

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS



**Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de
Tumbes, 2020**

**Línea de investigación: Ciencias sociales – Economía y negocios
- Economía**

TESIS

Para optar el título profesional de Economista

AUTOR:

Lusneri Aguilera Huamán

Tumbes, 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS



**Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de
Tumbes, 2020**

Informe final de tesis aprobada en forma y estilo por:

Dr. Elmer Gil Gonzales Ruiz (Presidente)

Mg. Yaritza Magdalena Montero Oblea (Secretario)

Mg. Henry Alejandro Silva Marchán (Vocal)

TUMBES, 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS



**Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de
Tumbes, 2020**

**Los suscritos declaramos que el informe final de tesis es original
en sus contenido y forma**

Aguilera Huamán, Lusneri
(Autor)

Mg.eco. José Domingo Mogollón Paico
Cod. ORCID: 0000-0003-1528-9209
(Asesor)

Tumbes, 2022

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD

Lusneri Aguilera Huamán, identificada con **DNI N° 73248315**, declaro que haciendo uso de las normas APA séptima edición, los resultados reportados en la presente tesis titulada **“Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020”**, es producto de mi trabajo con el apoyo permitido de terceros en cuanto a su concepción y análisis. Asimismo, declaro que hasta donde sé no contiene material previamente publicado o escrito por otra persona excepto donde se reconoce como tal a través de citas y con propósitos exclusivos de ilustración o comparación. En este sentido, afirmo que cualquier información presentada sin citar a un tercero es de mi propia autoría. Declaro, finalmente que la redacción de este proyecto de tesis es producto de mi trabajo con la dirección y apoyo de mi asesor de tesis y mis jurados calificadores, en cuanto a la concepción y al estilo de la presentación o a la expresión escrita.



Lusneri Aguilera Huamán
DNI N° 73248315



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
SECRETARÍA ACADÉMICA
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Tumbes, a los treinta días del mes mayo del dos mil veintitrés, siendo las dieciocho horas, y en la modalidad virtual, a través de la plataforma Google Meet, se reunieron el Jurado Calificador de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, designado con Resolución Decanal de N° 570-2022/UNTUMBES-FCCEE el Dr. Elmer Gil González Ruiz, (**Presidente**), Mg. Yaritza Magdalena Montero Oblea, (**Secretario**) y Mg. Henry Alejandro Silva Marchán, (**Vocal**), reconociendo en la misma Resolución además al Mg. José Domingo Mogollón Paico, como **Asesor**, se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de la tesis titulada “**Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020**”, para optar el Título Profesional de **ECONOMISTA** presentado por la Bachiller **LUSNERI AGUILERA HUAMÁN**,

Concluida la sustentación y absueltas las preguntas, por parte de la sustentante y después de la deliberación, el Jurado según el artículo N° 65° del Reglamento de Tesis para Pregrado y Posgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara a la Bachiller **LUSNERI AGUILERA HUAMÁN**, con calificativo:

-----BUENO-----

Se hace conocer a la sustentante, que deberá levantar las observaciones finales hechas al informe final de tesis, que el jurado le indica.

En consecuencia, queda **APTA** para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del Título Profesional de **ECONOMISTA**, de conformidad con lo estipulado en la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto, Reglamento General, Reglamento de Grados y Títulos y Reglamento de Tesis para Pregrado de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las -19--, horas y ----45----- minutos del mismo día se dio por concluida la ceremonia académica, en forma virtual, procediendo a firmar el Acta en presencia del público asistente.

Dr. Elmer Gil González Ruiz
DNI: 09609768

Presidente

Tumbes, 30 de mayo de 2023

Mg. Yaritza Magdalena Montero Oblea
DNI: 48063636

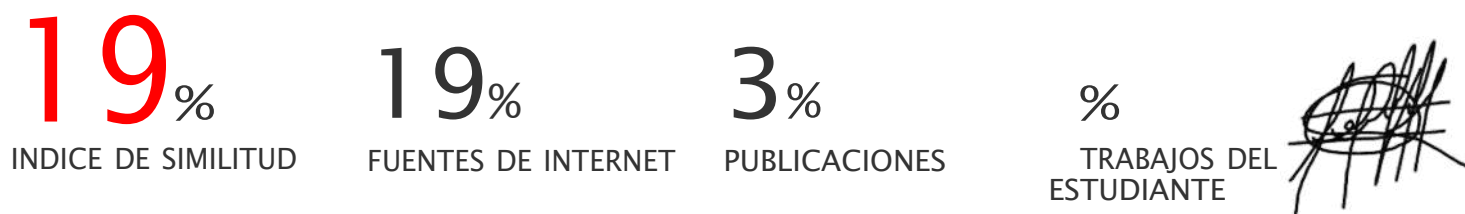
Secretario

Mg. Henry Alejandro Silva Marchán
DNI: 41302625

Vocal

Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020

INFORME DE ORIGINALIDAD



FENTES PRIMARIAS

1	repositorio.untumbes.edu.pe	Fuente de Internet	4%
2	hdl.handle.net	Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe	Fuente de Internet	2%
4	repositorio.uta.edu.ec	Fuente de Internet	2%
5	www.slideshare.net	Fuente de Internet	1%
6	www.untumbes.edu.pe	Fuente de Internet	1%
7	repositorio.unu.edu.pe	Fuente de Internet	1%
8	repositorio.untrm.edu.pe	Fuente de Internet	< 1%
9	repositorio.uladech.edu.pe	Fuente de Internet	

< 1 %

10

repositorio.upla.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

11

dspace.unitru.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

12

repositorio.undac.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

13

repositorio.unamba.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

14

repositorio.upagu.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

15

repositorio.unc.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

16

theibfr.com

Fuente de Internet

< 1 %

17

dspace.utpl.edu.ec

Fuente de Internet

< 1 %

18

docplayer.es

Fuente de Internet

< 1 %

19

agenciaajn.com

Fuente de Internet

< 1 %

20

repositorioinstitucional.uabc.mx

Fuente de Internet

< 1 %

21

www.dspace.uce.edu.ec

Fuente de Internet

< 1 %

22

Liyei Mairena Misas Quiñonez, María José Silva Abarca, Ana Victoria Ruiz Centeno.

"Mecanismos del comercio electrónico frente a la informalidad digital de las MIPYMES con emprendimientos verdes en Colombia y Nicaragua", Revista de Derecho, 2021

Publicación

< 1 %

23

repositorio.ug.edu.ec

Fuente de Internet

< 1 %

24

repositorio.unheval.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

25

repositorio.umsa.bo

Fuente de Internet

< 1 %

26

repositorio.usmp.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

27

issuu.com

Fuente de Internet

< 1 %

28

repositorio.ujcm.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

29

repositorio.utp.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

30

repositoriosiidca.csuca.org

Fuente de Internet

< 1 %

31

Nidia Leonora Rodríguez Hernández, Luis Carlos Vásquez Céspedes. "Identificación de los riesgos financieros en la gestión de las mipymes comerciales de Villavicencio, Meta", Revista GEON (Gestión, Organizaciones y Negocios), 2022

Publicación

< 1 %

32

helvia.uco.es

Fuente de Internet

< 1 %

33

www.coursehero.com

Fuente de Internet

< 1 %

34

repositorio.esan.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

35

repositorio.ucss.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

36

repositorio.ulvr.edu.ec

Fuente de Internet

< 1 %

37

www.researchgate.net

Fuente de Internet

< 1 %

38

cybertesis.unmsm.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

39

repositorio.udch.edu.pe

Fuente de Internet

< 1 %

Excluir citas Activo

Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 15 word

DEDICATORIA

A mis padres por ser los principales promotores de mis sueños, por su apoyo incondicional, consejos y por motivarme constantemente a superar los obstáculos y dificultades que he tenido a lo largo de mi vida y formación profesional, por enseñarme y ser un ejemplo de que con constancia se puede lograr todo en la vida. Mis logros se deben a ustedes.

A mis hermanos por siempre creer en mí, por su cariño y por estar en los momentos más importantes de mi vida. Este logro también es suyo.

AGRADECIMIENTO

Es grato haber cumplido una de mis metas trazadas, por ello quiero agradecer a todas las personas que de una u otra forma contribuyeron en mi formación profesional.

Agradezco a mi asesor el Mg. Econ. José Domingo Mogollón Paico por haberme guiado y acompañado durante todo el proceso de desarrollo de esta investigación y a todos los docentes que me brindaron sus conocimientos y me orientaron con sus experiencias las que han sido reflejados en este trabajo de investigación.

Gracias a todos esos familiares y amigos por su apoyo y ánimo.

Autora: Lusneri Aguilera Huamán

ÍNDICE GENERAL

I. INTRODUCCIÓN.....	16
Situación problemática.....	16
Planteamiento del problema	19
Problema general.....	19
Problemas específicos.....	20
Objetivos de la investigación.....	21
Objetivo general.....	21
Objetivos específicos	21
Formulación de hipótesis	22
Variables y operacionalización	22
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	25
2.1. Bases teóricas científicas	25
2.2. Antecedentes	46
2.3. Definición de términos básicos	59
III. MATERIALES Y MÉTODOS	60
3.1. Tipo de estudio y diseño de investigación	60
3.2. Población, muestra y muestreo	62
3.3. Métodos, técnicas e instrumento de recolección de datos.....	63
3.4. Validez y confiabilidad del instrumento.....	64
3.5. Procesamiento y análisis de datos	66
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	68
4.1. Resultados	68
4.2. Discusión.....	94
V. CONCLUSIONES	97
VI. RECOMENDACIONES	99
VII. REFERENCIAS	100
VIII. ANEXOS.....	109

ÍNDICE DE TABLAS

Cuadro 1: Variables y operacionalización.....	24
Cuadro 2: Población.....	62
Cuadro 3: Muestra.....	63
Cuadro 4: Baremo de correlación.....	67
Cuadro 5: Las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado.....	68
Cuadro 6: Las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos.....	69
Cuadro 7: Las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo.....	69
Cuadro 8: El nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en el distrito de Tumbes.....	70
Cuadro 9: El nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados.....	70
Cuadro 10: Los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo.....	71
Cuadro 11: Las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto.....	71
Cuadro 12: Es bueno invertir en capacitar al capital humano de las MYPE de manufactura.....	72
Cuadro 13: La publicidad directa de las MYPE comerciales atraería a más clientes.....	72
Cuadro 14: Las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad.....	73
Cuadro 15: Las MYPE comerciales en el distrito de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican.....	73
Cuadro 16: En el distrito de tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor.....	74
Cuadro 17: El uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales.....	74
Cuadro 18: Las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos.....	75

Cuadro 19: Las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente	75
Cuadro 20: La eficiencia del capital humano hace que las MYPE de servicios sea más competitivo	76
Cuadro 21: Las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados.....	76
Cuadro 22: Se deben implementar nuevos servicios	77
Cuadro 23: Las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes	77
Cuadro 24: La modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual.....	78
Cuadro 25: Los procesos para formalizar las MYPE son muy engorrosos	78
Cuadro 26: Las MYPE formales generan seguridad al trabajador	79
Cuadro 27: La cantidad de contribución tributaria es acorde con el tipo de MYPE que gerencia.....	79
Cuadro 28: La cantidad de contribución tributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad	80
Cuadro 29: Las MYPE emplean personal bajo alguna modalidad de contrato	80
Cuadro 30: El tipo de contrato influye en la contratación de personal	81
Cuadro 31: La experiencia es uno de los requisitos esenciales al momento de emplear personal para las MYPE	81
Cuadro 32: El salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentes MYPE.....	82
Cuadro 33: Las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015.....	82
Cuadro 34: Ha mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y por ende su rentabilidad	83
Cuadro 35: La remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas	83
Cuadro 36: La cantidad remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral.....	84
Cuadro 37: El nivel de estudio define la cantidad de salario de los trabajadores de las MYPE.....	84
Cuadro 38: La asignación del puesto en las MYPE depende del nivel de estudio	85

Cuadro 39: El salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo	85
Cuadro 40: Los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE ..	86
Cuadro 41: El requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento.....	86
Cuadro 42: El requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos	87
Cuadro 43: Las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momento de reclutar personal	87
Cuadro 44: Las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento	88
Cuadro 45: Relación entre MYPE y generación de empleo	89
Cuadro 46: Relación entre manufactura y generación de empleo	91
Cuadro 47: Relación entre comercio y servicios y generación de empleo.....	93

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Número de MYPE en Tumbes 2012-2020	17
Figura 2: Empleo generado por las MYPE 2012-2020	18
Figura 3: Diagrama del diseño descriptivo.....	61

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1: Matriz de consistencia	109
ANEXO 2: Matriz de operacionalización	110
ANEXO 3: Encuestas de las variables	111
ANEXO 4: Validez del Instrumento	115
ANEXO 5: Validez de criterio del instrumento	128
ANEXO 6: Validez de constructo del instrumento	148

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulado: “Impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020”, tuvo como objetivo general determinar la relación del impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020. De acuerdo al propósito de la investigación, naturaleza de los problemas y objetivos formulados el presente estudio fue de tipo descriptivo-correlacional, con enfoque cuantitativo, el diseño empleado respondió a una investigación no experimental de corte trasversal dado que los datos se recolectaron en un momento determinado año 2020. Se aplicó la técnica de la encuesta mediante el instrumento del cuestionario a una muestra de 257 empresarios del distrito de Tumbes. Los resultados obtenidos han conducido a validar la hipótesis lo que ha permitido concluir que con valor de P-exacta (0.009) menor al nivel de significancia (0.01) existe una relación positiva entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo y el análisis de correlación de Pearson muestra un valor de $r = 0.164$, es decir las MYPE influye en la generación de empleo de forma positiva, siendo un sector muy importante de crecimiento empresarial originando fuentes de empleo en el distrito de Tumbes. Asimismo, los sectores que generan mayor cantidad de empleo en el distrito de Tumbes es el sector comercio y servicios.

Palabras claves: MYPE, impacto, generación de empleo.

ABSTRACT

The present research paper entitled: "Impact of MSB on the generation of employment in the district of Tumbes, 2020", had as a general objective to determine the relationship of the impact of MSB and the generation of employment in the district of Tumbes, 2020. According to the purpose of the research, nature of the problems and objectives formulated, the present study was descriptive-correlational, with a quantitative approach, the design used responded to a non-experimental investigation of a transversal cut given that the data were collected at a certain time in 2020. The survey technique was applied using the questionnaire instrument to a sample of 257 entrepreneurs from the district of Tumbes. The results obtained have led to validate the hypothesis which has allowed to conclude that with a value of P-exact (0.009) lower than the level of significance (0.01) there is a positive relationship between the impact of MYPE and the generation of employment and the Pearson correlation analysis shows a value of $r = 0.164$, that is, MYPE influence the generation of employment in a positive way, being a very important sector of business growth originating sources of employment in the district of Tumbes. Likewise, the sectors that generate the greatest amount of employment in the district of Tumbes are the trade and services sector.

Key words: MSB, impact, job creation.

I. INTRODUCCIÓN

Situación problemática

Las MYPE desempeñan un gran rol, dado que es el sector que genera la mayor cantidad de empleos a nivel mundial y las situaciones del empleo en estas muestran brechas de mayor dimensión que las empresas más grandes (OIT, 2015).

La pequeña empresa es un sector que está dentro del sector formal e informal, a nivel mundial estas constituyen más allá del 90% del total de empresas, creando el 60% al 70% de empleo y aportando el 50% al PBI (Naciones Unidas, 2020).

En América Latina las micro y pequeñas empresas configuran el 47% del empleo, convirtiéndose en las empresas que generan la más grande fuente de trabajo (Peruano, 2019).

En los últimos 5 años se registra en el Perú un aumento de 2 393 033 empresas, creciendo aproximadamente en promedio 6.2%. Este crecimiento es significativo porque el ámbito privado posee un importante rol en la inversión y generación de empleo, permitiendo esto la mejora en la calidad de vida de las personas. Las microempresas representan el 94.9% y las pequeñas empresas el 4.2% del total de organizaciones y entre la gran y mediana empresa solo constituye 0.6% del sector empresarial (Cámara de Comercio e Industria de Arequipa, 2020).

A nivel nacional las MYPE representan más del 99% de entidades empresariales, constituyendo el 85% de la cantidad de empleo, generando aproximadamente el 40% del Producto Interno Bruto (El peruano, 2020).

Las micro y pequeñas empresas dentro de los tantos problemas que padecen se encuentra el acceso al crédito. Para el fortalecimiento del desarrollo y crecimiento

de las microempresas es importante contar con financiamiento (Tello, 2014). Asimismo, se encuentra el problema del interés por parte de los gobiernos quienes no brindan apoyo a estas empresas, también se encuentra el problema de la enorme regulación tributaria, poca capacidad en la gestión empresarial, el acceso al mercado es limitado, mucha desinformación, mal uso de la tecnología, competidores informales, dentro de la empresa no tienen delimitados los roles de cada uno de sus trabajadores, y esto conlleva a la baja rentabilidad, competitividad y productividad (Galván, 2009).

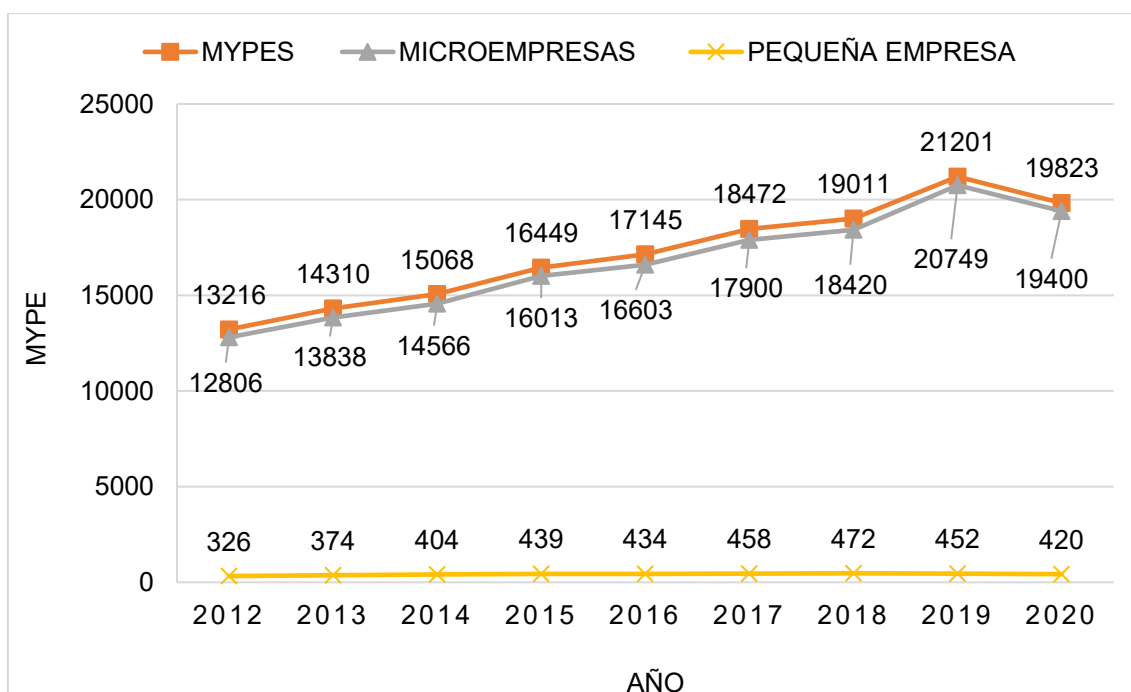


Figura 1: Número de MYPE en Tumbes 2012-2020
Fuente: Instituto Nacional de estadística e informática.

De la figura N°01 se puede observar que la tasa de crecimiento de las MYPE en la región Tumbes es de 6%. En el 2012 se registraron 12 806 microempresas y 326 de pequeña empresa sumando un total de 13216 MYPE. En el año 2013 se registraron 13 838 microempresas y 374 pequeña empresa haciendo un total de 14 310, asimismo desde el año 2014 al 2019 hubo crecimiento tanto en micro como en pequeña empresa por ende las MYPE han tenido un crecimiento constante, sin embargo, en el año 2020 hubo decrecimiento a causa de la covid-19 en donde se registraron 19 823 MYPE.

En Julio del 2020 las MYPE en la región de Tumbes han generado el 26.1 % de asalariados privados (MTPE, 2020).

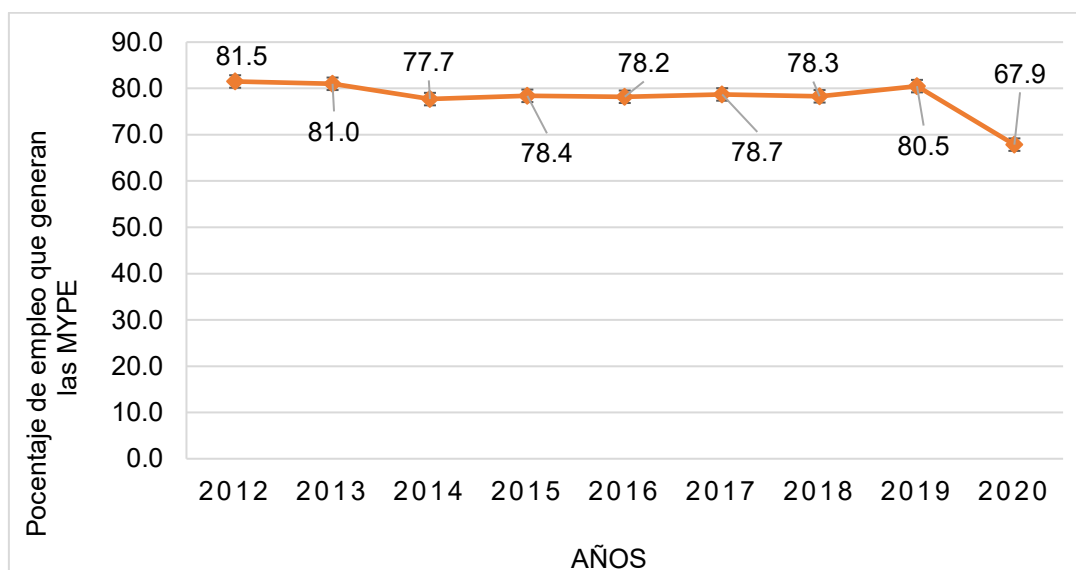


Figura 2: Empleo generado por las MYPE 2012-2020
Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática

En la figura anterior se verifica que las micro y pequeñas empresas, registraron un ligero crecimiento positivo en la generación de empleo desde el año 2012 al 2020, excepto en los años 2014 y 2020 que es en donde se ve un marcado descenso en la generación de empleo por parte de estas empresas. En el año 2012 hubo un crecimiento donde se registró que las micro y pequeñas empresas generaron el 81.2% del total del empleo generado en Tumbes, el sector con mayor contribución al crecimiento fue comercio. En el año 2012 los que registraron un mayor aumento fueron los sectores de comercio y servicios, comparando con el año 2013, se denota un decrecimiento de 0.5% esto debido a una variación negativa en la industria manufactura por la reducción en la edición y comercialización de diarios. Entre los años 2014 y 2019 hubo un crecimiento año tras año, siendo los sectores con mayor contribución en la generación de empleo comercio y servicios. En el año 2020 se registró una fuerte caída del empleo, mostrando una variación porcentual negativa de un -15.7% debido a la pandemia Covid-19, se alcanzó como respuesta al comportamiento desfavorable de las actividades económicas entre ellas la actividad extractiva, servicios y manufactura. El empleo generado por las MYPE en Tumbes es el 78% en promedio.

Tal como se muestra en la figura N°02 las actividades que generan una mayor cantidad de empleo son comercio, servicio y manufactura, por tal razón esta investigación abarcó dichos sectores y dado que el sector extractivo no representa grandes cifras respecto a la generación de empleo por tal motivo no es relevante para el estudio que se está realizando, asimismo este sector solo genera empleo temporal.

Actualmente el problema que vienen atravesando las MYPE en la región Tumbes es a causa de una ineficiente gestión empresarial tanto a nivel administrativo como de la organización, también no cuentan con capacitación, las instituciones financieras otorgan un apoyo mínimo para que puedan acceder al sistema crediticio con una tasa de interés baja, los vendedores informales generan competencia desleal, las entidades del Estado tienen una ineficiente participación dado que no se registran grandes programas en apoyo al desarrollo y crecimiento de las MYPE, asimismo poco apoyo por parte de universidades porque no hay ningún programa que se haya impulsado para el apoyo continuo a las MYPE. Considerando a estos como los más relevantes que hacen que las micro y pequeñas empresas (MYPE) no tengan una perspectiva de desarrollo en la región. Si todos estos problemas mencionados continúan, podrían llevar consigo a la desaparición de muchas de estas empresas del mercado, otras podrían optar por la informalidad provocando que disminuya el empleo, no paguen impuestos, no cumplan con la cancelación del crédito que se les han sido otorgado y el que sus clientes opten en desplazarse hacia el vecino país de Ecuador por no tener precios competitivos (Córdova, 2016).

Planteamiento del problema

Problema general

De acuerdo a la situación problemática expuesta anteriormente, se considera necesario formular la siguiente pregunta, la cual fue medida mediante la actividad económica, que fue el inicio del desarrollo del estudio de esta investigación.

¿Cuál es la relación que existe entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?

Problemas específicos

¿Cuál es la relación que existe entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?

¿Cuál es la relación que existe entre comercio y servicios con la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?

Justificación de la investigación

Esta investigación surgió a raíz de que las MYPE son unas de las principales empresas que generan el mayor número de empleos en el distrito de Tumbes y sin embargo, las autoridades han dejado de lado y no dan ninguna prioridad, ni tampoco existe un solo proyecto con el que se afiance este tipo de empresas.

No existe una base de datos anual, bimestral o trimestral sobre las MYPE y sobre el empleo que estas generan en el distrito de Tumbes. Recién en el año 2020, bajó resolución de gerencia N°080-2020-MPT-GDE, la Sub Gerencia de MYPE de la Municipalidad distrital de Tumbes empezó a recabar información sobre este tipo de empresas y a hacerles su respectivo seguimiento para su registro.

Esta investigación tuvo como justificación teórica brindar información confiable sobre la situación real de las MYPE y su impacto en la generación de empleo. Las MYPE a través del desarrollo de sus actividades generan la mayor parte empleo y realizan un aporte muy significativo a la economía. Asimismo, aunque tengan un gran número de problemas sirven de apoyo para las empresas más grandes.

La presente investigación tuvo sustento práctico debido a que realizó un análisis cuantitativo del impacto de las MYPE y la generación de empleo, a través del cual se obtuvieron resultados significativos que conllevará a generar mejoras en atención a este tipo de empresas. Se utilizó la búsqueda de información de fuentes confiables a través del trabajo de campo realizando encuestas por lo que los datos se obtuvieron de fuentes primarias. Está información servirá para la toma de decisiones tanto a nivel micro como macro.

El sustento metodológico de esta investigación se mostró a través del propósito y los objetivos trazados. La investigación fue de tipo descriptivo porque buscó determinar la relación entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo. El diseño utilizado fue no experimental de corte transversal. El recojo de información se dio mediante la aplicación del instrumento del cuestionario a través de la técnica de la encuesta y se realizó el análisis de correlación una vez que se probó su validez y confiabilidad. Esta información puede servir de base para otros investigadores que desean realizar trabajos relacionados referente a las variables.

El sustento social radicó en que la investigación no es solo de interés del investigador si no de las MYPE y principalmente de entidades como el gobierno y desde este punto realizar propuestas que ayuden en el fortalecimiento y crecimiento, contribuyendo así en reducir los niveles de desempleo y pobreza.

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Determinar la relación del impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Objetivos específicos

Determinar la relación entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Determinar la relación entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Formulación de hipótesis

Hipótesis general

H₀: No existe relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H_i: Existe relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Hipótesis específicas:

H₀: No existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H_i: Existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H₀: No existe relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H_i: Si existe relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Variables y operacionalización

Variable 1: Impacto de las MYPE

Dimensiones e indicadores

- a) Sector manufactura
 - Uso de la capacidad tecnológica
 - Nivel de producción
 - Capacitación
 - Monto de inversión en capital humano

- b) Sector comercio y servicios
 - Publicidad

Tipo de comercio
Equipos tecnológicos
Eficiencia del capital humano
Tipo de prestación de servicios
Modalidad del servicio

Variable 2 : empleo

Dimensiones e indicadores

- a) Formalidad
 - MYPE formal
 - Cantidad de contribución

- b) Contratación
 - Tipo de contrato
 - Experiencia para el puesto
 - Cantidad de trabajadores

- c) Salario
 - Remuneración
 - Nivel de estudio
 - Horas de trabajo

- d) Reclutamiento
 - Nivel de necesidad de reclutamiento de la empresa
 - Fuentes de información

Cuadro 1: Variables y operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Fuente
Variable independiente: MYPE	Son unidades productivas que tienen poco capital, reducida producción, limitado nivel de ingresos, pocos números de empleados, gran nivel de actividades no establecidas reglamentariamente, relaciones de trabajo no regularizadas, etc. Para poder identificar este tipo de empresas se han tomado en consideración variables como ventas, trabajadores y activos de la entidad (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo 2001).	Son las MYPE de acuerdo al sector manufactura, comercio y servicio. Los datos serán obtenidos de fuentes primarias y será aplicado al distrito de Tumbes.	Sector manufactura	Uso de la capacidad tecnológica	1;2 (preguntas)
				Nivel de producción	3;4 (preguntas)
				Capacitación	5;6 (preguntas)
				Monto de inversión en capital humano	7;8 (preguntas)
			Sector comercio y servicios	Publicidad	9;10(preguntas)
				Tipo de comercio	11;12(preguntas)
				Equipos tecnológicos	13;14(preguntas)
				Eficiencia del capital humano	15;16(preguntas)
				Tipo de prestación de servicios	17;18(preguntas)
				Modalidad del servicio	19;20 (preguntas)
Variable dependiente: Empleo	“El empleo incluye a los trabajadores que tienen una relación laboral reconocida y que hacen cumplir sus derechos laborales” (Enrique, Alejandra, & Galindo 2015) .	Es el empleo según la formalidad, contratación, salario y reclutamiento. Los datos serán obtenidos de fuentes primarias.	Formalidad	MYPE formal	1;2 (preguntas)
				Cantidad de contribución tributaria	3;4 (preguntas)
			Contratación	Tipo de contrato	5;6 (preguntas)
				Experiencia para el puesto	7;8 (preguntas)
				Cantidad de trabajadores	9;10 (preguntas)
			Salario	Remuneración	11;12 (preguntas)
				Nivel de estudio	13;14 (preguntas)
				Horas de trabajo	15;16 (preguntas)
			Reclutamiento	Nivel de necesidad de reclutamiento de la empresa	17;18 (preguntas)
				Fuentes de información	19;20 (preguntas)

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

2.1. Bases teóricas científicas

2.1.1. Empresa

Definición

Conjunto de individuos que van a realizar diferentes actividades encaminadas a conseguir un objetivo común utilizando medios y recursos de diferente tipo (Pereda y Berrocal, 1999).

Es toda unidad independiente de su forma jurídica que realiza una actividad económica (El Diario Oficial de la Unión Europea, 2003).

Es la entidad conformada por elementos perceptibles como humanos, capacidad financiera, bienes materiales de transformación, de prestación de servicios; teniendo como propósito la satisfacción de los deseos y necesidades de su mercado meta para la obtención de un beneficio o utilidad (Linares, 2015).

“Persona jurídica o natural, independiente en cualquier decisión ya sea financiera, o de dirección, dueña o directora de compañías que se dedican a la producción de un bien o servicio percibidos en cualquier actividad económica” (INEI, 2019, p. 210). Estas entidades empresariales se dividen en):

Micro empresa: Ventas al año menores a 150 UIT, o menores a 645 000 soles. Si se toma en cuenta la UIT del año 2020 que equivale 4300.

Pequeña empresa: Ventas al año desde 150 UIT hasta 1 700 UIT, Si se considera la UIT del año 2020 que equivale a 4300 las ventas anuales promedio serían mayores a 645000 hasta 7 310 000 soles.

Mediana empresa: Tiene un nivel de ventas anuales superior a 1 700 UIT hasta 2 300 UIT; si consideramos las ventas anuales promedio serían desde 7 310 000 hasta 9 890 000 soles.

Gran empresa: Tiene un nivel de ventas anual superior a 2 300 UIT; o superiores a 9 890 000 (INEI, 2019).

Características de la empresa

Linares (2015) señala las siguientes:

i) Tienen un fin económico: Buscan crear bienes y servicios para ofrecerlos a la sociedad, ii) su objetivo es la maximización de la ganancia, iii) Asumen riesgos: Está sujeta a factores que establecen el comportamiento y estado de la empresa.” (p.9)

Clasificación de las empresas

1. Según el origen de capital

La Corporación Universitaria de Autrias (2014) indica las siguientes:

- a) Públicas: Su capital proviene de fuentes estatales generalmente, teniendo por objetivo la satisfacción de necesidades sociales. Se clasifican en: i) Centralizadas, empresas encabezadas por el presidente de la República con el fin de consolidar la ejecución, el mando y las decisiones; ii) Descentralizadas, actividades desarrolladas que conciernen al Estado.
- b) Privadas: entidades que, para crearse, el capital procede de inversores privados y su propósito es 100% lucrativa. Se clasifica en: i) Nacionales: la procedencia de su capital es nacional o local, todos los inversores son del país; ii) Extranjeras: La constitución del capital proviene de inversores extranjeros. iii) Transnacionales: La composición del capital procede del extranjero, pero las ganancias se vuelven a invertir en el país de origen.
- c) Mixtas: Su patrimonio procede del capital del ámbito público como privado.

2. Según su actividad

Arendondo (2016) las clasifica en:

- 1) Industriales: Las empresas de este tipo se dedican a la transformación o extracción de materias. Se dividen en: i) Extractivas, realizan la actividad de explotación de recursos naturales ya sean renovables o no; ii) Manufactureras, convierten al elemento básico en bienes terminados y de consumo final.
- 2) Comerciales: Relaciona al consumidor y al productor, tiene como principal función la compra y venta de bienes acabados.
- 3) Servicio: Otorgan servicio a las personas, entre los servicios está el turismo, servicios públicos y privados, transporte, educación, salubridad, estética.

3. De acuerdo a los lazos que mantenga con diferentes sociedades y consumidores

Linares (2015) señala:

Empresa aislada o de lazo cerrado: Entidades que dependen de sí mismas, no utilizan ningún producto semielaborado. Actualmente son inexistentes.

Redes de empresas o empresas de lazo abierto: Sociedades que tienen los mismos objetivos o de unión temporal. Actualmente por la globalización es común que se encuentren empresas que se especialicen en un producto secundario específico que conforme un producto terminado.

4. Según el ámbito de actuación

Martínez (2020) las clasifica de la siguiente manera:

Locales. Entidades que realizan actividades de producción y ventas en un solo lugar o ambiente que se encuentra cerca.

Nacionales. Sus actividades son realizadas a nivel nacional.

Multinacionales. Entidades que se han esparcido como mínimo en dos países.

5. Según la forma jurídica

Thompson (2006) las clasifica en:

Unipersonal: El empresario, persona que posee la capacidad legal para ejercer el comercio, responde con todo su patrimonio ante cualquier persona que pudiese verse afectado por el actuar de su empresa.

Sociedad Colectiva: La empresa es propiedad de varias personas, todos responden con su patrimonio y participan en la gestión o dirección de la empresa.

Cooperativas: No tienen ánimo de lucro y son establecidas para satisfacer las necesidades o intereses socioeconómicos de los cooperativistas, quienes son a la vez también trabajadores, y en algunos casos también proveedores y clientes de la empresa.

Comanditarias: Constan de dos socios diferentes i) Colectivos, tienen compromisos limitados ii) comanditarios, tiene responsabilidad limitada en cuanto a la contribución del capital realizado.

Sociedad de responsabilidad limitada: Los propietarios asumen compromisos limitados, solo responden con capital o patrimonio que contribuyen a la entidad.

Sociedad Anónima: Posen responsabilidad limitada, pero cuentan con la opción de que otras personas puedan poseer acciones de la entidad, asimismo de esa forma amplían su capital.

6. Según su dimensión

Arendondo (2016) señala las siguientes:

Micro empresa: Abarca 10 trabajadores como máximo

Pequeña empresa: Número de trabajadores de 11 a 50.

Mediana empresa: Posee de 51 a 250 trabajadores.

Gran empresa: Más de 250 trabajadores.

Multinacional: Tiene ventas internacionales.

2.1.2. Pequeña empresa

Definición

Son unidades económicamente factibles que posee la competencia de crear excedentes. Son empresas formales, que cumplen las leyes laborales, tributan, su organización tiene una fundamental división del trabajo a nivel jerárquico como funcional. Constan de relaciones laborales familiares y la orientación de la empresa incurre estrictamente en el propietario (Herrera, 2011).

Entidades que cumplen con las obligaciones mínimas de formalidad, esto no significa que cumplan con todos los requisitos, por los que pueden clasificar en el sector informal. En algunos casos no cumplen con los requerimientos municipales o laborales (Herrera 2011).

2.1.3. Microempresa

Definición

Unidades económicas con escaso grado de formalización y poco capital, que trabajan bajo su propio riesgo de mercado (Domechech, Machacuay, y Menjívar, 1998).

Es un medio a través del cual se ha contribuido a desarrollar los ámbitos económicos y sociales, ayudando en la disminución de los efectos que ocasiona la pobreza y en el que las familias han visto la oportunidad de poder obtener sus propios ingresos y generar autoempleo (Pomar ,2006).

La presencia de este tipo de sociedades puede contar con dos objetivos: i) Suplir sus necesidades primarias, de subsistencia, buscan un ingreso para solventar a su familiar sin tener riesgos financieros, habitualmente generan para poblaciones cuya capacidad adquisitiva es reducida y limitada; ii) Obtener utilidades, buscan

ganancias y tienen capacidad de acumulación, su operación va dirigida a obtener utilidades y que se puedan reinvertir en su negocio y dividendos. (Pomar, 2006)

Características

Del Rosario (2006) señala las siguientes:

- a) Formalidad: Estar sustentada legalmente en un Registro de Comercio, sea una firma personal o una sociedad.
- b) Tener una Misión u objeto: Tiene Registros Contables que admiten determinar el capital invertido, el capital operativo y los estados de resultado.
- c) Operatividad: Tiene una infraestructura de operación, para el desenvolvimiento de sus actividades. (p. 27)

2.1.4. MYPE

Es toda entidad empresarial que está compuesta por un individuo natural o jurídico, teniendo por objetivo desarrollar actividades de extraer, transformar, elaborar, comercializar bienes y prestar servicios (Montoya,2017).

Empresas que están en el extremo inferior de cada economía considerando criterios de estratos de tamaño: cuenta propia o unipersonal, microempresa de 2 a 10 ocupados y pequeñas empresas de 11 a 50 (OIT,2015).

Son unidades productivas que tienen poco capital, reducida producción, limitado nivel de ingresos, reducido números de empleados, gran nivel de actividades no establecidas reglamentariamente, relaciones de trabajo no regularizadas, etc. Para poder identificar este tipo de empresas se han tomado en consideración variables como ventas, trabajadores y activos de la entidad (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo 2001).

Características de las MYPE formales

1. Según número de trabajadores y nivel de ventas

Ley 28015 (2003) en el artículo N°03 menciona las siguientes:

Número de trabajadores que posee la empresa: Microempresa posee de 1 a 10 trabajadores y pequeña empresa contiene entre 1 a 50 trabajadores.

Nivele de ventas al año: Microempresa llega al total de 150 Unidades Impositivas Tributarias y pequeña empresa a partir de la cantidad establecida para las microempresas hasta 850 Unidades Impositivas Tributarias.

2. Según la organización empresarial

CODEMYPE (2011) señala las siguientes:

A) Persona natural o jurídica: Es la designación jurídica que el Código Civil concede a las personas que tienen la capacidad de poseer derechos, deberes y obligaciones.

Ventajas: Para la empresa, constituyen reducidos costos de ingreso y salida del mercado, toda la propiedad y administración está centrada en una sola persona, puede disminuir o aumentar su patrimonio sin limitaciones, posibilidad de acceder a propicios regímenes para el pago de impuestos y puede modificar el propósito de su empresa sin inconveniente.

Desventajas: Posee compromiso ilimitado, el propietario enfrenta todas las deudas u obligaciones con sus bienes suyos, poco acceso a crédito financieros.

B) Persona jurídica: Posee solo presencia legal y está constituida por una o más personas naturales.

Ventajas: Los propietarios asumen cualquier responsabilidad con patrimonio de la entidad, más cantidad de capital, los accionistas pueden contribuir, mejores posibilidades de acceso a entidades financieras, actividad

económica a mediano plazo y para el control y la dirección, la entidad posee varias personas las cuales determinan las políticas en la que dicha empresa operará.

Desventajas: Mayor costo para el ingreso de la empresa, se necesita más gestiones y requisitos, tiene que tener un control contable, el patrimonio, manejo, dirección puede recaer en varios socios lo que podría obstaculizar al momento de realizar decisiones, número mayor de limitaciones para aumentar o disminuir su entidad y limitaciones mayores para cerrar la compañía.

a) Empresa individual de responsabilidad limitada EIRL

Características: Persona legal de derecho personal, establecida por un solo individuo por voluntad propia, el Capital de la compañía tiene que estar debidamente inscrito y cancelado al instante de establecerse la compañía, posee patrimonio propio, la responsabilidad de la empresa está limitada a su patrimonio, el titular compartirá responsabilidad con el gerente ante cualquier infracción realizado por el gerente. Solo si está previamente prescrito en el Libro de Actas y conformada únicamente para la realización de acciones económicas de pequeña empresa.

b) Sociedad comercial de responsabilidad limitada

Características: Se necesita dos socios como mínimo y no puede excederse de veinte, la preferencia para la compra de acciones la tienen los socios, las aportaciones de los accionistas forman el capital social, los socios tienen responsabilidad delimitada de acuerdo a la contribución realizada, el capital social representado por la mayor cantidad de socios serán los que rijan el camino de la empresa y es una opción común para sociedades familiares.

c) Sociedad anónima cerrada S.A.C

Características: Dos accionistas como mínimo y veinte como máximo, los socios tienen la preferencia de adquirir acciones, excepto que se haya dispuesto lo contrario en el reglamento, está constituida por los socios en el instante en que se les entrega la escritura pública la que tiene el compromiso

social y el reglamento, las acciones nominativas y la aportación de los accionistas constituyen el capital social pero individualmente no pagan deudas, persona legal con una limitada responsabilidad, en el registro público del mercado de valores no pueden registrar acciones, entre el esquema de sociedad de capitales prevalece el mecanismo personal, aparece sustituyendo a la S.R.L. y opción de sociedades familiares.

d) Sociedad anónima S.A.

Características: Tiene dos accionistas como mínimo, modalidad más común y clásica, su creación es voluntaria, jurídica, su capital social está constituido por títulos valores negociables y es una sociedad de capitales que tiene responsabilidad condicionada, tiene su propio mecanismo legal dirigido a orientar y apartar el bien de la dirección de la compañía y tiene acceso a registrar sus acciones en el Registro Público del Mercado de Valores.

3. De acuerdo a la actividad económica de las MYPE

CODEMYPE (2011) menciona a las siguientes: construcción, servicios, pesca, minería, manufactura, comercio, agropecuario.

Tipos las MYPE

Balbuena (2009) identifica los siguientes tipos:

- a. MYPE de Acumulación: Poseen la capacidad de crear utilidades para que el capital original se mantenga. Su monto de activos es mayor y generan más fuentes de empleo remunerado.
- b. MYPE de Subsistencia: No puede originar utilidades, en relación a su capital, se dedican a acciones que no necesitan convertir la materia prima o realizan esa conversión con técnicas básicas. No tienen incidencia significativa en crear más empleo remunerado del que crean y proveen un flujo de caja vital.

- c. Nuevos Emprendimientos: Iniciativas empresariales basadas en una orientación de oportunidad.

Instrumentos de promoción de las MYPE

De acuerdo a Tello (2014) son los siguientes:

- a) Mecanismos que promueven el desarrollo y la accesibilidad a entidades financieras.
- b) Mecanismos que faciliten y promuevan la información, estadísticas referidas a las MYPE y acceso a mercados.
- c) Mecanismo que originen el poder crear MYPE innovadoras, con una innovada tecnología.

Importancia de las MYPE

Las MYPE constituyen una de las primordiales fuentes de generación de empleo, además no es necesario contar con demasiado capital solo un monto inicial de inversión y asimismo constituye una de las formas de ingreso a segmentos de recursos limitados. Facilita la oportunidad a que las personas que se encuentran desempleadas y con escasos recursos económicos puedan generar su propio empleo de la misma manera contribuyen en la productividad de la gran empresa (Tello, 2014).

2.1.5. Teorías de la MYPE

Teoría económica institucional y creación de la empresa.

La teoría económica institucional señala como determinante de la actividad económica la importancia de las instituciones las cuales afectan el desempeño económico, debido al marco institucional que prevalece estableciendo a través de

la estructura de incentivos y oportunidades las actividades de los distintos agentes que intervienen en la sociedad, es por eso que agentes económicos como empresarios y empresas verán restringidas sus acciones por esta estructura institucional. La capacidad productiva es una de las principales prioridades en el desarrollo de países y regiones (Enrique, Alejandra, & Galindo ,2015).

La base económica teórica radica en que son las instituciones las que constituyen la estructura de incentivos de una colectividad, por lo que instituciones económicas y políticas son las que establecen el rendimiento monetario a lo largo del tiempo. El desarrollo económico en una región es sustancial porque crea progresión y competencia en diferentes regiones a partir de la introducción de esta teoría (Díaz, Urbano, & Hernández, 2005, p.211).

Teoría de la economía de mercado

Antes las decisiones se tomaban de manera centralizada, el día de hoy son tomadas por muchas empresas y familias. Las empresas encargadas de decidir que fabricar y a quien contratar. Por otro lado, las familias deciden donde trabajar y qué hacer con el ingreso percibido. En el mercado interactúan tanto las familias y las empresas y el bienestar personal conlleva a tomar decisiones. Existen muchos vendedores y compradores de distintos bienes y servicios y cada uno busca su bienestar personal. Las economías de mercado pueden organizar exitosamente la actividad económica para promover el bienestar general (Gregory,2012, p.10).

2.1.6. Dimensiones

Manufactura

Conjunto de empresas que se dedican a un mismo tipo de actividad productiva. Realizan la transformación de las materias primas con el objetivo de lograr un producto terminado. (IPE, 2014).

Características

(Jileana, 2019) menciona las siguientes:

Transforma la materia prima, utiliza alguna fuente de energía para desarrollar sus actividades, el trabajo y el capital son los factores más importantes y utiliza maquinarias y equipos.

Importancia

Este es el sector que tiene más productividad, conduciendo a una gran cantidad de generación de empleo, crecimiento económico gracias a su dinamismo dentro del mismo sector como a otros sectores y un desarrollo sostenible (Molina & Castro, 2015). Asimismo, esto hace que se desprenda de la materia prima, dándole un valor agregado (Taype, 2015).

Tipos de industrias

(Jileana, 2019) señala los siguientes tipos:

Industria pesada. Inician el proceso de producción y realizan productos semielaborados que posteriormente otras industrias los convierten en productos terminados.

Industria de bienes de equipos: Toman los productos semielaborados y los transforman en equipos productivos que son utilizados para las industrias.

Industrias ligeras: Bienes fabricados para uso directo del consumidor.

Comercio

Definición

“Agrupa a empresas dedicadas a comprar- vender, bienes para usar, vender o transformar. Cambio que se realiza por algo del mismo valor” (MTPE, 2006, P.6).

Características

Operan desde un local comercial, exhibición de bienes, realizan publicidad a través de diferentes medios y venta o compra de mercancías (INEGI, 2013).

Importancia

La importancia radica en que junto con la producción y diferentes elementos de la economía constituye una fuerza que moldea a las sociedades. Este sector ha permitido el desarrollo humano redistribuyendo los bienes, contribuye al dinamismo de la generación de empleo, nos permite conseguir bienes producidos en diferentes lugares, conocer las diferentes culturas, asimismo permite a las personas estar en contacto con la sociedad (Uriarte, 2020).

Tipos

INEGI (2013) clasifica en dos:

Comercio al por mayor: Empresas que realizan la compra venta de bienes en el que el comprador no es el consumidor final de dicho bien.

Comercio al por menor: Empresas que se dedican a la compra venta, en donde el comprador es el consumidor final.

Servicios

Definición

Constituido por actividades dedicadas a la producción de un servicio, dentro de la actividad económica es el sector más diverso. Se caracteriza por ser no material y consumido en el mismo momento de su producción (Serrano, 2011).

Incluye actividades que no necesitan de producción de bienes físicos se dedican a la satisfacción de diferentes necesidades del ser humano (Pérez, 2016).

Características

(Mora, 2016) Indica las siguientes:

Perecederos: No pueden ser acumulados, por ende, no ocasionan una pérdida para la empresa.

Producción y consumo al mismo tiempo.

Intangible.

Heterogéneo: Diversidad de servicios.

Importancia

Este es uno de los sectores más sobresalientes en el empleo, resaltando en los puestos de trabajos la mayor participación de la mujer. Sector preponderante en la inversión directa. (Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, 2017).

Clasificación

Serrano, (2011) menciona que las Naciones Unidas clasifica de la siguiente forma:

Comercio y hotelería.

Transportes, almacenamiento y comunicaciones.

Finanzas, seguros y servicios de empresas.

Servicios comunitarios, sociales y personales.

2.1.7. Generación de empleo

Definición

Es una actividad laboral mediante la cual percibe ingresos monetarios o por la que recibe honorarios o haberes (Barba, 2011).

Son las labores y deberes específicos que corresponden a un cargo definido (Heron,2008).

Es la relación que reúne el empleo de un individuo con una empresa entre el marco institucional y legal establecido. Es la relación laboral que perdura en el tiempo y que ha cambiado se recibe un salario establecido individualmente, tienes garantías legales y sociales y está regulado a través de una clasificación que resulta de normas regularizadas en los reglamentos profesionales o en los acuerdos laborales (Neffa, 1999).

El empleo tiene una reconocida relación laboral con los trabajadores y hacen que sus derechos de trabajo se cumplan, derechos como liquidación, seguridad social (Enrique, Alejandra, y Galindo 2015).

Tipos de empleos

Barba (2011) menciona los siguientes tipos:

1. Empleo formal: Proporcionado por el Estado o por el sector privado, realiza contribución tributaria al estado, es legal, congrega tanto al privado moderno y al público, habitualmente tienen sistemas de amparo.
2. Empleo informal: Constituido por personal no profesional independiente, servicio doméstico y empresarios. Las actividades no formales tienen falta de protección social y baja estabilidad de empleo. Aunque las actividades que realice no sean ilícitas puede anclar en la ilegalidad.
3. Autoempleo: Actividad que realiza un individuo, trabaja individualmente en entidades como negocio propio, oficio y así genera sus propios ingresos.
4. Subempleo: Persona que tiene la capacidad adecuada para un puesto de trabajo determinado y que opta por trabajos mucho menores en lo que habitualmente gana poco.
5. Sinecura: Cargo o empleo altamente remunerado que produce un escaso o nada de trabajo.

Indicadores del mercado laboral

1. Población en edad de trabajar

INEI (2019) señala: “Se encuentran los individuos que tengan como mínimo 14 años que residen en áreas urbanas y rurales. Conforman la población económicamente no activa y la activa” (p,1).

2. Población no económicamente activa

MTPE (2012) señala:

Personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que, en la semana de referencia, no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el período de referencia. (p.93)

3. Según la población económicamente activa

INEI (2017) define:

Está conformada por las personas a partir de los 14 años de edad, es la oferta de trabajo en el mercado. Para la producción de un bien o un servicio tienen mano de obra disponible por un tiempo determinado. Comprende a aquellas personas que están trabajando o están buscando un trabajo activamente. (p.147)

4. Según la PEA ocupada

INEI (2012) señala:

Se considera dentro de este rango a aquellas personas a partir de 14 años que estuvieran realizando alguna actividad económica, hayan tenido un

trabajo seguro y no estén trabajando ya sea por vacaciones u otros, trabajadores ausentes por una temporada aun cuando la empresa siguió en funcionamiento y aquellas personas que no realizaron ninguna de las acciones anteriores se investiga si realizaron algunas otras actividades económicas por lo menos de una hora de trabajo mediante la cual percibirá una remuneración. (p. 97)

2.1.8. Teoría del empleo

Teoría Keynesiana de la ocupación

Las cantidades que las empresas individuales tengan de ocupación dependerá del tipo de previsión. Los resultados que se obtengan de las ventas y de la producción realizadas tendrán repercusión en la cantidad de ocupación que la empresa necesite. La cantidad de producción que se realice a diario estará determinada por expectativas de corto plazo, aunque en el caso de adiciones al equipo productor dependerá en mayor medida de las expectativas a largo de plazo de otros individuos. (Maynard, 1965).

Colás (2007) menciona lo siguiente concerniente a la teoría general del empleo:

Keynes mencionaba que se habían realizado estudios al proceso económico en base a cuál era la determinada cantidad de ocupación y la importancia de conocer la cantidad ya existente de ocupación y no otra cantidad.

El desempleo tiene diferentes causas centradas en el propósito de la demanda existente, categoría que establece que el modelo de Keynes y la propensión marginal a consumir, en el punto central de está es donde los hombres están dispuestos a tener un consumo mayor en relación a que tengan un mayor ingreso, aunque sea en proporciones diferentes. El grado de ocupación estará definido por la oferta y demanda global, quedando resuelto el desempleo cuando la brecha de ambas se cierra al interceptarse, es decir cuando la curva de oferta es mayor a la de demanda.

La demanda global da a conocer los beneficios y el grado de ingresos obtenidos por parte de las empresas, asimismo la oferta permite distinguir la

productividad obtenida de acuerdo al grado de ocupación. Mientras que el ingreso sea mayor al rendimiento y la oferta más grande que la demanda, las empresas continuarán necesitando más personal para que su nivel de ingresos sea más alto. En el punto de equilibrio en donde se iguala la oferta y la demanda, y los ingresos con los rendimientos coinciden y es ahí donde se establece el grado de ocupación, a partir de ese punto es que dependerá la demanda adicional de empleo, así como el mayor aumento de su producción. Si las empresas quieren seguir obteniendo más beneficios deberán de enfocarse en los diferentes factores que intervienen en la producción entre ellos la tierra, el capital, la capacidad tecnológica. Para eliminar la brecha que define el grado de desempleo se debe de incentivar el consumo y la inversión, debido a que si se aumentan estos componentes la demanda global también aumentará.

Si hay inversión hay empleo y esto se da si se producen ingresos. De acuerdo al modelo establecido por Keynes en donde el consumo depende de la propensión marginal a consumir puede ser un bien o un servicio, por otro lado la inversión depende de que haya mejores incentivos como tasa de interés bajas lo que determinaría la rentabilidad y el monto de dinero.

De acuerdo a la teoría de la ocupación de Keynes a las empresas lo que les falta es tener una visión de mercado a largo plazo, hacia donde quieren que vaya su empresa, que cantidad de bienes y servicios esperan vender y a que precios para así poder generar una mayor demanda de trabajo.

Teoría neoclásica del empleo

Establece que la relación entre salario real y nivel de ocupación es inversamente proporcional, cuando el salario real se incrementa el nivel de ocupación será mucho menor y a la inversa. El nivel de empleo es establecido a través de la igualdad de oferta y demanda de trabajo. El lugar donde coinciden los criterios de utilidad referidos a la demanda de trabajo que expresan los empresarios con aquellos de utilidad, configuran la situación de oferta de trabajo de los trabajadores, en ese

lugar está definido el nivel de ocupación. Concluyendo que la economía siempre funciona en el nivel de pleno empleo (Colás, 2007).

2.1.9. Dimensiones

Formalidad

Definición

Es la situación de una empresa de acuerdo una regulación, en la que los trabajadores tienen un seguro social. (Pagés 2016)

Características

Objetivos bien definidos, puntos asistenciales claros, actividades delimitadas a cada individuo, autoridad claramente establecido, lugar definido y reglas determinadas. (Uriarte, 2019)

Importancia

Ser formal te brinda varios beneficios como acceder a un financiamiento, capacitaciones, accesibilidad a más mercados, genera mayor confianza, una mejora empresarial y por ende conlleva a mejores empleos y reducción de la pobreza.

Tipos

Thompson (2007) indica las siguientes:

Formal: Formado por normas, leyes, reglamentos; tiene una estructura y procedimientos oficiales para tomar decisiones.

Informal: No están regidas a través de ningún reglamento, son medios no oficiales.

Contratación

Definición

Es el acto de realizar un contrato entre dos partes normalmente se da entre dos partes el empleador y un empleado para la realización de una actividad determinada y a cambio recibirá una remuneración (Ucha, 2012).

Características

Contrato firmado por ambos empleado y empleador, dependencia, retribución, legal, determinado y horario. (Pacheco, 2012)

Importancia

Mediante el contrato se tienen una seguridad del puesto de trabajo, ahí se han definido todas las obligaciones y cada una de las cláusulas que tanto el empleado como el empleador conocen. El contrato evita cualquier tipo de reclamo ya estipulado ahí.

Tipos

García (2019) los clasifica en:

Contrato indefinido: No hay límite de tiempo, se establece una estabilidad laboral, se realiza cuando se quiere tener una relación a largo plazo.

Contrato temporal: Tiene límite de tiempo.

De formación: Busca que el trabajador adquiera conocimiento para cumplir con sus obligaciones en determinado trabajo.

Salario

Definición

Importe de remuneración que perciben los trabajadores a cambio de una prestación de servicios, es el mecanismo esencial de la relación de trabajo (Juárez, 2013, p,42).

Características

Se recibe una remuneración en dinero o en especies como alimentos etc.

Importancia

El salario es de gran importancia tanto en el ámbito económico como en las familias y compone el medio por el cual satisface cada una de las necesidades.

Tipos

Estela (2020) indica los siguientes:

Nominal: Salario que constituye la relación de los trabajadores, los cuales tienen un cargo y por ende reciben una asignación monetaria.

Por unidad de obra: Salario que se percibe por la culminación de una obra o servicio.

Por unidad de tiempo: Salario por las horas trabajadas, ya sea diario, semanal, quincenal o mensual.

Salario mixto: Conformado por el salario de unidad de obra y tiempo.

Formas

La autora antes mencionada define a las formas del salario en las siguientes:

Metálico: Forma de pago se realiza en dinero.

En especies: El pago se realiza a través de productos, alimentos, bonos, etc.

Reclutamiento

Es el proceso mediante el cual se convoca, evalúa, y se elige al personal capaz que reúna todas las características estipuladas para determinado puesto.

Características

Díaz (2015) menciona las siguientes: Proceso de selección y promoción

Importancia

Es uno de los mejores métodos que facilita la elección del personal teniendo en cuenta que debe cumplir con todos los requisitos necesarios, además ayuda a fundar una marca sólida de empleador, la rotación de empleados será con menos constancia, aumenta el compromiso de los trabajadores con la organización y ayuda a diversificar la fuerza de trabajo. (Pérez, 2019)

Tipos

Bretones & Rodríguez (2008) menciona las siguientes:

- a. Reclutamiento Interno: A los empleados se les hace saber las distintas vacantes de empleo que existen dentro de la organización para que puedan acceder a través de traslados o promociones. Además, esto constituye un elemento fundamental porque se hará merecedor del puesto un empleado que tenga más conocimientos y haya realizado mayores esfuerzos. También será muy beneficioso para la empresa porque ya conoce la cultura, normas, de la empresa y no tiene que adaptarse. Asimismo, esto motiva a los demás empleados a seguir esforzándose.
- b. Reclutamiento externo: Se busca candidatos fuera de la empresa, con el objetivo de dar a conocer la necesidad de empleo. Este tipo de reclutamiento contribuye en aportes a la innovación y cambios; asimismo se aprovecha el conocimiento que el reclutado haya adquirido en otras entidades, pero esto conllevaría a un mayor tiempo y costo en el proceso de selección.

2.2. Antecedentes

Internacionales

Según García (2017) en su estudio titulado:

Oportunidades de empleo que generan las MYPES, ubicadas en el mercado Isla y sus alrededores en la ciudad Tegucigalpa M.D.C, esta investigación tuvo como objetivo analizar las posibilidades de que las MYPES ubicadas en el mercado La Isla se conviertan en una opción real de empleo digno para las personas afectadas por el desempleo en la ciudad de Tegucigalpa

M.D.C. El tipo de investigación fue de tipo aplicada, de carácter descriptivo y de diseño no experimental, transversal. La población fue tomada de fuentes secundarias teniendo una muestra 246 propietarios o administradores de MYPES en edades de 18 años en adelante. Se aplicó el instrumento de entrevista a profundidad. Los resultados muestran que el 66.4% de las MYPES entrevistadas están ubicadas en la rama económica comercial, son las que están generando mayores opciones de empleo, de igual forma de manera limitada por su capacidad de movimiento de capitales. Concluyendo que las MYPES que asumen un compromiso financiero, reducen sus riesgos de incumplimiento de pago al reducir sus costos de operación, principalmente la no contratación de personal, en su mayoría las MYPES que operan con capital propio son las que logran emplear al menos a una persona.

Bazán (2016) en su investigación titulada:

Las MYPES y su aporte al crecimiento económico de Bolivia 2002-2012, este trabajo de investigación, tuvo como objetivo medir el aporte de las micro y pequeñas empresas en el crecimiento económico, de acuerdo al número de MYPES, generación de empleo y producto sectorial. El tipo de investigación es de carácter cualitativa, descriptiva, y correlacional. La población estuvo formada por las MYPES de año 2002-2012. El instrumento utilizado fue documental, las fuentes de información han sido tomadas de fuentes secundarias como INEI, UDAPE, CONyPE, Confederación y Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural. Los resultados de acuerdo al modelo de regresión lineal aplicado indican que un incremento del 1% en el número de MYPES, incide en un incremento del PIB nacional en 0,21%, esto debido a que un mayor número de empresas genera mayor producción, mayor diversificación de la actividad económica y mayor nivel de empleo. Asimismo, un incremento porcentual de la generación de empleo y concentración en las MYPES de los trabajadores, genera un incremento del PIB nacional en 1,01%, por efecto, de mayor producción, mayor número de trabajadores con salarios que influye en mayor consumo, dinamizando la demanda interna. Concluyendo que la mayor contribución al crecimiento

económico es por el lado de la generación de empleo y por el número de unidades producidas y en menor proporción por el aporte sectorial al PBI.

Naranjo (2019) en su trabajo de investigación titulado:

Volumen de crédito hacia el sector productivo de las Pymes y su incidencia en la generación de empleos en Ecuador, con el objetivo de Analizar la evolución del volumen de crédito productivo de las pequeñas y medianas empresas y su incidencia en la generación de empleo de las pymes del Ecuador en el periodo 2012-2017. La investigación fue de tipo descriptivo-Inductivo. La población estuvo constituida por un total de 91200 empresas año 2017. Utilizando el instrumento documental a partir de la información recopilada mediante estudios longitudinales del país, como boletines estadísticos sobre la evolución del monto de las operaciones activas y pasivas del Sistema Financiero Nacional con respecto a la segmentación de la cartera de crédito. Mediante el análisis de correlación de Pearson, los resultados indican que las variables tienen una correlación positiva del 99.86%. Estableciendo de esta manera que el crédito otorgado hacia el sector productivo de las pequeñas y medianas empresas del país tiene una relación directa ante la generación de empleo. Es decir, que el coeficiente de determinación $r^2 = 0.9971$ es cercano a 1, en concreto, el 99.71% de la variabilidad de la generación de empleo es explicado por el modelo, describiendo la relación que existe entre las variables. Concluyendo que las Pymes son una fuente importante ante la generación de empleo y que necesitan de financiación para la creación de nuevos proyectos que mejoren la economía local y nacional.

Según Mungaray, Aguilar, Ramírez, & Ortiz (2016) en su artículo titulado:

La micro y pequeña empresa como generadora de empleo en Baja California durante la crisis de 2008-2009, éste estudio tuvo como objetivo evaluar la importancia de la conformación del tejido empresarial en la evolución de la actividad económica y la generación de empleo en Baja California en el entorno de la crisis global de 2008-2009. La investigación es de carácter exploratoria. Los resultados indican que la pequeña empresa jugó un papel estratégico en la generación de empleo y dinamismo económico durante el

periodo de crisis, contribuyendo incluso a aminorar su impacto, por lo que se debe fortalecer una política industrial que favorezca el aprendizaje y la innovación de este sector empresarial. Concluyendo que los micronegocios y las pequeñas empresas sostuvieron la ocupación en el estado durante el periodo más álgido de la crisis.

Según Tandalla (2019) en su tesis titulada:

Las pequeñas y medianas empresas del sector textil como generadoras de empleo en la ciudad de Latacunga, esta investigación, tuvo como objetivo demostrar la importancia de las pymes en la ciudad de Latacunga como fuentes generadoras de empleo. La investigación es de tipo descriptivo y exploratorio. Para la población considerada estuvo conformada por las pequeñas y medianas empresas del sector textil de la ciudad de Latacunga, con un total de 117 empresas. El instrumento fue documental a través de fuentes de información primarias fueron recolectadas de forma documental obtenidas de la página web Ecuador en cifras específicamente de laboratorio empresarial donde se tomó el número de empresas textiles en el periodo 2012- 2017 con el fin de realizar un análisis longitudinal. Los resultados muestran de acuerdo al coeficiente de correlación de Pearson un valor de 0.867, lo cual indica que las pequeñas y medianas empresas del sector textil influyen de manera positiva en la generación de empleo. Llegando a la conclusión de que las pequeñas y medianas empresas cumplen un papel muy importante en el mercado laboral de la ciudad de Latacunga, debido a que 3 de cada 7 empleos que existen son generados por este tipo de empresas. Además, menciona que estas empresas han evolucionado constantemente incrementando cada año, con un porcentaje significativo de 35%, las cuales ayudan a la generación de empleo en un 24% en el último año de estudio, esto se dio gracias a la creación de nuevos emprendimientos.

Según Niebles, Niebles, & Barrios (2020) en su artículo titulado:

El emprendimiento en Colombia: análisis del marco legal y su incidencia en la generación de empleo, esta investigación tuvo como objetivo analizar el marco legal que se ha diseñado en Colombia para el emprendimiento, y

observar cómo este impacta en la generación de empleo. La metodología de la investigación se basó en un análisis bibliográfico, se fundamenta en un enfoque cualitativo y un diseño documental. Se utilizó el instrumento documental a través de la revisión de bibliografía como una técnica para capturar información confiable de fuentes secundarias, como artículos científicos, publicaciones, leyes, estudios de casos y revistas de corte académico. Los resultados permiten visualizar los aspectos que son susceptibles de mejora y que pueden beneficiar el crecimiento del emprendimiento, renglón de vital importancia en el país, toda vez que genera el mayor número de empleos en la actualidad. Concluyendo que se deben destinar fondos suficientes para apoyar y fortalecer las políticas públicas y el marco normativo actual, a fin de impulsar procesos innovadores concordantes con el contexto global facilitando, además, que puedan generarse fuentes de empleos sostenibles, con mediación de componentes como la investigación y las tecnologías, bajo un escenario socio-económico ajustado a las exigencias de la economía globalizada.

Castillo, González, & Rodríguez (2016) en su estudio titulado:

Dinámica de Pymes, uso de las TIC y su impacto en la generación de empleo en el departamento de Córdoba, este estudio tuvo como objetivo determinar la incidencia que ejerce la aplicación de las nuevas y modernas tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) en la dinámica del sector de las Pymes en el departamento de Córdoba y su impacto en la generación de empleo, de igual forma el crecimiento económico del departamento. Éste estudio es de tipo descriptivo, correlacional. La metodología de la investigación se basa inicialmente en fuentes de información secundaria y luego la aplicación del instrumento la encuesta al total de empresas constituidas y registradas en la Cámara de Comercio de la ciudad de Montería, tomando como marco de referencia el espacio temporal comprendido entre 2004 y 2008. Teniendo como resultado que el 98.2% de las organizaciones en Córdoba pertenecen al sector microempresarial y las pequeñas y medianas empresa solo alcanzan un 1.4% y 0.4% respectivamente, y por tanto la región es microempresarial por excelencia y del sector 3 de la Economía, es decir servicios. Concluyendo que se

pretende también generar y transmitir nuevos conocimientos acerca de la creación de nuevas organizaciones que aporten al sector de la pequeña y mediana empresa en esta franja geográfica de la región Caribe, no sólo en empleo sino también a la contribución del Producto Interno Bruto regional y Nacional, abriendo nuevas posibilidades de producción y por ende de exportaciones diversificadas, tales como las provenientes de la agroindustria.

Galarza & Montesdeoca (2017) en su tesis titulada:

Impacto de la política de acceso al financiamiento, para las Pymes del sector textil y confecciones en la generación de empleo a mujeres del Cantón Quito de la provincia de Pichincha en el año 2012, el objetivo de la investigación fue identificar el impacto que ejerce el acceso a financiamiento de las Pymes del sector textil en la generación de empleo de mujeres del Cantón Quito de la provincia de Pichincha. La investigación es de tipo correlacional y explicativa, de carácter cuantitativo. La población estuvo conformada por 410 Pymes del sector textil y confecciones ubicadas en el área urbana de Quito en el año 2012, teniendo como muestra a 199 Pymes. Utilizó el instrumento documental mediante el análisis de datos estadísticos secundarios provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos, Banco Central del Ecuador, Asociación de Industrias Textiles del Ecuador, Ministerio de Industrias y Productividad. Los resultados muestran la generación de plazas de empleo por parte de las Pymes del sector textil y de las confecciones aumentó en más del 50%, sobre todo en la demanda de mano de obra femenina. En el año 2008 se emplearon a 6.478 personas de las cuales 4.217 eran mujeres, mientras que en 2012 el número de empleados aumenta en 61,15%, pasando a 10.439 empleados de los cuales 7.365 fueron mujeres. Concluyendo que en las Pymes del sector textil y de las confecciones, el financiamiento obtenido sirvió para emplear a un mayor número de personas, de las cuales la mayor parte fueron mujeres. Sin embargo éste sector ha venido presentando un estancamiento por falta de innovación y creación de una marca propia que les permita afianzarse en el mercado nacional y les abra oportunidades para la exportación de sus productos al mercado internacional.

Nacionales

Según Basurco (2016) en su investigación titulada:

Las Mipymes y su incidencia en la generación de empleo en el Perú periodo 2005-2014, esta investigación tuvo como objetivo analizar la incidencia de las Mipymes formales en la generación de empleo en el Perú en el periodo 2005-2014. Esta investigación fue no experimental, correlacional, longitudinal, se consideró como población a las Mipymes como organización empresarial generadoras de empleo en el Perú. Se tomó como muestra a las Mipymes formales como generadoras de empleo en el Perú durante el periodo 2005-2014. El instrumento fue documental, se utilizaron publicaciones del Ministerio de Trabajo y de la Producción, SUNAT, información sobre encuestas y registros administrativos. Los resultados muestran que a nivel nacional se ha identificado un total de 659 056 Mipymes, la distribución departamental de las Mipymes formales se concentran en el departamento de lima (lima- callao) con un 52.4%, lo que representa un 99.5% del total de empresas del país y son responsables del 49% de la producción nacional. Concluyendo que las Mipymes han incidido positivamente en la generación de empleo en el Perú, con un incremento de 1 278 109 nuevos empleos, con un promedio anual de 142 012 empleos que representa el 1,6% del promedio anual y de acuerdo con la distribución regional la mayor cantidad de Mipymes se concentran en la región costa con un 54%, pero aún hay ciertas barreras que impiden el desarrollo de estas empresas que no permiten su desarrollo y crecimiento dentro del estrato empresarial.

Según Meléndez (2020) en su estudio titulado:

Las micro, pequeñas y medianas empresas como factor importante en el desarrollo de la economía peruana, periodo 2010-2015, su objetivo fue analizar la incidencia las Mipymes en el desarrollo de la economía peruana periodo 2010-2015. La investigación es de tipo no experimental, descriptivo y correlacional. La población estuvo dada por una data histórica que va desde el año 2010 al 2015; entre ellas estadísticas publicadas en el BCR, Ministerio de Producción, INEI. Tuvo como muestra a las Mipymes en el

Perú, periodo 2010 – 2015. Se aplicó el instrumento documental, utilizando la técnica de recolección de datos. Los resultados muestran que hay relación positiva entre ambas variables, de correlación causa efecto, ($p = 0,017 < 0,05$; $r = 0,946$) es decir que cuando se incrementa el número de micro, pequeñas y medianas empresas en el Perú, también incrementa en número de empleos, lo cual es un factor importante para el desarrollo económico del Perú. Concluyendo que en el periodo 2010-2015 se incrementó un total de 1 278 076 nuevos empleos lo cual al generar más empleo refleja que la economía peruana fue incrementándose.

Según Barbarán, Arteaga, Caballero, Rodríguez, & Neciosup (2018) en su investigación titulada:

Limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de las MYPES; distritos de Coishco, Chimbote, y Santa – 2017, el objetivo de la investigación fue determinar las limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de las MYPE de los distritos de Coishco, Chimbote, Nuevo Chimbote y Santa, de la provincia de Santa – 2017. El nivel de investigación es tipo descriptiva – propositiva y de diseño no experimental. Para la población se ha considerado a 27 446 empresas que se obtiene de la base de datos que fue proporcionada por la SUNAT Chimbote en agosto del 2017 teniendo una prueba de 380 empresas. Los instrumentos que se utilizaron fue el cuestionario, guía de entrevistas y textos, revistas y estudios previos. Los resultados indican que la limitación denominada “sistema tributario” es la identificada como la principal limitante para el desarrollo empresarial de las MYPES de la provincia del Santa. Concluyendo que, desde el punto de vista de la categorización y sus dimensiones, es la dimensión Estado la que mayormente influye con un 47%, en los problemas de desarrollo empresarial y competitividad de las MYPES.

Según Delgado (2019) en su tesis titulada:

Las micro y pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región Amazonas, el presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la incidencia de las micro y pequeñas empresas en la generación de empleo en la región de Amazonas durante el periodo 2004-

2016. El nivel de la investigación es de tipo descriptiva. Tomando como población a empresas del año 2004-2014. Se empleó la técnica e instrumento del análisis documental que fueron publicados por el Instituto Nacional de Estadística e Informática y de la Encuesta Nacional de Hogares. Los resultados indican que la población económicamente activa de la región Amazonas trabaja en su mayoría en empresas de 1 a 10 trabajadores, siendo las microempresas las que dan mayor empleo, con porcentaje de generación de empleo mayores al 84%, siendo una cantidad elevada si se compara con empresas de 11 a 50 trabajadores y de 51 a más que alcanzaron un máximo de 5,6 % y 12,5% respectivamente en el mismo periodo. Concluyendo que las micro y pequeñas empresas de la región Amazonas tienen una influencia significativa en la generación de empleo desde el 2004 hasta el 2016, siendo un gran aporte al dinamismo de la economía regional.

Linares (2015) en su trabajo de investigación titulado:

Las MYPES formales como la fuente más importante de generación de empleo en la región la Libertad, 2009-2014, teniendo como objetivo describir la importancia de las MYPES formales como la fuente más importante de generación de empleo en la región la Libertad en el periodo 2009 - 2014. El diseño fue descriptivo, longitudinal. La población muestral fue las MYPES de la región la Libertad en el periodo 2009-2014, Se utilizó el instrumento de la guía de análisis documental. Teniendo como resultado que el estrato más importante en la estructura productiva del país son las MYPES, que dan empleo en promedio al 58.63% de la PEA ocupada regional, esta cifra se eleva al 82.98% de la PEA ocupada del sector privado. Concluyendo que genera empleo en todos los sectores económicos destacando servicios, comercio, manufactura y agropecuario. Asimismo, concluye que las MYPES se han convertido en entes importantes en los diversos sectores de la economía, ya sea por su capacidad económica de generar empleo o por su adaptabilidad y flexibilidad a entornos cambiantes.

Según Huaccha (2019) en su tesis titulada:

La incidencia de las actividades de la MYPES formales en la generación de empleo en Cajamarca: 2012-2017, éste estudio tuvo como objetivo analizar la incidencia de las actividades de las MYPE formales en la generación de empleo en Cajamarca en el periodo 2012 – 2017. El diseño de la investigación es no experimental - descriptivo, de corte longitudinal y correlacional. La población y muestra estuvo constituida por las MYPE formales en la región Cajamarca. El instrumento utilizado es documental, Se utilizarán fuentes de información secundaria SUNAT, INEI. Los resultados indican que el empleo en la región Cajamarca en el periodo 2012-2017 presenta una evolución positiva ya que generó empleo a 870.32 miles de personas por ello la población ocupada se incrementó en 20.44 mil personas por año y creció a una tasa promedio anual de 2,5%. Concluyendo que las MYPES han generado 91.5% de empleo en la región Cajamarca, de las cuales las microempresas tienen la mayor cantidad de empleados con un 89% y una tasa de crecimiento promedio anual de 1.4%.

Según Valdez (2019) en su estudio de investigación titulado:

Evolución de la generación de empleos de las MYPES formales en el departamento de Cajamarca según segmento empresarial en el periodo 2010-2017, el objetivo de este estudio fue analizar la evolución en la generación de empleos de las MYPES formales en el departamento de Cajamarca según segmento empresarial, en el periodo 2010 – 2017. Esta investigación fue aplicada de tipo descriptivo de corte transversal, el diseño fue de carácter no experimental y longitudinal. La población y muestra estuvo conformada por las MYPES formales del departamento de Cajamarca en el periodo 2010-2017. Se utilizó el instrumento documental mediante la técnica del fichaje a través de las fichas bibliográficas fuentes secundarias de información como Instituto Nacional de Estadística e Informática, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Ministerio de la Producción a través de la Dirección Regional de la Producción. Los resultados indican que las MYPES en el departamento de Cajamarca, durante el periodo 2010 – 2017 generaron empleo en promedio en un 28.83% de los empleos totales a nivel departamental y en un 88.19% de los empleos del total de empresas del

sector privado, mientras que en las empresas medianas y grandes se generó en promedio solo un 11.81% del empleo. Ello refleja que, a nivel de empresas, la mayor parte de la población del departamento de Cajamarca se encuentra laborando en una MYPES. Concluyendo que las MYPES que más empleos han generado según actividad económica son los sectores de servicio con 49.35% y el comercio con 33.42% de la población económicamente activa ocupada.

Según Asencio & Ygnacio (2019) en su tesis titulada:

Las Mipymes formales y su influencia en la generación de empleo en el Perú, 2013 – 2017, el objetivo fue determinar la influencia de las Mipymes formales en la generación de empleo en el Perú en el periodo 2013 – 2017. El tipo de investigación es aplicada, está desarrollada bajo el enfoque descriptivo correlacional, el diseño de la investigación es no experimental, de corte longitudinal. La población estuvo conformada por todas las micro, pequeñas y medianas empresas formales registradas en SUNAT, que al 2017 fueron 1 899 584 Mipymes, dado que los datos procedieron de fuentes confiables como SUNAT, INEI y Ministerio de la Producción no fue necesario calcular una muestra. Se empleó la técnica del análisis documental con fuente del Ministerio de la Producción. Los resultados de acuerdo al coeficiente de correlación $R^2 = 0.9599$ explican que el 95.99% de la variabilidad de la PEA ocupada es explicada por la variable MiPymes formal. Concluyendo que son microempresas el segmento empresarial más importante y que es el principal motor generador de empleo dentro de las Mipymes, en el año 2017 generó el 80.0%, las pequeñas empresas el 16.6% y las medianas empresas el 3.4%.

Según Puelles & Macedo (2019) en su investigación titulada:

Formalidad de las MYPES como aporte al crecimiento económico de la ciudad de Pucallpa periodo 2010-2016, tuvo como objetivo determinar cuál es la relación entre la formalidad de las MYPES y el crecimiento económico de la ciudad de Pucallpa, periodo 2010-2016. Se aplicó el instrumento del cuestionario, utilizando la técnica de la encuesta, donde se entrevistaron a los propietarios de estos negocios empresariales, sobre la situación de las

MYPES en la ciudad de Pucallpa. La población estuvo conformada por las Micro y Pequeñas Empresas (MYPES) cuyo domicilio legal está ubicado dentro de la ciudad de Pucallpa que son formales. La muestra la conformaron 60 Micro y pequeñas empresas formales. Los resultados muestran de que el hecho de que sólo el 15% aproximadamente de las MYPES de la región Ucayali estén formalizadas hace que su aporte al fisco sea mínimo y por eso que los ingresos tributarios recaudados por la SUNAT a las MYPES que tienen domicilio fiscal dentro de la región Ucayali no tiene una relación estadísticamente significativa con el crecimiento económico de la ciudad de Pucallpa ni de la región Ucayali, lo cual es reflejado por el coeficiente de correlación de 0.13923626. Concluyendo que las MYPES son unidades importantes generadoras de empleo a gran escala, donde un sector de la población sin formación profesional se mantiene ocupado.

Según Cordero & Martínez (2018) en su tesis titulada:

Estudio de los factores que caracterizan a las MYPES de la ciudad de Yurimaguas, periodo 2017, tuvo como objetivo identificar los factores que caracterizan a las MYPES de la ciudad de Yurimaguas, período 2017. La investigación fue de tipo cuantitativa, descriptiva; de diseño no experimental de corte transversal. Para la población se ha tomado al personal como gerentes de MYPES o dueños de pequeñas y medianas empresas de un total de 500 en la localidad de Yurimaguas, teniendo como muestra a 43 empresas. El instrumento utilizado fue el cuestionario. Los resultados indican que las MYPES en la ciudad de Yurimaguas generan ingresos entre 50,000 y 60,000 soles siendo las empresas que mueven la economía local. Concluyendo que en cuanto al sector de la economía en la ciudad de Yurimaguas existe un mayor número de MYPES dedicados al sector comercio con un 49% en segundo lugar está el sector servicio con un 46% y con menor participación el sector productivo con un 5%. Asimismo, concluyen, que la formalidad en un micro y pequeño empresario y su competitividad, pueden conseguir un efecto satisfactorio en la sociedad mejorando su nivel de vida y contribuyendo a aumentar la base impositiva.

Según Flores (2018) en su tesis titulada:

Efectos de la informalidad de las Pymes y su influencia en la generación de empleo, tuvo como objetivo analizar de qué manera la existencia de la informalidad de las Pymes, influye en los niveles de empleo en el Perú. La investigación fue de tipo aplicada, exploratoria, descriptiva y explicativa. Tuvo una población de 150 empleados y una muestra isométrica de 35 empleados. El instrumento fue el cuestionario y se utilizó la técnica de la encuesta, así como la técnica de fichaje para lo cual se utiliza la información primaria del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo- Dirección General de Promoción del Empleo sobre la informalidad de las Pymes y la incidencia del empleo en el país. Los resultados indican que la contribución para obtener un mejor valor remunerativo del empleo, se determina teniendo en cuenta que la apertura de nuestras economías, en el marco de programas de estabilización y ajuste aplicados en toda la región. Asimismo, indica que el tratamiento laboral de las Pymes es de vital importancia, ya que, si bien atraviesa problemas como la informalidad, constituye una gran parte de la realidad económica de nuestro país. Concluyendo que las Pymes son actualmente empresas de gran trascendencia dentro de nuestro mercado empresarial, puesto que son las que más producen y las que más empleos genera, a razón de que los empleadores obtienen mayores y mejores beneficios por acogerse a este sistema especial, y a los trabajadores les permite acceder a dichos centros sin contar con grandes carreras o preparaciones profesionales, puesto que la mano de obra en su mayoría es artesanal.

Locales

No se encontró un antecedente local relacionado a las variables a estudiar.

En síntesis de acuerdo a los antecedentes mencionados tanto internacionales como nacionales los autores concuerdan que las micro y pequeñas empresas son las que generan mayor cantidad de empleos con un 80% y 16.6% respectivamente, asimismo señalan que 1% de incremento en el número de MYPES incide en un crecimiento en el PIB nacional de 0.21%, generando mayor producción,

diversificación de actividades económicas, dinamización de la economía y mayor número de empleos, por otro lado mencionan que necesitan de financiamiento para crear nuevos proyectos que mejoren la economía nacional y local, indican que los sectores más representativos son comercio con 49%, servicios con 40% y manufactura con 11%. Determinan que existe una relación positiva de las variables empresas y generación de empleo con resultados de Meléndez (2020) que obtiene un $p=0.017 < 0.05$ $r= 0.945$, es decir que cuando el número de empresas aumenta el número de empleos, siendo las microempresas las que generan el mayor número de empleos.

2.3. Definición de términos básicos

MYPE

Son unidades productivas que tienen poco capital, reducida producción, limitado nivel de ingresos, reducido números de empleados, gran nivel de actividades no establecidas reglamentariamente, relaciones de trabajo no regularizadas, etc. Para poder identificar este tipo de empresas se han tomado en consideración variables como ventas, trabajadores y activos de la entidad (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo 2001).

Empleo

Es una actividad laboral mediante la cual concibe ingresos monetarios o por la que recibe honorarios o haberes (Barba, 2011).

III. MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Tipo de estudio y diseño de investigación

Tipo de estudio

“Una investigación no es de un solo tipo, podrá tener distintos tipos de estudios con elementos de algunos de los demás tipos” (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

De acuerdo a la intención de la investigación, problemas y los objetivos planteados, la investigación fue aplicada, descriptiva y correlacional, asimismo el diseño de la investigación correspondió a no experimental de corte transversal.

Es aplicada dado que se estudiaron diferentes conceptos concernientes a la problemática de estudio, permitiendo así ver cuál fue el impacto y de esa forma mejorar las condiciones actuales de las MYPE para que puedan generar mayor empleo. Estas definiciones teóricas sirvieron como base para la formulación de opciones de solución del estudio lo cual se contó con la situación real del problema y llegar a las conclusiones (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

El nivel de la investigación fue de tipo descriptivo dado que detallaron los caracteres y propiedades de la variable 1: las MYPE y la variable 2: generación de empleo (Yuni & Urbano, 2006).

El estudio de investigación fue correlacional, Carrazco (2005) define como aquellas que: “expresan relación entre ambas variables, una independiente y la otra dependiente.” (p.197).

El presente estudio se realizó a través el enfoque cuantitativo, todo el proceso se desarrolló con medios demostrativos y con métodos secuenciales. Las mediciones y observaciones de las variables se sometieron a evaluación utilizando técnicas y procesos estadísticos permitiendo llegar a las conclusiones (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

Diseño de estudio

El diseño de este estudio fue no experimental, Hernández, Fernández, y Baptista, (2010) define como aquella que: “se realiza sin manipular deliberadamente las variables. Es decir, se trata de estudios donde no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables” (p.149). Relacionando esto con el estudio de investigación que se realizó ya que tanto los resultados y efectos de la variable independiente: Impacto de las MYPE y la variable dependiente empleo en el distrito de Tumbes, se analizaron sin alterar la variable de estudio.

Para el logro del objetivo de esta investigación se realizó un estudio con datos de corte transversal que se obtuvieron de los empresarios del distrito de Tumbes tomados como muestra, de esta forma las variables se evaluaron en el periodo 2020.

Representando el diseño de la siguiente manera:

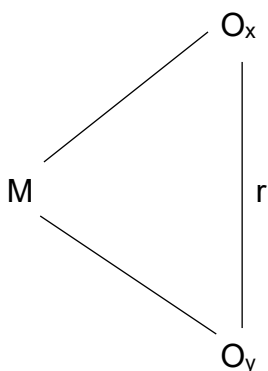


Figura 3: Diagrama del diseño descriptivo

Donde:

M: Empresarios del distrito de Tumbes

O_x: Impacto de las MYPE

O_y: Generación de empleo

r: Relación de las variables

3.2. Población, muestra y muestreo

Población

La población es definida como el total del fenómeno en estudio, donde las componentes de la población tienen elementos en común por lo tanto es el estudio el que origina los datos de la investigación (Tamayo, 1997).

Las MYPE en el distrito de Tumbes tiene una población de 7053 lo que se considerará para el desarrollo del estudio.

Cuadro 2: Población

Sector MYPE	N°
Manufactura	282
Comercio y servicios	6771
Total	7053

Fuente: Dirección Regional de Producción Tumbes, (2020)

Muestreo

El muestreo es el proceso de extraer una muestra a partir de una población. En este estudio se utilizó el muestreo probabilístico estratificado.

Muestra

Carrasco (2005) menciona que “es el fragmento representativo de la población, que debe poseer las mismas propiedades y características de ella. Para ser objetiva requiere ser seleccionada con técnicas adecuadas” (p.238).

Se utilizó la muestra probabilística estratificada “muestra en el que la población se divide en segmentos y se selecciona una muestra para cada segmento” (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010, p.177). Las muestras de interés de la investigación estarán conformadas por empresarios del distrito de Tumbes.

Cuadro 3: Muestra

Muestra	N°
Manufactura	10
Comercio y Servicios	247
Total	257

3.3. Métodos, técnicas e instrumento de recolección de datos

Método hipotético-deductivo

La presente investigación contó con el planteamiento de algunas hipótesis, las cuales se constataron a través de las premisas generales y así se llegó a las conclusiones (Sánchez, 2019).

Técnicas

Para la recolección de la información se usó la técnica de la encuesta.

Las encuestas son métodos que permiten obtener información que nos provee un conjunto muestral de sujetos relación de los mismos, o relacionados a los argumentos específicos” (Tamayo, 1997).

La encuesta se realizó a 257 empresarios del distrito de Tumbes, los cuales sirvieron para el recojo de los datos de ambas variables con el objetivo de captar datos de una cantidad considerable de sujetos con características iguales evitando acuerdos sesgados que pudieran interferir en el resultado del estudio.

Instrumento

“El Instrumento que se utilizó para el recojo de los datos fue el cuestionario, en el cual se realizaron preguntas a una muestra de individuos en donde se obtuvieron respuestas a la problemática del estudio” (Malotra, 2008, p.299)

Para la variable independiente “MYPE” y la variable dependiente “generación de empleo”, se usaron las puntuaciones obtenidas a través de una encuesta. Esta fue de tipo estructurado con preguntas cerradas medidos en la escala de “Likert”, las cual va desde: “Nunca – Siempre”. Estuvo conformada por 20 preguntas que correspondieron a cada uno de los indicadores de la variable independiente y 20 preguntas que le correspondieron a la variable dependiente, esto nos permitió medir cada dimensión.

3.4. Validez y confiabilidad del instrumento

Validez de contenido

Malotra, (2008) define a la validez del contenido como “una evaluación subjetiva pero sistemática de que tan bien representa el contenido de la escala la tarea de medición en cuestión” (p, 286).

Se seleccionará a tres expertos profesionales conocedores del área, los cuales certificarán que los ítems de los instrumentos construidos, en este caso para cada variable: impacto de las mypes y la generación de empleo formal, representen el contenido que se busca evaluar. Concurriendo al juicio de expertos, los cuales manifestarán su opinión respecto a la pertinencia de los instrumentos.

Validez de criterio

“Si una variable tiene el mismo comportamiento que se esperaba en relación con otras variables elegidas como criterios significativos” (Malotra, 2008, p.286).

Para ambas variables en estudio de acuerdo al sustento en el marco teórico, estuvieron bien divididas. Cada una de contó con dimensiones y sus respectivos indicadores, la variable “impacto de la MYPE” tuvo dos dimensiones que fueron: i) Manufactura con sus indicadores: uso de la capacidad tecnológica, nivel de producción, capacitación y monto de inversión en capital humano; ii) Comercio y servicios con sus indicadores: publicidad, tipo de comercio, equipos tecnológicos, eficiencia del capital humano, tipo de prestación de servicios, modalidad de servicios. Mientras que la variable “generación de empleo” tuvo tres dimensiones: i) Formalidad, con sus indicadores: MYPE formal, cantidad de contribución tributaria; ii) Contratación, con sus indicadores: tipo de contrato, experiencia para el puesto y cantidad de trabajadores; iii) Salario, con sus indicadores: remuneración, nivel de estudio y horas de trabajo; iv) Reclutamiento, con sus indicadores: Nivel de necesidad de reclutamiento de la empresa, fuentes de información. Teniendo en cuenta que los resultados fueron mayores a 0.21 para que los ítems hayan sido válidos, mismos que se realizaron a través del análisis de validez de criterio conocida también como validez estadística de Pearson.

Validez de constructo

Malotra (2008) define a la validez de constructo como “la característica que mide la escala” (p,287).

Las dos variables del estudio estuvieron muy bien conceptualizadas y defendidas por autores que se hallan debidamente citados. La variable 1 “impacto de las MYPE” estuvo basada en los conceptos de Montoya 2017 y la variable 2 “generación de empleos” se encontró basada en los conceptos de Enrique, Alejandra, y Galindo (2015).

Confiabilidad de los instrumentos

“Cualidad de un instrumento de medición, que le permite obtener los resultados, al aplicarse una o más veces a la misma persona o grupos de personas en diferentes periodos” (Carrasco, 2005, p.339).

Malotra (2008) define al Alfa de Cronbach como “una prueba muy usada para evidenciar lo referente a la fiabilidad de una escala a efecto de las diferentes formas de dividir los reactivos de la escala (p.287).

La fiabilidad por consistencia interna se analizó mediante el Alfa de Cronbach, lo que precisó que están estrechamente relacionados el conjunto de ítems. En este caso, dicha confiabilidad se realizó a los 2 instrumentos de medición, el índice fue de 0.902 para la variable “MYPE” y de 0.904 para la variable empleo por lo que los instrumentos han tenido una excelente confiabilidad.

3.5. Procesamiento y análisis de datos

Procesamiento

De acuerdo al problema e hipótesis de la investigación, los procedimientos se realizaron para el recojo de datos sobre las particularidades del impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes 2020. a) Para este procedimiento se seleccionó como instrumento el cuestionario para la medición del comportamiento de los participantes del estudio, b) el instrumento se validó por juicios de expertos y se aplicó una prueba piloto para analizar el nivel de fiabilidad del instrumento, c) se ejecutaron los instrumentos seleccionados para el recojo de información, d) asimismo se emanó codificar y tabular la información, e) finalmente se desarrolló mediante el programa estadístico SPSS para su respectivo procesamiento de la información.

Análisis de datos

Para el estudio las variables, instituida a partir del enfoque cuantitativo, nivel descriptivo correlacional, se continuó la ruta de análisis de datos que a continuación se detalla: De datos: De los resultados obtenidos para ambas variables, se elaborará una base de datos usando herramientas tecnológicas como el software Microsoft Excel y SPSS.

A través de tablas de correlación y gráficos se visualizaron los resultados obtenidos, elaborados por los programas utilizados.

De acuerdo a los criterios estadísticos correlacionales el análisis de interpretación de correlación fue dada de acuerdo al siguiente baremo de correlación:

Cuadro 4: Baremo de correlación

Rango	Relación
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0.00	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.75 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

Fuente: (Montes, Ochoa, Juárez, Vazquez, & Díaz, 2021)

El criterio de decisión que se consideró para los resultados es: Si el valor de p es mayor a 0,05 la hipótesis nula se acepta. Si el resultado valor de p menor a 0,05, entonces la hipótesis nula se rechaza.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Resultados

Análisis descriptivo

Con fines de profundizar en descripción de las variables de estudio, se presentan las dimensiones por variables tal como sigue:

Variable: MYPE

Dimensión 1: Sector manufactura

Cuadro 5: Las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	27	10,5	10,5	10,5
Raras veces	74	28,8	28,8	39,3
Válido A veces	114	44,4	44,4	83,7
Casi siempre	42	16,3	16,3	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 44.4% de los encuestados a veces considera, que las MYPE de manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado, el 28.8% raras veces, 16.3% casi siempre y el 10.5% nunca.

Cuadro 6: Las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	13	5,1	5,1	5,1
	A veces	135	52,5	52,5	57,6
	Casi siempre	109	42,4	42,4	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 52.5% de los encuestados a veces considera, que las MYPE de manufactura cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos, el 42,4% casi siempre y el 5.1% raras veces.

Cuadro 7: Las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	27	10,5	10,5	10,5
	A veces	140	54,5	54,5	65,0
	Casi siempre	90	35,0	35,0	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 54.5% de los encuestados a veces considera, que las MYPE de manufactura tienen un nivel de producción óptimo, el 35% casi siempre y el 10.5% raras veces.

Cuadro 8: El nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en el distrito de Tumbes

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	67	26,1	26,1	26,1
	A veces	190	73,9	73,9	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 73.9% de los encuestados a veces considera, que el nivel de producción de las MYPE de manufactura satisface la demanda del distrito de Tumbes y el 26.1% raras veces.

Cuadro 9: El nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	81	31,5	31,5	31,5
	A veces	65	25,3	25,3	56,8
	Casi siempre	111	43,2	43,2	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 43.2% de los encuestados casi siempre considera, que el nivel de ingresos de las MYPE de manufactura está acorde con sus objetivos planificados, el 31.5% raras veces y el 25.3% a veces.

Cuadro 10: Los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	27	10,5	10,5	10,5
	Casi siempre	112	43,6	43,6	54,1
	Siempre	118	45,9	45,9	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 45.9% de los encuestados siempre considera, que los niveles de ingresos que generan las MYPE de manufactura podrían generar fuentes de trabajo, el 43.9% casi siempre y el 10.5% a veces.

Cuadro 11: Las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	46	17,9	17,9	17,9
	A veces	95	37,0	37,0	54,9
	Casi siempre	116	45,1	45,1	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 45.1% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE de manufactura invierten en el capital humano para mejorar su producto, el 37% a veces y el 17.9% raras veces.

Cuadro 12: Es bueno invertir en capacitar al capital humano de las MYPE de manufactura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	88	34,2	34,2	34,2
	Siempre	169	65,8	65,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 65.8% de los encuestados siempre considera, que es bueno invertir en capacitar al capital humano de las MYPE de manufactura y el 34.2% casi siempre.

Dimensión 2: Comercio y servicios

Cuadro 13: La publicidad directa de las MYPE comerciales atraería a más clientes

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	47	18,3	18,3	18,3
	Siempre	210	81,7	81,7	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 81.7% de los encuestados siempre considera que la publicidad directa de las MYPE comerciales atraería a más clientes y el 18.3% casi siempre.

Cuadro 14: Las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	67	26,1	26,1	26,1
	Siempre	190	73,9	73,9	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 73.9% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento en el mercado a través de la publicidad y el 26.1% casi siempre.

Cuadro 15: Las MYPE comerciales en el distrito de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	115	44,7	44,7	44,7
	Casi siempre	142	55,3	55,3	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 55.3% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE comerciales en el distrito de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican y el 44.7% a veces.

Cuadro 16: En el distrito de tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	27	10,5	10,5	10,5
	A veces	72	28,0	28,0	38,5
	Casi siempre	158	61,5	61,5	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 61.5% de los encuestados casi siempre considera, que en el distrito de Tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor, el 28% a veces y el 10.5% raras veces.

Cuadro 17: El uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	53	20,6	20,6	20,6
	Siempre	204	79,4	79,4	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 79.4% de los encuestados siempre considera, que el uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales y el 20.6% casi siempre.

Cuadro 18: Las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	86	33,5	33,5	33,5
	Siempre	171	66,5	66,5	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 66.5% de los encuestados siempre considera, que las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos y el 33.5% casi siempre.

Cuadro 19: Las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	27	10,5	10,5	10,5
	A veces	79	30,7	30,7	41,2
	Casi siempre	151	58,8	58,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 58.8% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE de servicios cuentan con capital humana eficiente, el 30.7% a veces y el 10.5% raras veces.

Cuadro 20: La eficiencia del capital humano hace que las MYPE de servicios sea más competitivo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	27	10,5	10,5	10,5
	Siempre	230	89,5	89,5	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 89.5% de los encuestados siempre considera, que la eficiencia del capital humano hace que las MYPE de servicios sean más competitivas y el 10.5% casi siempre.

Cuadro 21: Las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	67	26,1	26,1	26,1
	A veces	128	49,8	49,8	75,9
	Casi siempre	62	24,1	24,1	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 49.8% de los encuestados a veces considera, que las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados, el 26,1% raras veces y el 24.1% casi siempre.

Cuadro 22: Se deben implementar nuevos servicios

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	43	16,7	16,7	16,7
Raras veces	72	28,0	28,0	44,7
Válido A veces	102	39,7	39,7	84,4
Casi siempre	40	15,6	15,6	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 39.7% de los encuestados a veces considera, que las MYPE de servicios deben implementar nuevos servicios, el 28% raras veces, el 16.7% nunca y el 15.6% casi siempre.

Cuadro 23: Las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	55	21,4	21,4	21,4
Raras veces	100	38,9	38,9	60,3
Válido A veces	55	21,4	21,4	81,7
Casi siempre	47	18,3	18,3	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 38.9% de los encuestados raras veces considera, que las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes, el 21,4% a veces, el 21,4% nunca y el 18.3% casi siempre.

Cuadro 24: La modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	6	2,3	2,3	2,3
	Casi siempre	74	28,8	28,8	31,1
	Siempre	177	68,9	68,9	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 68.9% de los encuestados siempre considera, que la modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicio es más eficiente que la virtual, el 28.8% casi siempre y 2.3% a veces.

Variable: Generación de empleo

Dimensión: Formalidad

Cuadro 25: Los procesos para formalizar las MYPE son muy engorrosos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	75	29,2	29,2	29,2
	Siempre	182	70,8	70,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 70.8% de los encuestados siempre considera, que los procesos para formalizar las MYPE son muy engorrosos y el 29.2% casi siempre.

Cuadro 26: Las MYPE formales generan seguridad al trabajador

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	169	65,8	65,8	65,8
	Siempre	88	34,2	34,2	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 65.8% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE formales generan seguridad al trabajador y el 34.2% siempre.

Cuadro 27: La cantidad de contribución tributaria es acorde con el tipo de MYPE que gerencia

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	13	5,1	5,1	5,1
	Casi siempre	74	28,8	28,8	33,9
	Siempre	170	66,1	66,1	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 66.1% de los encuestados siempre considera, que la cantidad de contribución tributaria es acorde con el tipo de MYPE que gerencia, el 28.8% casi siempre y el 5.1% a veces.

Cuadro 28: La cantidad de contribución tributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	40	15,6	15,6	15,6
Raras veces	48	18,7	18,7	34,2
A veces	94	36,6	36,6	70,8
Casi siempre	68	26,5	26,5	97,3
Siempre	7	2,7	2,7	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 36.6% de los encuestados a veces considera, que la cantidad de contribución tributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad, el 26.5% casi siempre, 18.7% raras veces, el 15.6% nunca y el 2.7% siempre.

Dimensión: Contratación

Cuadro 29: Las MYPE emplean personal bajo alguna modalidad de contrato

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Raras veces	13	5,1	5,1	5,1
A veces	68	26,5	26,5	31,5
Casi siempre	135	52,5	52,5	84,0
Siempre	41	16,0	16,0	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 52.5% de los encuestados casi siempre considera, que las MYPE emplean personal bajo alguna modalidad de contrato, 26.5% a veces, el 16% siempre y el 5.1% raras veces.

Cuadro 30: El tipo de contrato influye en la contratación de personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	5,4	5,4	5,4
	Raras veces	140	54,5	54,5	59,9
	A veces	103	40,1	40,1	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 54.5% de los encuestados raras veces considera, que el tipo de contrato influye en la contratación de personal, el 40.1% a veces y el 5.4% nunca.

Cuadro 31: La experiencia es uno de los requisitos esenciales al momento de emplear personal para las MYPE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	88	34,2	34,2	34,2
	Siempre	169	65,8	65,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 65.8% de los encuestados siempre considera, que la experiencia es uno de los requisitos esenciales al momento de emplear personal para las MYPE y el 34.2% casi siempre.

Cuadro 32: El salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentes MYPE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	95	37,0	37,0	37,0
	Siempre	162	63,0	63,0	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 63% de los encuestados siempre considera, que el salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentes MYPE y el 37% casi siempre.

Cuadro 33: Las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	21	8,2	8,2	8,2
	A veces	128	49,8	49,8	58,0
	Casi siempre	108	42,0	42,0	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 49.8% de los encuestados a veces considera, que las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015, el 42% casi siempre y el 8.2% raras veces.

Cuadro 34: Ha mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y por ende su rentabilidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	136	52,9	52,9	52,9
	Raras veces	80	31,1	31,1	84,0
	A veces	41	16,0	16,0	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 52.9% de los encuestados nunca considera, que a mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y por ende su rentabilidad, el 31.1% raras veces y el 16% a veces.

Dimensión 3: Salario

Cuadro 35: La remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	21	8,2	8,2	8,2
	A veces	122	47,5	47,5	55,6
	Casi siempre	81	31,5	31,5	87,2
	Siempre	33	12,8	12,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 47.5% de los encuestados a veces considera, que la remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple

con sus expectativas, el 31.5% casi siempre, el 12.8% siempre y el 8.2% raras veces.

Cuadro 36: La cantidad remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	40	15,6	15,6	15,6
	Casi siempre	101	39,3	39,3	54,9
	Siempre	116	45,1	45,1	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 45.1% de los encuestados casi siempre considera, que la cantidad de remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral, el 45.1% siempre y el 15.6% a veces.

Cuadro 37: El nivel de estudio define la cantidad de salario de los trabajadores de las MYPE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	60	23,3	23,3	23,3
	Casi siempre	95	37,0	37,0	60,3
	Siempre	102	39,7	39,7	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 39.7% de los encuestados siempre considera, que el nivel de estudio define la cantidad de salario de los trabajadores de las MYPE, el 37% casi siempre y el 23.3% a veces.

Cuadro 38: La asignación del puesto en las MYPE depende del nivel de estudio

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi siempre	88	34,2	34,2	34,2
	Siempre	169	65,8	65,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 65.8% de los encuestados siempre considera, que la asignación del puesto en las MYPE depende del nivel de estudio y el 34.2% casi siempre.

Cuadro 39: El salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	74	28,8	28,8	28,8
	A veces	109	42,4	42,4	71,2
	Casi siempre	74	28,8	28,8	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 42.4% de los encuestados a veces considera, que el salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo, el 28.8% casi siempre y el 28.8% raras veces.

Cuadro 40: Los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	107	41,6	41,6	41,6
	Casi siempre	143	55,6	55,6	97,3
	Siempre	7	2,7	2,7	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 55.6% de los encuestados casi siempre considera, que los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE, el 41.6% a veces y el 2.7% siempre.

Dimensión 4: Reclutamiento

Cuadro 41: El requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	14	5,4	5,4	5,4
	A veces	108	42,0	42,0	47,5
	Casi siempre	135	52,5	52,5	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 52.5% de los encuestados casi siempre considera, que el requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento, el 42% a veces y el 5.4% raras veces.

Cuadro 42: El requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	68	26,5	26,5	26,5
	A veces	87	33,9	33,9	60,3
	Casi siempre	102	39,7	39,7	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 39.7% de los encuestados casi siempre considera, que el requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos, el 33.9% a veces y el 26.5% raras veces.

Cuadro 43: Las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momento de reclutar personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Raras veces	47	18,3	18,3	18,3
	A veces	60	23,3	23,3	41,6
	Casi siempre	109	42,4	42,4	84,0
	Siempre	41	16,0	16,0	100,0
	Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 42.4% de los encuestados casi siempre considera, que las fuentes de información empleadas por las MYPE son

adecuadas al momento de reclutar personal, 23.3% a veces, el 18.3% raras veces y el 16% siempre.

Cuadro 44: Las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	26	10,1	10,1	10,1
Raras veces	9	3,5	3,5	13,6
A veces	33	12,8	12,8	26,5
Casi siempre	69	26,8	26,8	53,3
Siempre	120	46,7	46,7	100,0
Total	257	100,0	100,0	

De acuerdo al cuadro anterior, se verifica que, el 46.7% de los encuestados siempre considera, que las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento, el 26.8% casi siempre, el 12.8% a veces, el 10.1% nunca y el 3.5% raras veces.

Análisis correlacional

Objetivo general: Determinar la relación del impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Hipótesis

H_0 : No existe relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H_1 : Existe relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Cuadro 45: Relación entre MYPE y generación de empleo

		Correlaciones	
		MYPE	Empleo
MYPE	Correlación de Pearson	1	0,164**
	Sig. (bilateral)		0,009
	N	257	257
Empleo	Correlación de Pearson	0,164**	1
	Sig. (bilateral)	0,009	
	N	257	257

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Contrastación de hipótesis

$H_0 : P_{corr} = 0 \rightarrow$ No existe correlación.

$H_1 : P_{corr} \neq 0 \rightarrow$ Si existe correlación.

Es decir, si la $P - exacta < \alpha$ se acepta la hipótesis alternativa, pero si la $P - exacta > \alpha$ se acepta la hipótesis nula.

Donde: *P* – *exacta*: Riesgo que se corre al rechazar la hipótesis nula con la información proporcionada de los datos.

Nivel de significancia

Alfa = 0.01

Valor de P

p = 0.009

Regla de decisión

Luego de haber realizado la correlación de Pearson para contrastar la hipótesis, se puede observar que estadísticamente si existe una relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.009) es menor al nivel de significancia (0.01) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa.

Coefficiente de Pearson

El análisis de correlación de Pearson muestra un valor $r = 0.164$, es decir las MYPE influye en la generación de empleo de forma positiva pero débil, siendo un sector importante de crecimiento empresarial originando fuentes de empleo. Asimismo, contrastando con la teoría de la ocupación de Keynes si estas empresas tuviesen más apoyo también tendrían mayor producción, mejor visión de largo plazo y el impacto que estas generarían en el empleo sería muy alto.

Sin embargo, en el distrito de Tumbes existe falta de compromiso por parte de las autoridades de brindar apoyo a este tipo de empresas, al igual que las entidades bancarias las cuales no les facilitan los medios para poder adquirir un préstamo y la informalidad la cual hace una competencia desleal y para apoyar al desarrollar empresarial y generar mayor cantidad de empleo es necesario que haya apoyo a

este sector (micro y pequeñas empresas), ello se ve reflejado en el coeficiente de correlación que si bien tiene una correlación positiva, pero es muy baja.

Se observa de esta manera que gracias a que una persona busca ser su propio jefe, creando un nuevo negocio con ideas innovadoras o ampliando uno existente que le brinde bienestar personal, económico y social también crea nuevos puestos de trabajo.

Objetivo específico 1: Determinar la relación entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Hipótesis

H₀: No existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H₁: Existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Cuadro 46: Relación entre manufactura y generación de empleo

		Correlaciones	
		Sector manufactura	Generación de empleo
Sector manufactura	Correlación de Pearson	1	0,141*
	Sig. (bilateral)		0,023
	N	257	257
Generación de empleo	Correlación de Pearson	0,141*	1
	Sig. (bilateral)	0,023	
	N	257	257

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nivel de significancia

Alfa = 0.05

Valor de P

$p = 0.023$

Regla de decisión

Luego de haber realizado la correlación de Pearson para contrastar la hipótesis, se puede observar que estadísticamente si existe una relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.023) es menor al nivel de significancia (0.05) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa.

Coefficiente de Pearson

El análisis de correlación de Pearson muestra un valor $r = 0.141$, es decir las MYPE de manufactura influye en la generación de empleo de forma positiva, siendo un sector muy importante de crecimiento empresarial originando fuentes de empleo.

Objetivo específico 2: Determinar la relación entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Hipótesis

H_0 : No existe relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

H_1 : Existe relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Cuadro 47: Relación entre comercio y servicios y generación de empleo

		Correlaciones	
		Comercio y servicios	Generación de empleo
Comercio y servicios	Correlación de Pearson	1	0,171**
	Sig. (bilateral)		0,006
	N	257	257
Generación de empleo	Correlación de Pearson	0,171**	1
	Sig. (bilateral)	0,006	
	N	257	257

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nivel de significancia

Alfa = 0.01

Valor de P

p = 0.006

Regla de decisión

Luego de haber realizado la correlación de Pearson para contrastar la hipótesis, se puede observar que estadísticamente si existe una relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.006) es menor al nivel de significancia (0.01) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa.

Coefficiente de Pearson

El análisis de correlación de Pearson muestra un valor $r = 0.171$, es decir las MYPE de manufactura influye en la generación de empleo de forma positiva,

siendo un sector muy importante de crecimiento empresarial originando fuentes de empleo.

4.2. Discusión

El presente estudio tuvo como objetivo general determinar la relación del impacto de las MYPE en la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, para lo cual se realizó un trabajo de tipo descriptivo, correlacional, mediante el instrumento de la encuesta, obteniendo datos que permitieron analizar las variables, dando como resultado mediante el análisis de Pearson de $r = 0.164$ la existencia de una relación positiva débil entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo, comparadas con el nivel P- exacta (0.009) menor al nivel de significancia (0.01), es decir existe evidencia estadística para rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, a mayor impacto de las MYPE existe mayor cantidad de empleo. En el distrito de Tumbes el impacto de este segmento empresarial es débil.

Resultados similares se obtuvieron en las investigaciones de:

Huaccha (2019), afirma que existe una relación positiva entre la incidencia de las actividades de las MYPE formales y la generación de empleo en el departamento de Cajamarca, ya que generó 87 032 empleos, lo que permitió incrementar la población ocupada en 20 044, creciendo en un 2.5%. Las MYPE generaron el 91.5% de empleos, siendo las microempresas las que generaron el mayor número de empleos con un 89%, creciendo a una tasa promedio de 1.4% y la pequeña empresa tiene un 2.5% de empleos, creciendo anualmente en -8.08%.

De la misma forma Delgado (2019), sostiene que las MYPE tienen una incidencia significativa en la generación de empleo en la región Amazonas, sin embargo, este empleo generado es en su mayoría es informal. Las microempresas en la región son las que dan el mayor número de empleos con un 84%, seguido de las pequeñas empresas con un 5,6%. El 98% de la PEA está ocupada, es decir casi la totalidad.

Asimismo, Basurco (2016), muestra que las micro, pequeñas y medianas empresas han incidido positivamente en la generación de empleo en el Perú en el periodo 2005-2014, generando 1 278 109 empleos, siendo las microempresas las que reúnen el mayor número de empresas representando el 95% concentrando 414 548 empresas. Señala también las limitaciones para el desarrollo de estas empresas que son la informalidad, la cual disminuyó en un 28%, el acceso al financiamiento se incrementó en un 6%, la capacitación empresarial tuvo un aumento de un 2.2% y la falta de tecnología se incrementó positivamente en un 1.2%.

De igual manera Asencio & Ygnacio (2019), concuerda con los resultados de esta investigación, encontraron que las micro, pequeñas y medianas empresas tienen una relación significativa con el empleo en el Perú, durante el periodo 2013-2017, generando el 59% de empleos, teniendo que el segmento empresarial microempresa es el que genera el mayor número de empleos, en el año 2018 generó el 80%, las pequeñas empresas solo el 16.6% y las medianas empresas el 3.4%. Las microempresas crean de 4 a 5 puestos de empleo, las pequeñas empresas crearon de 21 a 27 puestos de trabajo.

Objetivo específico 1: Determinar la relación entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Los resultados presentados en la investigación muestran que estadísticamente si existe de una relación significativa y una correlación débil entre el sector manufactura y la generación de empleo debido a un valor P – exacta (0.023) es menor al nivel de significancia (0.05) y $r = 0.141$ es decir que las MYPE de manufactura influyen en la generación de empleo de manera positiva pero poco considerable.

De acuerdo a las estadísticas aplicadas, solo el 16.3% de los encuestados consideran que casi siempre las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un buen desempeño en el mercado y el 39.3% raras veces o nunca, asimismo el 42.4% consideran que las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a su personal y el 5.1% raras veces, considerando que por ello no se tiene

un buen desempeño óptimo donde solo el 35% considera que casi llegan al nivel de producción óptimo y el 10.5% raras veces.

Bazán (2016), muestra que por sector económico la industria manufacturera, es la principal actividad en las ciudades de Bolivia con un 9.8% generando la mayor cantidad de empleos, sin embargo, servicios es la preponderante.

Objetivo específico 2: determinar la relación entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Los resultados encontrados en el trabajo de investigación muestran que estadísticamente si existe de una relación significativa y una correlación débil entre el sector comercio y servicios y la generación de empleo debido a un valor P- exacta (0.006) menor al nivel de significancia (0.01) y $r = 0.171$ es decir que las MYPE de comercio y servicios influyen en la generación de empleo de manera positiva pero poco notable. Asimismo, estos sectores son los preponderantes en generación de empleo en el distrito de Tumbes.

De acuerdo a las estadísticas aplicadas el 79.4% de los encuestados consideran que siempre el uso de equipos tecnológicos en las MYPE de comercio y servicios ayudan a reducir costos y mejorar sus productos, asimismo el 58.8% considera que casi siempre cuentan con capital humano eficiente y el 10.5% raras veces.

Valdez (2019), encuentra que las actividades más destacadas dentro de su estudio son el sector servicios teniendo en promedio el 49.35%, es decir se pasó de 112 372 empleos en el 2010 a 127 344 en el 2019 de los empleos en MYPE y el sector servicios generando el 33.41% de empleos y en tercer lugar el sector manufactura el 10.76%.

Linares (2015), afirma que en la región la Libertad los sectores que más destacan en la participación y producción regional son servicios, comercio y manufactura, estas MYPE generan un empleo del 37.6%, 24.6% y 19.95% respectivamente.

V. CONCLUSIONES

1. El presente trabajo determinó que existe una relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.009) es menor al nivel de significancia (0.01) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula aceptando la hipótesis alternativa y a través del análisis de correlación de Pearson muestra un valor $r = 0.164$, es decir tiene una correlación positiva pero baja, las MYPE influye en la generación de empleo de forma positiva. De tal forma se observa que si aumentan las MYPE por ende se tendrán mayores puestos de trabajo. Asimismo, también se pudo observar que este sector empresarial no recibe la importancia que se merece lo cual vemos reflejado en el coeficiente de correlación de Pearson, que, si bien existe una correlación, pero es débil o baja.
2. Al procesar la información se concluyó que existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.023) es menor al nivel de significancia (0.05) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa y mediante el análisis de correlación de Pearson muestra un valor $r = 0.141$, es decir tiene una correlación positiva pero baja, las MYPE de manufactura influye en la generación de empleo de forma positiva, siendo uno de los sectores más importantes de generación de empleo.
3. En base a los resultados obtenidos se demostró que existe una relación significativa entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020, debido a que el valor P – exacta (0.006) es menor al nivel de significancia (0.01) y es por ello que se rechaza la hipótesis nula aceptando la hipótesis alternativa y a través del análisis de correlación de

Pearson muestra un valor $r = 0.171$, teniendo una correlación positiva baja, es decir las MYPE comercio y servicios influye en la generación de empleo de forma positiva, estos sectores son los que generan el mayor número de empleo en el distrito de Tumbes.

VI. RECOMENDACIONES

1. Las MYPE deben de involucrarse más en los programas y proyectos que el Estado promueve a través de competitividad y desarrollo de las MYPE (CODEMYPE) y mediante el Ministerio de la Producción, asimismo estos programas deben tener una mayor difusión para que alcancen a más MYPE y éstas opten por una creación formal, organización y asociación empresarial, gestión, productividad, comercialización y mercadotecnia entre otros.
2. Que el Gobierno Regional de Tumbes en coordinación con la Municipalidad Distrital de Tumbes recabe y actualice información sobre los problemas y limitaciones de las MYPE, asimismo deben tener una base de datos de las MYPE del distrito de Tumbes para que se pueda tener una mejor visión y las políticas que se formulen estén bien enfocadas.
3. Mayor participación por parte de la universidad e instituciones gubernamentales en capacitaciones a los empresarios en temas que les permitan consolidarse y conocer que beneficios crediticios, jurídicos puede brindarles la formalización y también fomentar una mayor investigación ayudando de esta forma a consolidar una cultura empresarial.
4. Las MYPE deberían de optar por la formalización dado que esto le genera beneficios como tener facilidad de acceder a un crédito financiero, acceder a los fondos concursables del sector, darle mayor seguridad a su capital humano, asimismo deben capacitarse constantemente y aprovechar la tecnología para promocionar su empresa, sus productos y realizar sus ventas.

VII. REFERENCIAS

- Asencio, F. M., & Ygnacio, V. M. (2019). *Las Mipymes formales y su influencia en la generación de empleo en el Perú, 2013 - 2017*. Universidad Privada Antonio Guillermo Urrelo, Cajamarca. Obtenido de <http://repositorio.upagu.edu.pe/bitstream/handle/UPAGU/1179/TESIS%20FINAL%20Asencio%20e%20Ygnacio.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Balbuena, H. J. (15 de Diciembre de 2009). *Gestiopolis*. Obtenido de <https://www.gestiopolis.com/las-mypes-en-el-peru/>
- Barba , M. J. (2011). *Tipos de empleo*. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo-Huejutla, México. Obtenido de https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/temas/tipos_de_empleo.pdf
- Barbarán, B. N., Arteaga, C. P., Caballero, G. A., Rodríguez, M. W., & Neciosup, S. E. (2018). *Limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de Mypes; distritos de Coishco, Chimbote, y Santa - 2017*. Universidad San Pedro, Chimbote. Obtenido de <http://200.48.38.121/bitstream/handle/USANPEDRO/57/PI1710171.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Basurco, V. A. (2016). *Las Mypes y su incidencia en la generación de empleo en el Perú: periodo 2005-2010*. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo. Obtenido de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/4750/basurcovalcarcel_ana.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bazán, C. A. (2016). *Las Mypes y su aporte al crecimiento económico de Bolivia 2002-2012*. Universidad Mayor de San Andres , La Paz. Obtenido de <https://repositorio.umsa.bo/bitstream/handle/123456789/8491/T-2182.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Cámara de Comercio e Industria de Arequipa. (Marzo de 2020). El número de empresas en el Perú a crecido constatemente en los últimos 5 años. Obtenido de <https://camara-arequipa.org.pe/publicaciones/notas-prensa/el-numero-de-empresas-en-el-peru-ha-crecido-constantemente-en-los-ultimos-5-anos/>

Carrasco, D. S. (2005). *Metodología de la investigación científica*. San Marcos.

Castillo, O. B., González, M. J., & Rodríguez, D. M. (2016). Dinámica de Pymes, uso de las TIC y su impacto en la generación de empleo en el departamento de Córdova. *Revista Gestión y Desarrollo Libre*, 1(2), 155-172. doi:2539-3669

CODEMYPE. (2011). *Estadísticas*. Ministerio de la Producción, Lima. Obtenido de <http://www2.produce.gob.pe/remype/data/mype2010.pdf>

Colás, G. S. (2007). Diferentes enfoques del análisis del empleo en la teoría económica. *Contribuciones a la Economía*. doi:16968360

Cordero, T. T., & Martínez, N. K. (2018). *Estudio de los factores que caracterizan a las Mypes de la ciudad de Yurimaguas, periodo 2017*. Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, Iquitos. Obtenido de http://repositorio.unapiquitos.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/5616/Tracy_Tesis_Titulo_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Cordova, P. C. (2016). *Aplicación de gestión estratégica en la toma de decisiones para mejorar el rendimiento económico y financiero de las Mypes comerciales en Tumbes*. Universidad Nacional de Tumbes, Trujillo. Obtenido de <http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/4576/TESIS%20MAESTRIA%20-%20IVAN%20CORDOVA%20PURIZAGA.pdf?sequence=1>

Corporación Universitaria de Autrias. (2014). *Concepto y clasificación de empresas*. Obtenido de https://danieljimenezm.weebly.com/uploads/3/9/3/5/39355131/pdf_2_clasificaci%C3%B3n_de_las_empresas_13_3_2014.pdf

Del Rosario, C. E. (2006). a conceptualización de microempresa, microemprendimientos y unidad productiva de pequeña

- escala. Copérnico, 23-30. Obtenido de <http://bdigital.ula.ve/storage/pdf/copernico/v4n6/art4.pdf>
- Delgado , P. J. (2019). *Las micro y pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región Amazonas*. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza, Chachapoyas. Obtenido de <http://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/UNTRM/2060/Delgado%20Pintado%20Jhony.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Diario Oficial de la Unión Europea. (2003). *Sobre la definición de micro , pequeñas y medianas empresas*. Obtenido de <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32003H0361&from=EN#:~:text=categor%C3%ADas%20de%20empresas-,1.,2.>
- Díaz, C. J., Urbano, P. D., & Hernández , M. R. (2005). Teoría económica institucional y creación de empresas. *Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la empresa*, 11(3), 209-230. doi:1135-2533
- DIIREPRO. (2020). *Frmulación , diseño e implementación de estrategias regionales para la reactivación , recuperación e impulso de las Mypes del sector manufacturero - ERRI , región Tumbes*. Dirección regional de la producción , Tumbes.
- DIREPRO. (2020). Dirección Regional de la Producción, Tumbes.
- Domech, C., Machacuay , S., & Menjívar, R. (1998). *Microempresa, servicios financieros y equidad*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales-FLACSO. doi:9977-68-095-7
- Duque , S. Y., & Gómez , D. A. (2017). *Determinantes de la participación de las Micro , Pequeñas y Medianas empresas del sector comercial económico y la generación de empleo en el valle del Cauca*. Universidad Autónoma de Occidente, Santiago de Cali. Obtenido de <http://red.uao.edu.co/bitstream/10614/9851/1/T07520.pdf>
- El Peruano. (17 de Noviembre de 2019). Mypes generan 47% del empleo. *Mayor fuente de trabajo*. Obtenido de <https://elperuano.pe/noticia-mypes-generan-47-del-empleo-86620.aspx>

- El Peruano. (28 de Abril de 2020). Covid 19 en el Perú. Obtenido de <https://elperuano.pe/noticia-apuntalando-a-mypes-95072.aspx>
- Enrique, Alejandra, & Galindo, M. (2015). Empleo. *Serie de Estudios Económicos*, 1, 1-9. Obtenido de https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoemployment.pdf?m=1453
- Figueroa, V. T., & Bravo, S. V. (2020). Pymes de Manabí y su impacto en la generación de empleo. *Polo del Conocimiento*, 5(7), 567-586. doi:0.23857/pc.v5i7.1535
- Flores, M. S. (2018). *Efectos de la informalidad de las Pymes y su influencia en la generación de empleo*. Universidad Nacional Federico Villareal, Lima. Obtenido de <http://repositorio.unfv.edu.pe/handle/UNFV/2081>
- Galarza, C. P., & Montesdeoca, F. A. (2017). *Impacto de la política de acceso al financiamiento , para las pymes del sector textil y confecciones en la generación de empleo a mujeres del cantón quito de de la provincia de Pichincha en el año 2012*. Universidad Central del Ecuador , Ecuador. Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/9959/1/T-UCE-0005-060-2017.pdf>
- Galván, E. (2009). *Promoción del sector Mype en el Perú*. Ministerio de la Producción, Lima. Obtenido de <http://www2.produce.gob.pe/RepositorioAPS/2/jer/-1/4.%20Presentaci%C3%B3n%20Edgar%20Galv%C3%A1n%2016%20de%20octubre%202009.ppt>
- García, A. G. (12 de Diciembre de 2019). Sage. Obtenido de <https://www.sage.com/es-es/blog/modalidades-y-tipos-de-contrato-de-trabajo-que-quedan-en-vigor/>
- García, A. M. (2017). *Oportunidades de empleo que generan las Mypes , ubicadas en el mercado en el mercado isla y sus alrededores en la ciudad Tegucigalpa M.D.C*. Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Honduras. Obtenido de <https://tzibalnaah.unah.edu.hn/bitstream/handle/123456789/5712/T-MFep00037.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

- Gregory, M. N. (2012). *Principios de Economía*. México: Cengage Learning Editores. doi:978-607-481-829-1
- Hernández, S. R., Fernández, C. C., & Baptista, L. M. (2010). *Metodología de la investigación* (quinta ed.). México: McGraw-Hil Interamericana. doi:978-607-15-0291-9
- Herrera, G. B. (2011). Análisis estructural de las Mypes y Pymes. *Quipukamayoc*, 18(35), 68-89. doi:1560-9103
- Huaccha, A. W. (2019). *La incidencia de las actividades de la Mypes formales en la generación de empleo en Cajamarca: 2012-2017*. Universidad Nacional de Cajamarca, Cajamarca. Obtenido de <http://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/3588/Tesina%20Final.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- INEGI. (2013). *Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte, México 2013*. Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Obtenido de <https://biblioteca.semarnat.gob.mx/janium/Documentos/Ciga/Libros2011/CD001661.pdf>
- INEI. (2012). *Características de la población económicamente activa ocupada*. Instituto Nacional de Estadística e Informática, Lima. Obtenido de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1105/cap02.pdf
- INEI. (2017). *Definiciones y conceptos*. Instituto Nacional de Estadística e Informática, Lima. Obtenido de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1676/06.pdf
- INEI. (2019). *Comportamiento de los indicadores de mercado laboral a nivel nacional*. Instituto Nacional de Estadística e Informática, Lima. Obtenido de <https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/empleo-nacionaljulagose-2019.pdf>
- INEI. (2019). *Perú, estructura empresarial*. Instituto Nacional de Estadística e Informática, Lima. Obtenido de

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1703/libro.pdf

IPE. (2014). *Instituto Peruano de Economía*. Recuperado el 28 de Noviembre de 2020, de <https://www.ipe.org.pe/portal/sectores-productivos/>

Jileana. (31 de Diciembre de 2019). *Web y empresas*. Recuperado el 28 de Noviembre de 2020, de <https://www.webyempresas.com/sector-secundario/>

Ley 28015. (2003). *Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa*. Congreso de la República, Lima. Obtenido de <http://www.sunat.gob.pe/orientacion/mypes/normas/ley-28015.pdf>

Linares , Z. J. (2015). *Las Mypes formales como la fuente más importante de generación de empleo en la región la libertad , 2009-2014*. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo. Obtenido de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/2142/linareszavaleta_johana.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Malotra, N. k. (2008). *Investigacion de mercados* (Quinta ed.). México: Pearson educación. doi:978-970-26-1185-1

Maynard, K. J. (1965). *Teoría general de la ocupación , el interés y el dinero*. México: Fondo de cultura económica. Obtenido de <http://biblio.econ.uba.ar/opac-tmpl/bootstrap/Textocompleto/Teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20ocupaci%C3%B3n,%20el%20inter%C3%A9s%20y%20el%20dinero%20-%20%20John%20Maynard%20Keynes.pdf>

Meléndez , L. F. (2020). *Las micro , pequeñas y medianas empresas como factor importante en el desarrollo de la economía peruana , periodo 2010-2015*. Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión , Huacho. Obtenido de <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/3773/FABIOLA%20ANDREA%20MELENDEZ%20LOPEZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo. (2001). *Boletín de Economía Laboral*. Obtenido de <https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/peel/bel/bel20.pdf>

- Molina, R. A., & Castro, A. G. (2015). Análisis de la eficiencia del sector industrial manufacturero en cinco países suramericanos, 1995-2008. *Civilizar ciencias sociales y humanas*, 15(29), 93-112. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/ccso/v15n29/v15n29a07.pdf>
- Montoya, O. L. (2017). Régimen laboral especial de la micro y pequeñas empresa. *Soluciones Laborales*, 116-123. Obtenido de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/biblioteca/Biblio_con.nsf/999a45849237d86c052577920082c0c3/A4B72C4C1B1A8C88052581870052D8EB/\\$FILE/SOLUCIONESLABORALES112.PDF](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/biblioteca/Biblio_con.nsf/999a45849237d86c052577920082c0c3/A4B72C4C1B1A8C88052581870052D8EB/$FILE/SOLUCIONESLABORALES112.PDF)
- MTPE. (2006). *Comercio al por menor*. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Obtenido de https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/peel/beo/BEO2006-III_7.pdf
- MTPE. (2012). *Políticas nacionales de empleo*. Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo, Lima. Obtenido de https://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/equest.fileutils.dochandle?p_uploaded_file_id=36
- MTPE. (2020). *Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo*. Recuperado el 1 de Diciembre de 2020, de <http://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/observatorio-de-la-formalizacion-laboral/tableros-interactivos/tablero-interactivo-del-empleo-informal-observatorio-iii/>
- Mungaray, L. A., Aguilar, B. J., Ramírez, A. N., & Ortiz, F. A. (2016). La micro y pequeña empresa como generadora de empleo en Baja California durante la crisis de 2008-2009. *Estudios sociales*, 26(48), 247-274. doi:0188-4557
- Naciones Unidas. (27 de Junio de 2020). Día de las Microempresas y las Pequeñas y Medianas Empresas 27 de junio. Obtenido de <https://www.un.org/es/observances/micro-small-medium-businesses-day>
- Naranjo, R. K. (2019). *Volumen de crédito hacia el sector productivo de la Pymes y su incidencia en la generación de empleos en Ecuador*. Universidad Técnica de Ambato, Ambato. Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/30623/1/T4700ig.pdf>

- Neffa, J. C. (1999). Actividad, trabajo y empleo: algunas reflexiones sobre un tema en debate. *Memoria Académica*, 1, 127-162. Obtenido de http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.2956/pr.2956.pdf
- Niebles, N. W., Niebles, N. L., & Barrios, P. I. (2020). El emprendimiento en Colombia: análisis del marco legal y su incidencia en la generación de empleo. *Justicia*, 25(38), 35-52. doi:<https://doi.org/10.17081/just.25.38.4390>
- OIT. (2015). Panorama Laboral Temático. Pequeñas empresas, grandes brechas. Empleo y condiciones de Trabajo. *Organización Internacional del Trabajo*. doi:2413-5178
- Pereda, M. S., & Berrocal, B. F. (1999). El entorno empresarial. La empresa, su organización y funcionamiento. *Revista complutense de educación*, 10(1), 15-35. doi:1130-2496
- Pomar, F. S. (2006). *La microempresa. Reconociendo su importancia*. Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco, México. Obtenido de <http://acacia.org.mx/busqueda/pdf/P14T17-1.pdf>
- Puelles, V. G., & Macedo, M. C. (2019). *Formalidad de las Mypes como aporte al crecimiento económico de la ciudad de Pucallpa periodo 2010-2016*. Universidad Nacional de Ucayali, Pucallpa. Obtenido de <http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/4005/000003622T-ECONOMIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sánchez, F. F. (2019). Fundamentos epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: consensos y disensos. *Revista digital de investigación en docencia universitaria*. doi:2223-2516
- Tamayo, M. (1997). *El proceso de la investigación científica*. México: Editorial Limusa S.A.
- Tandalla, T. N. (2019). *Las pequeñas y medianas empresas del sector textil como generadoras de empleo en la ciudad de Latacunga*. Universidad Técnica de Ambato, Ambato. Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/29384/1/T4465ig.pdf>

- Taype, M. M. (19 de Mayo de 2015). *Gestiopolis*. Recuperado el 28 de Noviembre de 2020, de <https://www.gestiopolis.com/desarrollo-industrial-en-el-peru/>
- Tello, C. S. (2014). Importancia de la micro, pequeñas y medianas empresas en el desarrollo del país. *Lex- Revista de la Facultad de Derecho y Ciencia Política*, 12(14), 201-218. doi:<http://dx.doi.org/10.21503/lex.v12i14.623>
- Thompson , I. (Noviembre de 2007). *PromonegocioS.net*. Recuperado el 30 de Noviembre de 2020, de <https://www.promonegocios.net/empresa/tipos-organizaciones.html>
- Uriarte , M. J. (15 de Agosto de 2019). *Características*. Recuperado el 30 de Noviembre de 2020, de <https://www.caracteristicas.co/organizacion-formal/>
- Uriarte, M. J. (2 de Abril de 2020). *Características.co*. Recuperado el 28 de Noviembre de 2020, de <https://www.caracteristicas.co/comercio/>
- Valdez, D. M. (2019). *Evolución de la generación de empleos de las Mypes formales en el departamento de Cajamarca según segmento empresarial en el periodo 2010-2017*. Universidad Nacional de Cajamarca, Cajamarca. Obtenido de <http://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/3697/TESINA%20%28informe%20final%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Yengle, C. (2014). *Guía de métodos estadísticos*. Universidad César Vallejo, Trujillo.
- Yuni, J., & Urbano, C. (2006). *Técnicas para investigar: recusos metodológicos para la preparación de proyectos de investigación* (segunda ed.). Argentina: Brujas.

VIII. ANEXOS

ANEXO 1: Matriz de consistencia

TÍTULO: “Impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.

Problemas		Objetivos		Hipótesis	Variables	Población y Muestra	Características
Problema	General	Objetivo General:		Hipótesis General:	Variable independiente:	Población:	Tipo de investigación:
¿Cuál es la relación que existe entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?		Determinar la relación entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.		<p>H_i: No Existe relación significativa entre el impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p> <p>H_o: Existe relación significativa entre las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p>	MYPE	La población a estudiar está conformada por MYPE en: Manufactura 282 Comercio y servicios 6771.	<p>Aplicada</p> <p>Descriptiva</p> <p>Correlacional</p>
	Problemas específicos:	Objetivos Específicos:		Hipótesis Específicas:	Variable dependiente:	Muestra:	Diseño:
¿Cuál es la relación que existe entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?		Determinar la relación entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.		<p>H_o: No existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p>	Empleo	Conformada por MYPE en: Manufactura 10 Comercio y servicios 247.	<p>No experimental</p> <p>De corte transversal</p>
¿Cuál es la relación que existe entre comercio y servicios y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020?		Determinar la relación entre comercio y servicios con la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.		<p>H_i: No existe relación significativa entre manufactura y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p> <p>H_o: No existe relación significativa entre comercio y servicios con la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p> <p>H_i: No existe relación significativa entre comercio y servicios con la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020.</p>			

ANEXO 2: Matriz de operacionalización

TÍTULO: “Impacto de las MYPE y la generación de empleo en el distrito de Tumbes, 2020”

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Fuente
Variable independiente: MYPE	Son unidades productivas que tienen poco capital, reducida producción, limitado nivel de ingresos, pocos números de empleados, gran nivel de actividades no establecidas reglamentariamente, relaciones de trabajo no regularizadas, etc. Para poder identificar este tipo de empresas se han tomado en consideración variables como ventas, trabajadores y activos de la entidad (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo 2001).	Son las MYPE de acuerdo al sector manufactura, comercio y servicio. Los datos serán obtenidos de fuentes primarias y será aplicado al distrito de Tumbes.	Sector manufactura	Uso de la capacidad tecnológica	1;2 (preguntas)
				Nivel de producción	3;4 (preguntas)
				Capacitación	5;6 (preguntas)
				Monto de inversión en capital humano	7;8 (preguntas)
			Sector comercio y servicios	Publicidad	9;10(preguntas)
				Tipo de comercio	11;12(preguntas)
				Equipos tecnológicos	13;14(preguntas)
				Eficiencia del capital humano	15;16(preguntas)
				Tipo de prestación de servicios	17;18(preguntas)
				Modalidad del servicio	19;20 (preguntas)
Variable dependiente: Empleo	El empleo incluye a los trabajadores que tienen una relación laboral reconocida y que hacen cumplir sus derechos laborales. (Enrique, Alejandra, & Galindo 2015)	Es el empleo según la formalidad, contratación, salario y reclutamiento. Los datos serán obtenidos de fuentes primarias.	Formalidad	MYPE formal	1;2 (preguntas)
				Cantidad de contribución tributaria	3;4 (preguntas)
			Contratación	Tipo de contrato	5;6 (preguntas)
				Experiencia para el puesto	7;8 (preguntas)
				Cantidad de trabajadores	9;10 (preguntas)
			Salario	Remuneración	11;12 (preguntas)
				Nivel de estudio	13;14 (preguntas)
				Horas de trabajo	15;16 (preguntas)
			Reclutamiento	Nivel de necesidad de reclutamiento de la empresa	17;18 (preguntas)
				Fuentes de información	19;20 (preguntas)

ANEXO 3: Encuestas de las variables

ENCUESTA SOBRE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA(MYPE)

Estimado Compañeros (a):

La presente encuesta tiene como propósito recopilar información para determinar el nivel de relación del desarrollo las MYPE y la generación de empleo en la ciudad de Tumbes, 2021. Se emplearán únicamente con fines informativos, por lo que le pedimos su colaboración contestando con sinceridad y veracidad las preguntas que realizamos. Por nuestra parte le garantizamos absoluta confidencialidad, agradeciendo su valioso aporte y opinión.

I. INFORMACIÓN GENERAL:

Marque con un aspa el siguiente dato:

SEXO: M () F ()

EDAD: _____ (años)

Cargo: Gerente () Subgerente () Asistente de gerencia ()

Tipo MYPE: Microempresa () Pequeña empresa ()

II. CARACTERISTICAS DE LAS MYPE:

Instrucciones:

Lea detenidamente analizando los enunciados y sus respuestas. Sea honesto en sus respuestas. **Es de carácter anónimo.** No deje enunciados sin marcar. No hay respuesta buena o mala. Marca con un aspa "X" tu respuesta en los recuadros valorados.

Nunca	Raras veces	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

MYPE		1	2	3	4	5
Manufactura		Nunca	Raras veces	A veces	Casi siempre	Siempre
Uso de la capacidad tecnológica						
1	Cree usted que las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado.					

2	Considera usted que las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos.					
Nivel de producción						
3	Considera usted que las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo.					
4	Considera usted que el nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en la ciudad de Tumbes.					
Nivel de ingresos						
5	Considera usted que el nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados.					
6	Cree usted que los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo.					
Monto de inversión en capital humano						
7	Considera usted que las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto.					
8	Cree usted que es bueno invertir en capacitar al capital humano.					
Comercio						
Publicidad						
9	Cree usted que la publicidad directa de las MYPE comerciales atraería más clientes.					
10	Considera usted que las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad.					
Tipo de comercio						
11	Considera usted que las MYPE comerciales en la ciudad de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican.					
12	Cree usted que en el distrito de tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor.					
Equipos tecnológicos						
13	Considera usted que el uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales.					
14	Considera usted que las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos.					
Servicios						
Eficiencia del capital humano						
15	Considera usted que las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente.					
16	Considera usted que la eficiencia del capital humano hace que la MYPE de servicios sea más competitivo.					
Tipo de prestación de servicios						

17	Considera Usted que las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados.					
18	Cree usted se deben implementar nuevos servicios.					
Modalidad del servicio						
19	Cree usted que las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes.					
20	Considera que la modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual.					

III. GENERACIÓN DE EMPLEO

Nunca	Raras veces	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Generación de empleo		1	2	3	4	5
Formalidad		Nunca	Raras veces	A veces	Casi siempre	Siempre
MYPE formal						
1	Considera usted que los procesos para formalizar las MYPE son muy engorrosos.					
2	Considera usted que las MYPE formales generan seguridad al trabajador.					
Cantidad de contribución tributaria						
3	Cree usted que la cantidad de contribución tributaria es acorde con el tipo de MYPE que gerencia.					
4	Considera usted que la cantidad de contribución tributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad.					
Contratación						
Tipo de contrato						
5	Considera usted que las MYPE emplean personal bajo alguna modalidad de contrato.					
6	Considera usted que el tipo de contrato influye en la contratación de personal.					
Experiencia para el puesto						
7	Cree usted que la experiencia es uno de los requisitos esenciales al momento de emplear personal para las MYPE.					
8	Considera usted que el salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentes MYPE.					
Cantidad de trabajadores						
9	Considera usted que las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015.					

10	Considera usted que a mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y por ende su rentabilidad.					
Salario						
Remuneración						
11	Considera usted que la remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas.					
12	Considera usted que la cantidad remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral.					
Nivel de estudio						
13	Considera usted que el nivel de estudio define la cantidad de salario de los trabajadores de las MYPE.					
14	Considera usted que la asignación del puesto en las MYPE depende del nivel de estudio.					
Horas de trabajo						
15	Considera usted que el salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo.					
16	Cree usted que los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE.					
Reclutamiento						
Requerimiento de personal						
17	Considera usted que el requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento.					
18	Cree usted que el requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos.					
Fuente de información						
19	Considera usted que las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momento de reclutar personal.					
20	Considera usted que las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento.					

ANEXO 4: Validez del Instrumento

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Impacto de las MYPES

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN MANUFACTURA							
1	Cree usted que las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos.	X		X		X		
3	Considera usted que las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo.	X		X			X	
4	Considera usted que el nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en la ciudad de Tumbes.	X		X		X		
5	Considera usted que el nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados.	X		X		X		
6	Cree usted que los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo.	X		X		X		
7	Considera usted que las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto.	X		X		X		
8	Cree usted que es bueno invertir en capacitar al capital humano.	X		X		X		
	DIMENSIÓN: COMERCIO							
9	Cree usted que la publicidad directa de las MYPE comerciales atraería más clientes.	X		X		X		

10	Considera usted que las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad.	X		X		X		
11	Considera usted que las MYPE comerciales en la ciudad de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican.	X		X		X		
12	Cree usted que en el distrito de Tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor.		X		X		X	
13	Considera usted que el uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales.	X		X		X		
14	Considera usted que las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos.	X		X		X		
DIMENSIÓN SERVICIOS								
15	Considera usted que las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente.	X		X		X		
16	Considera usted que la eficiencia del capital humano hace que la MYPE de servicios sea más competitivo.	X		X		X		
17	Considera Usted que las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados.	X		X		X		
18	Cree usted se deben implementar nuevos servicios.	X		X		X		
19	Cree usted que las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes.	X			X		X	
20	Considera que la modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Si existen criterios de suficiencia, aplicabilidad, pertinencia, relevancia y claridad en las dimensiones e indicadores.

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 10 de marzo del 2023

Mg. Rubén Edgardo Infante Carrillo.

Docente-DAE-FF.CC.EE-UNTUMBES

- ✓ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ✓ Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
- ✓ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Mg. Rubén Edgardo Infante Carrillo.

Docente-DAE-FF.CC.EE-UNTUMBES

CLAD 04004

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Generación de empleo

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		SUGERENCIAS
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN FORMALIDAD							
1	Considera usted que los procesos para formalizar lasMYPE son muy engorrosos.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE formales generan seguridad al trabajador.	X		X		X		
3	Cree usted que la cantidad de contribución tributariaes acorde con el tipo de MYPE que gerencia.	X		X			X	
4	Considera usted que la cantidad de contribucióntributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad.	X		X		X		
	DIMENSIÓN CONTRATACIÓN							
5	Considera usted que las MYPE emplean personalbajo alguna modalidad de contrato.	X		X		X		
6	Considera usted que el tipo de contrato influye en lacontratación de personal.	X		X		X		
7	Cree usted que la experiencia es uno de los requisitosesenciales al momento de emplear personal para lasMYPE.	X		X		X		
8	Considera usted que el salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentesMYPE.	X		X		X		
9	Considera usted que las MYPE emplean el número detrabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015.	X		X		X		
10	Considera usted que a mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y porende su rentabilidad.	X		X		X		
	DIMENSIÓN SALARIO							
11	Considera usted que la remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas.	X		X		X		
12	Considera usted que la cantidad remunerativa de lostrabajadores forma parte del desempeño laboral.	X		X		X		
13	Considera usted que el nivel de estudio define lacantidad de salario de los trabajadores de las MYPE.	X			X	X		
14	Considera usted que la asignación del puesto en lasMYPE depende del nivel de estudio.	X		X		X		

15	Considera usted que el salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo.	X		X		X	
16	Cree usted que los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE.	X		X		X	
dimensión Reclutamiento							
17	Considera usted que el requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento.	X		X		X	
18	Cree usted que el requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos.	X		X		X	
19	Considera usted que las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momento de reclutar personal.	X		X			X
20	Considera usted que las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento.	X		X		X	

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 10 de marzo del 2023



.....

Mg. Rubén Edgardo Infante Carrillo.

Docente-DAE-FF.CC.EE-UNTUMBES

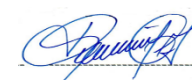
CLAD 04004

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Impacto de las MYPES

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN MANUFACTURA							
1	Cree usted que las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos.	X		X		X		
3	Considera usted que las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo.	X		X		X		
4	Considera usted que el nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en la ciudad de Tumbes.	X		X		X		
5	Considera usted que el nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados.	X		X		X		
6	Cree usted que los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo.	X		X		X		
7	Considera usted que las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto.		X	X		X		
8	Cree usted que es bueno invertir en capacitar al capital humano.	X		X		X		
	DIMENSIÓN: COMERCIO							
9	Cree usted que la publicidad directa de las MYPE comerciales atraería más clientes.	X		X		X		

10	Considera usted que las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad.	X		X		X		
11	Considera usted que las MYPE comerciales en la ciudad de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican.	X		X		X		
12	Cree usted que en el distrito de Tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor.		X	X		X		
13	Considera usted que el uso de equipos tecnológicos ayuda a reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales.	X		X		X		
14	Considera usted que las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos.	X		X		X		
DIMENSIÓN SERVICIOS								
15	Considera usted que las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente.	X		X		X		
16	Considera usted que la eficiencia del capital humano hace que la MYPE de servicios sea más competitivo.	X		X		X		
17	Considera usted que las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados.	X		X			X	
18	Cree usted se deben implementar nuevos servicios.	X		X		X		
19	Cree usted que las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes.	X		X		X		
20	Considera que la modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual.	X		X		X		

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 20 de enero de 2022



.....
Firma

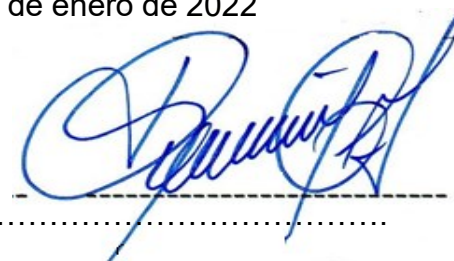
Mag: Gonzales Palomino Johnny
Docente-DAE-FF.CC.EE-UNTUMBES

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Generación de empleo

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		SUGERENCIAS
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN FORMALIDAD							
1	Considera usted que los procesos para formalizar lasMYPE son muy engorrosos.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE formales generan seguridad al trabajador.	X		X		X		
3	Cree usted que la cantidad de contribución tributariaes acorde con el tipo de MYPE que gerencia.	X			X	X		
4	Considera usted que la cantidad de contribucióntributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad.	X		X		X		
	DIMENSIÓN CONTRATACIÓN							
5	Considera usted que las MYPE emplean personalbajo alguna modalidad de contrato.		X		X	X		
6	Considera usted que el tipo de contrato influye en la contratación de personal.	X		X		X		
7	Cree usted que la experiencia es uno de los requisitosesenciales al momento de emplear personal para lasMYPE.	X		X		X		
8	Considera usted que el salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentesMYPE.	X		X		X		
9	Considera usted que las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015.	X		X			X	
10	Considera usted que a mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y porende su rentabilidad.	X			X	X		
	DIMENSIÓN SALARIO							
11	Considera usted que la remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas.	X		X		X		
12	Considera usted que la cantidad remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral.	X		X		X		

13	Considera usted que el nivel de estudio define la cantidad de salario de los trabajadores de las MYPE.	X		X		X	
14	Considera usted que la asignación del puesto en las MYPE depende del nivel de estudio.	X			X	X	
15	Considera usted que el salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas de trabajo.	X		X		X	
16	Cree usted que los empleados cumplen con las horas establecidas por las MYPE.	X		X		X	
dimensión Reclutamiento							
17	Considera usted que el requerimiento de personal de las MYPE es un factor para realizar reclutamiento.	X		X		X	
18	Cree usted que el requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de sus objetivos.	X		X			X
19	Considera usted que las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momento de reclutar personal.	X			X	X	
20	Considera usted que las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento.		X	X		X	

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 20 de enero de 2022



Mag: Gonzales Palomino Johnny
Docente-DAE-FF.CC.EE-UNTUMBES

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Impacto de las MYPES

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN MANUFACTURA							
1	Cree usted que las MYPE en manufactura tienen la capacidad tecnológica para un mejor desempeño en el mercado.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE manufactureras cumplen con capacitar a sus colaboradores para operar equipos tecnológicos.	X		X		X		
3	Considera usted que las MYPE en manufactura tienen un nivel de producción óptimo.	X		X		X		
4	Considera usted que el nivel de producción de las MYPE manufactureras satisface la demanda en la ciudad de Tumbes.	X		X		X		
5	Considera usted que el nivel de ingresos de las MYPE en manufactura está acorde con sus objetivos planificados.	X		X		X		
6	Cree usted que los niveles de ingresos que generan las MYPE manufactureras podrían generar fuentes de trabajo.	X		X		X		
7	Considera usted que las MYPE manufactureras invierten en el capital humano para mejorar su producto.		X	X		X		
8	Cree usted que es bueno invertir en capacitar al capital humano.	X		X		X		
	DIMENSIÓN: COMERCIO							
9	Cree usted que la publicidad directa de las MYPE comerciales atraería más clientes.	X		X		X		
10	Considera usted que las MYPE comerciales pueden generar posicionamiento del producto en el mercado a través de la publicidad.	X		X		X		
11	Considera usted que las MYPE comerciales en la ciudad de Tumbes tienen definido el tipo de comercio al cual se dedican.	X		X		X		
12	Cree usted que en el distrito de Tumbes existe más comercio al por mayor que al por menor.		X	X		X		
13	Considera usted que el uso de equipos tecnológicos ayuda a	X		X		X		

	reducir costos y mejorar el producto en las MYPE comerciales.						
14	Considera usted que las MYPE comerciales pueden mejorar sus procesos a través del uso de equipos tecnológicos.	X		X		X	
	DIMENSIÓN SERVICIOS						
15	Considera usted que las MYPE de servicios cuentan con capital humano eficiente.	X		X		X	
16	Considera usted que la eficiencia del capital humano hace que la MYPE de servicios sea más competitivo.	X		X		X	
17	Considera Usted que las MYPE de servicios prestan los servicios adecuados.	X		X			X
18	Cree usted se deben implementar nuevos servicios.	X		X		X	
19	Cree usted que las modalidades de servicios utilizadas en las MYPE de servicios son eficientes.	X		X		X	
20	Considera que la modalidad de servicio presencial en las MYPE de servicios es más eficiente que la virtual.	X		X		X	

Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 20 de enero de 2022



Mg. Armestar Amaya, Alex Alfreh

Docente UNTUMBES

DNI N° 41737972

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide: Generación de empleo

N°	DIMENSIONES/ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		SUGERENCIAS
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN FORMALIDAD							
1	Considera usted que los procesos para formalizar lasMYPE son muy engorrosos.	X		X		X		
2	Considera usted que las MYPE formales generan seguridad al trabajador.	X		X		X		
3	Cree usted que la cantidad de contribución tributaria es acorde con el tipo de MYPE que gerencia.	X			X	X		
4	Considera usted que la cantidad de contribución tributaria de las MYPE afecta en la rentabilidad.	X		X		X		
	DIMENSIÓN CONTRATACIÓN							
5	Considera usted que las MYPE emplean personal bajo alguna modalidad de contrato.		X		X	X		
6	Considera usted que el tipo de contrato influye en la contratación de personal.	X		X		X		
7	Cree usted que la experiencia es uno de los requisitos esenciales al momento de emplear personal para lasMYPE.	X		X		X		
8	Considera usted que el salario debe ir acorde con la experiencia del personal a contratar por las diferentesMYPE.	X		X		X		
9	Considera usted que las MYPE emplean el número de trabajadores de acuerdo a lo establecido por la Ley MYPE 28015.	X		X			X	
10	Considera usted que a mayor cantidad de personal empleado por las MYPE aumenta la producción y por ende su rentabilidad.	X			X	X		
	DIMENSIÓN SALARIO							
11	Considera usted que la remuneración percibida por los trabajadores de las MYPE cumple con sus expectativas.	X		X		X		
12	Considera usted que la cantidad remunerativa de los trabajadores forma parte del desempeño laboral.	X		X		X		
13	Considera usted que el nivel de estudio define la cantidad	X		X			X	

	de salario de los trabajadores de las MYPE.						
14	Considera usted que la asignación del puesto en lasMYPE depende del nivel de estudio.	X			X	X	
15	Considera usted que el salario percibido por los trabajadores de las MYPE depende de las horas detrabajo.	X		X		X	
16	Cree usted que los empleados cumplen con lashoras establecidas por las MYPE.	X		X		X	
	dimensión Reclutamiento						
17	Considera usted que el requerimiento de personal delas MYPE es un factor para realizar reclutamiento.	X		X		X	
18	Cree usted que el requerimiento de personal satisface las necesidades de las MYPE en cumplimiento de susobjetivos.	X		X			X
19	Considera usted que las fuentes de información empleadas por las MYPE son adecuadas al momentode reclutar personal.	X			X	X	
20	Considera usted que las fuentes de información que utilizan las MYPE son accesibles para cualquier participante al momento del reclutamiento.		X	X		X	

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable () Fecha: 20 de enero de 2022



Mg. Armestar Amaya, Alex Alfreth

Docente UNTUMBES

DNI N° 41737972

ANEXO 5: Validez de criterio del instrumento

Variable independiente "MYPE"

ITEM	MYPE																				SUMA DE ITEM	VALIDEZ DE CRITERIO DE PEARSON Valido: = ó > a 0.21
	MANUFACTURA								COMERCIO Y SERVICIOS													
	Uso de la capacidad tecnológica	Nivel de producción		Nivel de ingresos		Monto de inversión en capital humano		Publicidad	Tipo de comercio		Equipos tecnológicos		Eficiencia del capital humano		Tipo de prestación del servicio		Modalidad del servicio					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
1	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	2	2	3	77	0.68
2	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82	0.48
3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84	0.71
4	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72	0.59
5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	2	4	5	83	0.78
6	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72	0.88
7	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82	0.55
8	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81	0.26
9	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85	0.69
10	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	81	0.73
11	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	2	3	3	73	0.27
12	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	3	2	3	72	0.85
13	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	2	3	3	76	0.26
14	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	57	0.71
15	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86	0.86
16	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82	0.69
17	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	3	3	3	66	0.75
18	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67	0.42
19	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60	0.53

<<continuación>>

20	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	1	3	72	0.51
21	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	3	4	71	
22	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79	
23	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79	
24	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	2	3	5	75	
25	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70	
26	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82	
27	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	58	
28	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	2	4	5	83	
29	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	4	5	81	
30	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	2	3	5	67	
31	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67	
32	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61	
33	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	2	5	76	
34	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	2	3	4	70	
35	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79	
36	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79	
37	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76	
38	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70	
39	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	2	2	5	79	
40	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82	
41	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84	
42	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72	
43	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	2	3	5	82	
44	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72	
45	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82	

<< continuación >>

46	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
47	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
48	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	81
49	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	2	3	5	75
50	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	3	2	5	74
51	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	2	3	5	78
52	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	3	4	59
53	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86
54	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	2	5	80
55	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	3	2	5	67
56	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	2	4	68
57	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
58	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	2	5	75
59	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	3	4	71
60	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
61	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
62	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
63	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	1	2	5	66
64	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
65	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	2	4	59
66	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	2	5	80
67	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	2	5	79
68	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	3	5	66
69	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
70	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61

<<continuación>>

71	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	75
72	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	1	3	4	69
73	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
74	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
75	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	2	3	5	75
76	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
77	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	1	5	77
78	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82
79	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84
80	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72
81	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	1	2	5	80
82	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72
83	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82
84	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
85	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
86	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	4	4	79
87	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	1	3	5	74
88	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	1	2	5	72
89	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	2	3	5	78
90	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	2	4	58
91	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86
92	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
93	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	3	2	5	67
94	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
95	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
96	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	2	5	75
97	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	2	4	70

<<continuación>>

98	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
99	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
100	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
101	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	2	2	5	67
102	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
103	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	2	4	59
104	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	2	2	5	81
105	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	2	5	80
106	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	1	5	64
107	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
108	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61
109	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	2	5	78
110	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	1	1	4	67
111	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
112	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
113	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
114	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
115	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	2	1	5	78
116	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82
117	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84
118	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72
119	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	1	1	5	79
120	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72
121	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82
122	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
123	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
124	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	4	78

<<continuación>>

126	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	3	2	5	74
127	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	1	1	5	75
128	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	57
129	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86
130	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
131	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	3	1	5	66
132	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
133	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
134	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	2	2	5	75
135	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	1	4	69
136	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
137	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
138	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
139	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	2	1	5	66
140	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
141	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	58
142	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	3	4	5	84
143	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	1	5	77
144	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	3	5	66
145	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
146	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61
147	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	75
148	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	1	4	69
149	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
150	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
151	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
152	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
153	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	2	5	78

<<continuación>>

154	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82
155	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84
156	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72
157	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	1	1	5	79
158	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72
159	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82
160	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
161	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
162	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	4	78
163	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	1	1	5	72
164	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	1	2	5	72
165	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	1	3	5	77
166	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	57
167	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86
168	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
169	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	1	5	64
170	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
171	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
172	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	74
173	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	1	1	4	67
174	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
175	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
176	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	1	5	74
177	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	1	2	5	66
178	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
179	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	58
180	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	1	5	79
181	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	2	5	80

<<continuación>>

182	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	3	5	66
183	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
184	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61
185	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	75
186	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	1	1	4	67
187	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
188	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
189	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
190	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
191	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	2	5	78
192	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82
193	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	84
194	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72
195	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	1	1	5	79
196	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72
197	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82
198	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
199	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
200	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	4	78
201	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	1	1	5	72
202	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	1	1	5	71
203	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	1	2	5	76
204	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	57
205	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86

<<continuación>>

206	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
207	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	1	5	64
208	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
209	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
210	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	74
211	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	2	4	70
212	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
213	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
214	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	2	5	75
215	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	1	3	5	67
216	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
217	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	2	4	59
218	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	1	4	5	82
219	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	78
220	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	1	2	5	65
221	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
222	1	3	3	2	2	3	3	5	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	61
223	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	1	2	5	75
224	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	3	4	71
225	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
226	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
227	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	5	76
228	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
229	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
230	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	82

<<continuación>>

231	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	4	81
232	3	4	3	2	2	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	2	3	3	4	72
233	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	3	1	5	81
234	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	2	2	5	72
235	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	82
236	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	2	5	81
237	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	85
238	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	4	78
239	3	3	3	3	2	5	3	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	4	3	5	77
240	4	3	3	3	2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	3	2	5	74
241	3	4	3	3	2	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	1	5	78
242	1	3	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	57
243	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	86
244	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	2	5	80
245	2	3	3	3	2	4	2	4	5	4	3	3	5	4	3	5	2	3	3	5	68
246	2	3	3	3	3	4	2	5	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	1	4	67
247	1	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	4	60
248	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	2	5	77
249	3	3	2	3	3	4	2	5	5	5	4	3	4	4	3	5	3	3	1	4	69
250	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	2	5	79
251	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	3	2	5	79
252	2	4	3	2	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	1	5	74
253	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	3	5	70
254	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	82
255	1	3	2	2	2	3	3	5	4	4	3	2	5	4	2	4	2	2	1	4	58
256	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	3	1	5	81
257	2	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	1	5	79

Generación de empleo

ITEM	GENERACIÓN DE EMPLEO FORMAL																				SUMA DE ITEM	VALIDEZ DE CRITERIO DE PEARSON Valido: = ó > a 0.21							
	FORMALIDAD				CONTRATACIÓN				SALARIO				RECLUTAMIENTO																
	Mype formal	Cantidad de contribución	Tipo de contrato	Experiencia para el puesto	Cantidad de trabajadores	Remuneración	Nivel de estudio	Horas de trabajo	Requerimiento de personal	Fuentes de información	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			11	12	13	14	15	16	17
1	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70	0.72							
2	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86	0.51							
3	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83	0.43							
4	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	2	72	0.75							
5	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69	0.68							
6	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87	0.64							
7	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86	0.27							
8	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	2	76	0.32							
9	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85	0.40							
10	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72	0.67							
11	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59	0.49							
12	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60	0.62							
13	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70	0.67							
14	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	2	76	0.66							
15	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79	0.70							
16	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74	0.37							
17	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69	0.72							
18	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	74	0.81							
19	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	2	78	0.85							

<<continuación>>

20	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	2	66	0.65
21	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	4	62	
22	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84	
23	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78	
24	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73	
25	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	3	67	
26	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79	
27	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	2	82	
28	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72	
29	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60	
30	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60	
31	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70	
32	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	2	78	
33	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69	
34	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	4	62	
35	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84	
36	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78	
37	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73	
38	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	2	85	
39	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70	
40	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86	
41	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83	
42	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75	
43	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69	
44	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	1	83	
45	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86	
46	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79	
47	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85	

<<continuación>>

48	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
49	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
50	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60
51	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
52	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
53	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
54	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
55	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	1	67
56	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77
57	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
58	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
59	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
60	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
61	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
62	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
63	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	1	65
64	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
65	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
66	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
67	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60
68	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
69	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
70	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
71	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
72	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
73	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
74	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
75	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73

<<continuación>>

76	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	88
77	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70
78	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
79	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83
80	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75
81	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
82	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87
83	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
84	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
85	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
86	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
87	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
88	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60
89	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
90	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
91	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
92	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
93	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
94	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77
95	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
96	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
97	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
98	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
99	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
100	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73

<<continuación>>

101	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	1	65
102	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
103	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
104	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
105	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60
106	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
107	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
108	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
109	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
110	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
111	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
112	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
113	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
114	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	88
115	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70
116	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
117	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83
118	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75
119	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
120	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87
121	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
122	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
123	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
124	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
125	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
126	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60
127	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
128	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78

<<continuación>>

129	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
130	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
131	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
132	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77
133	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
134	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
135	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
136	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
137	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
138	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
139	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	1	65
140	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
141	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
142	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
143	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60
144	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
145	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
146	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
147	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
148	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
149	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
150	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
151	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
152	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	88
153	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70
154	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
155	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83

<<continuación>>

156	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75
157	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
158	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87
159	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
160	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
161	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
162	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
163	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
164	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
165	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
166	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
167	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
168	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
169	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	1	67
170	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77
171	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
172	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
173	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
174	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
175	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
176	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
177	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	3	67
178	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
179	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
180	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72

<<continuación>>

181	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60
182	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
183	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
184	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
185	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
186	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
187	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
188	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
189	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
190	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	88
191	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70
192	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
193	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83
194	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75
195	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
196	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87
197	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
198	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
199	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
200	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
201	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
202	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
203	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
204	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
205	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
206	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
207	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	1	67
208	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77

<<continuación>>

209	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
210	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
211	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
212	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
213	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
214	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
215	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	1	65
216	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
217	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
218	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
219	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60
220	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	58
221	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
222	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
223	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
224	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	4	62
225	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
226	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
227	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
228	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	88
229	5	4	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	70
230	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
231	5	4	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	83
232	4	5	4	2	4	3	5	4	2	1	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	75
233	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
234	5	5	5	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	87

<<continuación>>

235	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	86
236	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
237	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
238	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
239	4	4	5	1	3	1	4	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	59
240	4	4	4	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	60
241	5	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	70
242	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
243	5	5	5	5	3	2	5	5	3	2	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	79
244	4	5	5	3	4	3	4	4	4	1	2	4	5	5	3	5	3	3	3	4	74
245	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	3	5	4	4	2	4	4	2	4	3	69
246	5	4	5	3	3	3	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	77
247	5	5	5	3	4	2	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	81
248	5	4	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	5	2	4	3	3	3	5	69
249	4	4	5	1	3	2	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	3	2	2	1	59
250	5	5	5	4	4	3	5	5	4	2	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	84
251	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	78
252	5	4	4	3	4	2	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	73
253	4	4	4	2	4	2	4	4	3	1	4	5	5	4	3	3	3	3	2	1	65
254	5	4	5	4	4	2	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	79
255	5	4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	5	85
256	5	5	5	4	3	3	4	4	2	1	2	5	5	5	3	4	3	2	4	3	72
257	4	4	5	1	3	1	5	5	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	4	60

ANEXO 6: Validez de constructo del instrumento

Variable independiente MYPE

Correlaciones			
	VI	D1	D2
VI	Correlación de Pearson	1	0,954**
	Sig. (bilateral)		0,000
	N	257	257
D1	Correlación de Pearson	0,954**	1
	Sig. (bilateral)	0,000	0,000
	N	257	257
D2	Correlación de Pearson	0,971**	0,854**
	Sig. (bilateral)	0,000	0,000
	N	257	257

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Variable dependiente generación de empleo

		Correlaciones				
		VD	D1	D2	D3	D4
VD	Correlación de Pearson	1	0,824**	0,799**	0,905**	0,938**
	Sig. (bilateral)		,000	,000	,000	,000
	N	257	257	257	257	257
D1	Correlación de Pearson	0,824**	1	0,455**	0,768**	0,703**
	Sig. (bilateral)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	257	257	257	257	257
D2	Correlación de Pearson	0,799**	0,455**	1	0,575**	0,727**
	Sig. (bilateral)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	257	257	257	257	257
D3	Correlación de Pearson	0,905**	0,768**	0,575**	1	0,789**
	Sig. (bilateral)	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	257	257	257	257	257
D4	Correlación de Pearson	0,938**	0,703**	0,727**	0,789**	1
	Sig. (bilateral)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	257	257	257	257	257

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

ANEXO 7: Confiabilidad del instrumento

Variable independiente MYPE

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,902	20

El Alfa de Cronbach es 0,902, con lo cual de acuerdo a los resultados se puede decir que el instrumento tuvo una excelente confiabilidad.

Variable dependiente generación de empleo

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,904	20

El Alfa de Cronbach es 0,904, con lo cual de acuerdo a los resultados se puede decir que el instrumento tuvo una excelente confiabilidad.