

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**



**Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia  
en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022**

**TESIS**

**Para optar el título profesional de Licenciada en Administración**

**Autora: Bach. Eliani Amadita Torres Canales**

**Tumbes, 2025**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**



**Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia  
en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022**

**Tesis aprobada en forma y estilo por:**

**Dr. Benavides Medina Augusto Oswaldo (presidente)**

**ORCID: 0000-0002-3017-7945**

**Dr. Severino Apolinar Risco Zapata (secretario)**

**ORCID: 0000-0002-2683-4105**

**Mg. Ghenkys Amílcar Ezcurra Zavaleta (vocal)**

**ORCID: 0000-0002-9894-2180**

**Tumbes, 2025**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**



**Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia  
en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022**

**Los suscritos declaramos que el Proyecto de tesis es original en  
su contenido y forma.**

**Bach. Eliani Amadita Torres Canales (autora)**

**Código ORCID: 0009-0007-6054-5650**

**Dra. Santos Isabel Ramírez Núñez (asesora)**

**Código ORCID: 0000-0001-9863-4623**

**Tumbes, 2025**

# ACTA DE SUSTENTACIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

SECRETARÍA ACADÉMICA - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

[fce-sacaacademica.untumbes.edu.pe](http://fce-sacaacademica.untumbes.edu.pe)

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Tumbes, a los seis días del mes enero del dos mil veinticinco, siendo las 18 horas, en el auditorio “Álvaro Camacho Sánchez, de la Facultad de Ciencias Económicas, se reunieron, el jurado calificador de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, designado por **RESOLUCIÓN N° 389-2023/UNTUMBES-FACEC-D**, docentes: **Dr. AUGUSTO OSWALDO BENAVIDES MEDINA** (Presidente), **Dr. Dr. SEVERINO APOLINAR RISCO ZAPATA** (Secretario), **Dr. GHENKIS AMÍLCAR Ezcurra Zavaleta** (Vocal), reconociendo en la misma resolución además, a la Docente **Dra. SANTOS ISABEL RAMÍREZ NÚÑEZ**, como **asesora**, se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de la tesis, titulada: **Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, del distrito de Tumbes, Perú, 2022**, para optar el Título Profesional de **LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**, presentada por la bachiller: **ELIANI AMADITA TORRES CANALES**, Concluida la sustentación y absueltas las preguntas, por parte de la sustentante y después de la deliberación, el jurado según el artículo N° 75 del reglamento de Tesis para Pregrado y Postgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara a la Bachiller: **ELIANI AMADITA TORRES CANALES, ARPOBADA** con calificativo **BUENO**

Se hace conocer a la sustentante, que deberá levantar las observaciones finales hechas al informe final de tesis, que el jurado indica.

En consecuencia, queda **APTA** para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del título profesional de **LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**, de conformidad con lo estipulado en la Ley Universitaria N° 30220, en el Estatuto, Reglamento General, Reglamento General de Grados y Títulos, y, Reglamento de Tesis de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las 19 horas 00 minutos del mismo día, se dio por concluido el acto académico, procediendo a firmar el acta en presencia del público asistente.

Tumbes, 06 de enero del 2025

**Dr. AUGUSTO O. BENAVIDES MEDINA,**  
DNI N° 00227131  
Código ORCID N° 0000-0002-3017-7945  
Presidente (a)

**Dr. SEVERINO A. RISCO ZAPATA**  
DNI N° 00219860  
Código ORCID N° 0000-0002-2683-4105  
Secretario (a)

**Dr. GHENKIS A. EZCURRA ZAVALETA**  
DNI N° 40936824  
Código ORCID N° 0000-0002-9894-2180  
Vocal

C.c:  
Jurados (3)  
Asesor (a)  
Int.  
Archivo (Decanato)

## Informe de originalidad Turnitin

# Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022

*por* Eliani Amadita Torres Canales

---

**Fecha de entrega:** 23-may-2025 09:46a.m. (UTC-0500)

**Identificador de la entrega:** 2683102251

**Nombre del archivo:** Informe\_Final\_de\_Tesis\_Torres\_Canales\_Eliani\_Turnitin\_Itimo.docx (171.04K)

**Total de palabras:** 10885

**Total de caracteres:** 59019

  
Dra. S. Isabel Ramírez Núñez  
Asesora de Tesis  
ORCID: 0000-0001-9863-4623

## Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022

### INFORME DE ORIGINALIDAD

<b>12%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

### FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.untumbes.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>6%</b>
<b>2</b>	<b>www.fao.org</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>cdn.www.gob.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru</b> Trabajo del estudiante	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>dialnet.unirioja.es</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</b> Trabajo del estudiante	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>buscador.una.edu.ni</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>10</b>	<b>www.snp.org.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>11</b>	<b>www.cesmurcia.es</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>

---

Excluir citas Activo Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía

Activo

  
**Dra. S. Isabel Ramírez Núñez**  
Asesora de Tesis  
ORCID: 0000-0001-9863-4623

## **DEDICATORIA:**

Mi inmensa gratitud a Dios por otorgarme la salud, fortaleza y darme la oportunidad de ser una profesional.

A mis padres Vicente y Yalila, quienes me dieron la vida, me apoyan y son parte importante en mi vida y motivación a seguir adelante para seguir el camino hacia un mejor futuro.

Eliani.

## **AGRADECIMIENTO:**

A cada uno de los docentes que me impartieron sus enseñanzas en el claustro universitario de la Universidad Nacional de Tumbes.

A la Dra. Isabel Ramírez Núñez, por su orientación como asesora durante la elaboración de mi tesis.

Eliani.

## ÍNDICE

edicatoria.....	viii
Agradecimiento.....	ix
Índice.....	x
Índice de Tablas.....	xi
Índice de Anexos.....	xii
RESUMEN.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
1. INTRODUCCIÓN.....	15
2. REVISIÓN DE LITERATURA.....	19
2.1 Bases teórico científicas .....	19
2.2 Antecedentes.....	25
2.3 Definición de términos básicos.....	31
3. MATERIALES Y MÉTODOS.....	32
3.1 Tipo de estudio y diseño de investigación.....	32
3.2 Población, muestra y muestreo.....	34
3.2.1 Población.....	34
3.2.2 Muestra.....	34
3.2.3 Muestreo.....	35
3.3 Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	35
4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	41
5. CONCLUSIONES.....	54
6. RECOMENDACIONES.....	55
7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	56
ANEXOS.....	64

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. <i>Operacionalización de las variables</i> .....	40
Tabla 2. Contribución de las empresas acuícolas en la actividad laboral .....	41
Tabla 3. Perfil laboral en la actividad laboral.....	42
Tabla 4. Ingreso económico en la actividad laboral.....	42
Tabla 5. Buenas prácticas laborales en la actividad laboral.....	43
Tabla 6. Condiciones laborales en la actividad laboral.....	43
Tabla 7. Correlación entre contribución de las empresas acuícolas y la actividad laboral.....	44
Tabla 8. Correlación entre el perfil laboral y la actividad laboral.....	45
Tabla 9. Correlación entre el ingreso económico y la actividad laboral.....	46
Tabla 10. Correlación entre las practicas laboral y la actividad laboral.....	46
Tabla 11. <i>Correlación entre las condiciones laborales y la actividad laboral</i> ...	47

## ÍNDICE DE ANEXOS

<i>Anexo 1. Matriz de consistencia</i> .....	64
<i>Anexo 2. Operacionalización de las variables</i> .....	66
<i>Anexo 3. Población de empresas acuícolas del distrito Tumbes</i> .....	68
<i>Anexo 4. Cuadro 1. América Latina y el Caribe: número de países con anuncios de medidas, según objetivo</i> .....	71
<i>Anexo 5. América Latina y el Caribe: número de países con anuncios de medidas, según objetivo</i> .....	72
<i>Anexo 6. Estadísticas del Índice de Confiabilidad por Alfa de Cronbach</i> .....	73
<i>Anexo 7. Coeficiente de correlación de Rho de Spearman</i> .....	73

## RESUMEN

El estudio tiene como objetivo general determinar la contribución de las empresas acuícolas en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022. La investigación es de tipo aplicada, cuantitativo, correlacional y descriptiva. Se utilizó una muestra de 134 trabajadores de las empresas acuícolas del distrito Tumbes. i. El cálculo del coeficiente Rho de Spearman de 0.754, una significancia bilateral de 0,000, indica un p- value < 0.05; resultados que expresan una asociación y/o correlación positiva muy alta entre las variables de estudio, aceptando la hipótesis de trabajo para el objetivo general. ii. El cálculo del  $\rho$  de 0.709; y al obtener una significancia bilateral de 0,000, indica un p - valor < 0.05; indicadores que revelan una asociación y/o correlación positiva alta entre la variable de estudio y la dimensión actividad laboral admitiéndose la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 1. iii. El cálculo del coeficiente  $\rho$  de 0,801 y obteniendo una significancia bilateral de 0,000, expresa un  $p < 0.05$  demuestra una asociación y/o correlación positiva muy alta entre variable ingreso económico y la dimensión actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 2. iv. El cálculo del coeficiente Rho de Spearman de 0,815 y al observar una significancia bilateral de 0,000 indica un p- valor < 0.05 exponiendo una asociación y/o correlación positiva alta, entre variable prácticas laborales y la dimensión actividad laboral. Por lo cual, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 3. v. Mediante el cálculo de rho Spearman (0.794) y una significancia bilateral de 0,000, con un p- valor < 0.05, resultados que señalan una asociación y/o correlación positiva alta entre la variable condiciones laborales y la dimensión actividad laboral. Aceptándose la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 4.

**Palabras clave:** empresas acuícolas, pandemia, actividad laboral.

## ABSTRACT

The general objective of the study is to determine the contribution of aquaculture companies to the labor activity of the Tumbes district, 2022. The research is applied, quantitative, correlational and descriptive. A sample of 134 workers from aquaculture companies in the Tumbes district was used. Yo. The calculation of Spearman's Rho coefficient of 0.754, a two-sided significance of 0.000, indicates a p-value  $< 0.05$ ; results that express a very high positive association and/or correlation between the study variables, accepting the working hypothesis for the general objective. ii. The calculation of  $\rho$  of 0.709; and when obtaining a bilateral significance of 0.000, it indicates a p - value  $< 0.05$ ; indicators that reveal a high positive association and/or correlation between the study variable and the work activity dimension, admitting the working hypothesis for specific objective 1. iii. The calculation of the  $\rho$  coefficient of 0.801 and obtaining a bilateral significance of 0.000, expressing a  $p < 0.05$ , demonstrates a very high positive association and/or correlation between the economic income variable and the work activity dimension. Therefore, the working hypothesis for specific objective 2 is accepted. iv. The calculation of Spearman's Rho coefficient of 0.815 and observing a bilateral significance of 0.000 indicates a p-value  $< 0.05$ , exposing a high positive association and/or correlation between the work practices variable and the work activity dimension. Therefore, the working hypothesis for specific objective 3 is accepted. v. Through the calculation of Spearman rho (0.794) and a bilateral significance of 0.000, with a p-value  $< 0.05$ , results that indicate a high positive association and/or correlation between the working conditions variable and the work activity dimension. Accepting the working hypothesis for specific objective 4.

Keywords: aquaculture companies, pandemic, work activity.

## INTRODUCCIÓN

En su Informe sobre Impacto de la Covid 19; la Organización Internacional del Trabajo argumenta que la crisis sanitaria causada por la pandemia se convirtió rápidamente en una crisis nunca antes vista en la economía, en el trabajo y los ingresos. Esto se evidenció especialmente en el segundo trimestre del año 2020, cuando el índice de desempleo total en Perú alcanzó el 4,83% (Banco Mundial, 2022).

Hoy en día, hay escasas investigaciones que puedan proporcionar datos acerca del tema abordado en el medio utilizado para investigar esta actividad, que representa para la Sociedad Nacional de Pesquería, los retos para el desarrollo de la acuicultura en Perú en innovación, seguridad y vínculos con las comunidades.

Se espera contribuir con futuras investigaciones que fortalezcan los objetivos de la, investigación, innovar y potenciar los aspectos laborales en actividades acuícolas de Tumbes con el objetivo de mejorar su calidad de vida.

A grado nacional, con el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, de la República del Perú, estableció:

El aislamiento social obligatorio (cuarentena) por periodos breves que posteriormente se extendieron a periodos prolongados adicionales. El Ministerio de la Producción lo hizo público, conforme a lo establecido en el artículo 2 y el artículo 8 del citado Decreto Supremo, con el objetivo de garantizar la compra, elaboración y suministro de productos pesqueros y acuícolas para consumo humano directo, incluyendo el almacenamiento, distribución y venta al público, así como las actividades del sector de la pesca y acuicultura cuya operatividad debía mantenerse.

Se presentó la situación problemática para establecer ¿De qué manera influye la contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022?, pues de acuerdo al panorama mundial y nacional de la cadena de valor del langostino, contempla el análisis comparativo de las buenas prácticas laborales que se identificaron en esta investigación; orientada hacia la construcción de una cadena de valor fortalecida para conocer de modo

general cual fue la contribución de las empresas acuícolas en la actividad laboral del distrito Tumbes, de manera específica de qué manera influyo esta contribución en la actividad laboral de estas empresas acuícolas del distrito Tumbes, asimismo en el aspecto socio laboral cómo influyo el ingreso económico del personal que labora en las empresas acuícolas, del distrito Tumbes, al año 2022. Su importancia radica en que se hizo un análisis prospectivo que desarrolle a futuro una agenda de Investigación, Desarrollo, Innovación (I + D + I); en la actividad laboral acuícola como es específicamente el cultivo del langostino o *Litopenaeus Vannamei* en el distrito Tumbes al año 2022.

Frente a esta situación se formuló el interrogante de modo general: ¿De qué manera influyó la contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022?, y de manera específica: 1. ¿De qué manera influyó el perfil laboral de trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia en actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022?, 2. ¿De qué manera influyó el ingreso económico de los trabajadores de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022?, 3. ¿De qué manera influyó las buenas prácticas laborales en las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral, distrito Tumbes, Perú, 2022?; y, 4 ¿De qué manera influyó las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas en épocas de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022?.

En este estudio como objetivo general se determinó la influencia de la contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022, así mismo: 1. Se describió la influencia del perfil laboral de los trabajadores en las empresas acuícolas en pandemia en actividad laboral del distrito Tumbes, 2022. 2. Se explico la influencia del ingreso económico de los trabajadores en empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022. 3. Se determinó la influencia de las buenas prácticas laborales de trabajadores en dichas empresas en pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022. 4. Se relacionó las condiciones laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

La investigación buscó determinar la contribución de empresas acuícolas en el mercado laboral del distrito Tumbes en 2022. Se analizó cómo esta actividad esencial para la economía de la región, genera puestos de trabajo, erradica la pobreza y transforma el entorno ambiental. la investigación aborda retos como el cambio climático, la pandemia de COVID-19 y los vacíos legales. Los resultados contribuirán a optimizar las condiciones laborales, prácticas y beneficios sociales para los trabajadores del sector acuícola.

Es conocido que la demanda de alimentos a grado mundial está en constante crecimiento y, en relación a la producción mundial de pesca de captura y acuicultura, se viene incrementando de forma constante año a año. Por lo tanto, en 1950, la producción se limitaba a 20 millones de toneladas y en 2018, se incrementó a 180 millones de TM, de acuerdo a la estimación de la ONU para la alimentación y la agricultura. (FAO).

Esto evidencia una significativa oportunidad para la industria acuícola de Peruana y específicamente para la región de Tumbes, debido a la necesidad de satisfacer los mercados tanto internacionales como nacionales, así como a la demanda creciente de nuestra gastronomía interna. Se requiere la contratación de personas con perfiles competentes y mano de obra adecuada.

Andina, (2021) publica:

La utilidad de la investigación facilitará la identificación de los factores que influyen en la actividad laboral que a menudo se enfrenta con retos como el cambio climático, el deterioro del entorno, el agotamiento de los recursos a escala mundial, los vacíos legales y la pandemia. COVID 19, El reto al que todavía se enfrenta tras una paralización de las actividades debido a disposiciones sanitarias y epidemiológicas del gobierno peruano, Por esta razón, es esencial la colaboración entre los sectores público y privado, que se convierte en esencial para su reactivación, conservación y despegue para superar los grados de producción a escala regional y nacional.”

Tiene una importancia social ya que facilita la trascender en la sociedad del

distrito Tumbes, especialmente en el sector laboral, que se beneficia con los hallazgos de la investigación, al conocer sus condiciones laborales y prácticas utilizadas; así se puede potenciar el impacto o la proyección social que posee.

Hernández, et.al., (2014). Sostien que:

Tiene un valor metodológico ya que la investigación contribuirá a la creación de un nuevo instrumento para la recolección o análisis de datos, ayudará a definir un concepto, variable o vínculo entre variables, pueden lograrse mejoras en la forma de experimentar con una o más variables, y proponer cómo estudiar una población de manera más efectiva desde el punto de vista laboral.

El objetivo es aportar a futuras investigaciones que respalden y/o mejoren las condiciones laborales del trabajador de la actividad acuícola y Langostinera en el distrito de Tumbes.

## 2. REVISIÓN DE LITERATURA

### 2.1. Bases teórico - científicas

El Ministerio de Finanzas y Economía, (2020) En el documento Marco Macroeconómico Multianual 2021-2024, aprobado en “Sesión de Consejo de ministros; el 26 de agosto de 2020; se establecieron:

Los lineamientos de política económica del Perú; los mismos que están vinculados a una estrategia que viene implementando el Gobierno para lograr, en el corto plazo, una rápida reactivación de la economía sin descuidar los avances en el control de la pandemia, y sentar las bases para afianzar un crecimiento sostenido en el mediano y largo plazo (...).

Por lo tanto, se planteó la implementación de un Plan Económico para la Covid 19 que representaba aproximadamente el 20% del PBI. Este plan se ha llevado a cabo durante toda la crisis sanitaria y económica, enfocado en la contención de la emergencia, para proporcionar apoyo a las familias, mantener la cadena de pagos de las empresas, y reactivar el aparato productivo. En la actualidad, el plan está en la etapa de reactivación económica, cuyo propósito es asegurar que la economía de Perú conserve su capacidad de resistencia y pueda recuperar su potencial de crecimiento. En este contexto, se anticipa que el Gobierno en funciones acelere la puesta en marcha del Plan Nacional de Competitividad y Productividad, cuyo propósito es funcionar como vínculo entre la visión nacional, formulada y estructurada a partir de la Política Nacional de Competitividad y Productividad, y la puesta en marcha de acciones políticas requeridas para dirigir los retos y desafíos en el ámbito económico y social del Perú hacia un panorama de mejor bienestar para sus habitantes. Es importante destacar que, desde su lanzamiento en julio de 2019 hasta agosto de 2020, se han logrado 68 hitos del Plan, lo que equivale a un progreso del 17,4% en relación al total de 434 hitos (que conforman 84 medidas políticas). Los beneficios en

términos de competitividad posibilitarán mejorar la calidad en la provisión de servicios públicos, fomentar las inversiones, además de proporcionar un mayor dinamismo a los trabajadores y a las distintas unidades de negocios que conforman el tejido productivo del país.

Gobierno Regional de Tumbes, (2020)

Con fecha 26 de junio 2020, se emitió la Resolución Ejecutiva Regional N° 132-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GR, donde publica la Estrategia de Reinserción y Reactivación Económica 2020-2021, planteándose como estrategia en el Eje 01 de Industrialización; el i. Lineamiento 1: Impulsar el desarrollo acuícola, hidrobiológico y pecuario con generación de valor agregado, ii. Lineamiento 2: Reactivar las actividades industriales y de servicio, iii. Lineamiento 3: Impulsar la agroexportación agropecuaria y de hidrobiológica previa satisfacción de la demanda interna. En este documento técnico sostiene en lo que respecta al sector pesquero; los moluscos registran un volumen de desembarque y comercialización en la región de 1,88% (...). Se observa que la acuicultura para la crianza de langostino es la de mayor desarrollo en el país con 98,14% de producto congelado. Tumbes es el primer productor y exportador de langostino (59% de la exportación y 93% de la producción nacional). Esta actividad langostinera está integrada con las plantas de procesamiento instaladas en la región. (p.21)

Por su parte INFOPECA (S/F.) afirma que:

La pandemia de Covid 19 redujo considerablemente la producción global de camarón en 2020, siendo la oferta en América Latina estacionalmente reducida hasta mayo/junio de ese año. El COVID-19 ha tenido un impacto significativo en la demanda de camarón tanto en los mercados globales como locales.

Por su parte CEPAL, (2020) presenta un informe Especial N° 4:

Sectores y empresas frente al COVID-19: emergencia y reactivación del año 2020, afirma que: La crisis financiera causada por la enfermedad del coronavirus (COVID-19) repercute significativamente en las naciones de

América Latina y el Caribe, impactando una estructura de producción y negocios con falencias que han surgido durante décadas.”

(...) Un propósito urgente de los gobiernos ha sido disminuir la devastación de capacidades causada durante la etapa crítica de la pandemia. Esta destrucción de capacidades (despidos y cierres de empresas) obstaculizó la recuperación de la actividad económica tras la emergencia. El cierre de empresas devastó el saber empresarial y el capital físico localizado., de igual manera que las cadenas de producción integrales y los circuitos de flujo de caja. La incapacidad de los agentes económicos para ajustarse a las rápidas modificaciones del ambiente provoca efectos tanto localizados y sistémicos, y se ponen en marcha procesos de histéresis en los que estos agentes perpetúan su conducta a lo largo del tiempo más allá de la crisis, extendiendo de esta manera sus efectos.

A partir de marzo de 2020, con el objetivo de mantener la estructura productiva y prevenir la pérdida de capacidades en las empresas, los gobiernos han presentado una serie extensa de acciones. La CEPAL ha reconocido 351 medidas, clasificadas en seis categorías de acuerdo a sus metas.

Alcanzar liquidez y optimizar la disponibilidad de crédito fueron las estrategias más habituales. Anunciándose acciones de apoyo directo y las que intentan prevenir despidos en las compañías formales.

La restauración “será más lenta y progresiva de lo previsto inicialmente y, a pesar de los programas implementados por los gobiernos, se anticipa un elevado grado de destrucción de empresas y puestos de trabajo.” Cuanto mayor sea este impacto, más significativas serán las pérdidas de habilidades acumuladas en las organizaciones, la dispersión de saberes y vivencias, y la ruptura de vínculos de confianza entre los participantes en la economía. En este contexto, la CEPAL sugiere tres conjuntos de medidas:

1. Ampliar los plazos y los alcances de las líneas de intervención en materia de liquidez y financiamiento para las empresas.

2. Reforzar las transferencias directas a las empresas para evitar la destrucción de capacidades.
3. Apoyar a las grandes empresas de sectores estratégicos que resulten gravemente afectadas por la crisis.

Según la Revista Mundo Acuícola, (2020) sostiene que:

desde marzo de 2020, tanto las compañías como los sindicatos acuícolas nacionales han implementado una serie de medidas, con el objetivo de evitar brotes de Covid 19, así como para mantener rigurosos controles de bioseguridad en la cadena de suministro que abarca el rubro.

Una de las primeras acciones proviene de la autoridad de salud del sector, desde la semana del 16 de marzo, el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, Serna pesca, empezó a impulsar la implementación de acciones para disminuir el riesgo de propagación del SARS-CoV2; responsable de la enfermedad del coronavirus.

Mundo Acuícola (2020) publica:

Por medio de estas medidas se redujo al mínimo el contacto entre usuarios y funcionarios, con el fin de prevenir el contagio. Para prevenir el contagio, se establecieron líneas telefónicas y correos especiales para la contingencia, y se instauraron las oficinas de partes virtuales, reconociéndose como válidos los documentos que se envían en formato digital. Se establecieron medidas con el propósito de prolongar el periodo de siembra, simplificar el envío de muestras, en el contexto de los programas de monitoreo de enfermedades, y prolongar la permanencia de los peces en el agua y en los centros de acopio.

El Economista Carranza, Fondo Editorial USIL, (2020); en su exposición Contención y Reactivación en tiempos del Covid 19:

Sostuvo que actualmente necesitamos mayor claridad en cuanto a las unidades fundamentales que sostienen un sistema económico. La unidad inicial son las empresas que generan productos y servicios en una economía,

y, en segundo lugar, las familias que utilizan dichos bienes y servicios. Además, las familias proporcionan otros elementos productivos, como el capital de trabajo, a las empresas. Las empresas remuneran y abonan la renta de capital por estos factores, y es con este capital que las familias adquieren los productos y servicios. Este es el movimiento económico de una sociedad, y encima de estas dos unidades fundamentales se encuentran tres sectores de gran relevancia: el primero, el sector estatal, que proporciona bienes y servicios públicos a la sociedad, y estos servicios garantizan que no existe competencia en consumo ni riesgo de exclusión social.

Carranza, (2020) sostiene:

El impacto en los países de América Latina va a estar condicionada por cinco acciones: i. Los países de América Latina dependen de las materias primas. Los países con mayor impacto son aquellos que exportan hidrocarburos; en segundo lugar, aquellos que exportan productos minerales. ii. La estructura de producción y las economías que se apoyan considerablemente en servicios transables, especialmente en el turismo, que será uno de los sectores más perjudicados y que requerirá más tiempo para su recuperación. iii. La informalidad, es sabido que en América Latina, naciones como Perú y Bolivia poseen un alto grado de informalidad en comparación con otras como Chile o Uruguay. Por definición, las empresas formales poseen mayor liquidez, mecanismos de amortiguamiento en situaciones de crisis; en cambio, las empresas informales, los independientes, no lo tienen y adicionalmente, no cuentan con la capacidad de un gobierno para respaldar a las personas vulnerables durante periodos de crisis. iv. Cuarto, tenemos el sistema financiero, que es un difusor y potenciador de crisis, y esta no será una excepción. Los sistemas financieros sólidos y con más liquidez facilitan que los países soporten de manera más efectiva los impactos de la pandemia y que, durante la fase de recuperación, lo puedan realizar de forma más rápida. v. Un sector público débil, sin habilidad para reaccionar, se transforma en el intensificador de una crisis. Esta crisis provocada por la pandemia de Covid 19 asombra a las naciones de la región con considerables disparidades en términos de sostenibilidad fiscal.

Como reflexión final; Carranza sostiene que es crucial distinguir de manera precisa "las políticas y la implementación de las medidas en la etapa correspondiente, ya que medidas de estimulación de la demanda en una etapa equivocada pueden generar un efecto restringido o inexistente. Por otro lado, las acciones de fomento de la demanda durante la etapa de recuperación son esenciales. Es necesario robustecer los sistemas financieros ya que, en caso de ser impactados, se transforman en propagadores y amplificadores de las crisis. Si se deterioran, la recuperación será más tardía, y el descenso y la recesión pueden extenderse por un largo periodo." (pág. 8-21).

Según la FAO, (2020) en su página publica:

Que para la pesca y la acuicultura: las medidas de restricción sanitaria han impactado la acuicultura y pesca, "Así mismo, los escases en mano de obra han impactado particularmente a las tripulaciones compuestas por trabajadores migrantes. Los tripulantes han observado limitada la circulación hacia su lugar de trabajo y se encuentran más vulnerables al contagio en los barcos de pesca." La tripulación de grandes embarcaciones industriales, que realizan turnos de varias semanas en alta mar, no puede regresar a sus respectivos domicilios debido a las limitaciones y cuarentenas.

Entre las recomendaciones que da la FAO; a corto plazo y de recuperación a largo plazo para generar liquidez y acceso a financiamiento se han previsto tomar las siguientes medidas:

1. Aplicar medidas de protección social para los desempleados, especialmente para los informales (mujeres, jóvenes, niños, migrantes e indígenas).
2. Focalizar asistencia directa a pequeñas empresas con acceso rápido a información (Craven, et al., 2020).
3. Promover compras públicas de productos frescos y altamente perecibles
4. Monitorear la inflación y establecer, cuando sea posible, un precio mínimo a los productos de la canasta básica (frutas, hortalizas, pescado, productos

acuícolas, leches y carnes).

5. Velar porque las grandes empresas de alimentos aceleren los pagos a las pequeñas empresas. Grandes empresas pueden colaborar para conservar la liquidez a lo largo de las cadenas alimentarias (Unilever, 2020).

Entregar liquidez mediante bonos o transferencias directas a los productores que lo necesiten.

7. Promover moratorias de créditos y recaptación de deudas (Sandbu, 2020).
8. Disminuir costos a través de la derogación, postergación o recaptación de patentes, permisos o impuestos públicos.

## **2.2. Antecedentes**

### **A grado internacional**

Se tiene la Tesis Profesional de Mendoza (2019) esta investigación:

Tuvo como objetivo principal analizar de qué manera el proceso administrativo incide en el desempeño laboral de los colaboradores de la empresa VINSOTEL S.A., Mediante este estudio se busca mostrar la importancia del proceso administrativo en el desarrollo y desempeño de las diversas actividades de la empresa Su enfoque es exploratorio y descriptivo correlacional, con enfoques cualitativo y cuantitativos, haciendo uso de métodos inductivo, deductivo y analítico, para ello, se utilizaron técnicas de recolección de datos como la observación, entrevista y encuesta, Los resultados logrados con estas herramientas facilitaron la realización de un análisis detallado de las carencias presentes en las habilidades organizacionales por los líderes de departamentos, así como también, la relevancia de potenciar la comunicación interna de la empresa, además de verificar el grado de motivación de sus colaboradores. Por esta razón, sugiere la elaboración de un plan de formación con el objetivo de potenciar las capacidades y habilidades de los empleados, incrementando así su productividad y desempeño laboral. (p. 2)

Por su parte la autora (León, 2021) en su tesis “aborda el tema del ausentismo

laboral en tiempos de covid-19, toma como punto de partida el:

Ausentismo laboral como la ausencia o abandono, justificado o no, por parte del empleado durante la jornada legal, al igual que puede tener un Impacto negativo en el proceso de sostenibilidad económica de una empresa. Su objeto principal fue determinar las causas del ausentismo laboral en tiempos de COVID-19, en la empresa Zambritisa S.A. se utilizó una metodología cuantitativa, tomando la encuesta como instrumento de recogida de información. El formato de encuesta está estructurado por cuatro ítems generales y ocho preguntas, que buscan diagnosticar las causas de absentismo en tiempos de COVID-19 en la empresa Zambritisa S.A. La muestra para la presente investigación está conformada por 196 colaboradores que fueron seleccionados aleatoriamente sin el uso de criterios de inclusión y exclusión ya que el problema es generalizado y afecta a cada uno de los individuos. Tomando como principal conclusión que, entre las principales causas de ausentismo durante la pandemia de COVID-19 en la empresa Zambritisa S.A. está el miedo a contagiarse y la dificultad de trasladarse a la empresa, un grupo considerable también manifiesta que no acudieron a trabajo por temor a contagiar a la familia y una minoría decidió continuar en confinamiento y las medidas de bioseguridad impuestas por los organismos gubernamentales pertinentes, teniendo en cuenta que el absentismo laboral durante la pandemia fue del 62,23%.” (p. 3)

Asimismo, la autora (Ríos, 2021) en su Tesis sostiene que:

En los últimos años en Panamá ha habido un incremento en el sector acuícola, lo que ha originado más oportunidades de trabajo y, por ende, más obligaciones respecto al riesgo laboral que puede implicar si no se toman en cuenta elementos cruciales como la planificación, la detección de áreas problemáticas o que suponen un peligro para el trabajador, en sí todo lo vinculado a la seguridad en el trabajo. El presente análisis tiene como objetivo destacar las condiciones requeridas en una organización para prevenir potenciales riesgos que amenacen la vida del trabajador. (p.5).

## **A grado nacional**

Se tiene el trabajo de Arpe y Robles, (2022) sostiene que:

Los beneficios laborales otorgados al sector acuícola, mediante la Ley N° 27460, Ley de Promoción y Desarrollo de la Acuicultura, de fecha 25 de mayo de 2001, representan un recorte significativo de algunos beneficios a las que, inicialmente y en un contexto de empleabilidad ideal, el trabajador podría acceder de forma constante dentro de un régimen general. Por esta razón, podemos sostener que nos encontramos ante regulaciones cuyas repercusiones son claramente responsabilidad directa de los trabajadores. Estas reducciones de beneficios persiguen un propósito especificado explícitamente en la normativa: fomentar la actividad como fuente de alimentación, trabajo e ingresos; metas que se han logrado con creces, por lo que se hace imprescindible evaluar la continuidad de la provisión de los beneficios laborales mencionados, considerando las externalidades que se están produciendo a los trabajadores. En este contexto, sostenemos que toda medida que limita los beneficios laborales debe tener ciertos límites en su implementación y/o en un periodo de vigencia específico para su concesión", circunstancia que no se presenta en la actualidad con esta norma. (p.2).

Vidal, & Lama (2018) su objetivo fue:

Determinar la influencia de las habilidades gerenciales en la toma de decisiones en la Empresa Langostinera Coral S.A., Tumbes, 2018, se aplicaron 40 encuestas a los trabajadores entre empleados y directivos, el tipo de Investigación fue no experimental, correlacional, transeccional, los datos se procesaron con el SPSS. Concluyendo; i. que la variable independiente habilidades gerenciales presentó un grado regular del 50%, influenciando en la variable dependiente toma de decisiones del 72,5% en las respuestas resultantes. ii. Determinó en un grado regular las habilidades humanas con 52.5%, habilidades técnicas con 57.5% y habilidades conceptuales en un grado deficiente con 50.0%. iii. La variable toma de decisiones la constituyeron siete elementos de los cuales en promedio todos se encuentran en un grado de aceptación regular con respuestas que fluyen

del 30,0% al 47,5%. El Coeficiente Rho de Spearman fue directo y positivo de 0,539 que midió la influencia de las variables en estudio. La influencia de las diferentes habilidades gerenciales en la toma de decisiones presentó coeficientes de correlaciones directas y positivas, con prevalencia de las técnicas con 0,696, para las humanas con 0,539 y las conceptuales con 0,456. La correlación de los elementos que componen la variable dependiente es calificada de alta por cuanto los coeficientes del Rho de Spearman fluctúan entre 0,875 y 0,667.” (Vidal, 2019, p.9).

Puell, (2016) en su Tesis titulada: “La capacitación y producción de la empresa Langostinera Exapal S.R.L., Tumbes, 2016”; estableció como:

Objetivo general determinar las características de la capacitación y producción de la empresa langostinera EXAPAL S.R.L.Tumbes, 2016. La metodología es de carácter cuantitativo, dado que el proceso de decisión que busca identificar, entre varias opciones, emplea magnitudes numéricas que pueden ser abordadas a través de herramientas del ámbito estadístico. En este escenario, se empleó un instrumento llamado encuesta para recopilar datos que nos ayudarán a aclarar algunas interrogantes relacionadas con la investigación y de tipo descriptivo, dado que permite tener una evaluación de las variables a analizar Variable: Capacitación; y variable: Producción, el diseño es no experimental es la búsqueda empírica y sistemática en la que se observa el fenómeno tal y como es. El campo estudiado se observa que hay una falta de conocimiento por parte de trabajadores en temas específicos en el área de producción, para ello se plantea un plan de capacitación para ir mejorando y tener más conocimientos sobre temas acuícolas que es lo que nos va a conllevar a una mejor eficiencia dentro del trabajo”. (p.6).

## **A grado regional**

Se encuentra la tesis de (Balladares, 2018) su trabajo tuvo como objetivo principal:

Asegurar que se lleve a cabo o se cumpla con los aspectos referidos al cuidado del ambiente y seguridad, salud en el trabajo, según los criterios basados en la norma GLOBAL GAP Versión 5.0-2, en la empresa langostinera Criador El Guamito S.A.C. Para asegurar la preservación del medio ambiente, supervisando las acciones producidas en el sector acuícola, y de esta manera reducir los efectos adversos de estas acciones, garantizando el bienestar de los trabajadores de la empresa y de esta manera ingresar a nuevos mercados. La metodología que se usó se basó principalmente en la aplicación de una lista de verificación de la norma GLOBAL GAP Versión 5.0-2, solo en temas relacionados al medio ambiente, seguridad, salud en el trabajo para la realización de un diagnóstico y así cumplir con la citada norma en los temas ya mencionados. Los resultados obtenidos en la aplicación de la lista de verificación mostraron una posición de inobservancia con respecto a los aspectos importantes que la empresa debe mejorar. (p.10)

Por su parte la autora Ramírez, (2019) en su artículo científico “Implicancias laborales y ambientales en la actividad acuícola en la Región Tumbes –Perú, 2017”; sostiene:

Que la pesca extractiva ha llegado a su grado máximo y los incrementos en la producción solo pueden derivarse de la acuicultura. La finalidad de este estudio es analizar las repercusiones de las empresas langostineras en el progreso socioeconómico y ambiental de la Región Tumbes, durante el año 2017. Se usó el método inductivo-deductivo. Se aplicaron encuestas a 500 trabajadores de 50 empresas camaroneras, la distribución de empresas fue: 50% fueron de Zarumilla, 40% de la Provincia de Tumbes y el 10% de Contralmirante Villar. Como resultado, hay ocho tipos de trabajadores, tales como: gerentes, ingenieros, biólogos, administradores, contadores, asistente de campo y administrativos, automovilistas, alimentadores y vigilantes de piscinas, el 50,4% son no calificados. El 82% de los trabajadores están satisfechos con su trabajo actual en la empresa, el 72% de trabajadores no

estaban sub empleados y el 56% no estaban desempleados antes de ingresar a la empresa. Como conclusión, Las empresas camaroneras crearon puestos de trabajo en la Región Tumbes, y llevaron a cabo su producción teniendo en cuenta la preservación del medio ambiente. Sin embargo, es imprescindible evaluar de manera constante la tala de manglares, verificar y certificar la calidad del agua, y elaborar un plan de administración ambiental, además de potenciar las habilidades de sus trabajadores. (p.3)

Rumiche, (2021) en su Tesis de Licenciatura Plan estratégico para la empresa pesquera Pescamar Islilla S.A.C. Paita:

El estudio tiene como objetivo “elaborar un plan estratégico que sirva como herramienta de dirección y de gestión para la empresa pesquera Pescamar Islilla S.A.C. ubicada en la ciudad de Paita-Piura. Pescamar Islilla S.A.C, es una empresa dedicada a la extracción, comercialización, distribución, exportación, importación, de todo tipo de productos hidrobiológicos, ya sean congelados o frescos; comercialización y transporte de hielo en barra y molido y servicio de transporte de carga por carretera a grado nacional e internacional, forma parte de un emprendimiento familiar que se inició formalmente a inicios del 2019. La empresa se ha enfocado en encontrar estrategias para el direccionamiento y para la gestión administrativa.

El estudio es descriptivo, mixto y no experimental que planteó el diseño del plan estratégico para la empresa pesquera Pescamar Islilla S.AC, utilizando el modelo de planeación estratégica de D´ Alessio Ipinza (2013). La evaluación externa se desarrolló bajo la metodología PESTEC (factores Políticos, Económicos, Sociales, Tecnológicos, Ecológicos) utilizando un análisis documental, que permitieron evaluar la situación externa en la que se encuentra la empresa; el análisis AMOFHIT (Administración, Marketing, Operaciones, Finanzas, Recursos Humanos, Sistemas de Información y Tecnología Investigación y Desarrollo). El desarrollo de un plan estratégico le ayudará como guía para la elaboración de sus estrategias a corto y largo plazo, basándose en su misión y visión, se procederá a elegir los valores, los cuales se transmitirán a los empleados de la empresa; El estudio efectuado

en este trabajo ha permitido examinar el ambiente interno y externo de la empresa, lo que ha facilitado la identificación de fortalezas y debilidades, además de oportunidades y amenazas. Esto ha permitido formular estrategias a corto y largo plazo, estableciendo elementos esenciales para lograr el éxito anhelado por su gerente y socio. (p.4)

## **2.3 Definición de términos básicos**

### **Empresas acuícolas**

Ministerio de la producción, (S/f.) el Reglamento de la Ley N° 27460 - Ley de Promoción y Desarrollo de la Acuicultura:

Se entiende por acuicultura al conjunto de actividades tecnológicas enfocadas en el cultivo o crianza de especies acuáticas que cubren su ciclo biológico completo o parcial, y se lleva a cabo en un medio seleccionado y regulado en entornos de agua naturales o artificiales, ya sean marinas, dulces o salobres. Se contemplan las actividades de población o siembra, repoblamiento o replantación, además de las actividades de investigación y, de acuerdo con la Ley, el procesamiento primario de los productos derivados de tal actividad.

### **Pandemia**

OPS, (2022),

La epidemia de COVID-19 fue declarada por la OMS una emergencia de salud pública de preocupación internacional el 30 de enero de 2020. La caracterización ahora de pandemia significa que la epidemia se ha extendido por varios países, continentes o todo el mundo, y que afecta a un gran número de personas.

### **Actividad laboral**

Derecho.com, (2022) Escribe:

La actividad laboral refleja el tiempo de trabajo de un individuo específico. Para determinar los periodos de trabajo activos y los días de aportación a la Seguridad Social, es necesario conocer el informe de vida laboral.

### **3.MATERIALES Y MÉTODOS**

#### **3.1. Tipo de estudio y diseño de contrastación de hipótesis**

Tipo de estudio

Según el investigador Hernández, (2014);

La investigación es de tipo aplicada, se desarrolló desde un enfoque mixto es decir cuantitativo y cualitativo. Es cuantitativo porque utilizó la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías.

Con los estudios cuantitativos se pretende confirmar y predecir los fenómenos investigados, buscando regularidades y relaciones causales entre las dos variables, esto significa que la meta principal es la formulación y demostración de la teoría o hipótesis (p. 37). Es cualitativo porque utiliza la recolección y análisis de los datos para afinar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación. Se basan más en una lógica y proceso inductivo (explorar y describir, y luego generar perspectivas teóricas

Hernández, (2014),

Por tanto, se indagaron las condiciones cualitativas del personal que labora en las langostineras para responder a una de las interrogantes planteadas (p. 41):

Es exploratoria porque se investigaron problemas poco estudiados, se indagará desde una perspectiva innovadora el aspecto laboral, lo cual ayudará a identificar conceptos promisorios y preparará el terreno para nuevos estudios.

Es descriptiva porque se describió las propiedades y/o características importantes como es la contribución de las empresas acuícolas en época de

pandemia y la actividad laboral para describir las tendencias de un grupo de población (empresarios y trabajadores) considerando al fenómeno estudiado y sus componentes, se medirán conceptos y definirán el comportamiento de las variables.

Es correlacional porque tiene como finalidad conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos categorías o variables en una muestra o contexto en particular. (Hernández, et al., En este caso la asociación y/o correlación entre las variables contribución de las empresas acuícolas y la actividad laboral. (p. 126)

### **Diseño de investigación**

Hernández et al., (2014) El diseño es

No experimental, porque el estudio se realizó sin la manipulación deliberada de variables y en los que sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural, mediante la observación., p. 187). Es transversal o transaccional, porque se recolectarán datos en un solo momento de tiempo y su propósito es analizar el impacto o interrelación en un momento dado. Es explicativa, porque su finalidad fue explicar el comportamiento de una variable en función de otra variable, con relación de causa – efecto.

Vásquez, (2020) La investigación causal nos permitió estudiar la relación que se encuentra entre variables.

Su objetivo es conocer el efecto positivo o negativo que puede producir un cambio inesperado de las variables independientes en un determinado aspecto. Las principales fuentes para obtener información que ayudan al éxito en el proceso de investigación causal son el diseño de preguntas de encuesta que puedan establecer la conexión que existe entre las variables y probar la hipótesis.

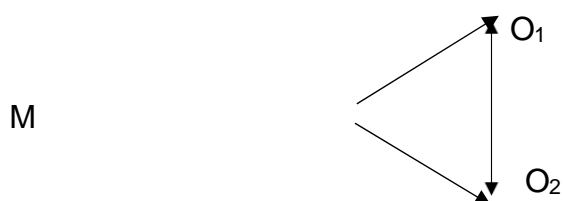
Diseño:  $X \rightarrow Y$

Donde:

X = Contribución de las empresas acuícolas en época de

pandemia

Y = la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.



Dónde:

M: Muestra.

O<sub>1</sub>: Variable: Contribución de empresas acuícolas en época de pandemia.

O<sub>2</sub>: Variable: Actividad laboral

### 3.2. Población, muestra y muestreo

#### Población

En el diagnóstico situacional de la acuicultura para el año 2022, realizado por la Dirección Regional de la Producción Tumbes, la acuicultura se define como una actividad prioritaria para la región Tumbes, con una producción de 3 334.72 hectáreas en la provincia de Zarumilla, 3 255.59 hectáreas en Tumbes con y 824.42 hectáreas en Contralmirante Villar.

En el estudio comprendió a la población de 1243 trabajadores que laboran activamente (Asociación de langostineras del Perú) (ALPE, 2022)

#### Muestra

La muestra estuvo constituida por los trabajadores de las empresas langostineras, que asciende a 134 colaboradores, determinándose mediante la fórmula de poblaciones finitas. (Wittkoski, 2000)

$$n = \frac{(p.q)Z^2.N}{(E)^2 (N - 1) + (p.q)Z^2}$$

Dónde:

Z: 1,96 a un grado de confianza del 95%

P: 50% población que trabaja; como no se conoce se asume este porcentaje (Wittkoski, 2000).

q: 50% población que no trabaja

E: 8% es el máximo error permisible

N: 1243 trabajadores (ALPE, 2023)

n: 134

$$n = \frac{(0.50 * 0.50) * 1.96^2 * 1243}{(0.08^2) (1243 - 1) + (0.50 * 0.50)(1.96^2)}$$

n<sub>2</sub>= 134 trabajadores

### **Muestreo**

Se empleo el muestreo probabilístico, aplicándose el cuestionario a la muestra de 134 trabajadores en su centro de trabajo dentro de su jornada laboral empleó; debido a que se seleccionó a 134 personas que han laborado en las empresas acuícolas del distrito Tumbes, en época de pandemia; al año 2022, eligiendo a aquellas personas con un perfil que favorezca a la investigación, por lo que se escogieron a trabajadores que vienen laborando de 18 años a más.

### **3.3. Métodos, técnicas e instrumentos**

**Métodos.** Según Bavaresco (2006);

El método es el proceso sistemático que se emplea para determinar lo relevante de los hechos y fenómenos hacia los que se enfoca el interés científico, también conocido como el proceso metodológico en la investigación, durante el desarrollo de la investigación se utilizaron los siguientes métodos:

### **Método deductivo**

Método empleado tanto en la recolección de información, como en la elaboración del marco teórico, al definir las categorías de las variables de estudio desde lo general hasta lo específico, considerando como esencia a la normatividad y las doctrinas de dichas variables. Asimismo, se utilizó para el diálogo de la entrevista.

### **Método inductivo**

Este método se utilizó en la elaboración de conclusiones y recomendaciones, en relación a las conclusiones, se aplicó para establecer con mayor exactitud los resultados de todo el proceso de investigación y mantener la congruencia con lo investigado. En cuanto a las recomendaciones, se aplicó con el objetivo de proyectarse a futuro y que la propuesta presentada sea utilizada para ampliar el entendimiento del tema bajo investigación.

### **Método analítico.**

Método utilizado en la presente investigación, sobre todo al momento del procesamiento de toda la información recopilada a través de una variada documentación, durante la primera etapa del proyecto, la misma que una vez seleccionada se catalogó y se extrajeron los temas más relevantes respecto de nuestra formulación del problema, hipótesis y objetivos.

### **Análisis documental**

Se utilizaron como fuentes secundarias los aportes de autores de tesis de Licenciatura, Maestría y Doctorado que se encuentran en los repositorios institucionales de instituciones académicas y revistas indexadas científicas sobre el tema investigado, de los últimos cinco años de publicación; cuyos aportes de investigación servirán de base a otras investigaciones similares y cuyos resultados se confrontarán con la presente investigación.

### **Técnica**

Se empleó la técnica de la encuesta de opinión son consideradas por diversos autores como un diseño o método. En la clasificación del presente estudio se

consideraron investigaciones no experimentales transversales o transeccionales descriptivas o correlacionales-causales, ya que a veces tienen los propósitos de unos u otros diseños y a veces de ambos. (Hernández, 2014)

### **Instrumento de recolección**

Se aplicó una sola encuesta con un cuestionario con preguntas abiertas, de criterio tomando en cuenta las preguntas de investigación, mediante las cuales se obtuvo la información primaria proporcionada por los 134 trabajadores de las empresas acuícolas del distrito de Tumbes, según la fórmula aplicada.

### **3.4. Procesamiento y análisis de la información (datos).**

Los datos de los resultados obtenidos se analizaron e interpretaron, tanto en forma cuantitativa como cualitativa luego se realizó la discusión y comprobación del planteamiento de las hipótesis.

### **3.5. Validez y confiabilidad del Instrumento de recolección**

La validez y confiabilidad del instrumento se realizó a través de la opinión de especialistas expertos en el tema, quienes evaluaron las preguntas formuladas en los cuestionarios.

### **3.6. Aspectos éticos**

En la presente investigación se protegió los aspectos éticos como son:

**Confidencialidad:** La información obtenida no será revelada ni divulgada para cualquier otro fin sino es el de la propia investigación.

**Consentimiento informado:** La finalidad del consentimiento informado se solicitó autorización a las personas encuestadas para la realización del estudio y su participación de manera voluntaria.

**Libre participación:** Se refiere a la participación de los colaboradores sin presión alguna, pero se los motivo sobre la importancia de la investigación.”

**Anonimidad:** Se tuvo en cuenta desde el inicio de la investigación que el estudio sea imparcial y anónimo para evitar sesgos.

### **3.7. Hipótesis**

#### **3.7.1. Hipótesis general**

La contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

#### **Hipótesis específicas:**

1. El perfil laboral de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia, influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.
2. El ingreso económico de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.
3. Las buenas prácticas laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.
4. Las condiciones laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

### **3.8. Variables y operacionalización**

#### **Variable 1: Contribución de las empresas acuícolas**

#### **Definición conceptual**

FAO, Página web, (S/f.)

La acuicultura es el cultivo de organismos acuáticos tanto en zonas costeras como del interior que implica intervenciones en el proceso de cría para aumentar la producción. Son empresas que utilizando tecnología crían organismos acuáticos, comprendidos peces, moluscos, crustáceos y plantas. La FAO designa con este término la obtención de tres tipos de especies acuáticas: peces, crustáceos y molusco”.

Gamero, (2020) indica que:

“La COVID-19 ha tenido efectos negativos sin precedentes, tanto en el plano sanitario como en la economía y en el mercado laboral.” Esta pandemia; llegó al Perú en un momento de vulnerabilidad del mercado de trabajo lo que originó una desaceleración en la reducción de la tasa de desocupación

### **Definición operacional**

La variable Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia; se aplicó un cuestionario a una muestra probabilística de 134 trabajadores de las empresas acuícolas). El cuestionario consta de 16 preguntas de criterio para indagar las interrogantes planteadas, cuya ponderación se evaluó con Escala de Likert; las interrogantes tuvieron una escala del 1 al 5, dándose la siguiente denominación: Muy óptima (MO): 5, Óptima (O): 4, Regular (R) 3, Mala (M): 2, Muy mala (MM): 1

### **Dimensiones**

- A. Perfil laboral
- B. ingreso económico
- C. Prácticas laborales
- D. Condiciones laborales

## **Variable 2: Actividad laboral**

### **Definición conceptual**

Derecho.com, (2014)

La actividad laboral muestra el periodo de trabajo de una determinada persona en un centro de trabajo. “Para conocer los periodos activos de empleo y los días de cotización a la Seguridad Social es preciso conocer el informe de vida laboral”.

## Definición operacional

Actividad laboral, variable se evaluó mediante la aplicación de un cuestionario a una muestra probabilística 134 trabajadores; dicho instrumento de medición consta de doce preguntas de acuerdo a las dimensiones de estudio. Igualmente, de acuerdo a la Escala de Likert; cada pregunta tiene una escala del 1 al 5, dándose la siguiente denominación: Muy óptima (MO): 5, Óptima (O): 4, Regular (R): 3, Mala (M): 2, Muy mala (MM): 1

## Dimensiones

A. Remuneraciones e incentivos

B. Prácticas labores

**Tabla 1**

*Operacionalización de las variables*

<b>Variable</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Preguntas</b>	<b>Instrumento y escala de medición</b>
Contribución de las empresas acuícolas	Perfil laboral	01. 02, 03, 04	Cuestionario Escala de Likert Muy óptima: 5 Óptima: 4 Regular: 3 Mala: 2 Muy mala: 1
	Ingreso económico	05, 06, 07, 08	
	Buenas prácticas	09, 10, 11, 12,	
	Condiciones laborales	13, 14, 15, 16	

## IV. RESULTADOS Y DISCUSION

### 4.1. Resultados

**Objetivo general:** Determinar la influencia de la Contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 2.**

Grado de *contribución de las empresas acuícolas en la actividad laboral.*

Grado	Contribución de las empresas acuícolas			Actividad laboral		
	Puntuación	N° Enc	%	Puntuación	N° Enc	%
Alto	58 a 80	58	43.28%	44 -60	58	43.28%
Medio	37 a 57	62	46.27%	28 - 43	76	56.72%
Bajo	16 a 36	14	10.45%	12 - 27	0	0.00%
<b>Totales</b>		134	100.00%		134	100.00%

En la tabla 2, variable contribución, se obtuvieron respuestas con un grado alto del 43.28%, para el grado medio del 46.27% y en grado bajo del 10.45%, en tanto en la dimensión actividad laboral, en grado alto 43.28%, para el grado medio de 56.72% y para el grado bajo del 0,00% de los trabajadores.

### 4.2 Objetivos específicos

**Objetivo específico 1:** Describir la influencia del perfil laboral de trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 3.**Grado del *Perfil laboral en la actividad laboral*

Grado	Perfil laboral			Actividad laboral		
	Puntuación	N° Enc	%	Puntuación	N° Enc	%
Alto	14-20	84	62.69%	44 -60	58	43.28%
Medio	9 -13	36	26.87%	28 - 43	76	56.72%
Bajo	4 -8	14	10.44%	12 - 27	0	0.00%
<b>Totales</b>		134	100.00%		134	100.00%

La tabla 3, se obtuvieron respuestas con un grado alto del 62.69%, para el grado medio del 26.87% y en grado bajo del 10.44%, asimismo en la actividad laboral, en grado alto 43.28%, para el grado medio de 56.72% y de grado bajo del 0,0% de los trabajadores de las langostineras de distrito de Tumbes.

**Objetivo específico 2:** Explicar la influencia del ingreso económico de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 4.**Grado del *ingreso económico en la actividad laboral*

Grado	Ingreso económico			Actividad laboral		
	Puntuación	N° Enc.	%	Puntuación	N° Enc.	%
Alto	14 -20	72	53.73%	44 -60	58	43.28%
Medio	9 -13	46	34.33%	28 - 43	76	56.72%
Bajo	4 - 8	16	11.94%	12 - 27	0	0.00%
<b>Totales</b>		134	100.00%		134	100.00%

En la tabla 4, se puede observar respuestas con un grado alto del 53.73%, para el grado medio del 34.33% y en grado bajo del 11.94%, en tanto en la actividad laboral, en grado alto 43.28%, para el grado medio de 56.72% y para el grado bajo del 0,0% de los trabajadores de las langostineras de distrito de Tumbes.

**Objetivo específico 3:** Determinar la influencia de las buenas prácticas laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 5.**

*Grado de las buenas prácticas laborales en la actividad laboral.*

Grado	Prácticas laborales			Actividad laboral		
	Puntuación	N° Enc	%	Puntuación	N° Enc	%
Alto	14-20	82	61.19%	44 -60	58	43.28%
Medio	9 -13	35	26.12%	28 - 43	76	56.72%
Bajo	4 -8	17	12.69%	12 - 27	0	0.00
<b>Totales</b>		<b>134</b>	<b>100.00%</b>		<b>134</b>	<b>100.00</b>

En la tabla 5, se obtuvieron respuestas con un grado alto del 61.19%, para el grado medio del 26.12% y en grado bajo del 12.69%, en tanto en la dimensión actividad laboral, en grado alto 43.28%, para el grado medio de 56.72% y para el grado bajo del 0,00% de los trabajadores de las langostineras del distrito de Tumbes.

**Objetivo específico 4:** Determinar la influencia de las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 6**

*Condiciones laborales en la actividad laboral.*

Grado	Condiciones laborales			Actividad laboral			
	Puntuación	N° Enc.	%	Puntuación	N° Enc.	%	
Alto	14-20	80	59.70%	44 -60	58	43.28%	
Medio	9 -13	37	27.61%	28 - 43	76	56.72%	
Bajo	4 -8	17	12.69%	12 - 27	0	0.00%	
<b>Totales</b>		<b>134</b>	<b>100.00%</b>		<b>134</b>	<b>100.00%</b>	

En la tabla 6, se visualizan respuestas con un grado alto del 59.70%, para el grado medio del 27.61% y en grado bajo del 12.69%, asimismo en la dimensión actividad laboral, en grado alto 43.28%, para el grado medio de 56.72% y para el grado bajo

del 0,0% de los trabajadores de las langostineras del distrito de Tumbes.

## Prueba de hipótesis

### Hipótesis general

La contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.?

**Tabla 7.**

### ***Correlación entre contribución de las empresas acuícolas y la actividad laboral.***

Coeficiente Rho de Spearman		Contribución de las empresas acuícolas	Actividad laboral
Contribución de las empresas acuícolas	Coeficiente de correlación	1,000	,754**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	134	134
Actividad laboral	Coeficiente de correlación	,754**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	134	134

\*. La correlación es significativa en el grado 0,01 (bilateral).

Los Resultados de Rho de Spearman ( $r = 0.754$ ), y al obtener de significancia bilateral de 0,000, indica un ( $p < 0.05$ ), indicadores que de acuerdo al anexo 7, revelan una asociación y/o correlación con grado positivo alto y significativo entre la variable de estudio y la dimensión actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo general

### Hipótesis específicas:

#### Hipótesis específicas1:

El perfil laboral de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.

**Tabla 8.**

*Correlación entre el perfil laboral y la actividad laboral*

Coeficiente Rho de Spearman		Perfil laboral	Actividad laboral
Perfil laboral	Coeficiente de correlación	1,000	,709**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	134	134
Actividad laboral	Coeficiente de correlación	,709**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	134	134

\*. La correlación es significativa en el grado 0,01 (bilateral).

El cálculo del Rho de Spearman ( $\rho = 0.709$ ), resultados de la tabla 8, y con grado de significancia bilateral de 0,000 que indica un ( $p < 0.05$ ), resultados que en base al anexo 7, expresan una correlación y/o asociación con un grado positivo alto entre las variables de estudio, se acepta la hipótesis de trabajo para el específico 1.

#### Hipótesis específicas 2:

El ingreso económico de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 9.*****Correlación entre el ingreso económico y la actividad laboral.***

Coeficiente Rho de Spearman		Ingreso económico	Actividad laboral
Ingreso económico	Coeficiente de correlación	1,000	,801**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	134	134
Actividad laboral	Coeficiente de correlación	,801**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	134	134

\*. La correlación es significativa en el grado 0,01 (bilateral).

En la tabla 9, el coeficiente de correlación de Rho de Spearman ( $\infty = 0.801$ ) muestra un grado significación bilateral de 0,000 que indica un ( $p < 0.05$ ). manifiestan de acuerdo al anexo 7, una correlación y/o asociación positiva alta entre la variable ingreso económico la dimensión actividad laboral. se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 2.

**Hipótesis específicas 3:**

Las buenas prácticas laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas en época de pandemia influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 10.*****Correlación entre las prácticas laborales y la actividad laboral***

Coeficiente Rho de Spearman		Prácticas laborales	Actividad laboral
Prácticas laborales	Coeficiente de correlación	1,000	,815**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	134	134
Actividad laboral	Coeficiente de correlación	,815**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	134	134

\*. La correlación es significativa en el grado 0,01 (bilateral).

Aseveraciones que corroboran el coeficiente rho spearman ( $\rho = 0.815$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un p- valor < 0.05, resultados que exponen una asociación y/o correlación positiva alta entre la dimensión prácticas laborales y la variable actividad laboral de acuerdo al anexo 7, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 3.

#### Hipótesis específicas 4:

Las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

**Tabla 11.**

*Correlación entre las condiciones laborales y la actividad laboral*

Coeficiente Rho de Spearman		Condiciones laborales	Actividad laboral
Condiciones laborales	Coeficiente de correlación	1,000	,794**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	134	134
Actividad laboral	Coeficiente de correlación	,794**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	134	134

\*. La correlación es significativa en el grado 0,01 (bilateral).

La tabla 11, determina un Rho de Spearman ( $\rho = 0.794$ ) y un grado de significancia bilateral de 0,000 < que 0.05, resultados que en relación al anexo 7, exponen una asociación y/o correlación positiva alta entre la dimensión condiciones laborales y la variable actividad laboral, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 4.

#### 4.2. Discusión

**Para el objetivo general:** Determinar la influencia de la contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

En la tabla 2, podemos evidencia variable contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en el distrito de Tumbes, se obtuvieron resultados con un grado alto del 43.28%, grado medio del 46.27%, y en grado bajo del 10.45%, siendo influyentes en la actividad laboral, para el grado alto de 43.28%, en grado medio 56.72%, y para el grado bajo del 0,0% de los trabajadores. Estos indicadores demuestran que las empresas acuícolas sí contribuyeron en la actividad laboral al dar empleo tanto a directivos y a mano de obra calificada y no calificada.

Al respecto la autora Ramírez, (2017):

Aplicó en su estudio; encuestas a 500 trabajadores de 50 empresas camaroneras, la distribución de empresas fue: 50% fueron de Zarumilla, 40% de la Provincia de Tumbes y el 10% de Contralmirante Villar. Como resultado, hay ocho tipos de trabajadores, tales como: gerentes, ingenieros, biólogos, administradores, contadores, asistente de campo y administrativos, automovilistas, alimentadores y vigilantes de piscinas, el 50,4% son no calificados. El 82% de los trabajadores están satisfechos con su trabajo actual en la empresa, el 72% de trabajadores no estaban subempleados y el 56% no estaban desempleados antes de ingresar a la empresa.

Lo cual demuestra que la satisfacción tanto del empresario como del trabajador de las empresas acuícolas y son evidentes los resultados de la tabla 5, son corroborados con el coeficiente de correlación de Rho de Spearman: 0.754, y con grado de significancia bilateral ( $p < 0.05$ ), revelan una correlación y/o asociación con un grado positivo alto y significativo entre las variables contribución de las empresas acuícolas y la actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo general. Este resultado es estadísticamente significativo, es decir que mientras la contribución de las empresas acuícolas tenga un óptimo grado, la actividad laboral también tendrá un óptimo grado.

**Para el objetivo específico 1:** Determinar la influencia del perfil laboral de los trabajadores en las empresas acuícolas, en la actividad laboral del distrito de

Tumbes, 2022

Se puede distinguir en la tabla 3, que para la dimensión perfil laboral en las empresas acuícolas en época de pandemia; se obtuvieron respuestas con el 62.69% situado en grado alto, un 26.87% en grado medio; y, 10.44% en el grado bajo, tuvieron una influencia en la actividad laboral, el grado alto de 43.28%, en grado medio 56.72%, y para el grado bajo del 0,00% de los trabajadores de las empresas langostinera.

Al respecto los indicadores que aplican el Rho de Spearman de 0.709, y con grado de significancia bilateral ( $p < 0.05$ ), demuestran una correlación y/o asociación de grado positiva alta y significativa entre las variables. Cabe señalar que la industria acuícola fue una de las actividades económico-productivas que mayor empleabilidad dio en época de pandemia tanto a trabajadores del distrito Tumbes como a inmigrantes de Venezuela.

Al respecto, la autora (Ríos, 2021): Sostiene:

“En los últimos años en Panamá ha mostrado un crecimiento en el sector acuícola lo que ha generado más fuentes de empleo y, por lo tanto, más responsabilidades en cuanto al riesgo laboral que puede representar si no se toman aspectos importantes como lo son la planificación, la identificación de las áreas que son problemáticas o que representan un riesgo para el colaborador, en sí todo lo relacionado a seguridad ocupacional.” Su estudio busca resaltar las condiciones necesarias dentro de una empresa para evitar posibles riesgos que pongan en peligro la vida del trabajador (p.5).

Si se toma en cuenta estas conclusiones se puede inferir que el perfil laboral desde el punto de vista masivo trae consigo cierto grado de riesgo y mucho más en época de pandemia era necesario observar estrictamente los protocolos de bioseguridad que si bien cierto no fue uno de los objetivos de la presente investigación sin embargo se observó durante la visita in situ a estas empresas que algunas sí cumplían con los protocolos de bioseguridad integral de protección contra el Sars Covid 19 y otras langostineras sin embargo, tenían otro tipo de control sanitario basado en

la asepsia del trabajador como el lavado de manos, distanciamiento social, uso de mascarilla facial, etc.

Sin embargo; se sabe que todo protocolo de seguridad incorpora un conjunto de reglas, conductas y acciones que es de suma importancia observar para prevenir, atender, gestionar y resolver de manera exitosa una crisis determinada.

De acuerdo a los resultados de la tabla 3, manifiesta una correlación y/o asociación positiva alta entre la dimensión perfil laboral y la variable actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 1. Este resultado es estadísticamente significativo. Es decir que mientras una de ellas mejore la otra lo hará de la misma manera.

**Para el objetivo específico 2:** Determinar la influencia del ingreso económico de los trabajadores de las empresas acuícolas, en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.

La tabla 4, muestra, la dimensión ingreso económico de la variable contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia, se obtuvieron respuestas de 53.73%, en el grado alto, un 34.33% en grado medio; y 11.94%, en grado bajo, de respuestas de encuestados de las empresas langostinera.

Si se analizan los componentes del ingreso económico desde la perspectiva de la ocupabilidad; tal como lo afirma el Estudio realizado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2022) “debe entenderse como aquel entorno donde participan dos tipos de agentes que intercambian el factor trabajo, el cual interviene en el proceso de producción de bienes y servicios”. Por un lado, se tiene la oferta laboral, conformada por los trabajadores que ofrecen su fuerza de trabajo; y, por otro lado, la demanda laboral, representada por las empresas u organizaciones del sector público y privado que requieren el factor trabajo para desarrollar sus actividades productivas. La interacción entre ambos agentes determina el grado de empleo y de salarios que se pagan en la economía. Para estudiar la oferta laboral, es necesario empezar a describir a la población en edad

de trabajar, para luego detallar algunos indicadores relacionados con la población económicamente activa que se encuentran ocupados o desocupados. (MINTRA, 2022, Empleo, 2022)

Teniendo en cuenta el resultado de rho spearman de un p (Rho) ( $\rho = 0.801$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un p- valor < 0.05, resultados que exponen una asociación y/o correlación positiva alta y significativa entre las variables de estudio. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 2.

**El objetivo específico 3:** Determinar la influencia de las buenas prácticas laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

En la tabla 5 se aprecia, que la dimensión práctica laborales de la variable contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia, se obtuvieron respuestas con 61.19% ubicado en el grado alto y con 26.12% en grado medio; y con 12.69%, en el grado bajo; en tanto en la dimensión actividad laboral se obtuvo, en el grado alto 43.28% en grado medio 56.72%, en el grado bajo se obtuvo 0,00% de las respuestas de los trabajadores de las empresas langostinera.

El autor (Vidal, 2018) en su estudio determinó:

“Aplicaron 40 encuestas a los trabajadores entre empleados y directivos, concluyendo que; la influencia de las habilidades gerenciales presenta un grado Regular que se obtuvo como resultado en la Toma de decisiones del 72,5% de las respuestas de los 40 trabajadores de esta empresa cuya influencia fue corroborada con el Coeficiente Rho de Spearman directo y positivo de 0,539. Concluyendo que las habilidades gerenciales de la empresa Langostinera Ccoral S.A”. están compuestas en habilidades humanas, habilidades conceptuales y habilidades técnicas, donde el grado de aceptación por parte de los trabajadores de la empresa se encuentra en un grado Regular, salvo las habilidades conceptuales que le otorgan un

grado deficiente. La influencia de las habilidades en la Toma de decisiones, presentaron coeficientes de correlaciones directas y positivas, con prevalencia de las técnicas con 0,696, para las humanas con 0,539 y las conceptuales con 0,456. La variable dependiente Toma de decisiones tuvo siete elementos que la definen, de los cuales en promedio todos se encuentran en un grado de aceptación Regular con respuestas que fluyen del 30,0% al 47,5%. Los elementos con mayor aceptación y en orden descendente fueron: el establecimiento de metas, instrumentación y seguimiento, selección de solución, identificación y definición del problema, desarrollo y evaluación de soluciones alternas, consideración de causas y establecimiento de prioridades. Sus coeficientes del Rho de Spearman fluctúan entre 0,875 y 0,667, indicando que existió correlación fuerte y positiva entre la variable y los elementos que la compone.

INEI, (2022) publica

Asimismo; es preciso señalar que el Perú pasa actualmente al año 2024; por una seria recesión económica donde los índices con un grado de desempleo abierto a grado nacional fueron de 4,7%. En el área urbana en 5,6%, superior en 4,6 puntos porcentuales al registrado en el área rural (1,0%). Lima Metropolitana y la Provincia Constitucional del Callao registran la tasa más alta de desempleo con 7,8%; le sigue, Moquegua (7,5%), Arequipa (5,5%), Lambayeque (4,8%) y Tumbes (4,0%), con importantes porcentajes de población que busca activamente empleo.

En la presente investigación en la tabla 10, determinó un  $\rho$  (Rho) ( $\infty = 0.815$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un  $p$ -valor  $< 0.05$ , resultados que exponen una asociación y/o correlación positiva alta y significativa entre la dimensión prácticas laborales y la variable actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 3.

**El objetivo específico 4:** Determinar la influencia de las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.

La tabla 6 se puede apreciar, que la dimensión condiciones laborales en las empresas acuícolas en época de pandemia, se obtuvieron respuestas con 59.70% ubicado en el grado alto y con 27.61% en grado medio; y con 12.69%, en el grado bajo; en tanto en la dimensión actividad laboral se obtuvo, en el grado alto 43.28% en grado medio 56.72%, en el grado bajo se obtuvo 0,00% de las respuestas de los trabajadores de las empresas langostinera.

La tabla 11, permite determinar  $\rho$  (Rho) ( $\rho = 0.794$ ) existiendo una significancia bilateral de 0,000 que indica un  $p$ -valor  $< 0.05$ , los resultados muestran una asociación y/o correlación positiva alta y significativa entre la dimensión condiciones laborales variable actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo para el objetivo específico 4.

Es importante mencionar que las condiciones laborales pueden variar según la empresa y ubicación específica. Si hay interés en trabajar en una empresa langostinera, se recomienda investigar sobre la empresa específica y sus políticas laborales.

Ramírez (2019), describe que existe influencia de las condiciones laborales de los trabajadores debido a que un 18% indica que no se sienten satisfechos con su trabajo en langostineras y siempre buscan emigrar a otras empresas con finalidad de una mejora tanto es salarios como en sus actividades en la producción.

Por tanto, si existen buenas condiciones laborales en las empresas acuícolas, los trabajadores se van a sentir más identificados con estas empresas lo que mejora la actividad laboral en las langostineras.

## V. CONCLUSIONES

1. Para el objetivo general. Se corrobora el coeficiente de correlación de Rho de Spearman: 0.754, grado de significancia bilateral ( $p < 0.05$ ), revelando una correlación y/o asociación alto grado positivo y significativo entre las variables Contribución de las empresas acuícolas y la actividad laboral, por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo
2. Objetivo específico 1, Rho de Spearman ( $\rho = 0.709$ ), como se evidencia en la tabla 8, donde se evidencia una correlación y/o asociación positiva alta y significativa entre la dimensión perfil laboral y la variable actividad laboral al 1%. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo.
3. Objetivo específico 2. la tabla 9, los resultados permiten determinar un  $\rho$  (Rho) ( $\rho = 0.801$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un  $p$ -valor  $< 0.05$ , resultados que exponen una asociación y/o correlación positiva alta y significativa entre la dimensión ingreso económico y la variable actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo.
4. El objetivo específico 3. Los resultados se evidencian en la tabla 10, se determinó un  $\rho$  (Rho) ( $\rho = 0.815$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un  $p$ -valor  $< 0.05$ , resultados que exponen una asociación y/o correlación positiva muy alta entre la dimensión prácticas laborales y la variable actividad laboral. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo
5. Objetivo específico 4, permite determinar  $\rho$  (Rho) ( $\rho = 0.794$ ) y una significancia bilateral de 0,000 que indica un  $p$ -valor  $< 0.05$ , resultados exponen una asociación y/o correlación positiva alta y significativa entre la dimensión condiciones laborales y la variable actividad laboral en la tabla 11. Por tanto, se acepta la hipótesis de trabajo.

## **VI. RECOMENDACIONES**

1. Se recomienda a las empresas acuícolas para alcanzar un alto rendimiento, es fundamental que los directivos y propietarios implementen un plan de capacitación y actualización continua, adaptado a las necesidades técnicas y profesionales de su equipo. Esto permitirá mejorar significativamente la productividad y eficiencia en la actividad laboral, asegurando así el éxito y competitividad de las empresas acuícolas.
2. Se recomienda a los dueños de las empresas langostineras para fomentar la empleabilidad en el sector acuícola y mejorar el ingreso económico, se deben priorizar inversiones en productividad, lo que generará una mayor demanda de mano de obra y ayudará a absorber la oferta laboral disponible en un contexto de recesión económica, asegurando así oportunidades de empleo que permitan a los trabajadores satisfacer sus necesidades básicas.
3. Para que la dimensión perfil laboral mejore y la variable actividad laboral lo haga de la misma manera; es preciso que el gobierno incentive a las empresas acuícolas a través de incentivos tributarios para aquellas reinversiones en mejoramiento de la productividad, lo cual dará un mayor impulso al empleo en el distrito Tumbes.
4. Se recomienda a la Universidad Nacional de Tumbes, seguir incentivando a los estudiantes en la investigación del sector langostinero con la finalidad de seguir mejorando la producción lo cual redundaría en la economía nacional, como un ente generador de puestos de trabajo.

## VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Acuícola, M. (28 de Setiembre de 2020). COVID-19: Las acciones del sector acuícola en la contingencia actual por la pandemia. 17 de setiembre de 2021, de <https://www.mundoacuicola.cl/new/covid-19-las-acciones-del-sector-acuicola-en-la-contingencia-actual-por-la-pandemia/>
- Acuicultura Perú, 2. (22 de julio de 2021). Acuicultura Perú. 22 de julio de 2021, de <https://acuiculturaperu.blogspot.com/2021/?m=0>
- ALPE. (2023). Diagnóstico situacional acuícola Año 2022. Asociación de langostineros del Perú.
- Ambiente, M. D. (2014). Imágenes satelitales para medir la incidencia de la actividad acuícola de langostinos en el departamento de Tumbes. Informe Técnico. <https://repositorio.igp.gob.pe/handle/20.500.12816/4623>
- Ambiente, P. y. (2022). Tumbes: empresa acuícola Marinasol espera exportar 22 mil toneladas de langostino. <https://pescaymedioambiente.com/tumbes-empresa-acuicola-marinasol-espera-exportar-22-mil-toneladas-de-langostino/>
- Andina. (19 de agosto de 2019). Empresas langostineras de Tumbes y Piura realizarán primeros envíos a Brasil. 17 de setiembre de 2021, de <https://andina.pe/agencia/noticia-empresas-langostineras-tumbes-y-piura-realizaran-primeros-envios-a-brasil-763901.aspx>
- Andina. (3 de mayo de 2021). Sector pesca en Perú se mantiene dinámico en primeros meses del año. (Andina, Editor) 16 de agosto de 2021, de <https://andina.pe/agencia/noticia-sector-pesca-peru-se-mantiene-dinamico-primeros-meses-del-ano-843631.aspx>
- Arévalo, J. (2021). El contrato de trabajo en la legislación peruana vigente. Revista de Derecho Procesal del Trabajo., 3(3). <https://revistas.pj.gob.pe/revista/index.php/rdpt/article/view/350>
- Arpe, K. y. (2022). De los objetivos trazados con el otorgamiento de beneficios laborales en la acuicultura. Lima: Repositorio Institucional de la UPC. <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/324955/214-1146-1-PB.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ayala, J. (2020). Plan de negocios para la exportación de langostinos congelados a China. Universidad San Ignacio de Loyola, Lima. Repositorio Institucional

Universidad San Ignacio de Loyola. 15 de setiembre de 2021,  
file:///D:/TESIS%202021/Tesis%20Torres,%20Eli%20(2021)/Tesis%20A  
yala%20y%20Rodr%C3%ADguez%20-%202020-%20USIL.pdf

Balladares, D. Y (2018). Implementación de los aspectos ambientales y seguridad y salud en el trabajo basados en la norma global GAP en la empresa criador El Guamito SAC. Tumbes: Repositorio Institucional Universidad Nacional de Tumbes.

file:///D:/TESIS%202021/Proyectos%20de%20Tesis%20Curso%20Complementario/Tesis%20Torres,%20E.%20(2021)/Tesis%20Balladares%20y%20Espinoza.pdf

Carranza, L. (2020). Escenario económico en tiempos de Covid 19. Universidad San Ignacio de Loyola. Lima: Repositorio de la Universidad San Ignacio de Loyola. 17 de setiembre de 2021, de [http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/9889/1/2020\\_Diez-Canseco\\_Econom%c3%ada-Peruana.pdf](http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/9889/1/2020_Diez-Canseco_Econom%c3%ada-Peruana.pdf)

Carranza, L. (2020). Fondo Editorial USIL. <https://fondoeditorial.usil.edu.pe/publicacion/economia-peruana-contencion-y-reactivacion-en-tiempos-de-covid-19/>

Carrere, M. (6 de mayo de 2020). Perú: COVID-19 golpea la economía de pescadores artesanales. 20 de setiembre de 2021, <https://es.mongabay.com/2020/05/peru-covid-19-economia-de-pescadores-artesanales-oc%C3%A9anos/>

Carrere, M. (2020). Perú: COVID-19 golpea la economía de pescadores artesanales. Mongabay. 1 de octubre de 2021, <https://es.mongabay.com/2020/05/peru-covid-19-economia-de-pescadores-artesanales-oc%C3%A9anos/>

CEPAL. (3 de abril de 2020). América Latina y el Caribe ante la pandemia del COVID-19: Efectos económicos y sociales. 22 de setiembre 2021, [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45337/4/S2000264\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45337/4/S2000264_es.pdf)

CEPAL. (2020). Sectores y empresas frente al COVID-19: emergencia y reactivación. Informe Especial, CEPAL. 17 de Setiembre 2021, [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45734/4/S2000438\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45734/4/S2000438_es.pdf)

Chalí, G. (2006). Estrategias promocionales para el desarrollo comercial de una finca dedicada a la reproducción de peces y moluscos (acuicultura) en el

departamento de Chimaltenango- Caso Práctico. Universidad San Carlos de Guatemala. Chimaltenango: Repositorio Institucional de la Universidad San Carlos de Guatemala. 17 de setiembre de 2021.  
[http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03\\_1786.pdf](http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03_1786.pdf)

COMEXPERÚ. (9 de Julio de 2021). Exportaciones del sector acuicultura crecieron un 34,7% en el período de enero a mayo 2021. 25 setiembre de 2021.  
<https://www.comexperu.org.pe/articulo/exportaciones-del-sector-acuicultura-crecieron-un-347-en-el-periodo-enero-mayo-de-2021>

Derecho.com.(2014).

[https://www.derecho.com/c/Actividad\\_laboral#:~:text=La%20actividad%20laboral%20muestra%20el,el%20informe%20de%20vida%20laboral.](https://www.derecho.com/c/Actividad_laboral#:~:text=La%20actividad%20laboral%20muestra%20el,el%20informe%20de%20vida%20laboral.)

Derecho.com. (2022). [https://www.derecho.com/c/Actividad\\_laboral](https://www.derecho.com/c/Actividad_laboral)

Economipedia. (2021). Industria alimentaria. 22 de setiembre de 2021.  
<https://economipedia.com/definiciones/industria-alimentaria.html>

Economipedia. (S/f.). Desarrollo Económico. (Economipedia, Productor) 17 de Setiembre de 2021, de <https://economipedia.com/definiciones/desarrollo.html>

Economipedia. (S/f.). Desarrollo social. (Economipedia) 17 de setiembre de 2021, de <https://economipedia.com/definiciones/desarrollo-social.html#:~:text=El%20desarrollo%20social%20es%20un,la%20poblaci%C3%B3n%20de%20un%20pa%C3%ADs.&text=La%20raz%C3%B3n%20principal%20por%20la,lograr%20la%20igualdad%20de%20oportunidades.>

Economipedia. (S/f.). Mercado laboral. 17 de setiembre de 2021,  
<https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>

Economipedia. (S/f.). Página web. 10 de Setiembre de 2021, de <https://economipedia.com/definiciones/desarrollo.html>

Economipedia. (S/f.). Reactivación económica. (F. Coll, Ed.) 17 de Setiembre 2021.  
<https://economipedia.com/definiciones/reactivacion-economica.html>

FAO. (2020). El estado mundial de la pesca y la acuicultura 2020. La sostenibilidad en acción. Roma, Roma: Naciones Unidas 20 de setiembre de 2021, de <http://www.fao.org/3/ca9229es/ca9229es.pdf>

FAO. (29 de Julio de 2020). Sistemas alimentarios y COVID-19 en América Latina y el Caribe: Impactos y oportunidades en la producción de alimentos frescos. 22 de setiembre de 2021.  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45897/1/cb0501\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45897/1/cb0501_es.pdf)

FAO. (s.f.). Acuicultura: principales conceptos y definiciones. 1 20 de setiembre 2021. <http://www.fao.org/spanish/newsroom/focus/2003/aquaculture-defs.htm>

FAO. (S/F.). Objetivos de Desarrollo Sostenible. 122 de noviembre de 2021, de <https://www.fao.org/3/i7454s/i7454s.pdf>

FAO. (S/f.). Página web. 10 de setiembre de 2021, de <http://www.fao.org/aquaculture/es/>

FAO. (S/f.). Página web. 10 de setiembre de 2021, de <http://www.fao.org/spanish/newsroom/focus/2003/aquaculture-defs.htm>

Gamero, J. (Setiembre de 2020). Perú › Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---Américas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_756474.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---Américas/---ro-lima/documents/publication/wcms_756474.pdf)

Gobierno Regional de Tumbes. (26 de Junio de 2020). 16 de setiembre2021, [https://regiontumbes.gob.pe/piloto/documentos/Resoluciones/Resoluciones es%20Ejec.%20Regionales/2020/Junio/R.E.R.%20N132-2020GRT-GR\\_26Jun2020.pdf](https://regiontumbes.gob.pe/piloto/documentos/Resoluciones/Resoluciones%20Ejec.%20Regionales/2020/Junio/R.E.R.%20N132-2020GRT-GR_26Jun2020.pdf)

fernández C., e. (2014). Metodología de la Investigación. México: Mc Graw Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Hernández, C. e. (2014). Metodología de la investigación. Mc Graw Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Hernández, F. B. (2016). Metodología de la Investigación. México: Mc Graw Hill Interamericana.

Hernández, F. y. (2016). Metodología de la Investigación. México: Mc Graw Hill Interamericana.

INEI. (2020). Compendio Estadístico Año 2020. Perú: INEI. 22 de setiembre de 2021, de <https://www.inei.gov.pe/estadisticas/indice-temático/población-y-vivienda/>

Infopesca Internacional. (2020). Especial COVID-19 en el sector pesquero. (I. Internacional, Ed.) Infopesca Internacional (67). 15 de agosto de 2021 <https://www.infopesca.org/sites/default/files/complemento/publilibreacceso/3856//INFOPECA%2067.pdf>

INFOPECA. (S/f.). COVID-19: Impacto en el comercio mundial de pescado. INFOPECA, Ed.) 15 de agosto de 2021, <https://www.infopesca.org/content/covid-19-impacto-en-el-comercio-mundial-de-pescado>

INFOPECA. (S/f.). COVID-19: Impacto en el comercio mundial de pescado. 16 de setiembre de 2021,

<https://www.infopesca.org/content/covid-19-impacto-en-el-comercio-mundial-de-pescado>

IPE. (S/f.). Sectores productivos. 10 de Setiembre de 2021, de <https://www.ipe.org.pe/portal/sectores-productivos/>

León, L. (2021). Ausentismo Laboral en Tiempos de Covid 19. Guayaquil: Repositorio Institucional Universidad Casa Grande. <http://dspace.casagrande.edu.ec:8080/bitstream/ucasagrande/2728/1/Tesis2915LE%c3%93a.pdf>

Llorente, I. (2013). Análisis de la competitividad de las empresas de acuicultura. Aplicaciones empíricas al cultivo de La Dorada (*Sparus Aurata*) y la Lubina (*Dicentrarchus Labrax*). Tesis Doctoral, Universidad de Cantabria, Santander. 16 de Setiembre de 2021, <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/130967/Tesis%20ILG%20y%20Adenda.pdf>

Mendoza, D. (2019). Análisis del proceso administrativo y su incidencia en el desempeño laboral de la empresa Vinsotel S. A. Soluciones Acuícolas, cantón Santa Elena, 2017. Santa Elena: Repositorio Universidad Estatal Península de Santa Elena. <https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/5021/1/UPSE-TAE-2019-0077.pdf>

Mendoza, G. y. (2022). Análisis del sector acuícola ecuatoriano. Propuesta para la implementación de beneficios tributarios: 2019-2021. Tesis, Guayaquil. <http://201.159.223.180/bitstream/3317/18747/1/T-UCSG-POS-MCF-18.pdf>

Ministerio de Economía y Finanzas. (26 de agosto de 2020). Ministerio de Economía y Finanzas. 25 de setiembre de 2021, de [https://www.mef.gob.pe/pol\\_econ/marco\\_macro/MMM\\_2021\\_2024.pdf](https://www.mef.gob.pe/pol_econ/marco_macro/MMM_2021_2024.pdf)

Ministerio de Economía y Finanzas. (2021). Informe de actualización de proyecciones macroeconómicas 2021-2024. Lima: Ministerio de Economía y Finanzas. 22 de setiembre de 2021, de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol\\_econ/marco\\_macro/IAPM\\_2021\\_2024.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/marco_macro/IAPM_2021_2024.pdf)

- Ministerio de la Producción. (2009). Situación actual de la acuicultura en el Perú. Recuperado el 16 de agosto de 2021, de <http://www2.produce.gob.pe/RepositorioAPS/3/jer/ACUISUBMENU4/boletines/SITUACI%C3%93N%20ACTUAL%20DE%20LA%20ACUICULTURA%20EN%20EL%20PER%C3%9A.pdf>
- Ministerio de la producción. (4 de Abril de 2020). Guía para el establecimiento, implementación y reforzamiento de medidas preventivas en infraestructuras pesqueras y acuícolas frente a la propagación del COVID-19. (SANIPES, Productor) | 14 de setiembre de 2021, de [https://www.sanipes.gob.pe/documentos\\_sanipes/guias/2020/6fbfc97de22bdb44dce39944d28621d7.pdf](https://www.sanipes.gob.pe/documentos_sanipes/guias/2020/6fbfc97de22bdb44dce39944d28621d7.pdf)
- Ministerio de la producción. (S/f.). Definición de acuicultura. 22 setiembre de 2021, de <http://www2.produce.gob.pe/RepositorioAPS/3/jer/ACUISUBMENU4/boletines/DESCRIPC%C3%93N%20DE%20LA%20ACTIVIDAD%20ACUICOLA.pdf>
- Mundial, B. (2022). DataBank. <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.ZS>
- Naciones Unidas, O. (4 de febrero de 2021). La COVID-19 impacta con fuerza en el sector pesquero, especialmente en los países en desarrollo. (ONU, Ed.) 15 de agosto de 2021, de <https://news.un.org/es/story/2021/02/1487602>
- Núñez, R. (2020). Experiencia de Panamá en el tratamiento laboral del Corona Virus (Covid 19). Revista de Ciencias Jurídicas, Enero- abril 2021(154), 2. | 20 de setiembre de 2021 <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/juridicas/article/view/45913/45811>
- ONU. (22 de Julio de 2019). Impacto del COVID-19 sobre los factores de producción. 22 de Setiembre de 2021, de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45897/1/cb0501\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45897/1/cb0501_es.pdf)
- OPS, O. P. (2022). La OMS caracteriza a COVID-19 como una pandemia. <https://www.paho.org/es> Organización Internacional del Trabajo. (Setiembre de 2020). Perú: Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales. 22 de setiembre de 2021, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---Am%C3%A9ricas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_756474.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---Am%C3%A9ricas/---ro-lima/documents/publication/wcms_756474.pdf)
- Pérez, L. (2022). Determinar qué factores internos o externos influyeron en las exportaciones de langostinos enteros congelados con partida arancelaria 0306.1711.00 en el marco del Tratado de Libre Comercio con la República de

- Corea del Sur durante el período 2011-2019. Tesis, Universidad peruana de Ciencias Aplicadas, Lima.  
[https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/653380/Perez\\_ML.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/653380/Perez_ML.pdf?sequence=3&isAllowed=y)
- Pesquería, S. N. (S/F.). Acuicultura: Proceso, potencial y retos para su desarrollo. 22 de Noviembre de 2021, de <https://www.snp.org.pe/acuicultura/>
- Producción, M. D. (2022). Produce: La acuicultura nacional 2021. <https://www.gob.pe/institucion/produce/noticias/593860-produce-la-acuicultura-nacional-2021>
- Puell, E. (2016). La capacitación y producción de la empresa langostinera EXAPAL S.R.L., Tumbes, 2016. Tumbes: Repositorio institucional ULADECH. [http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13032/1479/C/APACITACION\\_PRODUCION\\_PUELL\\_DIOSES\\_EMELY\\_RUBBY.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13032/1479/C/APACITACION_PRODUCION_PUELL_DIOSES_EMELY_RUBBY.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- QuestionPro. (S/f.). ¿Qué es la investigación causal? 22 de setiembre 2021, <https://www.questionpro.com/blog/es/investigacion-causal/>
- Ramírez, I. (2017). Implicancias laborales y ambientales en la actividad acuícola en la Región Tumbes –Perú, 2017. (C. E. Polo, Ed.) Polo del conocimiento. I 22 de setiembre de 2021, <https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/3089>
- Ramírez, I. (2017). Análisis situacional de la actividad acuícola y su perspectiva de desarrollo socioeconómico y ambiental en la Región Tumbes, 2017. Universidad Nacional de Tumbes, Tumbes. Tumbes: Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Tumbes. 22 de setiembre de 2021, <http://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2218/TE%20SIS%20-%20RAMIREZ%20NU%c3%91EZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ramírez, I. (2019). Análisis situacional de la actividad acuícola y su perspectiva de desarrollo socioeconómico y ambiental en la Región Tumbes – 2017. Universidad Nacional de Tumbes, Tumbes. Tumbes: Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Tumbes. 28 de marzo. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2218/TE%20SIS%20-%20RAMIREZ%20NU%c3%91EZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Ríos, M. (2021). Condiciones Estándares de Seguridad Ocupacional en Área de Cultivo y Producción en la Industria Acuícola. Panamá: Repositorio Institucional Universidad Especializada de las Américas. [http://repositorio2.udelas.ac.pa/bitstream/handle/123456789/1079/R%c3%ados\\_Ramos\\_Minelis\\_del\\_Carmen.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio2.udelas.ac.pa/bitstream/handle/123456789/1079/R%c3%ados_Ramos_Minelis_del_Carmen.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Rumiche, J. (2021). "Plan Estratégico para la empresa pesquera "Pescamar". Universidad Nacional de Piura, Piura. Piura: Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Piura. 17 de setiembre de 2021, [https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12676/2808/FCA\\_D-RUM-SAN-2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12676/2808/FCA_D-RUM-SAN-2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- SNP. (S/f.). Acuicultura: Proceso, potencial y retos para su desarrollo. 25 de setiembre de 2021, <https://www.snp.org.pe/acuicultura/>
- Social, M. D. (2021). Red de Observatorios socio económicos laborales- OSEL Tumbes. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2870512/Tumbes%20-%20Nota%20de%20Prensa%20N%C2%B013-2021.pdf>
- Vásquez, W. (2020). Metodología de la Investigación. Manual del Estudiante. Lima, Perú: Repositorio Institucional de la Universidad San Martín de Porres. 2 julio 2021, <https://www.usmp.edu.pe/estudiosgenerales/pdf/2020-I/MANUALES/II%20CICLO/METODOLOGIA%20DE%20INVESTIGACION.pdf>

## ANEXOS

### ANEXO 1. Matriz de consistencia.

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variable	Población	Diseño
<p><b>General:</b></p> <p>1.</p>	<p><b>General:</b></p> <p>Determinar de qué manera influye la contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p> <p><b>Específicos:</b></p> <p>1. Determinar la influencia del perfil laboral de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.</p> <p>2. Determinar la influencia del ingreso económico de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.</p>	<p><b>General:</b></p> <p>La contribución de las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p> <p><b>Hipótesis Específicas:</b></p> <p><b>H.E.1:</b> El perfil laboral de los trabajadores de las empresas acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.</p> <p><b>H.E.2:</b> El ingreso económico de los trabajadores de las empresas</p>	<p><b>Variable 1:</b></p> <p>Empresas acuícolas</p> <p><b>Variable 2:</b></p> <p>Actividad laboral.</p>	<p><b>Población:</b></p> <p>La población está representada por la 1243 trabajadores que laboran activamente en las empresas acuícolas. (Asociación de langostineras del Perú ALPE, 2022).</p> <p><b>Muestra:</b></p> <p>Estuvo constituida por 134 encuestas para aplicar a los colaboradores que trabajan en las empresas acuícolas langostineras.</p> <p><b>Muestreo:</b></p> <p>Es aleatorio no probabilístico.</p> <p><b>Técnica:</b></p> <p>Se utilizará la técnica de la encuesta.</p>	<p>Enfoque cuantitativo, cualitativo, descriptivo, correlacional con un diseño no experimental.</p> <div style="text-align: center;"> </div> <p>M R</p> <p>Dónde:</p> <p><b>M:</b></p> <p>Población trabajadora de las empresas acuícolas del distrito Tumbes</p>

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variable	Población	Diseño
<p>empresas acuícolas en época de pandemia, en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022?</p> <p>3. ¿De qué manera influyen las buenas prácticas laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia, en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022?</p> <p>4. ¿Cómo influyen las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022?</p>	<p>3. Establecer la influencia de las buenas prácticas laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p> <p>4. Determinar la influencia de las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia, en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p>	<p>Acuícolas en época de pandemia influye de manera positiva en la actividad laboral del distrito de Tumbes, 2022.</p> <p><b>H.E.3:</b> Las buenas prácticas laborales de los trabajadores en las empresas acuícolas, en época de pandemia influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p> <p><b>H.E.4:</b> Las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas acuícolas, en época de pandemia influyen de manera positiva en la actividad laboral del distrito Tumbes, 2022.</p>		<p><b>Instrumento:</b> Cuestionario con preguntas de criterio.</p>	<p><b>O1: Variable 1:</b> Empresas acuícolas</p> <p><b>O2: Variable 2:</b> Actividad Laboral.</p> <p><b>R:</b> Relación que existen entre ambas variables.</p>

## Anexo 2. Operacionalización de las variables.

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	N° Items	Preguntas
<p><b>Variable:</b></p> <p>Contribución de las empresas acuícolas</p>	<p>La acuicultura es el cultivo de organismos acuáticos tanto en zonas costeras como del interior que implica intervenciones en el proceso de cría para aumentar la producción. Son Empresas que utilizando tecnología crían organismos acuáticos, comprendidos peces, moluscos, crustáceos y planta La FAO designa con este término la obtención de tres tipos de especies acuáticas: peces, crustáceos y moluscos". (FAO, Página web, S/f.)</p> <p>La COVID-19 ha tenido efectos negativos sin precedentes, tanto en el plano sanitario como en la economía</p>	<p>La variable empresas acuícolas se investigará con la aplicación de un cuestionario a una muestra de 134 trabajadores de las empresas acuícolas El cuestionario consta de seis (6) preguntas de criterio para indagar las interrogantes planteadas, cuya ponderación se evaluará de acuerdo a la Escala de Likert; cada pregunta tiene una escala del 1 al 5 en la que se ha dado la siguiente denominación: Muy óptima (5) Óptima (4) Regular (3) Mala (2) Muy Mala (1)</p>	<p>Empresas acuícolas operativas del distrito Tumbes</p> <p>Contribución al Producto Bruto Interno (PBI). Covid 19.</p> <p>Mercado laboral en empresas acuícolas del distrito Tumbes.</p> <p>Nivel de ocupabilidad en empleo calificado y no calificado en empresas acuícolas del distrito Tumbes.</p>	<p>- Número de empresas Acuícolas en época de pandemia.</p> <p>- Contribución de las empresas acuícolas al PBI regional.</p> <p>- Número de afectados por Covid 19 durante el año 2022.</p> <p>-Número de trabajadores por categoría empleados en las empresas acuícolas del distrito Tumbes al año 2022.</p> <p>-Número de trabajadores asegurados.</p>	<p>1,2,3,4,5, 6,7,8,9,1 0,11, 12,13,14, 15,16.</p>	<p>Para la variable 1 se han formulado dieciséis (16) preguntas.</p>

	y en el mercado laboral. Esta pandemia; llegó al Perú en un momento de vulnerabilidad del mercado de trabajo lo que originó una desaceleración en la reducción de la tasa de desocupación. (Gamero, 2020)					
<b>Variable 2:</b> Actividad Laboral.	La actividad laboral muestra el periodo de trabajo de una determinada persona en un centro de trabajo. Para conocer los periodos activos de empleo y los días de cotización a la Seguridad Social es preciso conocer el informe de vida laboral. (Derecho.com, 2014)	La variable actividad laboral se va a evaluar mediante la aplicación de un cuestionario que consta de siete (6) preguntas de criterio. Igualmente, de acuerdo a la Escala de Likert; cada pregunta tiene una escala del 1 al 5 en la que se ha dado la siguiente denominación: Muy óptima (5) Óptima (4) Regular (3) Mala (2) Muy Mala (1)	Puestos de trabajo en las empresas acuícolas del distrito Tumbes a diciembre del año 2021. Oferta de empleo interna. Demanda de empleo interna. Ingreso económico del trabajador de las langostineras. Buenas prácticas laborales. Condiciones laborales del trabajador de las empresas acuícolas del distrito Tumbes.	- Número de puestos de trabajo en las empresas acuícolas del distrito Tumbes a diciembre del año 2022. - Indicadores de oferta de empleo interna en las empresas acuícolas del distrito Tumbes a diciembre del año 2022. - Indicadores de demanda de empleo interna en las empresas acuícolas del distrito Tumbes a diciembre del año 2022. - Ingreso económico del trabajador de las empresas acuícolas langostineras. - Indicadores de mano de obra empleada en las empresas acuícolas del distrito Tumbes al año 2022.	1,2,3,4,5 ,6,7,8,9, 10,11,12	Para la variable 2 se han formulado doce (12) preguntas.

### **Anexo 3. Población de empresas acuícolas del distrito Tumbes.**

1. Pesca Congelados Pacifico SAC Otero Ruíz Víctor Raúl 542227 carretera Panamericana Norte 1254.
2. Pesca Domingo Rodas S.A. Trisollini Pedreschi Guillermo Ronald 523828 Jr. Grau N° 448 -Tumbes.
3. Pesca Virazon S A Freyre Bustamante Arnaldo Alcibiades 523124 / 525321 Av. Tumbes Norte N° 1334 Panamericana Norte Tumbes - Tumbes – Tumbes.
4. Pesca Eske Group S.A. Marticorena Hall Juan Jr. Bolognesi n° 232 - of. 202.
5. Pesca Acuícola Santa Isabel Sociedad Anónima Cerrada Ventura Casquín Marino Bernardo 524168 Jr. los andes N° 356 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
6. Pesca Cepal Srl Celi Balcázar Sixto Eliseo 526892Calle General Vivanco N° 204 Bellavista Tumbes - Tumbes – Tumbes.
7. Pesca Pesquera Ribaud S.A. Ribaud de la Torre Juan Benjamín Carlos Enrique 4214621 / 2222537. Calle Los Colibríes N° 104 Lima - Lima - San Isidro.
8. Pesca Langostinera Victoria SRL Quiroz Manucci Ernesto Antonio 526729 – 522261. Calle Gral. Vivanco N° 204 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
9. Pesca Acuicultura Técnica Integrada Del Perú S.A. Leyton Muñoz Juan Carlos 972608097 Jr. San Martín N° 146 Tumbes - Tumbes - Tumbes
10. Pesca Congelados Y Exportación S.A. Burmester Bast Nils Rodolfo 525171 N° 840 Malecón Benavides Tumbes - Tumbes – Tumbes.
11. Pesca Paracas S.A. Tizón Acha Elsa Patricia 526635 Jr. Huáscar nro. 211 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
12. Pesca Cristhol Sociedad Anónima Cerrada Peña Olivos Margarita Elvira Av. Tumbes N° 345 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
13. Pesca Criador El Guamito S.A.C. Carrasco Zapata Otto Walter 972680080-476415 car. a Puerto Pizarro km. 02 Puerto Pizarro Tumbes - Tumbes – Tumbes.
14. Pesca Natural Farm S.A.C Seragaki Shiga Luis Ernesto 521083 / 972688009 Jr. Francisco Bolognesi N° 229 Cercado Tumbes - Tumbes – Tumbes.
15. Pesca Sol Mar Y Tierra S.R.L. Nole Guerrero Mario Vicente 522178 Jr. Maynas N° 342 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
16. Pesca Sur Inversiones S.A.C. Urbina Tripul Hector Av. Tumbes Norte N° 355

Tumbes - Tumbes – Tumbes.

17. Pesca San Hilarion Inversiones SAC Cuglievan Trint Juan Anibal 972608830 Cal. Malecón Benavides N° 516 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
18. Pesca Comerex Mar Azul SAC Marticorena Hall Juan Manuel. Calle. Bolognesi N° 232 - Int. 401 Condominio Acero Tumbes - Tumbes – Tumbes.
19. Pesca Langostinera Slava SRL Rodríguez Moretti Luis Ernesto Jr. Simón Bolívar N° 109 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
20. Pesca Los Ceibos S.A.C Graña Soto Juan Pablo 526364 / 523844 Jr. Alipio Rosales N° 128 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
21. Pesca García Miñán Marco Antonio 543023 / 9703027. Pasaje Las Garzas N° 107 Puerto Pizarro Tumbes - Tumbes – Tumbes.
22. Pesca Importaciones Y Exportaciones Daviar SAC Noblecilla Vargas Saúl Enrique 9913797 / 524632 Av. Tacna N° 120 Barrio San José Tumbes - Tumbes – Tumbes.
23. Pesca J.M. Ormeño EIRL Vértiz Boggio María Teresa Av. Tumbes N° 160 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
24. Agro Inkabanana SAC Sattler Zanatti Gerardo Félix 526685 Calle Piura N° 806 - interior 403- Tumbes.
25. Agro Organia S.A.C Battistini de Asin Augusto 523606 - 526646 Calle Alfonso Ugarte N° 300 – Tumbes.
26. Agro Sánchez Róssiter Rosemery Lizbeth Sánchez 521134 N°04 int. 203 Residencial Héroes del Cenepa Tumbes - Tumbes – Tumbes.
27. Agro Exportación E Importación Edualex Socied Reusche Flores Joaquín Eduardo. Calle Huáscar N° 510 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
28. Rodríguez Sánchez Segundo Hernán 521435 Jr. Francisco Navarrete N°468 Tumbes - Tumbes – Tumbes.
29. Otero Sánchez Lidia N° A-4 dpto. 202 Edif. Héroes del Cenepa Tumbes - Tumbes – Tumbes.
30. Reyes Díaz Carmen Rosa Jr. Progreso N° 631 Ucayali - Coronel Portillo – Callarúa.
31. LANGOSTINERA TUMBES SAC. Carmen Rosa Reyes Diaz. (72) 524218.
32. ECO ACUÍCOLA SAC.RUC: 20483894814. Representante: Gustavo Adolfo León Temple.

E-mail: [gustavoleon@ecosac.com.pe](mailto:gustavoleon@ecosac.com.pe) Teléfono: 981192109

33. MARINASOL AS. RUC: 20513632569. Representante: Manuel Liendo Cárdenas. E-mail: mliendo@marinasol.com.pe Teléfono: (01) 6210800.
34. SANTA ADELA S.R.L. RUC: 20409222456. Representante: Sixto Celi Balcázar. E-mail: antadelasrl@yahoo.es Dirección: Jr. General Vivanco #204.
35. VITAPRO S.A. RUC: 20555271566. Representante: Víctor Juan Portal Castro. E-mail: jportalc@vitapro.com.pe Dirección: Av. Panamericana Norte s/n (Altura Puente Héroes del Cenepa) Tumbes – Perú.
36. MAR FOODS E.I.R.L. RUC: 20257692109. Representante: Fernando Vallejo Barba. E-mail: fvallejo@marfoods.com.pe Dirección: Av. El Polo 670, Of.C-304, Surco, Lima 33.
37. LANGOSTINERA HUACURA. RUC: 20409388851. Representante: Christian Bayer. E-mail: christian@abhinversiones.com Dirección: Jr. San Román #215 Tumbes.
38. AGRIPAC PERU S.A.C. RUC: 20536466119. Representante: Cesar Augusto García Vines Cel. (+51) 913045788. Telf.: (072) 522 392. E-mail: christian@abhinversiones.com Dirección: Jr. San Román #215 Tumbes

Fuente: Asociación de Langostineras de Tumbes- ALPE, Tumbes y Sociedad Nacional de Acuicultura.

**Anexo 4. Cuadro 1. América Latina y el Caribe: número de países con anuncios de medidas, según objetivo.**

<b>Objetivo</b>	<b>Países</b>
Liquidez: Mantener el flujo de pagos en el corto plazo mediante la postergación de pagos y renegociaciones.	24
Crédito: Aumentar la disponibilidad de recursos para créditos, fondos para garantías y flexibilización de las condiciones de acceso a ellos.	22
Ayuda directa: Realizar transferencias de fondos (subsídios) o cancelar obligaciones (se incluyen medidas para trabajadores independientes formales).	22
Protección del empleo: Evitar despidos mediante subsidios a salarios y aportes patronales, suspensión de salarios y reducción de jornadas y flexibilización laboral (se excluyen medidas para el fomento y la regulación del teletrabajo).	18
Apoyo a la producción: Fomentar la producción interna de bienes y servicios esenciales en la emergencia (se incluyen medidas de compras públicas).	12
Exportaciones Fomentar la actividad exportadora.	5

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Observatorio COVID-19 en América Latina y el Caribe [en línea] <https://www.cepal.org/es/temas/covid-19> e información oficial al 27 de mayo de 2020.

**Anexo 5. América Latina y el Caribe: número de países con anuncios de medidas, según objetivo.**

Objetivos	Países
Liquidez Mantener el flujo de pagos en el corto plazo mediante la postergación de pagos y renegociaciones	24
Crédito Aumentar la disponibilidad de recursos para créditos, fondos para garantías y flexibilización de las condiciones de acceso a ellos.	22
Ayuda directa Realizar transferencias de fondos (subsídios) o cancelar Obligaciones (se incluyen medidas para trabajadores independientes formales)	22
Protección Del empleo Evitar despidos mediante subsidios a salarios y aportes patronales, suspensión de salarios y reducción de jornadas y flexibilización laboral (se excluyen medidas para el fomento y la regulación del teletrabajo)	18
Apoyo a la Fomentar la producción interna de bienes y servicios Produc. Esenciales en la emergencia (se incluyen medidas de compras públicas)	12
Exportaciones Fomentar la actividad exportadora	5

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Observatorio COVID-19 en América Latina y el Caribe [en línea] <https://www.cepal.org/es/temas/covid-19> e información oficial al 27 de mayo de 2020.

## Anexo 6. Estadísticas del Índice de Confiabilidad por Alfa de Cronbach.

### Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
	Válidos	15	100,0
Casos	Excluidos <sup>a</sup>	0	,0
	Total	15	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,916	13

Fuente: IBM SPSS Statistic Visor.

## Anexo 7. Coeficiente de correlación de Rho de Spearman.

Valor	Nivel de correlación
-1	Correlación negativa grande y perfecta.
-0.9 a - 0.99	Correlación negativa muy alta.
-0.7 a - 0.89	Correlación negativa alta.
-0.4 a - 0.69	Correlación negativa moderada.
-0.2 a - 0.39	Correlación negativa baja.
-0.01 a -0.19	Correlación negativa muy baja.
0	Correlación nula.
0.01 a 0.19	Correlación positiva muy baja.
0.2 a 0.39	Correlación positiva baja
0.4 a 0.69	Correlación positiva moderada.
0.7 a 0.89	Correlación positiva alta.
0.9 a 0.99	Correlación positiva muy alta.
1	Correlación positiva grande y perfecta

Fuente: Spearman, (1927)