

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas
presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Contador Público

Autores:

Br. Cristopher Anderson Flores Sánchez

Br. Frank Anthony Luna Dios

Tumbes, 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas
presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024**

Tesis aprobada en forma y estilo por:

Mg. Montoya Pérez Oscar Napoleón
Código ORCID: 0000-0001-6464-8189

(presidente)

Mg. Chuñe Ygnacio Alex Roberto
Código ORCID: 0000-0002-6820-3803

(secretario)

Dr. Garay Canales Henry Bernardo
Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

(vocal)

Tumbes, 2025


UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas
presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024**

Los suscritos declaramos que la tesis es original en su contenido y
forma

Br. Flores Sánchez Cristofher Anderson

(Autora) 

Br. Luna Dios Frank Anthony

(Autora) 

Dr. Garay Canales Henry Bernardo
Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

(Asesor) 

Tumbes, 2025

ACTA DE SUSTENTACIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
SECRETARÍA ACADÉMICA - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
fce-secacademica@untumbes.edu.pe



"Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS (presencial)


En Tumbes, a los cinco días del mes febrero del dos mil veintiséis, siendo las diecinueve horas con veinte minutos, en el auditorio de la Facultad de Ciencias Económicas, se reunieron, el jurado calificador de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, designado por RESOLUCIÓN N° 271-2025/UNTUMBES- FACEC-D, docentes: Mg. Oscar Napoleón Montoya Pérez (**Presidente**), Mg. Alex Roberto Chuñe Ygnacio (**Secretario**) y Dr. Henry Bernardo Garay Canales (**Vocal**), reconociendo en la misma resolución además, al Docente Dr. Henry Bernardo Garay Canales como **Asesor**, se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de la tesis, titulada: "**Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024**", para optar el Título Profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, presentada por los bachilleres: **CRISTOFHER ANDERSON FLORES SÁNCHEZ** y **FRANK ANTHONY LUNA DIOS**. Concluida la sustentación y absueltas las preguntas, por parte de los sustentantes y después de la deliberación, el jurado según el artículo N° 75 del reglamento de Tesis para Pregrado y Postgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara a los Bachilleres: **CRISTOFHER ANDERSON FLORES SÁNCHEZ** y **FRANK ANTHONY LUNA DIOS** con calificativo **APROBADO / BUENO**


Se hace conocer a los sustentantes, que deberán levantar las observaciones finales hechas al informe final de tesis, que el jurado indica.


En consecuencia, quedan **APTOS** para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, de conformidad con lo estipulado en la Ley Universitaria N° 30220, en el Estatuto, Reglamento General, Reglamento General de Grados y Títulos, y, Reglamento de Tesis de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las veinte horas con quince minutos del mismo día, se dio por concluido el acto académico, procediendo a firmar el acta en presencia del público asistente.

Tumbes, 05 de febrero del 2026


Mg. Oscar Napoleón Montoya Pérez
DNI N° 42291524
Código ORCID N° 0000-0001-6464-8189
Presidente


Mg. Alex Roberto Chuñe Ygnacio
DNI N° 46207058
Código ORCID N° 0000-0002-6820-3803
Secretario


Dr. Henry Bernardo Garay Canales
DNI N° 00373867
Código ORCID N° 0000-0003-2323-1103
Vocal

C.c:
Jurados (3)
Asesor (1)
Int.

REPORTE TURNITIN

Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024

por Cristopher Anderson Flores Sánchez / Frank Anthony Luna Dios



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASESOR

Fecha de entrega: 28-oct-2025 05:53a. m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2693195878

Nombre del archivo: lores_S_nchez_Cristopher_Anderson_y_Luna_Dios_Frank_Anthony.docx (632.06K)

Total de palabras: 8313

Total de caracteres: 45191

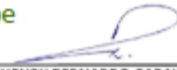
Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD

14%	11%	5%	11%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Nacional de Tumbes Trabajo del estudiante	6%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
4	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	1%
6	polodelconocimiento.com Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.unfv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	<1%
9	renati.sunedu.gob.pe Fuente de Internet	<1%
10	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	<1%
11	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1%


 DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
 ORCID: 0000-0003-2323-1103
 DOCENTE ASESOR

12	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
13	Submitted to Universidad Nacional Santiago Antunez de Mayolo Trabajo del estudiante	<1 %
14	decotejas.blogspot.com Fuente de Internet	<1 %

Excluir citas Activo Excluir coincidencias < 15 words
 Excluir bibliografía Activo


 DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
 ORCID: 0000-0003-2323-1103
 DOCENTE ASESOR

DECLARACIÓN JURADA DE VERIFICACIÓN DE REPORTE DE SIMILITUD

Yo, Henry Bernardo Garay Canales, docente asesor, con N° DNI 00373867, declaro bajo juramento que haciendo uso del software Turnitin que me ha proporcionado la UNTUMBES, he procedido a revisar el Informe final de tesis que se indica a continuación; el cual se encuentra dentro del rango permitido como porcentaje de similitud autorizado.

Escuela profesional	
Contabilidad	
Autora	
N° DNI	Nombre y Apellidos
70201565	CRISTOFHER ANDERSON FLORES SÁNCHEZ
75001114	FRANK ANTHONY LUNA DIOS
Título del proyecto de tesis	
Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024	
Porcentaje de Similitud	Número de la clase
14%	37492536

Lo que se indica cumple con lo dispuesto en los artículos 8.2 y 8.3 del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación (Renatil), que señala que la universidad debe contar con medidas para proteger la propiedad intelectual.

Tumbes, 29 de octubre de 2025



.....
Firma de Asesor
Dr. Henry Bernardo Garay Canales
DNI 00373867

Dedicatoria

A Dios, por darme la fortaleza y sabiduría para culminar con éxito esta etapa.

A mi madre Leticia, por su amor y apoyo incondicional. A mi papá Cesar por enseñarme a ser fuerte. A mis hermanos, María y Sebastian, por su confianza y compañía constante, a mi mejor amigo Frank por apoyarme y darme aliento cuando lo necesitaba y a mis tres ángeles en el cielo: mis abuelos Gladys, Eduardo y Ego, que me guían desde lo alto.

Flores Sánchez Cristofher Anderson

Dedico este trabajo a mis padres, Violeta y Segundo, cuyo amor, sacrificio y perseverancia han sido el pilar de mis logros y la inspiración para seguir adelante. A mis hermanas, Xiomara y Jeniffer, por su apoyo incondicional y por recordarme siempre la importancia de no rendirse. A toda mi familia, que siempre confió en mí y me motivó a crecer con esperanza. A mi mejor amigo, por su compañía leal, su respaldo sincero y la fuerza compartida en este proceso. Y, finalmente, a Dios, por iluminar mi camino y permitirme culminar esta meta con gratitud y humildad.

Luna Dios Frank Anthony

Agradecimiento

Agradezco a Dios por ser mi fuente de fortaleza y guía a lo largo de este proceso académico.

A mi madre y hermanos, por su apoyo incondicional, amor y aliento constante en cada etapa del camino. Al Dr. Henry Bernardo Garay Canales, nuestro asesor de tesis, por su valiosa orientación, dedicación y compromiso con este trabajo.

Y a los docentes de la universidad, por compartir sus conocimientos y contribuir de manera significativa a mi formación profesional.

Flores Sánchez Cristofher Anderson

En primer lugar, agradezco a Dios por la vida, la fortaleza y la sabiduría que me ha concedido para alcanzar este logro académico. A mis padres, Violeta y Segundo, por su sacrificio, ejemplo y amor que siempre me impulsaron a dar lo mejor de mí. A mis hermanas, Xiomara y Jeniffer, por su apoyo incondicional y sus palabras de aliento en los momentos difíciles. A toda mi familia, por confiar en mis capacidades y motivarme en todo momento. Finalmente, a mi mejor amigo Cristofher, por su lealtad, compañía y respaldo sincero cumpliendo esta meta juntos gracias a Dios.

Luna Dios Frank Anthony

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	IX
AGRADECIMIENTO.....	X
ÍNDICE GENERAL.....	XI
ÍNDICE DE TABLAS	XII
ÍNDICE DE FIGURAS	XIII
ÍNDICE DE ANEXOS	XIV
I. INTRODUCCIÓN	17
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	20
III. MATERIALES Y MÉTODOS	33
3.1. Formulación de la hipótesis y definición de las variables	33
3.1.1. Formulación de la hipótesis	33
3.1.2. Variables	33
3.2. Tipo y diseño de la investigación	34
3.2.1. Tipo y enfoque de estudio.....	34
3.2.2. Diseño de investigación	35
3.3. Población y muestra	35
3.3.1. Población.....	35
3.3.2. Muestra	36
3.4. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	37
3.4.1. Métodos.....	37
3.4.2. Técnicas e instrumentos	37
3.4.3. Confiabilidad y validación del instrumento.	38
3.4.4. Procesamiento de datos	39
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	40
4.1. Análisis descriptivo	40
4.2. Análisis correlacional	48
4.3. Discusión de resultados.....	53
V. CONCLUSIONES	56
VI. RECOMENDACIONES	57
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	58
VIII. ANEXOS.....	64

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	<i>Trabajadores por áreas administrativas</i>	36
Tabla 2	<i>Variable Plan anual de contrataciones (PAC)</i>	40
Tabla 3	<i>Dimensión Aprobación del PAC</i>	41
Tabla 4	<i>Dimensión Procesos de selección</i>	42
Tabla 5	<i>Dimensión Modificaciones del PAC</i>	43
Tabla 6	<i>Variable Cumplimiento de metas presupuestales</i>	44
Tabla 7	<i>Dimensión Gasto corriente</i>	45
Tabla 8	<i>Dimensión Gasto de inversiones</i>	46
Tabla 9	<i>Dimensión Indicadores de gestión</i>	47
Tabla 10	<i>Prueba de normalidad de variables y dimensiones</i>	48
Tabla 11	<i>Correlación entre Plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias</i>	49
Tabla 12	<i>Correlación entre el PAC y gasto corriente</i>	50
Tabla 13	<i>Correlación entre el PAC y el gasto de inversiones</i>	51
Tabla 14	<i>Correlación entre el PAC y los indicadores de gestión</i>	52

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	<i>Variable Plan anual de contrataciones (PAC)</i>	40
Figura 2	<i>Dimensión Aprobación del PAC</i>	41
Figura 3	<i>Dimensión Procesos de selección</i>	42
Figura 4	<i>Dimensión Modificaciones del PAC</i>	43
Figura 5	<i>Variable Cumplimiento de metas presupuestales</i>	44
Figura 6	<i>Dimensión Gasto corriente</i>	45
Figura 7	<i>Dimensión Gasto de inversiones</i>	46
Figura 8	<i>Dimensión Indicadores de gestión</i>	47

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1: Matriz de operacionalización de variables	64
Anexo 2: Matriz de consistencia	65
Anexo 3: Instrumento de recolección de datos	66
Anexo 4: Informe de opinión de expertos de instrumentos de medición	72
Anexo 5: Autorización para ejecución de tesis	75
Anexo 6: Evidencias.....	77

RESUMEN

La investigación indicó como objetivo principal determinar de qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024. Su metodología se abordó de tipo aplicada con nivel descriptivo correlacional, de acuerdo con información confiable y consistente al haber investigado los aspectos de gestión de recursos humanos y la ejecución presupuestal para poder alcanzar los objetivos planteados; se aplicó el diseño de investigación no experimental, de corte transversal cuyos resultados se reflejan en que el p valor es menor a 0,01 (alfa), por lo tanto se aceptó la hipótesis alternativa, en consecuencia, se refleja suficiente evidencia estadística para afirmar que, el Plan Anual de Contrataciones (PAC) se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024; con respecto al coeficiente de correlación Rho de Spearman, resultó de 0,762, lo cual refleja una relación positiva y alta de las variables en estudio; concluyendo en que, el Plan Anual de Contrataciones (PAC) se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Palabras clave: Gasto corriente, gasto de inversiones, metas presupuestarias, plan anual de contrataciones.

ABSTRACT

The main objective of the research was to determine how the Annual Contracting Plan (PAC) is related to the fulfillment of budget goals in the Regional Government of Tumbes, year 2024. Its methodology was approached in an applied type with a correlational descriptive level, according to reliable and consistent information having investigated the aspects of human resources management and budget execution in order to achieve the objectives set; the non-experimental research design was applied, cross-sectional whose results are reflected in the fact that the p value is less than 0.01 (alpha), therefore the alternative hypothesis was accepted, consequently, sufficient statistical evidence is reflected to affirm that the Annual Contracting Plan (PAC) is significantly related to the fulfillment of budget goals in the Regional Government of Tumbes, year 2024; with respect to Spearman's Rho correlation coefficient, it was 0.762, which reflects a positive and high relationship of the variables under study; concluding that the Annual Contracting Plan (PAC) is significantly related to the fulfillment of budget goals in the Regional Government of Tumbes, year 2024.

Keywords: Current expenditure, investment expenditure, budget goals, annual contracting plan.

I. INTRODUCCIÓN

El plan anual de contrataciones en el Gobierno Regional de Tumbes es importante porque participa directamente en cómo se programan y ejecutan las compras y servicios en el sector gubernamental. Si no se elabora ni se sigue de manera adecuada, se pueden generar problemas como demoras, compras innecesarias o procesos que no se ajustan a lo que realmente necesita la entidad. Todo esto afectaría el cumplimiento de las metas presupuestarias. Por eso, este estudio buscó analizar cómo se viene trabajando el plan anual de contrataciones y de qué manera se relaciona en el cumplimiento de las metas presupuestarias durante el año 2024.

La importancia de esta investigación radica en que permite entender mejor cómo el plan anual de contrataciones se relaciona en el cumplimiento de las metas presupuestarias del Gobierno Regional de Tumbes. Esto resulta importante porque, si no se sigue bien la planificación de las contrataciones, puede haber demoras, adjudicaciones poco eficientes o adquisiciones que no se alinean con las verdaderas prioridades institucionales. A través del análisis se consideraron aspectos como la aprobación del PAC, procesos de selección, modificaciones del PAC, gasto corriente, gasto de inversiones e indicadores de gestión.

A nivel internacional, según Domínguez (2022), una de las debilidades más comunes está en la falta de integración entre las áreas que programan las contrataciones y aquellas que ejecutan el presupuesto, lo que termina afectando la eficiencia operativa. Esta situación se vuelve más complicada cuando las adquisiciones no se planifican con anticipación o se realizan de forma reactiva, generando retrasos en la provisión de bienes y servicios y afectando la ejecución oportuna del gasto. Además, se observa que en varios países el plan de contrataciones se convierte en un documento formal sin utilidad real para el seguimiento o la evaluación de resultados, perdiendo su función estratégica.

A nivel nacional, el PAC es una herramienta obligatoria que debería guiar los procesos de adquisiciones del Estado, sin embargo, en la práctica muchas entidades lo elaboran sin análisis técnico ni coordinación con el área de presupuesto. Muñoz (2024) menciona que en varias entidades se actualiza el PAC de forma repetitiva por falta de previsión o por problemas en los estudios de mercado, generando constantes modificaciones que desordenan la ejecución presupuestaria. Esta falta de articulación entre planificación, contrataciones y presupuesto no solo ralentiza el cumplimiento de metas, sino que también da lugar a adjudicaciones fuera de plazo que comprometen la eficiencia del gasto y el logro de objetivos institucionales.

A nivel local, en el Gobierno Regional de Tumbes, también se han evidenciado limitaciones en el uso del PAC como herramienta articuladora de la gestión presupuestaria. Se identificó que muchos procesos de contratación no se ejecutan dentro de los plazos programados, lo que afecta el avance físico-financiero de los proyectos. Además, existe poca coordinación entre las áreas usuarias, logística y presupuesto, y eso se refleja en metas presupuestales incumplidas, ampliaciones de plazo innecesarias o incluso devoluciones al Tesoro Público. Todo esto muestra que aún hay debilidad en la planificación de adquisiciones y en su conexión con el ciclo del gasto público, lo que termina impactando en la eficiencia institucional y en los servicios que el gobierno regional brinda a la población.

Después de un análisis preliminar sobre cómo se aplica el plan anual de contrataciones en el Gobierno Regional de Tumbes, se buscó identificar estrategias que ayuden a mejorar el cumplimiento de las metas presupuestarias. La idea fue identificar qué etapas del plan de contrataciones dificultan la ejecución del presupuesto, como la demora en la aprobación del CMN, la falta de previsión en las adquisiciones, cambios constantes en las fichas técnicas o problemas en la calendarización de los procesos.

El enfoque de este estudio, centrado en el plan anual de contrataciones y su influencia en el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, buscó identificar estrategias que ayuden a mejorar la eficiencia y oportunidad del gasto. Se buscó reducir los problemas que pueden aparecer por una mala programación de contrataciones, demoras en la aprobación del CMN,

falta de previsión de necesidades o cambios constantes en los requerimientos técnicos.

Con esta investigación se buscó determinar de qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024. Para ello, se aplicaron criterios metodológicos que permitieron analizar de qué manera el proceso de planificación y ejecución de contrataciones se relaciona en el avance del presupuesto institucional, especialmente en las partidas vinculadas a bienes y servicios.

El estudio se desarrolló en el Gobierno Regional de Tumbes, enfocándose en las oficinas encargadas de elaborar el plan de contrataciones y hacer seguimiento a su cumplimiento, con el objetivo de conocer cómo se programan y ejecutan los requerimientos y qué factores del planeamiento los facilitan o dificultan.

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

Antecedentes internacionales

Tualombo y Quimis (2025)

Su tesis precisó como objetivo principal analizar el plan anual de contratación y su incidencia en el uso eficiente de los recursos presupuestarios. En su metodología se empleó un enfoque cuantitativo, tipo aplicado, nivel descriptivo, diseño no experimental, como técnica se utilizó la encuesta. Su población de 3.066 personas, y su muestra de 341 individuos. En su resultado final, su coeficiente de 0.550 considera que los proyectos y adquisiciones del plan anual de contrataciones se ejecutan dentro de los plazos establecidos, lo que se puede considerar una fortaleza en la gestión del GAD. Se concluyó que el PAC es una herramienta clave para la planificación y ejecución eficiente del presupuesto, para fortalecer la confianza en la gestión pública del GAD Parroquial La América. (p. 12)

Domínguez (2022)

En su estudio sostuvo como objetivo determinar la relación existente entre el control eficiente y el plan anual de contrataciones del cantón El Carmen provincia de Manabí 2021. En su metodología se empleó un enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo, diseño no experimental, aplicando como técnica la encuesta. En su población y muestra se conformó de 12 administrativos. Su resultado final, de rho 0.101 nos dio una correlación negativa grande, su significatividad fue 0.754 mayor al 0,5 por lo tanto se hace referencia a que no hay una relación entre el control eficiente y el PAC. Concluyendo que, si constituye la relación entre el control eficiente y el PAC del cantón El Carmen Provincia de Manabí, 2021. (p. 7)

Cevallos (2021)

En su tesis planteó como objetivo general de analizar la ejecución del plan anual de contratación y sus incidencias en el presupuesto del Gobierno Municipal de Tosagua – Ecuador, en los años 2019 y 2020. En su metodología se abordó de enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo, con diseño no experimental, como técnica empleada la encuesta e instrumento el cuestionario. La población se constituyó de 248 individuos y su muestra representativa de 104 individuos superando en 5 individuos a la muestra para poder cubrir la totalidad de las jefaturas y direcciones. En su resultado final, su coeficiente de Pearson $r = 0.7596$ que existe una relación en sus variables. Concluyendo que, el plan anual de contratación incide en la ejecución de presupuesto del Gobierno Municipal de Tosagua. (p. 5)

Antecedentes nacionales

Muñoz (2024)

En su investigación indicó como objetivo general analizar la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la municipalidad provincial de Pasco, periodo 2019 – 2022. En su metodología se abordó de enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo, diseño no experimental, aplicando como técnica la encuesta. Su muestra estuvo compuesta por los gastos, ingresos y metas priorizadas de la institución municipal examinada durante en el periodo 2019 – 2022. Su resultado final, su coeficiente de 0.721 de nivel alto en relación a sus variables de estudio. Se concluye que, la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la municipalidad provincial de Pasco, periodo 2019 – 2022 es deficiente. (p. 3)

Santiago (2023)

En su estudio sostuvo como objetivo general de determinar la relación que existe entre el plan anual de contrataciones y la ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas – Ayabaca, año 2022. En metodología se abordó de enfoque cuantitativo, tipo aplicado, nivel descriptivo – correlacional, diseño no experimental y técnica encuesta. Su

población y muestra se conformó de 15 trabajadores administrativos de la Municipalidad. En su resultado final, reflejan en que el p valor es menor a 0,01 (alfa), aceptando la hipótesis alternativa, el coeficiente de correlación Rho de Pearson, resultó de 0,979, lo cual nos indica una relación positiva y fuerte. Concluyendo que, el PAC sostiene una relación significativa en la ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas – Ayabaca, año 2022. (p. 18)

Farfán (2022)

La investigación precisó como objetivo general determinar cómo la ejecución de inversión se relaciona con el cumplimiento de metas presupuestarias en la gerencia de desarrollo económico del gobierno regional Cusco – 2021. En su metodología se empleó un enfoque cuantitativo, tipo aplicada, nivel descriptivo – correlacional, de diseño no experimental, sostuvo como técnica la encuesta. Su población se conformó de 80 trabajadores de la Gerencia de Desarrollo Económico. Su resultado final, su coeficiente de Pearson fue de 0.774 teniendo una correlación alta positiva y un nivel alto en sus variables. Se concluyó que, la ejecución de inversión influye en el cumplimiento de metas presupuestarias en la unidad de análisis. (p. 7)

Ovando y Ramos (2022)

En su tesis sostuvo como objetivo general determinar la relación entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas de la Unidad de Gestión de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Huamanga, Región Ayacucho, periodo, 2019. Su metodología se abordó de enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo – correlacional, de diseño no experimental, aplicando como técnica la encuesta. Su población se constituyó de 26 participantes de la Municipalidad. un valor de alfa Cronbach de escala Ejecución presupuestaria (0,897) y escala Cumplimiento de metas (0,856), hizo mediante la prueba R de Pearson, siendo ($r=0,769$) con un nivel de confianza de 95%. Concluyendo que, si existe relación significativa entre estas dos variables de ejecución presupuestaria y el logro de las metas de la UGRS año 2019 del municipio provincial de Huamanga, Ayacucho. (p. 11)

Antecedentes locales

Zapata y Jauregui (2024)

En su estudio, precisó como objetivo general determinar la relación entre el presupuesto institucional y el plan anual de contrataciones en la Universidad Nacional de Tumbes, año 2023. En su metodología se empleó de enfoque cuantitativo, tipo aplicada, con nivel descriptivo – correlacional de corte transversal, diseño no experimental, sostuvo como técnica la encuesta. En su población y muestra se comprendió de 15 trabajadores de las áreas de planeamiento, presupuesto y administración de la Universidad. Su resultado final, el p valor es menor a 0,01 (alfa); por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación; siendo una correlación rho de Pearson 0,766, indica una relación positiva, alta y además significativa entre las variables de estudio. Concluyendo que, existe relación significativa entre el presupuesto institucional y el plan anual de contrataciones en la UNTumbes, 2023. (p. 14)

Barrientos (2023)

En su estudio se indicó como objetivo general determinar la influencia del plan anual de contrataciones en la ejecución de gastos de la Municipalidad Distrital de Corrales, 2021. En su metodología se empleó de enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo – correlacional de corte transversal, diseño no experimental, como técnica aplicada la encuesta. En su población y muestra se conformó de 20 trabajadores de las áreas de logística, administración y obras en la Municipalidad En su resultado final, el p valor es menor a 0,01 (alfa), se acepta la hipótesis alternativa, el coeficiente de correlación Rho de Pearson, resultó de 0,982, una relación positiva y moderada de las variables en estudio. Concluyendo que, el plan anual de contrataciones influye significativamente en la ejecución de gastos de la Municipalidad Distrital de Corrales en el año 2021. (p. 16)

Ordinola (2023)

En su tesis planteó objetivo general determinar la relación que existe entre la ejecución del plan anual de contrataciones 2022 y la gestión presupuestal

del gasto en una entidad de Salud, Tumbes, 2023. En su metodología se abordó de enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo – correlacional diseño no experimental, aplicando la técnica de la encuesta. En su población y muestra está constituida de 50 trabajadores de la entidad de Salud. En su resultado final, su coeficiente de Rho = 0,961, lo cual nos indica una relación positiva y muy fuerte. Se concluyó que, si existe relación significativa entre la ejecución del plan anual de contrataciones 2022 y la gestión presupuestal en una entidad de Salud, Tumbes, año 2023. (p. 9)

Plan Anual de Contrataciones (PAC)

Teoría de la contratación pública

Cita (2017)

En su libro, nos dice que, la teoría debe uniformizar criterios para la planificación de las contrataciones de bienes, servicios y obras en el plan anual de contrataciones bajo el enfoque de gestión por resultados que permita el cumplimiento de los fines públicos, además es el instrumento de gestión logística que sirve para programar, difundir y evaluar la atención de las necesidades de bienes, servicios en general, consultorías y obras que una entidad requiere para el cumplimiento de sus fines, también, nos precisa que las contrataciones del estado se considerará en general que serán cubiertas por el presupuesto público a convocarse durante el año en curso, se encuentren o no reguladas por la Ley de Contrataciones del Estado y de los recursos que las financian. (p. 5)

Moreno y Benavides (2016)

En su libro, sostuvo que la teoría de contratación pública es el conjunto de procedimientos llevados a cabo por toda entidad de la administración pública de manera metódica y bajo el esquema de gestión por resultados, a efectos de adquirir bienes, servicios, obras o consultorías de obras, con la finalidad de proveerse o abastecerse de los recursos necesarios para poder alcanzar sus objetivos institucionales, con las mejores propuestas de precio y calidad

con la finalidad de satisfacer un interés público, es decir, a través de una contratación pública se busca mejorar la calidad de vida de los ciudadanos de una sociedad, por ello, es una modalidad de gestión contraída por el estado para promover la ejecución de obras cuyos beneficiarios son los pobladores y se orienten a la mejora de su calidad de vida (p. 8)

Plan Anual de Contrataciones (PAC)

Serpa (2024)

Son los criterios normativos para la planificación en la adquisición de bienes, servicios en general, que permita la consecución de finalidad pública, teniendo en cuenta la priorización, la racionalización del uso de los recursos públicos, y la maximización de los resultados con el fin de satisfacer las necesidades de la población, conforme a Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, Ley N° 27658. (p. 22)

Singuña (2024)

El PAC contiene las necesidades de compra de bienes, contratación de servicios y obras que se ejecutaran, independiente a la aplicación de la Ley 30225 y la fuente de financiamiento, debe considerar todos los requerimientos de las áreas usuarias para el logro de sus objetivos en el ejercicio, donde el PAC se debe ejecutar de manera oportuna por las entidades, mas no planifican en su debida oportunidad. (p. 25)

Choque (2023)

El PAC es un instrumento de gestión que sirve para planificar, ejecutar y evaluar los procedimientos de contratación, tiene el objetivo de satisfacer las necesidades de la entidad con la finalidad de brindar una buena calidad de vida a la población y deben estar cubiertas con el presupuesto institucional de la entidad, el mismo debe ser publicado en el SEACE, de esta manera demostrará transparencia en la programación del PAC. (p. 27 – 28)

Aprobación del PAC

Araujo (2023)

La aprobación del PAC se precisa cuando una vez aceptado el presupuesto inicial de apertura, el proyecto del PAC será ajustado por la oficina especializada de logística, donde el sitio web del SEACE lo publica a los cinco días laborables, por lo tanto, es importante conocer la opinión de los involucrados para poder proporcionar información identificada. (p. 11)

Nieves (2021)

La aprobación del PAC es previa validación del área de planeamiento y presupuesto en lo que respecta a la disponibilidad presupuestal, es remitido mediante informe, por logística al área de administración, quien lo elevará al despacho de dirección para su aprobación, es así que, el PAC se aprueba mediante una resolución emitida y suscrita, a su vez, el área de Soporte informático publicará en el portal web dicho documento. (p. 93)

Peralta (2021)

El Plan Anual de Contrataciones debe ser aprobado por el Titular bajo acto resolutivo. De esa forma, de la misma forma el PAC puede ser modificado según necesidad institucional para excluir o incluir una nueva compra, siendo el PAC debe ser publicado dentro de los cinco días hábiles siguientes a la aprobación del Plan Anual de Contrataciones. (p. 11)

Procesos de selección

Janampa (2023)

Es la etapa del proceso de selección de contratación con el Estado es el otorgamiento de la buena pro, la cual es una actividad pública donde se indica quien es el que se le otorgará la contratación pública, siendo así, los resultados del proceso de selección se darán a conocer a través de un cuadro comparativo, en el que se consignará el orden de prelación y el puntaje técnico, económico. (p. 42)

Chavesta (2022)

Es el conjunto de actividades que nos ayudaran a contar con el perfil técnico más acertado con respecto a los requisitos mínimos planteados, viéndolo de otra manera es identificar cual es el candidato más apto de todos los postulantes actuales que sobresalga luego de las evaluaciones respectivas además de que influya en la visión de la entidad. (p. 8)

Yupanqui (2021)

Es un proceso de integración entre el sistema social y los nuevos integrantes que ingresan a este sistema y constituyen el conjunto de procesos por los cuales aprenden el sistema de valores, las normas, y los patrones de conductas que se requieren en la empresa a la que se ingresa a laborar, aplicados de forma sistemática y organizada. (p. 7)

Modificaciones del PAC

Jara (2025)

Se entiende como una herramienta de vital importancia en la gestión, cuyo objetivo es asegurar que los recursos estatales se utilicen de manera eficiente, transparente en adquisición de bienes y servicios esenciales para cumplir con las políticas y objetivos para las modificaciones al plan anual de contrataciones refiere a la modificación del PAC, para alcanzar los fines y objetivos fijados en las políticas y planes públicos del gobierno. (p. 44)

Pacaya y Panta (2024)

Las modificaciones en el PAC son necesarias cuando una contratación programada se cancela debido a la desaparición de la urgencia, la presencia de compras más apremiantes, cambios en el valor de la compra en comparación con el plan original, la aparición de nuevas necesidades, una reprogramación de actividades o la falta de financiamiento. (p. 7)

Córdova (2023)

La modificación realizada en el PAC, en cualquiera de los dos criterios, tiene que ser aprobado a través de un instrumento otorgado por el funcionario titular de la entidad a quien se le haya encargado la aprobación del PAC, considerando que los criterios de modificación del PAC son dos, así como se ha descrito en párrafos anteriores, reprogramación de metas de la entidad o exclusión de contrataciones, corresponde realizar la modificación. (p. 8)

Cumplimiento de metas presupuestales

La teoría de las metas presupuestales

Rincón y Narváez (2017)

En su libro, la teoría está referido al desempeño que muestra una institución o una persona y que al mismo tiempo esta desea conseguir, previamente antes haber realizado una planificación, siendo la expresión concreta y cuantificable que caracteriza el producto o productos finales de las actividades y proyectos establecidos para el año fiscal, siendo cuya determinación es considerada durante un año fiscal, que se incluye en este concepto a las metas presupuestarias de apertura y las nuevas metas que se agreguen durante el año fiscal, siendo así, que se aprueben en el nivel institucional, así como en el nivel funcional programático, conllevan al incremento o a la disminución de la cantidad de las metas presupuestarias aprobadas en el presupuesto institucional del Pliego o a la creación de nuevas metas presupuestarias. (p. 14)

Romero (2013)

En su libro, precisó que la teoría son las actividades que se van a realizar con la finalidad de alcanzar un determinado objetivo, estas metas presupuestales se generan a la necesidad de un determinado problema social o situación necesaria para mejorar algo institucionalmente; en donde cada actividad a realizar es concreta y se puede ver numéricamente cuanto de recursos se van a necesitar para cumplir o alcanzar la ejecución.

menciona que es el equipo profesional, mediante el cual la labor realizada en supervisada por el órgano de control a cargo de la ejecución del servicio; asimismo, coordinar y supervisa permanentemente las actividades de los integrantes, de tal manera que informa a su inmediato superior los avances y resultados, juntamente con el jefe de comisión, así como la coordinación con funcionarios de la entidad. (p. 59)

Cumplimiento de metas presupuestales

Grados (2023)

La definición de cumplimiento de metas presupuestales viene de la idea principal del cumplimiento de metas, donde las personas siempre se plantean objetivos o metas en su vida y que este se ve relacionado a un elemento motivacional potente, que la meta se sostiene en un desafío que quiere cumplirse o lograrse, que se basa en que algunas personas cuentan con el propósito de trabajar para lograr un objetivo determinado. (p. 9)

Chate (2022)

El cumplimiento de metas presupuestales son la expresión concreta y cuantificable que caracteriza el producto o productos finales de las actividades y proyectos establecidos para el año fiscal, siendo las actividades consignadas en el presupuesto institucional, que se va a reflejar en el cumplimiento de los compromisos asumidos. (p. 54)

Escobar (2022)

El cumplimiento de metas presupuestales es el término numérico medible que se caracteriza por registrar la parte final de las diversas actividades y proyectos durante el año, siendo un término concreto y cuantificable que caracteriza el producto o productos finales, el cual comprende a la meta presupuestaria de apertura y las metas presupuestarias. (p. 13)

Gasto corriente

Peña (2022)

El gasto corriente se define por los diferentes movimientos que se realizan en el sector público, tenemos que los términos principales referidos al gasto son: el gasto corriente, se refiere a los pagos realizados para gastos enmarcados dentro de los gastos de consumo y gestión operativa de la institución pública, gastos de servicios básicos, prestaciones sociales, gastos financieros y otros dentro del año fiscal vigente. (p. 22)

Anguis y Olivera (2021)

El gasto corriente comprende las erogaciones destinadas a las operaciones de producción de bienes y prestación de servicios, tales como gastos de consumo y gestión operativa, servicios básicos, prestaciones de la seguridad social, gastos financieros y otros, el cual están destinados a la gestión operativa de la entidad pública durante la vigencia del año fiscal. (p. 31 – 32)

Cohelo (2021)

Se define por ser el conjunto de gastos que se consideran esenciales en lo que respecta a la actividad ordinaria de la empresa y, por tanto, no superfluos, donde gasto corriente se tiene que entender que este depende no solo de la capacidad de generar ingresos mediante la recaudación, sino también se facilita mediante la capacidad de gasto que se tenga. (p. 42)

Gasto de inversiones

Álvarez (2023)

Es como la ejecución de acciones que permiten desde el estado asegurar la prestación de bienes y servicios públicos, cuyo beneficio se traduce en mejorar las condiciones de vida de la población, que busca revertir la problemática que aqueja a ciudades en desigualdad de acceso a los servicios básicos, y con la inversión pública busca reducir las brechas de infraestructura, para lo cual debe ser eficaz y eficiente. (p. 8)

Andagua (2022)

La ejecución del gasto de las inversiones es la utilización óptima de los recursos del Estado con la finalidad de coadyuvar a la satisfacción de los ciudadanos, la creación de valores públicos y el bienestar social. El aspecto del gasto de inversiones se considera en función de un fin determinado, es decir, una planificación específica. (p. 20)

Grández (2021)

La ejecución del gasto de inversiones en una institución pública se determina cotejando el presupuesto inicial y el ejecutado, entendiéndose a este último hasta el devengado, es decir, cuando el gasto ha sido comprometido y el servicio, bien de la obra ha sido brindado, entregado y/o ejecutado respectivamente; asimismo, se puede evaluar cotejando el presupuesto modificado y el ejecutado. (p. 14)

Indicadores de gestión

Márquez y Trinidad (2022)

Los indicadores de gestión constituyen los instrumentos que se emplean mediante el estudio y explicación de anomalías relacionadas con la detección diversas desviaciones de lo esperado en planificar, organizar, direccionar y controlar la determinación de tareas y la manera como se rige en la institución y de esa forma tomar decisiones sobre medidas dirigidas al mejoramiento de manera continua. (p. 17)

Bolaños (2021)

Se define por ser una herramienta eficaz para lograr identificar los procesos a mejorar y a su vez asegurar la calidad del servicio, por ello es necesario formular adecuadamente estos indicadores de gestión y la relación al evaluarse la mejora de la calidad del servicio, y puedan ser evaluados y tener un impacto en la mejora continua de calidad del servicio. (p. 9)

Flores (2021)

Es un parámetro que señala, proporciona información y/o describe el estado de un fenómeno, entorno o área, con un significado que va más allá del directamente asociado a un valor del parámetro, que es definido como la relación existente entre variables cuantitativas o cualitativas con la finalidad que permitan determinar la situación y tendencia de los cambios ocasionados en el fenómeno de estudio. (p. 8 – 9)

III. MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Formulación de la hipótesis y definición de las variables

3.1.1. Formulación de la hipótesis

Hipótesis general

El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Hipótesis específicas

1. El PAC se relaciona significativamente con el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.
2. El PAC se relaciona significativamente con el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.
3. El PAC se relaciona significativamente con los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

3.1.2. Variables

Variable 1: Plan anual de contrataciones (PAC)

Definición conceptual

Es un instrumento de gestión para planificar, ejecutar y evaluar los procedimientos de contratación, tiene el objetivo de satisfacer las necesidades de la entidad con la finalidad de brindar una buena calidad de vida a la población y deben estar cubiertas con el presupuesto institucional de la entidad. (Choque, 2023)

Definición operacional

La variable 1: Plan anual de contrataciones (PAC), fue medida por las dimensiones: Aprobación del PAC, procesos de selección y modificaciones del PAC, aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario, en el Gobierno Regional de Tumbes.

Variable 2: Cumplimiento de metas presupuestarias

Definición conceptual

El cumplimiento de metas presupuestarias son la expresión concreta y cuantificable que caracteriza el producto o productos finales de las actividades y proyectos establecidos para el año fiscal. (Chate, 2022)

Definición operacional

La variable 2: Cumplimiento de metas presupuestales, fue medida por las dimensiones: Gasto corriente, gasto de inversiones e indicadores de gestión, aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario, en el Gobierno Regional de Tumbes.

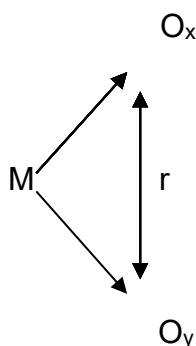
3.2. Tipo y diseño de la investigación

3.2.1. Tipo y enfoque de estudio

Este estudio se enmarcó en una investigación de tipo aplicado, con un enfoque cuantitativo, de corte transversal y con un nivel correlacional. Lo que se buscó fue obtener información sobre cómo el plan anual de contrataciones se relaciona con el cumplimiento de las metas presupuestarias del Gobierno Regional de Tumbes, durante el año 2024. Para ello, se aplicó un cuestionario. Además, se indagó cómo perciben los trabajadores administrativos el impacto de estos procesos en la ejecución del presupuesto institucional. (Anibal et al. 2023)

3.2.2. Diseño de investigación

En este estudio se empleó un diseño no experimental, porque se observaron las variables tal como están, sin intervenirlas ni modificarlas. La investigación se desarrolló aplicando encuestas a trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes. (Guevara et al. 2020)



Donde:

M: Muestra de estudio

Ox: Plan anual de contrataciones (PAC)

Oy: Cumplimiento de metas presupuestales

r: Relación entre plan anual de contrataciones (PAC) y cumplimiento de metas presupuestales.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

La población de este estudio se conformó por 60 trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes. A través de encuestas, se buscó conocer cómo el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias se relacionan en la entidad. (Moreno, 2021)

Tabla 1*Trabajadores por áreas administrativas*

Áreas	Trabajadores
Oficina Regional de Administración	05
Unidad de Abastecimientos	05
Unidad de Contabilidad	05
Unidad de Tesorería	05
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	10
Gerencia Regional de Infraestructura	10
Gerencia Regional de Desarrollo Económico	10
Gerencia Regional de Desarrollo Social	10
Total	60

3.3.2. Muestra

En este estudio, la muestra se conformó por todos los 60 trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes. Se aplicó un muestreo censal, por lo que se trabajó con toda la población involucrada en los procesos relacionados con el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias durante el año 2024.

Criterios de inclusión

Se incluyeron a los trabajadores que tienen participación directa en la elaboración o ejecución del plan anual de contrataciones y en el cumplimiento de metas presupuestarias. Estas personas respondieron los cuestionarios elaborados para obtener información clara y útil sobre cómo se llevan a cabo estas acciones.

Criterios de exclusión

No se tomaron en cuenta a los trabajadores que no están vinculados con funciones relacionadas al plan de contrataciones ni a la ejecución de metas presupuestarias. Esta exclusión permitió que los datos recogidos sean más representativos y ayuden a lograr un análisis más claro y útil.

3.4. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Métodos

Método inductivo

En el presente método, se aplicó el análisis de encuestas mediante la recolección de información, asimismo la aplicación de la observación en el desarrollo del estudio, con el fin de obtener datos sobre el plan anual de contrataciones en el Gobierno Regional de Tumbes, considerando reunir toda la base de datos que sea posible, para reflejar su relación con el cumplimiento de metas presupuestarias, año 2024. (Romero et al. 2021)

Método descriptivo

Se aplicó un sistema de actividades que permitieron recopilar, organizar, presentar, analizar y resumir los resultados de las observaciones, mostrando la información sistematizada del plan anual de contrataciones en sus parámetros de cada ítem y simultáneamente en el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024. (Huacchillo, 2021).

3.4.2. Técnicas e instrumentos

Técnicas:

Encuesta

La técnica de encuesta permitió aplicar un cuestionario directamente a los trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes que están involucrados en los procesos relacionados con el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias. Las preguntas se enfocaron en recoger información útil que se relaciona con los objetivos del estudio, en especial sobre cómo se relacionan las acciones del plan de contrataciones en el cumplimiento de las metas presupuestarias. (Arias y Covinos, 2021)

Instrumentos:

Cuestionario

El cuestionario incluyó preguntas que están directamente relacionadas con los aspectos clave del estudio, buscando que la información obtenida sea clara y útil. Se aplicó a los trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes que participan en los procesos del plan anual de contrataciones y en el cumplimiento de metas presupuestarias, con el objetivo de conocer cómo este plan se relaciona con la ejecución adecuada del presupuesto público. (Cohen y Gómez, 2020)

3.4.3. Confiabilidad y validación del instrumento.

Confiabilidad

Para asegurar que los instrumentos utilizados en este estudio sean confiables, se aplicó el coeficiente alfa de Cronbach a cada variable. (Romero et al. 2021)

Contrataciones publicas

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,926	12

Ejecución presupuestal

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,954	12

Validación

El cuestionario fue validado por expertos en temas de plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias. Esta revisión aseguró que las preguntas estén alineadas con la realidad local y con las características del GORE Tumbes. (Ruiz y Valenzuela, 2022)

3.4.4. Procesamiento de datos

De acuerdo con Sánchez et al. (2018)

El procesamiento de datos se hizo a partir de encuestas aplicadas al personal, lo que permitió conocer cómo el plan anual de contrataciones se relaciona con en el cumplimiento de las metas presupuestarias del Gobierno Regional de Tumbes. Toda la información recolectada fue organizada y clasificada cuidadosamente, asegurando que el análisis sea riguroso y los datos válidos y confiables.

Una vez completado ese proceso, se aplicó un análisis estadístico que ayudó a interpretar los resultados. Se buscó entender cómo aspectos como la programación multianual, el cuadro de necesidades o la ejecución de los procesos se relacionan con el cumplimiento de las metas presupuestales.

Además, se aplicó un análisis inferencial con la prueba de correlación Rho de Spearman, para verificar si existe relación significativa entre las variables del estudio. Así se logró saber qué tan fuerte es la relación entre el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias, brindando una base estadística sólida para respaldar cada resultado.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Análisis descriptivo

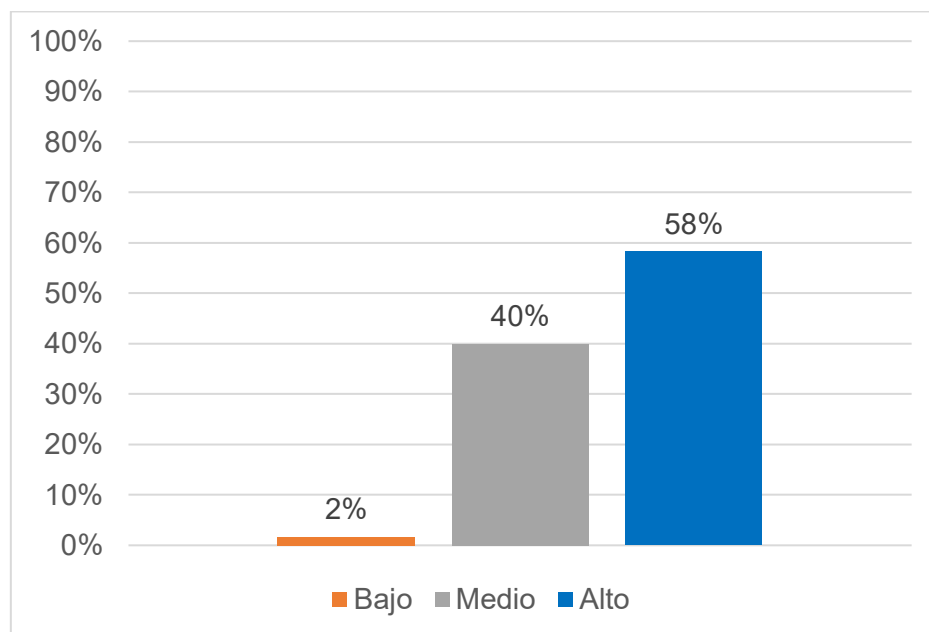
Tabla 2

Variable Plan anual de contrataciones (PAC)

Niveles	f	%
Bajo	1	2%
Medio	24	40%
Alto	35	58%
Total	60	100%

Figura 1

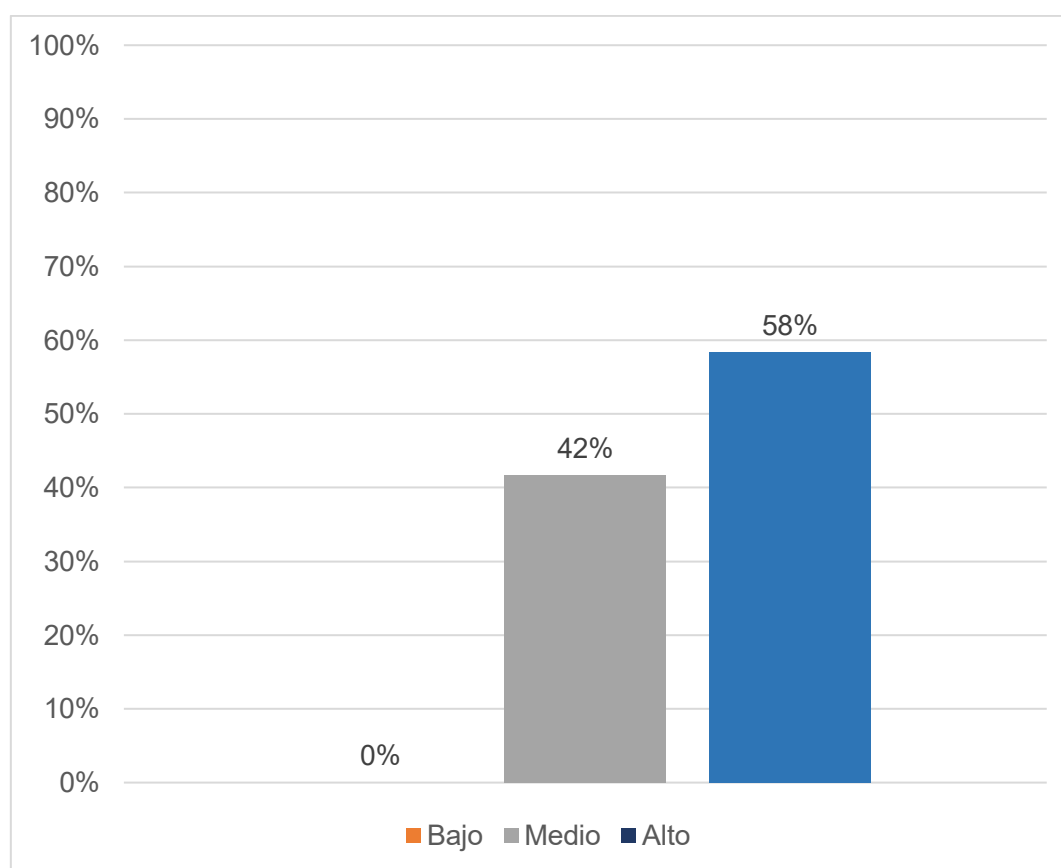
Variable Plan anual de contrataciones (PAC)



Según la Tabla 2 y la Figura 1, el 58% de los encuestados perciben un nivel alto en el PAC, 40% medio y 2% bajo. Esto indica una valoración mayoritariamente positiva de la planificación de contrataciones en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

Tabla 3*Dimensión Aprobación del PAC*

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	25	42%
Alto	35	58%
Total	60	100%

Figura 2*Dimensión Aprobación del PAC*

Según la Tabla 3 y la Figura 2, el 58% de los encuestados perciben un nivel alto en la aprobación del PAC, mientras que el 42% lo sitúan en nivel medio y nadie lo considera bajo. Esto muestra una valoración mayoritariamente positiva del proceso de aprobación del PAC en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

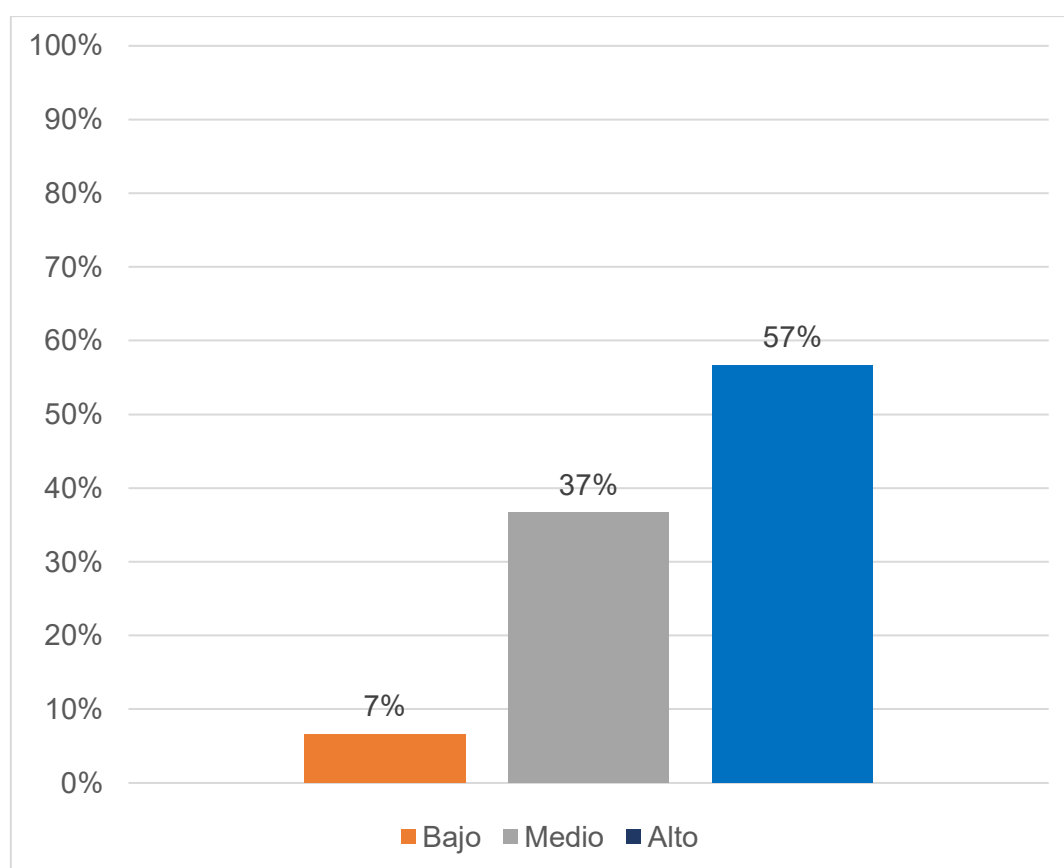
Tabla 4

Dimensión Procesos de selección

Niveles	f	%
Bajo	4	7%
Medio	22	37%
Alto	34	57%
Total	60	100%

Figura 3

Dimensión Procesos de selección



Según la Tabla 4 y la Figura 3, el 57% de los encuestados perciben un nivel alto en los procesos de selección, 37% los sitúan en nivel medio y 7% en nivel bajo. Esto muestra una percepción mayoritariamente positiva en los procesos de selección del Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

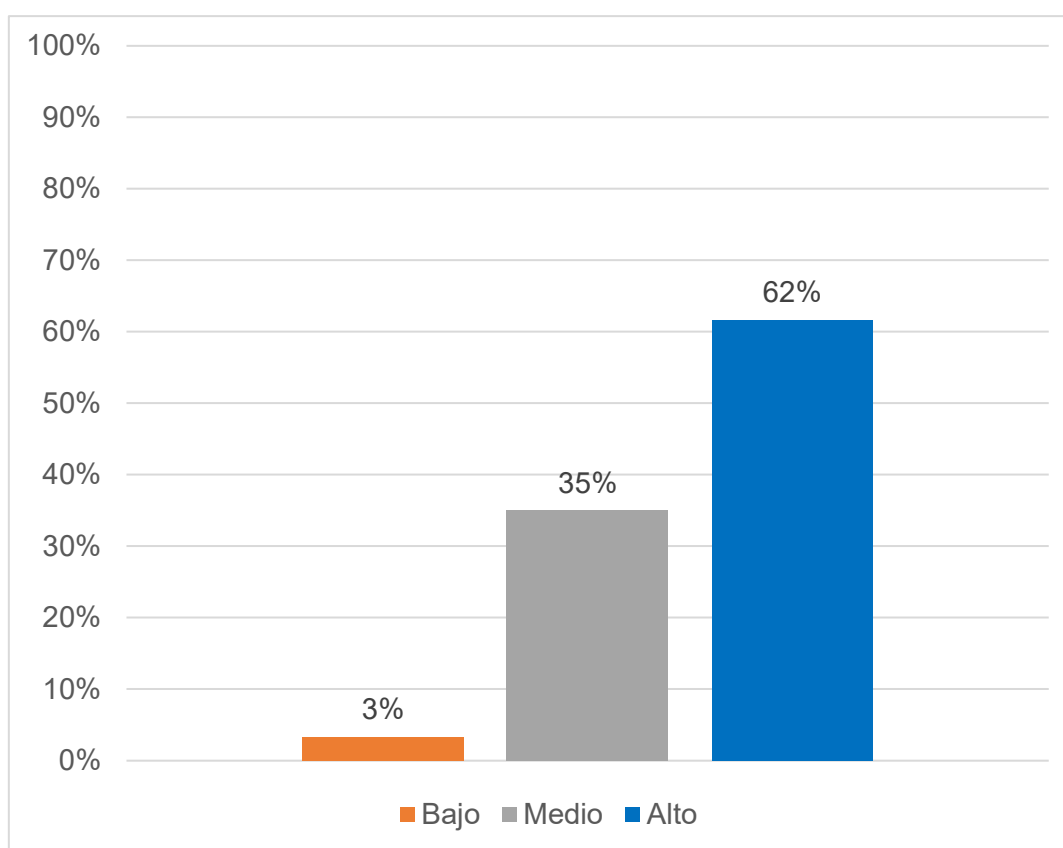
Tabla 5

Dimensión Modificaciones del PAC

Niveles	f	%
Bajo	2	3%
Medio	21	35%
Alto	37	62%
Total	60	100%

Figura 4

Dimensión Modificaciones del PAC



Según la Tabla 5 y la Figura 4, el 62% de los encuestados perciben un nivel alto en las modificaciones del PAC, el 35% las sitúan en nivel medio y solo el 3% en nivel bajo. Esto indica que, en general, las modificaciones del PAC son consideradas adecuadas en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

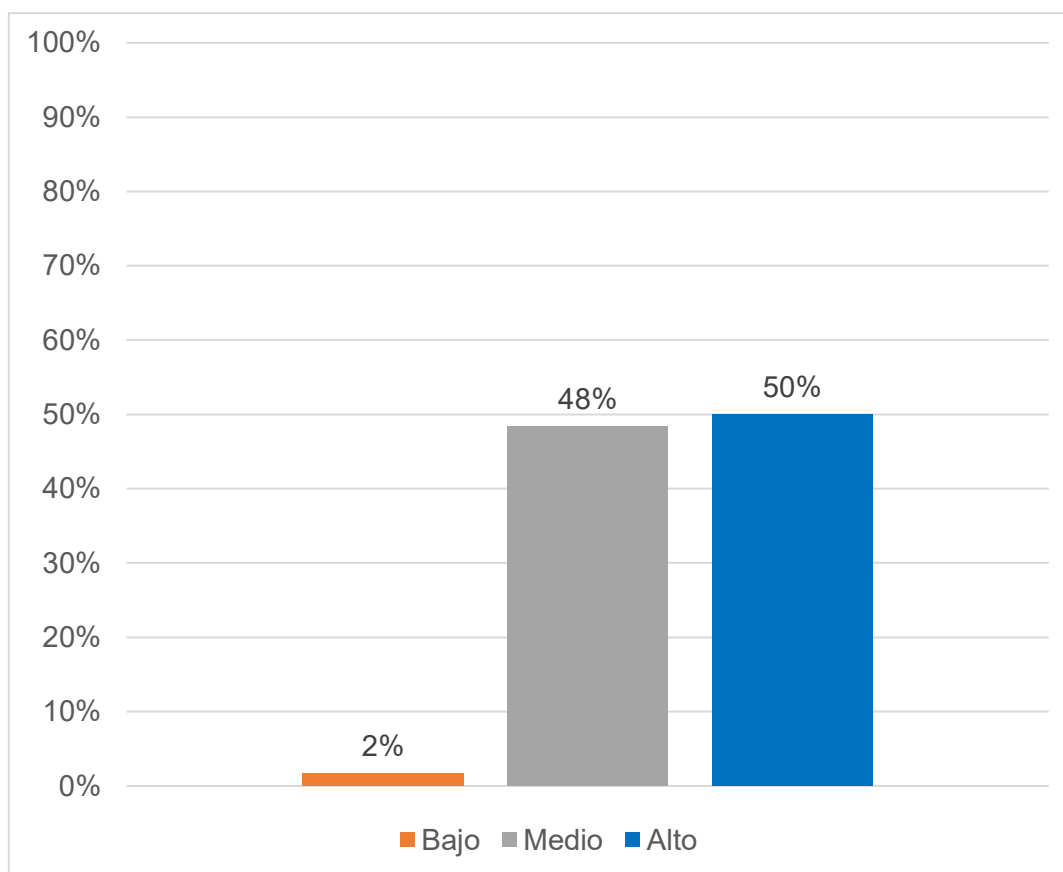
Tabla 6

Variable Cumplimiento de metas presupuestales

Niveles	f	%
Bajo	1	2%
Medio	29	48%
Alto	30	50%
Total	60	100%

Figura 5

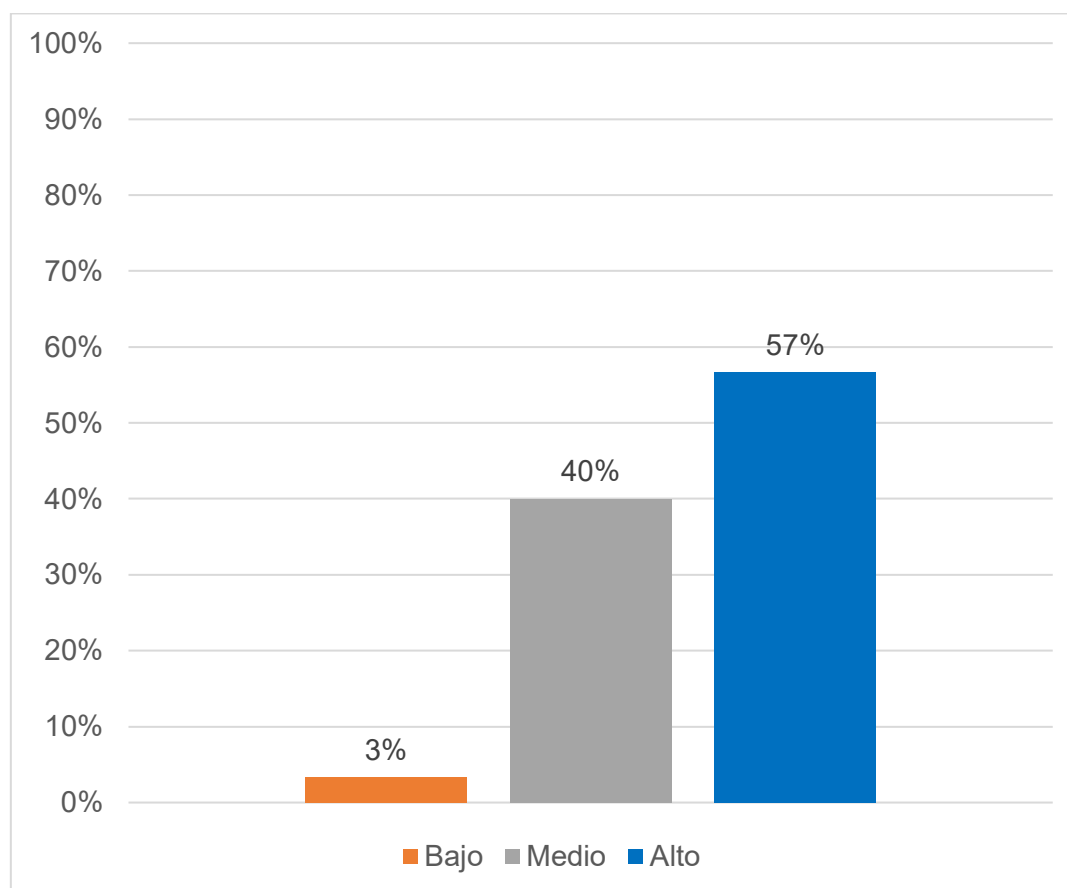
Variable Cumplimiento de metas presupuestales



Según la Tabla 6 y la Figura 5, el 50% de los encuestados perciben un nivel alto en el cumplimiento de metas presupuestales, 48% lo ubican en nivel medio y 2% en nivel bajo. Esto indica una valoración mayoritariamente positiva sobre el cumplimiento de metas en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

Tabla 7*Dimensión Gasto corriente*

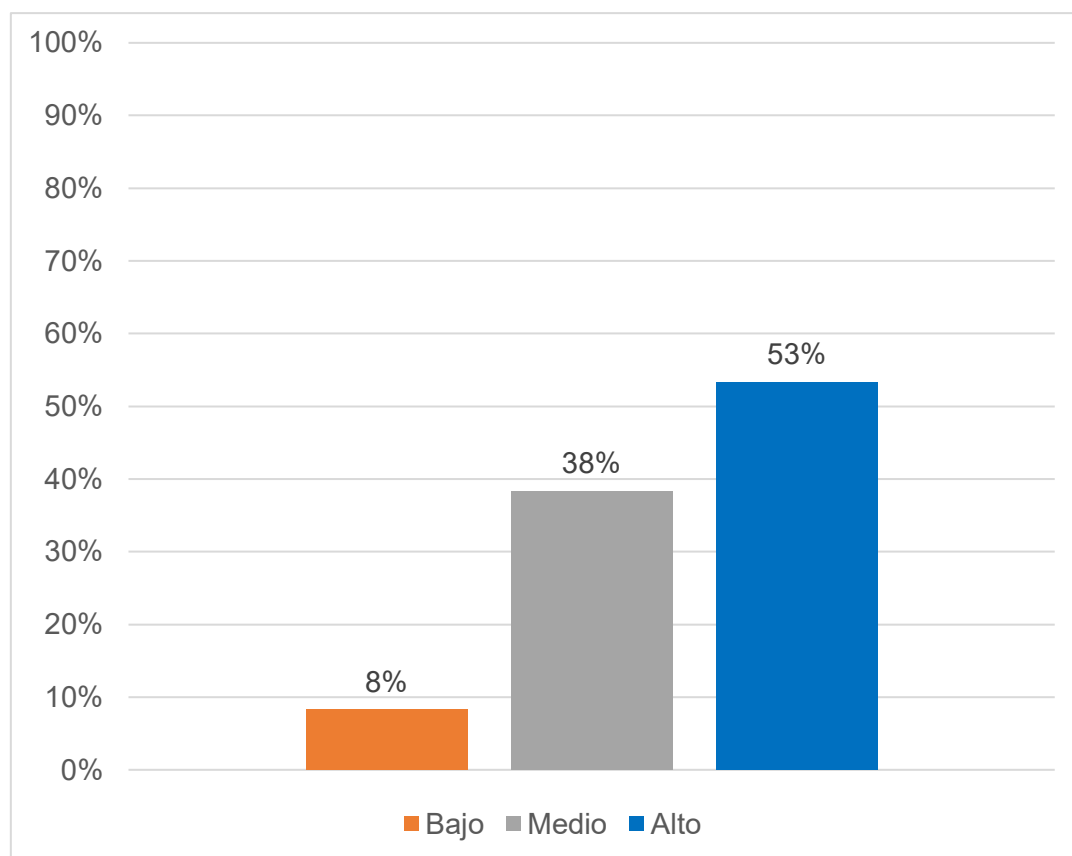
Niveles	f	%
Bajo	2	3%
Medio	24	40%
Alto	34	57%
Total	60	100%

Figura 6*Dimensión Gasto corriente*

Según la Tabla 7 y la Figura 6, el 57% de los encuestados perciben un nivel alto en la dimensión gasto corriente, el 40% lo sitúan en nivel medio y solo el 3% en nivel bajo. Esto muestra una valoración mayoritariamente positiva sobre la gestión del gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

Tabla 8*Dimensión Gasto de inversiones*

Niveles	f	%
Bajo	5	8%
Medio	23	38%
Alto	32	53%
Total	60	100%

Figura 7*Dimensión Gasto de inversiones*

Según la Tabla 8 y la Figura 7, el 53% de los encuestados perciben un nivel alto en gasto de inversiones, 38% lo ubican en nivel medio y 8% en nivel bajo. Esto indica una valoración mayoritariamente positiva de las inversiones.

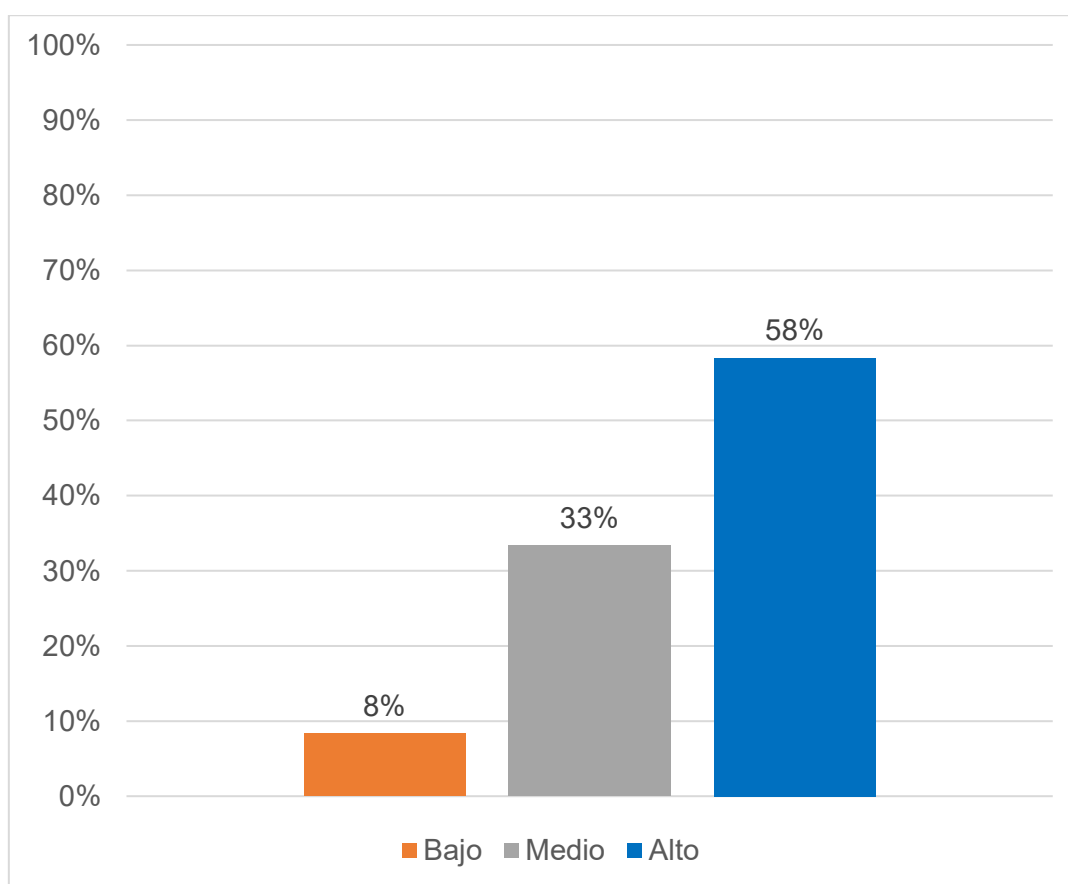
Tabla 9

Dimensión Indicadores de gestión

Niveles	f	%
Bajo	5	8%
Medio	20	33%
Alto	35	58%
Total	60	100%

Figura 8

Dimensión Indicadores de gestión



Según la Tabla 9 y la Figura 8, el 58% de los encuestados perciben un nivel alto en los indicadores de gestión, 33% los ubican en nivel medio y 8% en nivel bajo. Esto refleja una valoración mayoritariamente positiva sobre los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, 2024.

4.2. Análisis correlacional

Prueba de normalidad

Tabla 10

Prueba de normalidad de variables y dimensiones

Variables	Kolmogórov-Smirnov		
	Estadístico	gl	sig
Plan anual de contrataciones	0,066	60	0,200
Metas presupuestarias	0,086	60	0,200
Dimensiones	Kolmogórov-Smirnov		
Aprobación del PAC	0,120	60	0,033
Procesos de selección	0,115	60	0,049
Modificaciones del PAC	0,109	60	0,073
Gasto corriente	0,121	60	0,030
Gasto de inversiones	0,081	60	0,200
Indicadores de gestión	0,127	60	0,017

Nota.

Los resultados mostraron que el valor de significancia de las variables contrataciones públicas y ejecución presupuestal es mayor a 0.05, lo que demuestra que las variables siguen una distribución normal. Sin embargo, en cuanto a las dimensiones: Aprobación del PAC, Procesos de selección, Gasto corriente, Indicadores de gestión, su valor de significancia es menor a 0.05, lo que demuestra que las dimensiones en mención no siguen una distribución normal. En tal sentido, se aplicará la prueba no paramétrica de rho de Spearman para la constatación de las hipótesis del presente estudio.

Objetivo general:

Determinar de qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Tabla 11

Correlación entre Plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias

Correlaciones			
		Plan anual de contrataciones	Cumplimiento de metas presupuestarias
Plan anual de contrataciones	Correlación de Spearman	1	,762**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	60	60
Cumplimiento de metas presupuestarias	Correlación de Spearman	,762**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota. Se evidencia que los resultados reflejan un p valor < 0,05 (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman= 0.762 con un rango de relación significativa positiva alta.

Objetivo específico 1:

Establecer la relación entre el PAC y el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Tabla 12

Correlación entre el PAC y gasto corriente

Correlaciones			
		Plan anual de contrataciones	Gasto corriente
	Correlación de Spearman	1	,799**
Plan anual de contrataciones	Sig. (bilateral)		,000
	N	60	60
	Correlación de Spearman	,799**	1
Gasto corriente	Sig. (bilateral)	,000	
	N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota. Se evidencia que los resultados reflejan un p valor $< 0,05$ (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PAC y el gasto corriente. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman= 0.799 con un rango de relación significativa positiva alta.

Objetivo específico 2:

Explicar la relación entre el PAC y el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Tabla 13

Correlación entre el PAC y el gasto de inversiones

Correlaciones			
		Plan anual de contrataciones	Gasto de inversiones
Plan anual de contrataciones	Correlación de Spearman	1	,699**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	60	60
Gasto de inversiones	Correlación de Spearman	,699**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	60	60

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota. Se evidencia que los resultados reflejan un p valor < 0,05 (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PAC y el gasto de inversiones. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman = 0,699 con un rango de relación significativa positiva moderada.

Objetivo específico 3:

Describir la relación entre el PAC y los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.

Tabla 14

Correlación entre el PAC y los indicadores de gestión

Correlaciones			
		Plan anual de contrataciones	Indicadores de gestión
	Correlación de Spearman	1	,694**
Plan anual de contrataciones	Sig. (bilateral)		,000
	N	60	60
	Correlación de Spearman	,694**	1
Indicadores de gestión	Sig. (bilateral)	,000	
	N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota. Se evidencia que los resultados reflejan un p valor < 0,05 (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PA y los indicadores de gestión. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman = 0.694 con un rango de relación significativa positiva moderada.

4.3. Discusión de resultados

Respecto al objetivo general:

Determinar de qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024; en la presente investigación se encontró que el p valor es $< 0,05$ (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el plan anual de contrataciones y el cumplimiento de metas presupuestarias. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman= 0.762 con un rango de relación significativa positiva alta.

De acuerdo con Zapata y Jáuregui (2024)

En su estudio reveló una relación alta y significativa entre el presupuesto institucional y diversos componentes del Plan Anual de Contrataciones (PAC), con coeficientes de Pearson entre 0.704 y 0.766 ($p < 0.01$). Se comprobó que el presupuesto institucional se vincula significativamente con la formulación, aprobación, modificación y procesos de selección del PAC durante el ejercicio fiscal 2023. Estas relaciones evidencian que el detalle presupuestal influye directamente en las convocatorias oportunas, modificaciones técnicas y cumplimiento de normativas del PAC institucional.

Respecto al objetivo específico 1

Establecer la relación entre el PAC y el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024; en el presente estudio se encontró que el p valor es $< 0,05$ (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PAC y el gasto corriente. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman= 0.799 con un rango de relación significativa positiva alta.

Por su parte, Barrientos (2023)

En su estudio evidenció una relación muy fuerte y significativa entre el Plan Anual de Contrataciones y la ejecución del gasto en la Municipalidad Distrital de Corrales, ejercicio 2021. Los coeficientes de Pearson oscilaron entre 0.851 y 0.982, con $p < 0.01$, demostrando alta influencia en la compra de bienes, contratación de servicios y ejecución de obras. Estos hallazgos confirman que una adecuada planificación contractual incide directamente en el cumplimiento del gasto público de manera eficaz y oportuna.

Respecto al objetivo específico 2

Explicar la relación entre el PAC y el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024; se encontró que el p valor $< 0,05$ (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PAC y el gasto de inversiones. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman = 0,699 con un rango de relación significativa positiva moderada.

En esa línea, Farfán (2022)

Evidenció que la ejecución de inversión se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Cusco, alcanzando un coeficiente de correlación de Pearson de 0.774, lo cual demuestra una relación positiva alta. Asimismo, se confirmó que las normas de ejecución de inversión también se vinculan directamente con el cumplimiento de metas presupuestarias, con una correlación positiva alta de 0.737. Otro hallazgo relevante fue la relación entre la planificación y el cumplimiento de metas, con un valor de correlación de 0.521, considerado positivo y moderado. De igual manera, la asignación de inversión presentó una correlación positiva moderada de 0.508, mientras que el compromiso de gastos mostró una correlación positiva alta de 0.794. Estos resultados permiten concluir que diversos factores vinculados a la inversión pública inciden significativamente en el cumplimiento de las metas presupuestarias en el contexto del desarrollo económico regional.

Respecto al objetivo específico 3

Describir la relación entre el PAC y los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024; se reflejó que el p valor $< 0,05$ (alfa), en efecto permitió aceptar la hipótesis planteada en la presente investigación; por tanto, se confirma la suficiente relevancia estadística para indicar que existe relación directa y significativa entre el PA y los indicadores de gestión. Asimismo, se evidenció el resultado inferencial del coeficiente Rho de Spearman = 0.694 con un rango de relación significativa positiva moderada.

Al respecto, Ovando y Ramos (2022)

En su estudio evidenció una correlación significativa entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas en la UGRS de la Municipalidad Provincial de Huamanga, con un coeficiente de Pearson de 0.769 y un p-valor de 0.000. También se halló una relación positiva entre la certificación presupuestaria y el cumplimiento de metas ($\rho=0.617$), el compromiso ($\rho=0.678$), el devengado ($\rho=0.650$) y el pago ($\rho=0.427$), todos con significancia estadística ($p<0.05$). Estos hallazgos confirman que las distintas fases de la ejecución presupuestal influyen de manera significativa en el logro de metas institucionales en el contexto municipal.

V. CONCLUSIONES

1. El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024, ya que el coeficiente Rho de Spearman = 0.762 y un p-valor < 0.05 demuestran una relación positiva, significativa y alta. En tal sentido, una programación del PAC alineada al POI/PEI, con cronogramas realistas y requerimientos priorizados, facilita que el gasto avance según lo previsto y eleva el porcentaje de cumplimiento de metas financieras y físicas.
2. El PAC se relaciona significativamente con el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024. El coeficiente Rho de Spearman = 0.799 y un p-valor < 0.05 indican una relación positiva, significativa y alta, lo cual evidencia que un PAC bien estructurado para bienes y servicios recurrentes (abastecimiento oportuno, mantenimiento, servicios operativos, seguros, etc.) asegura la continuidad de las operaciones, reduce devengados tardíos y evita saldos sin ejecutar en el gasto corriente.
3. El PAC se relaciona significativamente con el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024, por cuanto los resultados estadísticos respaldan la hipótesis planteada. Con un coeficiente Rho de Spearman = 0.699 y un p-valor < 0.05, se demuestra que una programación de procesos de selección calendarizada por hitos permite contratar a tiempo, sostener las valorizaciones y mejorar la ejecución física y financiera de las inversiones.
4. El PAC se relaciona significativamente con los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024. El coeficiente Rho de Spearman = 0.694 y un p-valor < 0.05 muestran una relación positiva, significativa y alta. Esto indica que un PAC articulado con indicadores clave (compromiso y devengado oportuno, días de ciclo de compra, oportuno abastecimiento, avance físico) mejora la eficiencia del proceso logístico-presupuestal y favorece la toma de decisiones basada en resultados.

VI. RECOMENDACIONES

1. Alinear la programación anual de contrataciones con el POI y el PEI, definiendo un cronograma por hitos (convocatoria, buena pro, suscripción de contrato, devengado) con responsables y plazos claros. Esta ruta debe monitorearse mensualmente mediante un tablero que muestre el avance del PAC frente al plan, el nivel de compromiso oportuno, la relación devengado versus PIM, los días del ciclo de compra y el porcentaje de procesos reprogramados.
2. Consolidar en el PAC todas las contrataciones recurrentes (servicios básicos, limpieza, seguridad, mantenimiento, seguros y otros) utilizando esquemas que reduzcan tiempos, como procedimientos anuales o multianuales, acuerdos marco y órdenes de servicio programadas. Cada requerimiento debe contar con certificación previa y un esquema de reposición por consumo que asegure continuidad operativa. Asimismo, la programación de entregables y conformidades mensuales permitirá devengar oportunamente y evitar saldos sin ejecutar al cierre.
3. Organiza el PAC por proyecto fijando fechas simples según la ruta de trabajo: expediente técnico, supervisión, obra y equipamiento. Alinear las convocatorias en SEACE con el cronograma de valorizaciones para que las contrataciones lleguen a tiempo. Formar un comité con Logística, Presupuesto y la unidad ejecutora que se reúna cada dos semanas para revisar tres cosas: cuántos procesos se convocaron a tiempo, qué valorizaciones ya se devengaron y qué riesgos aparecen (bases observadas, procesos desiertos o nulidades).
4. Implementar un cuadro de mando institucional con métricas estables: días de ciclo de compra, porcentaje de procesos adjudicados a la primera, compromiso y devengado oportunos, cumplimiento de entregas y variación PIA-PIM. Cada indicador debe asociarse a acciones correctivas estandarizadas (revisión técnica de bases, reforzamiento del comité especial, reprogramación controlada) y someterse a una evaluación trimestral con actas y responsables.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Álvarez, E. (2023). Gestión de inversiones y ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Sullana, 2015 – 2022.
<https://hdl.handle.net/20500.12692/136394>
- Andagua, R. (2022). Influencia del Invierte.pe en la calidad del gasto de las inversiones en una universidad pública de Apurímac, 2021.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/96628>
- Anguis, R., y Olivera, K. (2021). Eficiencia Presupuestaria y Ejecución de Gastos Corrientes en la Municipalidad Distrital de Chilca, periodo 2019.
<https://hdl.handle.net/20.500.12848/2869>
- Anibal, R., García, J., Meneses, P., Rivero, M., & Zevallos, E. (2023). Metodología de la investigación. Editorial Universidad Nacional Hermilio Validzán.
<https://doi.org/10.22533/at.ed.6962318094>
- Araujo, V. (2023). Programación y ejecución del plan anual de contrataciones de la municipalidad provincial de maynas, 2022.
<http://hdl.handle.net/20500.14503/2995>
- Arias, J. y Covinos, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación. Enfoques Consulting EIRL. Arequipa, Perú.
https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w26022w/Arias_S2.pdf
- Barrientos, B. (2023). Plan anual de contrataciones y su influencia en la ejecución de gastos de la Municipalidad Distrital de Corrales, año 2021.
<https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64407>
- Bolaños, G. (2021). Análisis a los indicadores de gestión y la mejora de la calidad del servicio en la oficina de grados de la Escuela Universitaria de posgrado de la Universidad Nacional Federico Villarreal.
<https://hdl.handle.net/20.500.13084/4681>

- Cevallos, M. (2021). Ejecución del Plan Anual de Contratación y sus incidencias en el presupuesto del Gobierno Municipal de Tosagua 2019-2020. <https://repositorio.ulead.edu.ec/handle/123456789/4262>
- Chate, M. (2022). Liquidación financiera de obras públicas y el nivel de cumplimiento de metas presupuestales de la municipalidad provincial de Puno, 2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/103698>
- Chavesta, W. (2022). Modelo alternativo basado en Classroom para el proceso de selección de recurso humano de Essalud red Lambayeque. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/81559>
- Choque, D. (2023). Influencia del plan anual de contrataciones en la ejecución del gasto programado de la Municipalidad Provincial de Puno, en el periodo 2020 y 2021. <http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC/527>
- Cita, J. (2017). Aspectos jurídicos de la contratación estatal. https://www.google.com.pe/books/edition/Aspectos_jur%C3%ADdicos_de_la_contrataci%C3%B3n/y6DNDwAAQBAJ?hl=es&gbpv=0
- Cohelo, O. (2021). Recaudación de ingresos propios y su influencia en el gasto corriente, Municipalidad Provincial de Trujillo, 2019 – 2020. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/70613>
- Cohen, N. y Gómez, G. (2020). Metodología de la investigación ¿Para qué? La producción de los datos y los diseños. Portal Comunicación.com. https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20190823024606/Metodologia_para_que.pdf
- Córdova, S. (2023). Criterios objetivos en las modificaciones al plan anual de contrataciones en el Organismo Nacional de Sanidad Pesquera, Lima, 2022. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/110731>
- Domínguez, S. (2022). Control eficiente y el plan anual de contrataciones del cantón El Carmen provincia de Manabí, 2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/94479>

- Farfán, C. (2022). Ejecución de inversiones y cumplimiento de metas presupuestarias en la gerencia de desarrollo económico del Gobierno regional Cusco-2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/86874>
- Flores, J. (2021). Indicadores de gestión de residuos sólidos municipales. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/86515>
- Grados, K. (2023). Programación presupuestal y el cumplimiento de metas presupuestales en una municipalidad provincial del departamento de La Libertad – 2023. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/128791>
- Grández, L. (2021). Reconocimiento a la ejecución de inversiones y ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de San Martín, 2019-2021. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/66602>
- Guevara, G., Verdesoto, A. y Castro, N. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/860>
- Janampa, M. (2023). Actos preparatorios y contratación de bienes en la municipalidad provincial de huanta, 2019. <https://repositorio.upci.edu.pe/handle/upci/997>
- Jara, Y. (2025). El plan anual de contrataciones y la ejecución del gasto público en una municipalidad de la provincia de Julcán, 2024. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/164549>
- Marquez, I., y Trinidad, C. (2022). Indicadores de gestión y capacitación de personal en la UGEL N° 09, Huaura 2022. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/111823>
- MEF (2023). Glosario de términos normativos y de gestión pública. https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100005&lang=es-ES&view=article&id=2042
- Moreno, E. (2021). La población en una investigación. <https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/que-es-la-poblacion.html>.
- Moreno, P., y Benavides, J. (2016). La Contratación Pública en América Latina.

https://www.google.com.pe/books/edition/La_Contrataci%C3%B3n_P%C3%ABblica_en_Am%C3%A9rica_La/DzWjDwAAQBAJ?hl=es&gbpv=0

Muñoz, J. (2024). Análisis de la ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la municipalidad provincial de Pasco, periodo 2019 – 2022. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/4619>

Nieves, P. (2021). Planificación de requerimientos y su influencia en el Plan Anual de Contrataciones en Ministerio de Cultura – La Libertad, 2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/70593>

Ordinola, E. (2023). Ejecución del plan anual de contrataciones 2022 y la gestión presupuestal del gasto en una entidad de salud, Tumbes, 2023. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/133958>

Ovando, C., y Ramos, Y. (2022). Ejecución Presupuestaria y Cumplimiento de Metas de la Unidad de Gestión de Residuos Sólidos, Municipalidad Provincial de Huamanga, Ayacucho, 2019. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/4898>

Pacaya, J., y Panta, L. (2024). Plan anual de contrataciones y ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Bellavista de La Unión – Piura, año 2023. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/150613>

Pariona, E., y Quispe, A. (2024). Plan anual de contrataciones y su efecto en la ejecución presupuestaria de la Red de Salud Oxapampa, 2022. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/7009>

Peña, C. (2022). Gestión de ingresos y los efectos en el gasto público de la Municipalidad Distrital de Sinsicap, provincia de Otuzco periodo 2019-2021. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/31381>

Peralta, C. (2021). Análisis de los procedimientos de selección y su incidencia en la gestión municipal de la Municipalidad Distrital de Corani – Carabaya – 2019. <https://repositorio.ujcm.edu.pe/handle/20.500.12819/1027>

Rincón, C., y Narváez, J. (2017). Presupuestos: Bajo normas internacionales de información financiera y taxonomía XBRL.

<https://books.google.es/books?id=8zOjDwAAQBAJ&lpg=PA10&ots=RAi3LygMbm&dq=libro%20de%20cumplimiento%20de%20metas%20presupuestales&lr&hl=es&pg=PA7#v=onepage&q&f=false>

Romero, E. (2013). Presupuesto público y contabilidad gubernamental.

<https://books.google.es/books?id=msA0DgAAQBAJ&lpg=PP1&ots=7gg9igu4Vt&dq=libro%20de%20cumplimiento%20de%20metas%20presupuestales&lr&hl=es&pg=PR4#v=onepage&q=presupuesto&f=false>

Romero, H., Real, J., Ordoñez, J., Gavino, G. y Saldarriaga, G. (2021). Metodología de la investigación. (1ª. ed). Edicumbre Editorial Corporativa, México. https://acvenisproh.com/libros/index.php/Libros_categoria_Academico/articloe/view/22/29

Ruiz, C. y Valenzuela, M. (2022). Metodología de la Investigación (Primera ed). Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, Perú: Fondo Editorial UNAT.

<https://fondoeditorial.unat.edu.pe/index.php/EdiUnat/catalog/book/4>

Sanchez, H., Reyes, C. y Mejia, K. (2018). Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística (1ra Edición). Universidad Ricardo Palma. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>

Sánchez, L. (2022). Modelo de dirección estratégica para mejorar el plan anual de contratación pública en un hospital de Quevedo, Ecuador-2023. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/145669>

Santiago, T. (2023). Plan anual de contrataciones y ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas - Ayabaca, año 2022. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64548>

Serpa, M. (2024). El Plan Anual de Contrataciones y la Gestión Pública del Gobierno Regional de Huancavelica 2022. <https://hdl.handle.net/20.500.13084/8815>

Singuña, J. (2024). Plazo límite para modificar el plan anual de contrataciones

(PAC) en el marco de la Ley N°30225.
<https://hdl.handle.net/20.500.12867/9774>

Tualombo, J., y Quimis, K. (2025). Análisis del plan anual de contratación y su incidencia en la ejecución presupuestaria del Gobierno autónomo descentralizado parroquial la América, año 2023.
<http://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/7450>

Yupanqui, C. (2021). Procesos de reclutamiento y selección de personal como factor determinante en las ventas de la Empresa Terranova S.R. L. Ica, 2019.
<https://repositorio.uap.edu.pe/handle/20.500.12990/10332>

Zapata, E., y Jauregui, A. (2024). Presupuesto institucional y plan anual de contrataciones de la Universidad Nacional de Tumbes, año 2023.
<https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/65261>

VIII. ANEXOS

Anexo 1: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles	Escala de medición
Variable 1: Plan anual de contrataciones (PAC)	Aprobación del PAC	Fecha de aprobación	1,2	Bajo: 4-9 Medio: 10-15 Alto: 16-20	ORDINAL Escala de Likert
		Resolución aprobatoria	3,4		
	Procesos de selección	Número de procesos convocados	5,6		
		Número de contratos adjudicados	7,8		
	Modificaciones del PAC	Modificaciones registradas	9,10		
		Número de procesos reprogramados	11,12		
Variable 2: Cumplimiento de metas presupuestales	Gasto corriente	Ejecución en planillas	13,14	Bajo: 4-9 Medio: 10-15 Alto: 16-20	Nunca (1) Casi nunca (2) Algunas veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Compra de bienes y servicios	15,16		
	Gasto de inversiones	Proyectos ejecutados	17,18		
		Monto ejecutado en inversiones	19,20		
	Indicadores de gestión	Cumplimiento de metas POI	21,22		
		Ejecución de actividades programadas	23,24		

Anexo 2: Matriz de consistencia

TÍTULO: Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024				
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable	Metodología
¿De qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024?	Determinar de qué manera se relaciona el Plan Anual de Contrataciones (PAC) con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se relaciona significativamente con el cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.		Tipo y diseño de investigación Tipo: Aplicada Descriptiva - Correlacional Diseño: No experimental
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable independiente:	Metodología
1. ¿Cuál es la relación entre el PAC y el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024?	1. Establecer la relación entre el PAC y el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	1. El PAC se relaciona significativamente con el gasto corriente en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	Plan anual de contrataciones (PAC)	Población 60 trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes. Muestra 60 trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes.
2. ¿Cómo se relaciona el PAC con el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024?	2. Explicar la relación entre el PAC y el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	2. El PAC se relaciona significativamente con el gasto de inversiones en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.		Técnica e instrumento Se aplicó la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario, que permitió obtener información del Gobierno Regional de Tumbes.
3. ¿Qué relación existe entre el PAC y los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024?	3. Describir la relación entre el PAC y los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	3. El PAC se relaciona significativamente con los indicadores de gestión en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024.	Variable dependiente: Cumplimiento de metas presupuestales	

Anexo 3: Instrumento de recolección de datos

Cuestionario

Se muestra en el presente instrumento, una serie de enunciados, con el propósito de obtener información desde su participación, en el estudio: “Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024”.

Al respecto, sírvase seguir las instrucciones siguientes:

1. Leer cuidadosamente y con claridad cada enunciado.
2. No dejar sin responder preguntas.
3. Marcar mediante aspa, sólo en uno de los recuadros por ítem.
4. Esta encuesta tiene una escala del 1 al 5 en el siguiente orden:

Referencias del nivel respuestas

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

N°	VARIABLE INDEPENDIENTE: PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES (PAC)	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D1: Aprobación del PAC						
INDICADOR: Fecha de aprobación						
1	¿El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se aprueba dentro del plazo establecido?					
2	¿La fecha de aprobación del PAC permite iniciar oportunamente los procesos de contratación?					
INDICADOR: Resolución aprobatoria						
3	¿La resolución que aprueba el PAC es difundida entre las áreas responsables?					
4	¿El personal conoce la resolución aprobatoria del PAC vigente?					

D2: Procesos de Selección						
INDICADOR: Número de procesos convocados						
5	¿La cantidad de procesos convocados en el año está alineada al PAC aprobado?					
6	¿Los procesos de selección se convocan según lo programado en el PAC?					
INDICADOR: Número de contratos adjudicados						
7	¿Los procesos convocados terminan en contratos adjudicados de forma efectiva?					
8	¿El número de contratos adjudicados refleja un avance real en la ejecución del PAC?					
D3: Modificaciones del PAC						
INDICADOR: Modificaciones registradas						
9	¿Las modificaciones al PAC se registran formalmente en el sistema correspondiente?					
10	¿El personal responsable realiza las modificaciones al PAC de manera oportuna?					
INDICADOR: Número de procesos reprogramados						
11	¿Los procesos reprogramados son justificados y comunicados a las áreas involucradas?					
12	¿La reprogramación de procesos afecta el cumplimiento del cronograma del PAC?					

N°	VARIABLE DEPENDIENTE: CUMPLIMIENTO DE METAS PRESUPUESTALES	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D4: Gasto Corriente						
INDICADOR: Ejecución en planillas						
13	¿La ejecución del gasto en planillas se realiza conforme a lo programado en el presupuesto?					
14	¿El pago de planillas se efectúa de manera puntual y sin inconvenientes?					
INDICADOR: Compra de bienes y servicios						
15	¿La compra de bienes y servicios se ejecuta según lo previsto en el presupuesto institucional?					
16	¿Las adquisiciones necesarias se concretan sin retrasos durante el año fiscal?					
D5: Gasto de Inversiones						
INDICADOR: Proyectos ejecutados						
17	¿Los proyectos de inversión programados se ejecutan dentro de los plazos establecidos?					
18	¿La cantidad de proyectos ejecutados refleja un buen avance en la ejecución presupuestal?					
INDICADOR: Monto ejecutado en inversiones						
19	¿El monto destinado a inversiones se ejecuta de manera eficiente durante el año?					
20	¿Se cumple con la meta financiera establecida para las inversiones públicas?					
D6: Indicadores de Gestión						
INDICADOR: Cumplimiento de metas POI						
21	¿Las metas establecidas en el Plan Operativo Institucional (POI) se cumplen según lo previsto?					
22	¿La ejecución del PAC contribuye al cumplimiento de las metas del POI?					

INDICADOR: Ejecución de actividades programadas					
23	¿Las actividades programadas se ejecutan conforme al cronograma presupuestal?				
24	¿Se realiza seguimiento para asegurar que las actividades programadas se lleven a cabo?				

RESULTADOS DE LA CONFIABILIDAD Y VALIDEZ DEL INSTRUMENTO

Variable: **PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES**

Fiabilidad y cargas factoriales

Constructos e ítems	Carga Factorial	Confiabilidad Alpha de Cronbach	Confiabilidad Omega McDonald
Dimensión 1: Aprobación del PAC		0.810	0.813
¿El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se aprueba dentro del plazo establecido?	0.859		
¿La fecha de aprobación del PAC permite iniciar oportunamente los procesos de contratación?	0.604		
¿La resolución que aprueba el PAC es difundida entre las áreas responsables?	0.510		
¿El personal conoce la resolución aprobatoria del PAC vigente?	0.578		
Dimensión 2: Procesos de selección		0.872	0.878
¿La cantidad de procesos convocados en el año está alineada al PAC aprobado?	0.705		
¿Los procesos de selección se convocan según lo programado en el PAC?	0.819		
¿Los procesos convocados terminan en contratos adjudicados de forma efectiva?	0.656		
¿El número de contratos adjudicados refleja un avance real en la ejecución del PAC?	0.857		
Dimensión 3: Modificaciones del PAC		0.826	0.833
¿Las modificaciones al PAC se registran formalmente en el sistema correspondiente?	0.650		
¿El personal responsable realiza las modificaciones al PAC de manera oportuna?	0.750		
¿Los procesos reprogramados son justificados y comunicados a las áreas involucradas?	0.650		
¿La reprogramación de procesos afecta el cumplimiento del cronograma del PAC?	0.462		

RESULTADOS DE LA CONFIABILIDAD Y VALIDEZ DEL INSTRUMENTO

Variable: **CUMPLIMIENTO DE METAS PRESUPUESTALES**

Fiabilidad y cargas factoriales

Constructos e ítems	Carga Factorial	Confiabilidad Alpha de Cronbach	Confiabilidad Omega McDonald
Dimensión 4: Gasto corriente		0.847	0.847
¿La ejecución del gasto en planillas se realiza conforme a lo programado en el presupuesto?	0.829		
¿El pago de planillas se efectúa de manera puntual y sin inconvenientes?	0.822		
¿La compra de bienes y servicios se ejecuta según lo previsto en el presupuesto institucional?	0.625		
¿Las adquisiciones necesarias se concretan sin retrasos durante el año fiscal?	0.710		
Dimensión 5: Gastos de inversiones		0.922	0.923
¿Los proyectos de inversión programados se ejecutan dentro de los plazos establecidos?	0.818		
¿La cantidad de proyectos ejecutados refleja un buen avance en la ejecución presupuestal?	0.732		
¿El monto destinado a inversiones se ejecuta de manera eficiente durante el año?	0.786		
¿Se cumple con la meta financiera establecida para las inversiones públicas?	0.822		
Dimensión 6: Indicadores de gestión		0.939	0.942
¿Las metas establecidas en el Plan Operativo Institucional (POI) se cumplen según lo previsto?	0.878		
¿La ejecución del PAC contribuye al cumplimiento de las metas del POI?	0.880		
¿Las actividades programadas se ejecutan conforme al cronograma presupuestal?	0.898		
¿Se realiza seguimiento para asegurar que las actividades programadas se lleven a cabo?	0.789		

Anexo 4: Informe de opinión de expertos de instrumentos de medición

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
CLAUDIA GIULLIANA LA ROSA APOLO	INSTITUTO VIAL PRONCIAL DE TUMBES	CONTADORA PÚBLICA
I. TÍTULO: Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																				X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																				X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																				X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																				X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																				X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																				X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																				X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico-científicos																				X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																				X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																				X
TOTAL																						100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- (X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Cristofher Anderson Flores Sánchez
 Frank Anthony Luna Dios

Lugar y fecha: Tumbes, 16 de abril de 2025

DNI del experto: 47518856

Teléfono del experto N° 949731768

Firma y sello del experto



C. P. Claudia Giulliana La Rosa Apolo
 C. P. CLAUDIA GIULLIANA LA ROSA APOLO
 MAT. 15 - 1375

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS EN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
López López Wilfredo	Profesional Contador	Contador Público Colegiado

I. TÍTULO: Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

N°	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA																							
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100																				
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X																			
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X																			
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X																			
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X																			
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X																			
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X																			
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X																			
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico-científicos																					X																			
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X																			
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X																			
TOTAL																																										100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- (X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Cristóther Anderson Flores Sánchez
 Frank Anthony Luna Dios

Lugar y fecha: Tumbes, 16 de abril de 2025

DNI del experto: 00250927

Teléfono del experto N° 944616594

Firma y sello del experto


 Ministerio de Agricultura y Riego
 Programa Especial de Incentivos para el Desarrollo Rural
 CPC: Wilfredo López López
 Contador
 MAT 975-210

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS EN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
TINEDO OLAYA, CAROLINA SMITH	Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo-PRONABEC	CONTADORA PÚBLICA
I. TÍTULO: Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																				X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																				X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																				X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																				X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																				X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																				X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																				X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico-científicos																				X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																				X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																				X
TOTAL																						100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- (X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Cristopher Anderson Flores Sánchez
 Frank Anthony Luna Dios

Lugar y fecha: Tumbes, 16 de abril de 2025

DNI del experto: 45274119

Teléfono del experto Nº 997670307

Firma y sello del experto


 C.B.C. Carolina Smith Tinoco (Olaya)
 C.M. N° 15429

Anexo 5: Autorización para ejecución de tesis



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD

"Año de la recuperación y de la consolidación de la economía peruana"

Tumbes, 20 de mayo de 2025

GOBIERNO REGIONAL TUMBES	
ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA	
RECIBIDO	
N° DOC	2466271
N° EXP	2215869
FECHA	19 Mayo 2025
HORA	4:24 pm
FIRMA	[Firma]

OFICIO N° 006-2025-UNTUMBES-HBGC

Señor
Ing. Segismundo Cruces Ordínola
Gobernador Regional de Tumbes
Ciudad

Asunto : Solicito autorización para investigación académica de mis asesores
Cristopher Anderson Flores Sánchez y Frank Anthony Luna Dios

Atención : Sub Gerencia de Recursos Humanos

Tengo el agrado de dirigirme a usted para expresarle un cordial saludo y a la vez comunicarle que los estudiantes de Contabilidad, Cristopher Anderson Flores Sánchez y Frank Anthony Luna Dios perteneciente a la Facultad de Ciencias económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, se encuentran elaborando el proyecto de tesis denominado **"Plan anual de contrataciones y cumplimiento de metas presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024"**.

Al respecto, solicito la autorización para que los mencionados asesores puedan aplicar su investigación a través del instrumento cuestionario en la etapa de ejecución.

POR LO TANTO Y DE ACUERDO A LO EXPUESTO:

Solicito se emita la correspondiente AUTORIZACIÓN, agradeciendo su noble gesto.

Sin otro particular, reitero a usted las muestras de consideración y alta estima.

Atentamente,

DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
COD. ORCID 0000-0003-2323-1103
ASESOR DE TESIS



GOBIERNO REGIONAL TUMBES
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS



"AÑO DE LA RECUPERACION Y CONSOLIDACION DE LA ECONOMIA PERUANA"

Tumbes, 02 JUN 2025

CARTA N° 109 -2025/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORA-ORH

SEÑOR:
DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ASESOR DE TESIS
Universidad Nacional de Tumbes

ASUNTO : Respuesta a lo Solicitado


REFERENCIA : Oficio N° 006-2025-UNTUMBES-HBGC
Reg. Doc. N° 2466271 – Reg. Exp. N° 2215867

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para hacerle llegar mi cordial saludo; y en virtud a lo solicitado por su persona **Dr. Henry Bernardo Garay Canales**, Asesor de Tesis de la Universidad Nacional de Tumbes, que mediante documento de la referencia, el mismo que solicita autorización para ejecución de Tesis de investigación en el Gobierno Regional Tumbes.

Asimismo, se les brindara las facilidades a los estudiantes de Contabilidad **Cristopher Anderson Flores Sánchez y Frank Anthony Luna Dios**, perteneciente de la Facultad de Ciencias Económicas la Universidad Nacional de Tumbes, para desarrollar el proyecto de trabajo de investigación de maestra (Tesis) denominado "Plan Anual de Contrataciones y Cumplimiento de Metas Presupuestarias en el Gobierno Regional de Tumbes, año 2024"

Atentamente,


DGOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
DRA. Ana Gregoria Gonzales Romero
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

Anexo 6: Evidencias

