

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la
Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Contador Público

Autores:

Br. Dennis Oblea Camacho

Br. Anthony David Vasquez Guerrero

Tumbes, 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023

Tesis aprobada en forma y estilo por:

Dr. Juan Antonio Chiquinta Alcalde (Presidente)

Código ORCID: 0000-0001-7050-144X

Dr. Juan Santiago Blas Pérez (Secretario)

Código ORCID: 0000-0002-9741-3164

Dr. Garay Canales Henry Bernardo (Vocal)

Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

Tumbes, 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023

Los suscritos declaramos que la tesis es original en su contenido y
forma:

Br. Oblea Camacho, Dennis

(Autor)

Br. Vasquez Guerrero, Anthony David

(Autor)

Dr. Garay Canales, Henry Bernardo

(Asesor)

Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

Tumbes, 2024

ACTA DE SUSTENTACIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

SECRETARÍA ACADÉMICA - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

fce-secaacademica@untumbes.edu.pe

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Tumbes, a los 09 días del mes enero del año dos mil veinticinco, siendo las 11:00 horas, en el auditorio, de la Facultad de Ciencias Económicas, se reunieron, el jurado calificador de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, designado por RESOLUCIÓN N° 549-2024/UNTUMBES- FACEC-D, docentes: DR. JUAN ANTONIO CHIQUINTA ALCALDE (Presidente) DR. JUAN SANTIAGO BLAS PÉREZ (Secretario) y DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES (Vocal), reconociendo en la misma resolución además, al Docente DR. Henry Bernardo Garay Canales como Asesor, se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de la tesis, titulada: **Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023**, para optar el Título Profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, presentada por los bachilleres: **Dennis Oblea Camacho y Anthony David Vasquez Guerrero**.

Concluida la sustentación y absueltas las preguntas, por parte de los sustentantes y después de la deliberación, el jurado según el artículo N° 75 del reglamento de Tesis para Pregrado y Posgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara a las bachilleres con calificativo:

APROBADO – REGULAR

Se hace conocer a las sustentantes, que deberá levantar observaciones finales hechas al informe final de tesis, que el jurado indica.

En consecuencia, quedan APTOS para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, de conformidad con lo estipulado en la Ley Universitaria N° 30220, en el Estatuto, Reglamento General, Reglamento General de Grados y Títulos, y, Reglamento de Tesis de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las 11 horas con 50 minutos del mismo día, se dio por concluido el acto académico, procediendo a firmar el acta en presencia del público asistente.

Tumbes, 09 de enero de 2025

DR. JUAN ANTONIO CHIQUINTA ALCALDE
DNI N° 19220155
Código ORCID N° 0000-0001-7060-144X
Presidente

DR. JUAN SANTIAGO BLAS PÉREZ
DNI N° 32845810
Código ORCID N° 0000-0002-9741-3184
Secretario

DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
DNI N° 00373867
Código ORCID N° 0000-0003-2323-1103
Vocal

REPORTE TURNITIN

Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023

por Dennis Oblea Camacho / Anthony David Vásquez Guerrero



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASESOR

Fecha de entrega: 24-ene-2025 05:49a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2570472145

Nombre del archivo: final_Oblea_Camacho_Dennis_y_Vasquez_Guerrero_Anthony_David.docx (842.68K)

Total de palabras: 9120

Total de caracteres: 53543

Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zaramilla, años 2021 al 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	10%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	115744.tcywjlis.asia Fuente de Internet	1%
5	repositorio.upsc.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1%
9	repositorio.undac.edu.pe Fuente de Internet	


DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASESOR

<1%

10 Submitted to uncedu
Trabajo del estudiante

<1%

Excluir citas Activo
Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 15 words



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASESOR

Dedicatoria

A Dios que me dio la oportunidad de vivir, a mis padres, abuela y mi hermano por su apoyo incondicional en todo momento en esta etapa profesional.

Y a toda mi familia, que me motivaron y estuvieron en los momentos más difíciles.

Dennis Oblea Camacho

A mis padres, quienes siempre han estado apoyándome en mi educación quien han sido un soporte fundamental en mi búsqueda de conocimientos. Mi logro académico es fruto del su amor y guía que me han brindado.

Anthony David Vásquez Guerrero

Agradecimiento

Agradecer a Dios quien ha permitido que llegue hasta este momento en mi etapa profesional.

A mis padres por haberme forjado como la persona que soy en la actualidad, muchos de mis logros se los debo a ellos.

A mi asesor de tesis, Dr. Henry Bernardo Garay Canales por la orientación y ayuda que me brindó para realizar esta tesis.

Dennis Oblea Camacho

Agradezco a Dios, a mi familia y a mis docentes de la Universidad Nacional de Tumbes quienes han sido forjadores de mis conocimientos y profesión.

Anthony David Vásquez Guerrero

ÍNDICE GENERAL

I.	INTRODUCCIÓN	15
II.	REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	19
III.	MATERIALES Y MÉTODOS	30
3.1.	Formulación de la hipótesis y definición de las variables	30
3.1.1.	Formulación de la hipótesis	30
3.1.2.	Variables	30
3.2.	Tipo y diseño de la investigación	31
3.2.1.	Tipo	31
3.2.2.	Diseño de investigación	32
3.3.	Población y muestra	32
3.3.1.	Población.....	32
3.3.2.	Muestra	33
3.4.	Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	33
3.4.1.	Métodos.....	33
3.4.2.	Técnicas e instrumentos	34
3.4.3.	Validación y confiabilidad del instrumento.	34
3.4.4.	Procesamiento de datos	35
IV.	RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	36
4.1.	Análisis descriptivo	36
4.2.	Análisis correlacional	44
4.3.	Discusión de resultados	49
V.	CONCLUSIONES	52
VI.	RECOMENDACIONES	53
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	54
ANEXOS		61
Anexo 1:	Matriz de consistencia	62
Anexo 2:	Matriz de operacionalización de variables	63
Anexo 3:	Instrumento de recolección de datos	64
Anexo 4:	Informe de opinión expertos de instrumentos de medición	67
Anexo 5:	Autorización para ejecución de tesis	73
Anexo 6:	Evidencias.....	74

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	<i>Población y muestra</i>	33
Tabla 2	<i>Variable Procesos de selección</i>	36
Tabla 3	<i>Dimensión Plan anual de contrataciones</i>	37
Tabla 4	<i>Dimensión Convocatoria y registro de participantes</i>	38
Tabla 5	<i>Dimensión Buena pro y contrato</i>	39
Tabla 6	<i>Variable Ejecución presupuestal de gastos</i>	40
Tabla 7	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de bienes</i>	41
Tabla 8	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de servicios</i>	42
Tabla 9	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de inversiones</i>	43
Tabla 10	<i>Correlación entre las variables procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023</i>	45
Tabla 11	<i>Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023</i>	46
Tabla 12	<i>Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023</i>	47
Tabla 13	<i>Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023</i>	48

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	<i>Variable Procesos de selección</i>	36
Figura 2	<i>Dimensión Plan anual de contrataciones</i>	37
Figura 3	<i>Dimensión Convocatoria y registro de participantes</i>	38
Figura 4	<i>Dimensión Buena pro y contrato</i>	39
Figura 5	<i>Variable Ejecución presupuestal de gastos</i>	40
Figura 6	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de bienes</i>	41
Figura 7	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de servicios</i>	42
Figura 8	<i>Dimensión Ejecución presupuestal de inversiones</i>	43

RESUMEN

La presente investigación, indicó como objetivo general, determinar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; planteó como hipótesis general que, existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023. Se abordó el tipo de investigación aplicada con nivel descriptivo – correlacional de corte transversal, de acuerdo con información confiable y consistente a través del estudio y análisis de los procesos de selección y la ejecución presupuestal para poder alcanzar los objetivos planteados; cuyos datos resultantes son relevantes en las variables del estudio. Se aplicó el diseño de investigación no experimental con un p valor $< 0,01$ (alfa) subrayando suficiente evidencia estadística para aceptar la hipótesis de investigación, afirmando que, existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023. Con respecto al coeficiente de correlación rho de Pearson, 0,705, indica una relación positiva, alta y además significativa entre las variables de estudio. Concluyendo que, existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

Palabras clave: Ejecución presupuestal, gestión pública, plan anual de contrataciones, procesos de selección.

ABSTRACT

The general objective of this research was to determine the relationship between the selection processes and the budget execution of expenditures in the Provincial Municipality of Zarumilla, for the period from 2021 to 2023; raised as a general hypothesis that there is a significant relationship between the selection processes and the budget execution of expenditures in the Provincial Municipality of Zarumilla, for the period from 2021 to 2023. The type of applied research was addressed at a descriptive-correlational cross-sectional level, according to reliable and consistent information through the study and analysis of the selection processes and budget execution in order to achieve the objectives set; whose resulting data are relevant in the variables of the study. The non-experimental research design was applied with a p value < 0.01 (alpha) underlining sufficient statistical evidence to accept the research hypothesis, affirming that there is a significant relationship between the selection processes and the budget execution of expenditures in the Provincial Municipality of Zarumilla, for the period from 2021 to 2023. With respect to Pearson's rho correlation coefficient, 0.705, it indicates a positive, high and also significant relationship between the study variables. Concluding that there is a significant relationship between the selection processes and the budget execution of expenditures in the Provincial Municipality of Zarumilla, for the period from 2021 to 2023.

Keywords: Budget execution, public management, annual contracting plan, selection processes.

I. INTRODUCCIÓN

La presente investigación permitió abordar los aspectos teóricos, conceptuales e interpretativos vinculados a los procesos de selección, un elemento esencial en la administración pública. Se precisó el principal problema en la aplicación oportuna de los procesos de selección de acuerdo con el plan anual de contrataciones de la Municipalidad Provincial de Zarumilla, el cual incide directamente en la ejecución presupuestal de gastos al estar estrechamente vinculado con la adecuada gestión de las contrataciones públicas, de manera que permita determinar la coherencia de cada convocatoria de la unidad de análisis.

A nivel internacional, en Ecuador los procesos de subcontratación inapropiados están vinculados con el impacto más significativo: la violación que afecta negativamente al cumplimiento del plan operativo anual municipal. La utilización inadecuada de los recursos y la falta de conocimiento de las normas contractuales implican que la ejecución del presupuesto no se realice de manera oportuna, lo que resulta en la demora de la consecución de las actividades programadas para alcanzar las metas establecidas por la autoridad descentralizada en el municipio de Guayaquil. Otra problemática de estos procedimientos se presenta cuando el periodo presupuestario de un proyecto no coincide con el año fiscal; por lo tanto, la revisión del presupuesto no refleja adecuadamente la cobertura de las necesidades reales. (Urgilés, 2019, p. 3)

A nivel nacional, la problemática real en la ejecución presupuestaria de gastos radica en que los presupuestos formulados, que se presentan en los presupuestos participativos, no son ejecutados de manera adecuada ni siguen la planificación estratégica. Muchos de estos presupuestos se conciben simplemente como ideas de proyectos y, debido a esta situación, no se les toma en consideración. Esto ocurre porque los proyectos que cuentan con un expediente técnico y tienen una inversión significativa son priorizados sobre otros. Los presupuestos locales deben ajustarse a la planificación y a los criterios técnicos establecidos por el Ministerio de Economía y Finanzas. Además, los proyectos de inversión son priorizados por iniciativa de las autoridades locales, sosteniendo que, evitar la ejecución presupuestaria en ausencia de criterios técnicos no implica un gasto indiscriminado por actividades y proyectos. (Afaraya y Velásquez, 2021, p. 2)

En el ámbito local, la Municipalidad Provincial de Zarumilla, cuenta con el área de contrataciones, cuya función municipal se orienta en la coordinación, ejecución y control de los procesos de selección en función de las previsiones establecidas en el plan anual de contrataciones, sin embargo, se adolece de una óptima ejecución presupuestal, evidenciado con la información que se muestra a continuación:

AÑO 2021 Sub-Genérica	PIA	PIM	Certificación	Devengado	Avance %
2: CONSTRUCCION DE EDIFICIOS Y ESTRUCTURAS	5,077,061	11,066,218	9,152,594	5,178,988	46.8
3: ADQUISICION DE VEHICULOS, MAQUINARIAS Y OTROS	272,157	612,679	551,980	544,353	88.8
6: ADQUISICION DE OTROS ACTIVOS FIJOS	9,975	7,900	7,900	7,900	100.0
8: OTROS GASTOS DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	1,486,505	2,873,519	2,403,914	2,224,561	77.4

Se evidencia que, durante el año 2021, no se cumplieron las metas de ejecución presupuestal excepto la adquisición de otros activos fijos.

AÑO 2022 Sub-Genérica	PIA	PIM	Certificación	Devengado	Avance %
2: CONSTRUCCION DE EDIFICIOS Y ESTRUCTURAS	4,889,595	33,507,163	33,405,147	16,184,321	48.3
3: ADQUISICION DE VEHICULOS, MAQUINARIAS Y OTROS	35,586	343,272	314,403	265,049	77.2
6: ADQUISICION DE OTROS ACTIVOS FIJOS	9,675	13,887	13,800	13,800	99.4
7: INVERSIONES INTANGIBLES	1,250,000	0	0	0	0.0
8: OTROS GASTOS DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	673,388	4,583,604	4,583,599	3,642,053	79.5

Se evidencia que, durante el año 2022, no se cumplieron las metas de ejecución presupuestal excepto la adquisición de otros activos fijos.

AÑO 2023 Sub-Genérica	PIA	PIM	Certificación	Devengado	Avance %
2: CONSTRUCCION DE EDIFICIOS Y ESTRUCTURAS	9,507,708	14,453,637	14,240,128	10,060,387	69.6
3: ADQUISICION DE VEHICULOS, MAQUINARIAS Y OTROS	139,597	338,290	323,202	299,421	88.5
6: ADQUISICION DE OTROS ACTIVOS FIJOS	3,843	17,776	17,408	17,408	97.9

7: INVERSIONES INTANGIBLES	100,000	5,505	0	0	0.0
8: OTROS GASTOS DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	1,192,292	4,475,846	4,436,244	3,697,444	82.6

Se evidencia que, durante el año 2023, no se cumplieron las metas de ejecución presupuestal excepto la adquisición de otros activos fijos.

En tal sentido, Castañeda et al. (2020)

En su investigación planteó como objetivo, describir la evolución de los procesos de selección llevados a cabo en Colombia, comparados con otros países. La metodología utilizada fue cuantitativa, interpretativo, técnica la encuesta y documental. Su muestra fue de 15 referencias en español y 7 en inglés. Su resultado final, indicó que el 44.6% de encuestados precisa que no se aplican adecuadamente los procesos de selección en Colombia. Se concluyó, los procesos de selección en un contexto colombiano no presentan grandes avances dentro de un marco de aplicación de herramientas innovadoras. (p. 2)

Por su parte, Tamany y Soto (2020)

En su estudio, formuló como objetivo determinar la asociación entre los sistemas de control interno y la ejecución de los presupuestos de gastos fiscales provinciales y municipales, Portillo, 2020. El método fue cuantitativo, diseño no experimental de corte transversal, técnica la encuesta. Su población y muestra fue para 20 servidores públicos que laboran en la oficina de control interno de la ciudad. Su resultado final, mediante Chi Cuadrado, y se obtuvo $p\text{-value} = 0.069 \geq 0.05$. Se concluyó, el ambiente de control, evaluación de riesgos y seguimiento de resultados no tienen relación con el gasto de ejecución presupuestaria 2020 en Coronel Portillo. (p. 4)

La investigación, es importante porque en el contexto de las contrataciones, refleja la relación de los procesos de selección con la ejecución presupuestal de gastos, aspectos vinculantes que determinarán el cumplimiento de los procedimientos en la comuna de la provincia de Zarumilla, a través de su flujo de estrategias y actividades administrativas, considerando la participación del plan anual de contrataciones, convocatoria y registro de participantes, buena pro y contrato,

ejecución presupuestal de bienes, ejecución presupuestal de servicios, y ejecución presupuestal de inversiones en la medición de los procesos de selección.

Preliminarmente, se llevó a cabo un análisis inicial en el ámbito administrativo, centrado en las operaciones relacionadas con los procesos de selección. A partir de este estudio, se ha destacado la relevancia de implementar sistemas y procedimientos organizados con el fin de optimizar la ejecución presupuestal de gastos, con el objetivo de mejorar la eficacia de los procesos de selección.

La investigación sostiene como objetivo determinar la relación de los procesos de selección con la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023, para lo cual se aplicaron los respectivos aspectos metodológicos que permitieron obtener resultados y de esta manera contribuir académicamente con la línea de investigación en gestión pública.

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

Antecedentes internacionales

Espinoza (2022)

En su estudio, indicó como objetivo general analizar los procesos de selección en las pequeñas empresas comerciales de la ciudad de Guayaquil. La metodología fue cuantitativa-cualitativa, descriptiva, técnicas la encuesta y observación. La población de pequeñas empresas del sector comercial en Guayaquil es de 3.727,00, la muestra seleccionada dio como resultado 348. Su resultado final, indicó en un 67% que la empresa no cuenta con un modelo de proceso de selección. Se concluyó indicando que, la empresa no cuenta con procesos de selección de personal eficientes y se evidencia un desempeño mínimo de sus recursos humanos y baja productividad. (p. 5)

Soria (2020)

Planteó como objetivo general en su estudio, examinar las finanzas públicas y fiscalidad de Campeche, de la evolución de los ingresos, ejecución del presupuesto de gastos y controversias de amparo. Su metodología fue un enfoque mixto, cuantitativo-cualitativo, descriptivo, técnicas la encuesta y observación. Su población fue de 18,374 de personas y su muestra fue el 20% de la población de Campeche. Su resultado final, indicó que más del 75% de los ingresos provenía de la aduana Campechene se orientan al gasto público. Se concluyó que, la revolución mexicana puso las bases del cambio gradual y no exento de defectos, con una aplicación de procedimientos adecuados para una favorable ejecución presupuestal. (p. 6)

Urgilés (2019)

En su trabajo de investigación “Plan anual de contrataciones y la ejecución presupuestal, en el matadero municipal de Guayaquil, en el año 2019”, indicó como objetivo, determinar la relación entre las variables plan anual de contrataciones y la ejecución presupuestal, en el Matadero Municipal.

Su método fue no experimental, transeccional, cuantitativa, técnica la encuesta. Su resultado fue, existe relación las variables, con un valor $p=0.000$ y coeficiente R de Pearson = 0,877 de representatividad. Se concluyó que, el plan anual de contrataciones se relaciona con un nivel directo y significativo con la ejecución presupuestal del Matadero Municipal de Guayaquil. (p. 9)

Antecedentes nacionales

Vilca (2023)

En su investigación “Proceso de selección del personal y su influencia en el clima organizacional del área administrativa en la Municipalidad Provincial de Lampa, periodo 2021”, su objetivo general fue determinar cómo influyen los procesos de selección del personal, respecto al clima organizacional del área administrativa en la Municipalidad. El método tuvo un enfoque cuantitativo de alcance descriptivo explicativo, la técnica de la encuesta. Su población y muestra fue de 76 colaboradores. Los resultados fueron que, $p = 0.000 < \alpha = 0.05$, lo cual se acepta la H_0 . Se concluyó que el clima organizacional es influenciado en un 39,9% por el proceso de selección del personal y el restante 60,1% es influenciado por otros factores. (p. 13)

Afaraya y Velásquez (2021)

En su tesis “Ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno, período 2018-2020”, expresó como objetivo general, analizar la situación de la ejecución presupuestal de la Municipalidad. La metodología fue cuantitativa, diseño no experimental, descriptivo, técnicas de observación directa y encuesta. Su población y muestra fueron los reportes de ejecución presupuestal de la Municipalidad en 2018, 2019, 2020. Como resultado la ejecución presupuestal fue en: 2018 68.04%, 2019 82.13% y 2020 64.50%. Se concluyó, las autoridades municipales, funcionarios no ejecutan el presupuesto aprobado (PIM) conforme a la normativa dado que existe variaciones entre sus dimensiones: (p. 9)

Sánchez (2021)

En su estudio “Proceso de selección de personal y su relación con el desempeño laboral del área administrativa en una municipalidad distrital de Lima – 2020”, su objetivo denotó, determinar la relación que existe entre el proceso de selección de personal y el desempeño laboral del área administrativa en una Municipalidad. La metodología fue cuantitativa, no experimental, de tipo descriptivo correlacional, como técnica la encuesta. Con una población que comprende a 46 trabajadores del área administrativa y una muestra censal que considera a la población en su totalidad. Su resultado fue que, el coeficiente de correlación ($r=0,632$) la hipótesis es aceptada. Se concluye que existe una relación positiva y moderada entre el proceso de selección de personal y el desempeño laboral. (p. 6)

Antecedentes locales

Barrientos (2023)

En su tesis “Plan anual de contrataciones y su influencia en la ejecución de gastos de la Municipalidad Distrital de Corrales, año 2021”, planteó como objetivo determinar la influencia del plan anual de contrataciones en la ejecución de gastos de la Municipalidad. El método fue de enfoque cuantitativo, tipo descriptivo – correlacional de corte transversal, técnica la encuesta. Su población y muestra fue por 20 trabajadores de la Municipalidad. Su resultado final, más relevantes se reflejan en que el p valor es menor a 0,01 (alfa) de 0,982, lo cual nos indica una relación positiva y moderada de las variables. Concluyendo que, el plan anual de contrataciones influye significativamente en la ejecución de gastos de la Municipalidad. (p. 16)

Dios (2023)

En su estudio “Recaudación de impuesto predial y ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Corrales, año 2021”, indicó como objetivo general determinar la relación que existe entre la recaudación de impuesto predial y la ejecución presupuestal de la Municipalidad.

Su metodología fue de enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, como técnica aplicó la encuesta y como instrumento el cuestionario. Su población y muestra estuvo conformada por 22 trabajadores. Su resultado final, reflejó un coeficiente R de Pearson de 0,906, lo cual nos indica una relación positiva y moderada de las variables en estudio. Concluyendo que, la recaudación de impuesto predial se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal de la Municipalidad, en el año 2021. (p. 18)

Fernández (2023)

Su estudio “Incidencia de los actos preparatorios en la ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Universidad Nacional de Tumbes, 2022”; planteó como objetivo general determinar la incidencia de los actos preparatorios en la ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Untumbes. Su metodología fue cuantitativa, aplicada, de diseño no experimental, descriptivo, como técnica la encuesta. Tuvo una población de 270 docentes de la UNTumbes, se calculó una muestra por conveniencia comprendida por 15 docentes. Su resultado final, el presupuesto institucional de apertura del 60.0% y el plan de contrataciones con el 60%. Se concluyó, inciden significativamente en la ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la UNTumbes. (p. 16)

Santiago (2023)

En su investigación “Plan anual de contrataciones y ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas – Ayabaca, año 2022”, denotó como objetivo general, determinar la relación que existe entre el plan anual de contrataciones y la ejecución del presupuesto en la Municipalidad. Su metodología fue cuantitativa, descriptiva – correlacional, diseño no experimental, como instrumento el cuestionario. Su población y muestra fue por 15 trabajadores de la Municipalidad. Su resultado del coeficiente de correlación Rho de Pearson, ascendió en 0,979, lo cual nos indica una relación positiva. Se concluyó, el plan anual de contrataciones sostiene una relación significativa en la ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas – Ayabaca, año 2022. (p. 18)

Proceso de selección

Teoría del proceso de selección

Segovia (2022)

La teoría del proceso de selección hace referencia a que no es un fin en sí mismo, sino un medio para que la organización logre sus objetivos, el cual implica escoger entre los candidatos reclutados a los más adecuados para ocupar los cargos existentes en la organización tratando de mantener o aumentar la eficiencia y el rendimiento del colaborador. El cual tiene como objetivo en obtener información, aclarar dudas, corroborar o conocer más a detalles datos del postulante como las referencias personales, la propuesta de trabajo, toma de decisiones, entre otras (p. 22)

Venegas (2020)

La teoría del proceso de selección se define como la selección del proceso apropiado en una convocatoria, es decir seleccionar al postor apto dentro de otros, con el fin de ser adjudicado en la meta ofertada por la entidad, teniendo como criterio de selección los datos recopilados con respecto a la experiencia y competencias establecidas, proceso que se emplea en las áreas logísticas, ya sea realizado por la empresa o por una consultora externa, con la intención de obtener potenciales colaboradores. La teoría tiene como objetivo la difusión por parte de la institución, dando a conocer la información necesaria del puesto ofertado, las capacidades que se solicitan para el puesto y los números de puestos a cubrir. (p. 22)

Procesos de selección

Benites (2022)

Los procesos de selección tienen como finalidad dotar a la organización del personal adecuado, garantizando el desempeño correcto del puesto y reduciendo el riesgo que supone incorporar a nuevas personas a la empresa, tratando además de reducir la subjetividad apoyando las

decisiones en factores medibles y comparables, así mismo, en la selección de personal se va a utilizar diferentes técnicas e instrumentos para poder identificar al aspirante adecuado para el puesto de trabajo por ello se debe de priorizar los requisitos mínimos para el puesto como por ejemplo: el tiempo que laboró en su puesto anterior, edad, grado académico, etc. (p. 17)

Higinio y Rodríguez (2022).

El proceso de selección está estrechamente ligado e interdependiente, que configuran la actividad de empleo en las organizaciones productivas; además, el mundo profesional de reclutamiento y selección de personal, por sí mismo, es muy diverso, es por ello, que en tiempos de pandemia se debe establecer nuevos métodos para realizar dicho proceso, para ello se debe considerar todos los aspectos que engloba el área de selección. (p. 10)

Plan anual de contrataciones PAC

Aprobación del PAC

Alejandría (2020)

El PAC es un instrumento de gestión logística que se aprueba por el Titular de pliego con el cual programamos, difundimos y evaluamos la necesidad de bienes, servicios y obras que una institución necesita para cumplir con sus metas, en donde sus procesos de selección serán convocados durante el año fiscal, es así que el PAC debe planearse, formularse, programarse y aprobarse de una forma dinámica y rápida, de manera que el desarrollo de las obras se refleje en el bienestar del pueblo. (p. 16)

Modificación del PAC

Calizaya (2020)

El Plan Anual de Contrataciones es el instrumento de gestión logística que puede modificarse para reprogramar, difundir y evaluar la atención de las necesidades de bienes, servicios y obras que una entidad requiere para el cumplimiento de sus fines, cuyos procesos de selección se encuentran

financiados y serán convocados durante el año fiscal, siendo los procesos de selección, los contratos y su ejecución, y todos los actos que requieran ser publicados en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE). (p. 39)

Convocatoria - registro de participantes

Comité de selección

Mendoza (2022)

Se debe contar con el comité de selección en cada convocatoria, que comprende la técnica a través de la cual la entidad notifica a los interesados el inicio del proceso de selección y les solicita que presenten sus ofertas, la convocatoria es un acto administrativo derivado de la decisión de la administración de iniciar el procedimiento de contratación, donde el objetivo de la convocatoria es dar a conocer el inicio del proceso y la participación del comité de selección. (p. 14)

Procedimientos en línea

El registro de participantes en línea es donde todo proveedor que quiera participar en un proceso de selección puede registrarse como participante de acuerdo a lo establecido en las Bases; para ello deberá estar habilitado e inscripto en el Registro Nacional de Proveedores (RNP) acorde al objeto de la convocatoria, la entidad confirmará que el participante no esté inhabilitado de la contratación estatal. De manera que los procedimientos en línea permiten objetivizar cada procedimiento (p. 15)

Quispe (2022)

El registro de participantes en línea se define por solo tener acceso a la información correspondiente a su propio registro, donde para registrarse como tal, el proveedor debe ingresar al SEACE con el usuario y contraseña contenidos en el Certificado SEACE, asignado al momento de efectuar su inscripción en el RNP, para tal efecto, y con carácter de declaración jurada, deberá aceptar el formulario que le mostrará el SEACE. (p. 45)

Alas (2021)

El registro de participantes, empieza con la inscripción en el RNP no tiene fecha de vencimiento, sin embargo, para seguir perteneciendo a éste, se deberá actualizar información requerida en el Art. 11 del Reglamento. Entidades como la RENIEC, SUNAT, SUNARP, INDECOPI, SBS, PNP, entre otras, deberán brindar información relevante de los proveedores al RNP para que puedan verificar la información brindada. (p. 27)

Buena pro – contrato

Chávez (2023)

La buena pro administrativamente firme significa que es el acto administrativo que, por medio de este, se determina a aquel proveedor que fue favorecido con el mayor puntaje y se le declara el ganador al haber ofrecido la mejor oferta en el proceso de selección, esto se produce cuando, en el caso de que ya se encuentre presentado. (p. 41)

Registro en el SEACE de la buena pro

Mamani, et al. (2020)

El consentimiento de la buena pro se ejecuta por medio de su difusión en el SEACE, además se concede la buena pro al buen postor a causa de ofrecer el valor más bajo, anticipadamente se debe comprobar que incluya con un registro actual en el RNP y no encontrarse imposibilitado o castigado para convenir con el Estado. (p. 44)

Plazos en firma de contrato

Huayna (2022)

Para la firma de contrato se debe contar con la buena pro administrativamente firme cuando, la cual luego de haber concluido un proceso de impugnación ante el Tribunal de Contrataciones del Estado, o en su caso ante la Entidad, la resolución emitida agota la vía administrativa, pues no cabe impugnación administrativa alguna contra tal resolución, conforme al artículo 112 del Reglamento. (p. 12)

Ejecución presupuestal

La teoría de la ejecución presupuestal

Espinoza (2023)

La teoría de la ejecución presupuestal estudia la fase del ciclo presupuestario en la que se consideran actividades que utilizan los recursos materiales, económicos y financieros asignados en el presupuesto para lograr la cantidad, calidad y calidad de los bienes, servicios y obras. La presente teoría, es la capacidad presupuestaria para lograr sus objetivos institucionales con la aplicación de criterios de eficiencia, eficacia y desempeño en el logro de los objetivos presupuestarios fijados para el ejercicio. (p. 13)

Gómez (2022)

La teoría de la ejecución presupuestal se define por estar sujeta al régimen del presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la Ley General, se inicia el 1 de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal en este periodo se perciben los ingresos y se atiende las obligaciones, además la teoría es la etapa del proceso presupuestario en la que se atienden las obligaciones en conformidad a los créditos presupuestarios que se hayan autorizado en el presupuesto, con el objetivo de financiar la prestación de los bienes y servicios públicos. (p. 9)

Ejecución presupuestal

Santa (2023)

Ejecución presupuestaria se define por el cual intervienen ingresos y gastos (inversión), es decir, se reciben los ingresos por transferencias, recaudación propia, donaciones, endeudamiento, entre otras, y se atienden aquellas obligaciones derivadas de contratos de suministros de bienes y servicios, planillas de remuneraciones, viáticos, entre otras, todos dentro del presupuesto autorizado a la entidad pública. (p. 16)

Morales (2022)

La ejecución presupuestal hace referencia en el sector privado y público, considerados las fases del proceso presupuestal la ejecución presupuestaria es por donde se pone en marcha las actuaciones señaladas a la optimización de los recursos aprovechables, con la finalidad de adquirir bienes y servicios que soporten la obtención de las metas. (p. 13)

Ejecución presupuestal de bienes

Hernández (2022)

La ejecución presupuestal de bienes se define como el proceso de una etapa en la cual se conocen los ingresos que provienen de recaudaciones de impuestos, de contribuciones, tasas, endeudamientos y donaciones, destinadas a obtener bienes de modo oportuno, donde en la ejecución deben tenerse en consideración el aplicar principios de eficacia, eficiencia, transparencia y responsabilidad. (p. 28)

Huillca y Álvarez (2023)

Ejecución presupuestal de bienes es el proceso a través del cual se atienden las obligaciones de gasto con el objeto de financiar la prestación de los bienes públicos y, lograr resultados, conforme a los créditos presupuestarios autorizados en los respectivos presupuestos institucionales de los Pliegos, y la asignación de competencias y atribuciones que corresponde. (p. 20)

Ejecución presupuestal de servicios

Garay (2022)

Ejecución presupuestal de servicios son el proceso del ciclo presupuestario en la que se realiza acciones para hacer uso de manera óptima de la asignación presupuestaria, con la finalidad de obtener beneficios en forma de servicios de calidad, siendo la etapa en el proceso presupuestario en donde se perciben los ingresos para atender obligaciones. (p. 43)

Palomino (2019).

La ejecución presupuestal de servicios se define como una estrategia de la gestión pública que permite vincular las asignaciones de recursos presupuestales a servicios y los resultados en favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles, para lograrlo es muy necesario un compromiso de las entidades públicas. (p. 32)

Ejecución presupuestal de inversiones

Mejía (2023)

La ejecución presupuestal de inversiones servirá para la ejecución de proyectos de inversión pública en educación, salud, saneamiento básico, mejora de espacios públicos, rellenos sanitarios, protección sanitaria programados en un año fiscal; además, de acuerdo a las metas establecidas en el REI que permitirá a las entidades recibir mayores recursos para inversiones, que es transferido por el MEF. (p. 17)

Trujillo y Gonzales (2023)

En la ejecución presupuestal de inversión se debe tener las características de ser una intervención limitada en el tiempo que involucra la asignación de recursos públicos cuyo fin es la ampliación, menoración y modernización de la capacidad productora de bienes o prestadora de servicios, con el objetivo que a las entidades administrar adecuadamente sus ingresos y egresos. (p. 26 – 27)

III. MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Formulación de la hipótesis y definición de las variables

3.1.1. Formulación de la hipótesis

a) Hipótesis general

Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

b) Hipótesis específicas

1. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.
2. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.
3. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

3.1.2. Variables

a) Variable 1: Procesos de selección

Definición conceptual

Los procesos de selección, se definen como la selección del proceso apropiado en una convocatoria, es decir seleccionar al postor apto dentro de otros, con el fin de ser adjudicado en la meta ofertada por la entidad. (Venegas, 2020, p.26)

Definición operacional

La variable independiente procesos de selección fue medida con las dimensiones, plan anual de contrataciones, convocatoria y registro de participantes, así como buena pro y contrato; aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023.

b) Variable 2: Ejecución presupuestal de gastos

Definición conceptual

Comprende la fase del ciclo presupuestario en la que se consideran actividades que utilizan los recursos materiales, económicos y financieros asignados en el presupuesto para lograr la cantidad, calidad y calidad de los bienes, servicios y obras. (Espinoza, 2023, p.32)

Definición operacional

La variable ejecución presupuestal fue medida mediante las dimensiones, ejecución presupuestal de bienes, ejecución presupuestal de servicios y ejecución presupuestal de inversiones; mediante la aplicación de la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 201 al 2023.

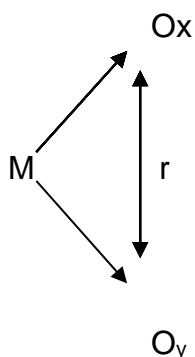
3.2. Tipo y diseño de la investigación

3.2.1. Tipo

Para el tipo de estudio, según Manterola et al. (2019) “En consideración a la conceptualización clásica de la palabra, medir representa designar números a sucesos, sus objetos según algunas reglas”, al respecto, la investigación será de tipo aplicada con nivel descriptivo - correlacional. Asimismo, contó con enfoque cuantitativo de acuerdo a la magnitud de investigación, con corte transversal, priorizando los procedimientos de datos confiables, precisos y oportunos (Hernandez-Sampieri y Mendoza, 2018).

3.2.2. Diseño de investigación

Se aplicó el diseño no experimental en la investigación, por cuanto “se trata de investigaciones que se ejecutan sin manipular de manera deliberada las variables y en las que solamente se visualizan los objetos de estudio en su ámbito natural para poder analizarlos” (Guevara et al. 2020).



Donde:

M: Muestra de estudio

Ox: Procesos de selección

Oy: Ejecución presupuestal de gastos

r: Relación entre procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

La población del presente estudio se conformó por 25 trabajadores que forman de las áreas de administración, presupuesto, abastecimiento contabilidad, y tesorería en la Municipalidad Provincial de Zarumilla. De acuerdo con Moreno (2021) sostiene que “la población o colectivo de estudio es un conjunto o grupo de casos, determinado, restringido y viable, que forma como referente para poder elegir la muestra que como objetivo consigue una serie de juicios predeterminados”.

3.3.2. Muestra

Hadi et al. (2023) indican “La muestra de investigación es el grupo de individuos o elementos seleccionados de una población para ser estudiados y los resultados obtenidos de la muestra se utilizan para hacer inferencias o generalizaciones sobre la población” (p. 77). Al respecto, en la investigación la muestra se conformó por la misma población, compuesta por 25 trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

Tabla 1

Población y muestra

Áreas	Trabajadores
Administración	5
Presupuesto	5
Abastecimiento	5
Contabilidad	5
Tesorería	5
Total	25

Fuente: Elaboración propia

3.4. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Métodos

Método inductivo

En el presente método, se aplicó el análisis de encuestas mediante la recolección de información, asimismo la aplicación de la observación en el desarrollo del estudio, con el fin de obtener datos sobre los procesos de selección en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, considerando reunir toda la base de datos que sea posible, para reflejar su relación con la ejecución presupuestal de gastos, años 2021 al 2023. (Romero et al., 2021)

Método descriptivo

A través del método descriptivo, se aplicó un sistema de actividades que permitió recopilar, organizar, presentar, analizar y resumir los resultados de las observaciones, mostrando con detalle la información sistematizada de los procesos de selección en sus parámetros de cada ítem y simultáneamente de la ejecución presupuestal de gastos en la comuna provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023. (Huacchillo, 2021).

3.4.2. Técnicas e instrumentos

Técnica - Encuesta

La técnica de encuesta, metodológicamente permitió aplicar el cuestionario de forma personalizada a los trabajadores de las áreas establecidas de la unidad de análisis, en la cual se precisaron las interrogantes que mantienen relación y relevancia con lo que se persigue en el presente estudio (Arias y Covinos, 2021).

Instrumento - Cuestionario

Instrumento en el cual se establecieron las interrogantes que se vinculan a nivel de cada variable del presente estudio, las mismas que se aplicaron a todos los trabajadores de las áreas administrativas seleccionadas en la unidad de análisis. (Manterola et al. 2019)

3.4.3. Validación y confiabilidad del instrumento.

Confiabilidad

Para determinar la confiabilidad de los instrumentos establecidos en la presente investigación, se aplicó el coeficiente alfa de Cronbach por cada variable (Romero et al., 2021).

Procesos de selección	
Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	
0.891	12

Ejecución presupuestal de gastos	
Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	
0.879	12

Validación

La validación de los instrumentos que se aplicaron en el presente trabajo, estuvo a cargo de juicios de expertos especialistas en el tema de estudio, quienes validaron los criterios establecidos a nivel de variables, dimensiones, indicadores e ítems (Arias y Covinos, 2021).

3.4.4. Procesamiento de datos

Para la recolección de datos, tomando en cuenta a Sánchez et al. (2018), se aplicó el cuestionario como instrumento que contiene los ítems por cada indicador en función de la técnica encuesta, lo cual permitió cuantitativamente establecer métodos descriptivos a través de la organización, resumen, análisis y presentación de los datos obtenidos mediante las observaciones. Con la información proveniente de la recolección de datos, se analizó estadísticamente en cuadros que reflejan los resultados necesarios en la determinación de la información relevante. Según la información que se obtuvo en la etapa de ejecución de la metodología prevista, se procesó en el aplicativo Microsoft Excel; para presentar cada resultado se usaron de tablas y figuras denotando el sistema de análisis descriptivo y análisis inferencial; para la comprobación de hipótesis se procedió mediante la prueba de correlación R de Pearson.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Análisis descriptivo

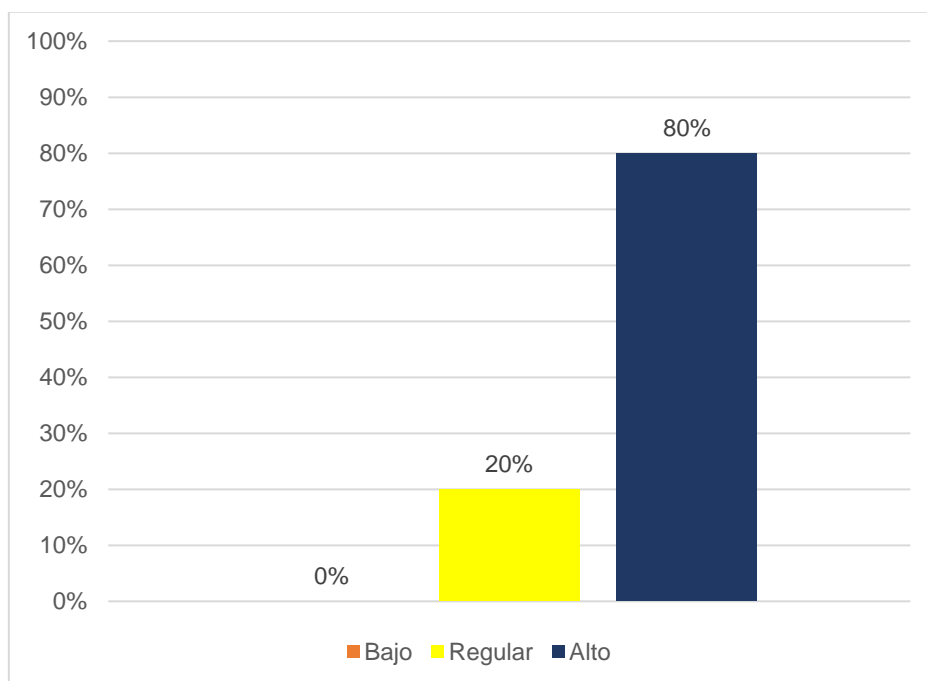
Tabla 2

Variable Procesos de selección

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	5	20%
Alto	20	80%
Total	25	100%

Figura 1

Variable Procesos de selección

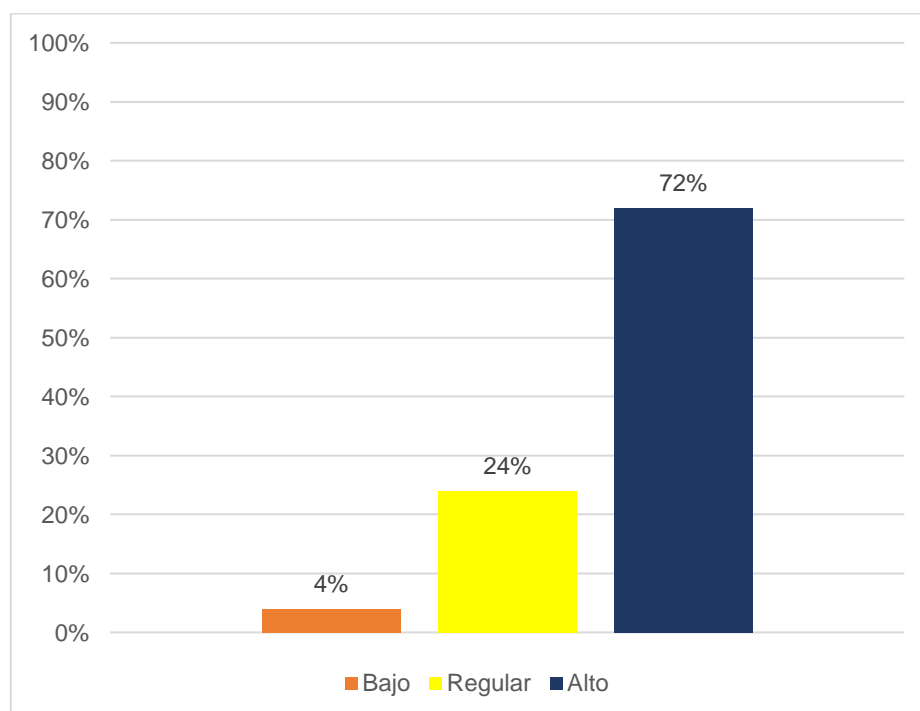


Interpretación:

La Tabla 2 y la Figura 1 muestran que el 80% de los encuestados considera que el nivel de los procesos de selección es alto, mientras que el 20% lo califica como regular y no se registran percepciones en nivel bajo. Esto indica una percepción mayoritariamente positiva sobre la calidad de los procesos de selección en la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

Tabla 3*Dimensión Plan anual de contrataciones*

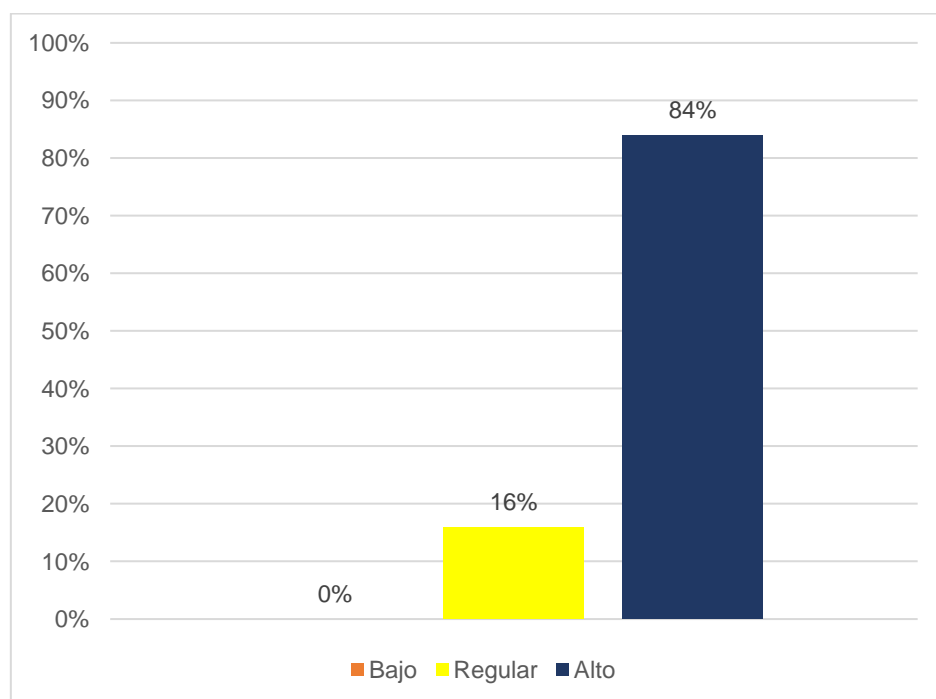
Niveles	f	%
Bajo	1	4%
Regular	6	24%
Alto	18	72%
Total	25	100%

Figura 2*Dimensión Plan anual de contrataciones***Interpretación:**

La Tabla 3 y la Figura 2 muestran que el 72% de los encuestados considera que el nivel del Plan anual de contrataciones es alto, el 24% lo percibe como regular y el 4% como bajo. Esto refleja una valoración positiva general sobre el plan, aunque existe un pequeño porcentaje que identifica áreas de mejora.

Tabla 4*Dimensión Convocatoria y registro de participantes*

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	4	16%
Alto	21	84%
Total	25	100%

Figura 3*Dimensión Convocatoria y registro de participantes***Interpretación:**

La Tabla 4 y la Figura 3 muestran que el 84% de los encuestados considera que el nivel de Convocatoria y registro de participantes es alto, mientras que el 16% lo califica como regular y no se registran percepciones en nivel bajo. Esto sugiere una evaluación positiva en cuanto a la efectividad de las convocatorias y el registro de participantes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

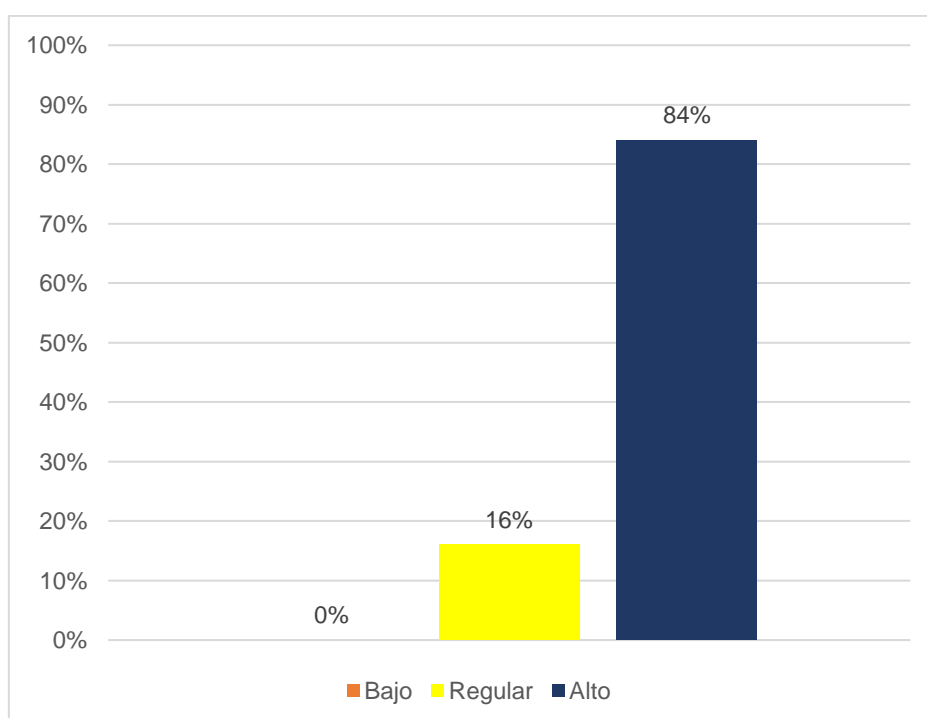
Tabla 5

Dimensión Buena pro y contrato

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	4	16%
Alto	21	84%
Total	25	100%

Figura 4

Dimensión Buena pro y contrato



Interpretación:

La Tabla 5 y la Figura 4 muestran que el 84% de los encuestados considera que el nivel de Buena pro y contrato es alto, mientras que el 16% lo califica como regular y no se registran percepciones en nivel bajo. Esto indica una valoración positiva sobre los procesos de adjudicación y contratación en la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

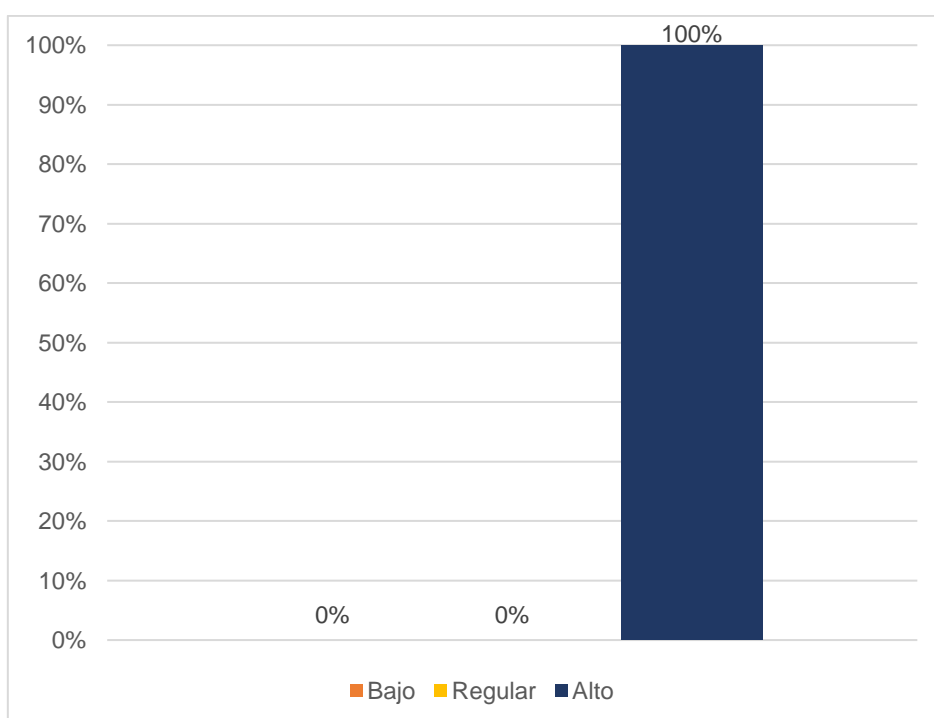
Tabla 6

Variable Ejecución presupuestal de gastos

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	0	0%
Alto	25	100%
Total	25	100%

Figura 5

Variable Ejecución presupuestal de gastos



Interpretación:

La Tabla 6 y la Figura 5 muestran que el 100% de los encuestados considera que el nivel de Ejecución presupuestal de gastos es alto, sin registros en niveles bajo o regular.

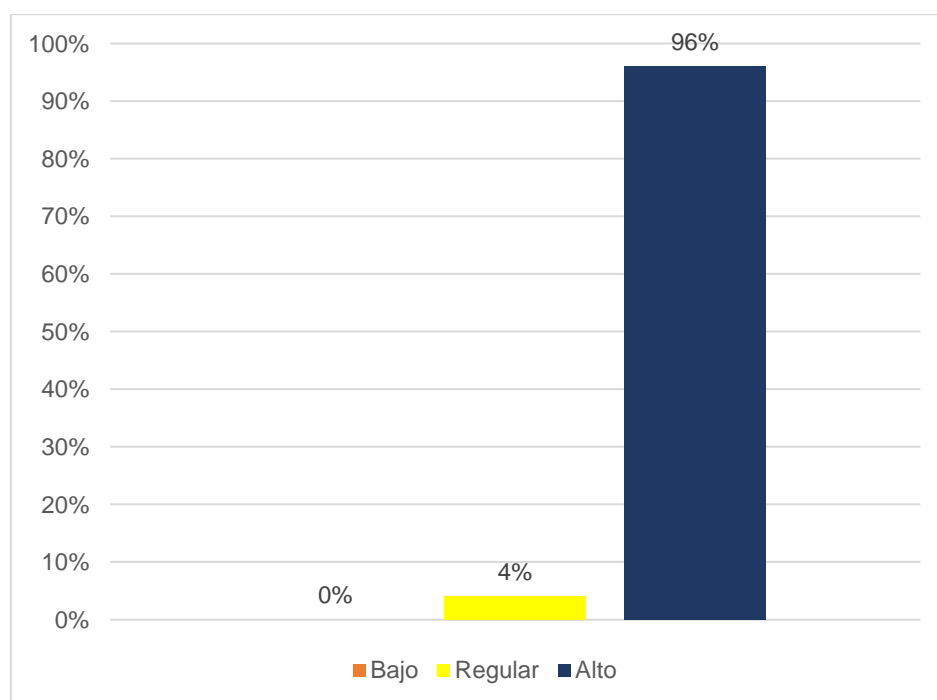
Tabla 7

Dimensión Ejecución presupuestal de bienes

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	1	4%
Alto	24	96%
Total	25	100%

Figura 6

Dimensión Ejecución presupuestal de bienes



Interpretación:

La Tabla 7 y la Figura 6 muestran que el 96% de los encuestados considera que el nivel de Ejecución presupuestal de bienes es alto, mientras que el 4% lo califica como regular y no se registran percepciones en nivel bajo. Esto indica una percepción predominantemente positiva sobre la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

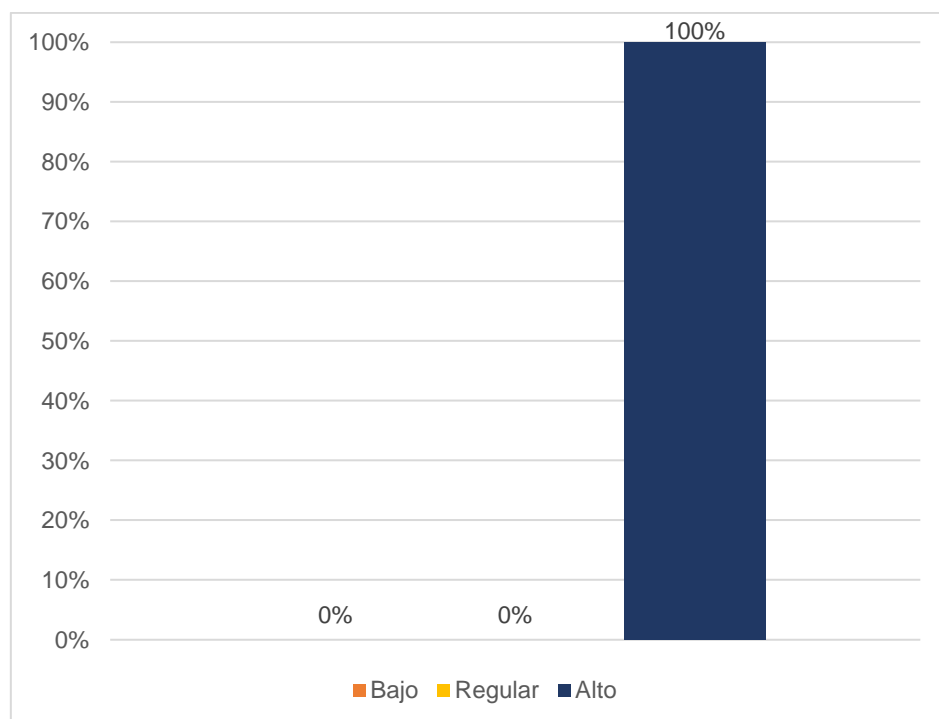
Tabla 8

Dimensión Ejecución presupuestal de servicios

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	0	0%
Alto	25	100%
Total	25	100%

Figura 7

Dimensión Ejecución presupuestal de servicios

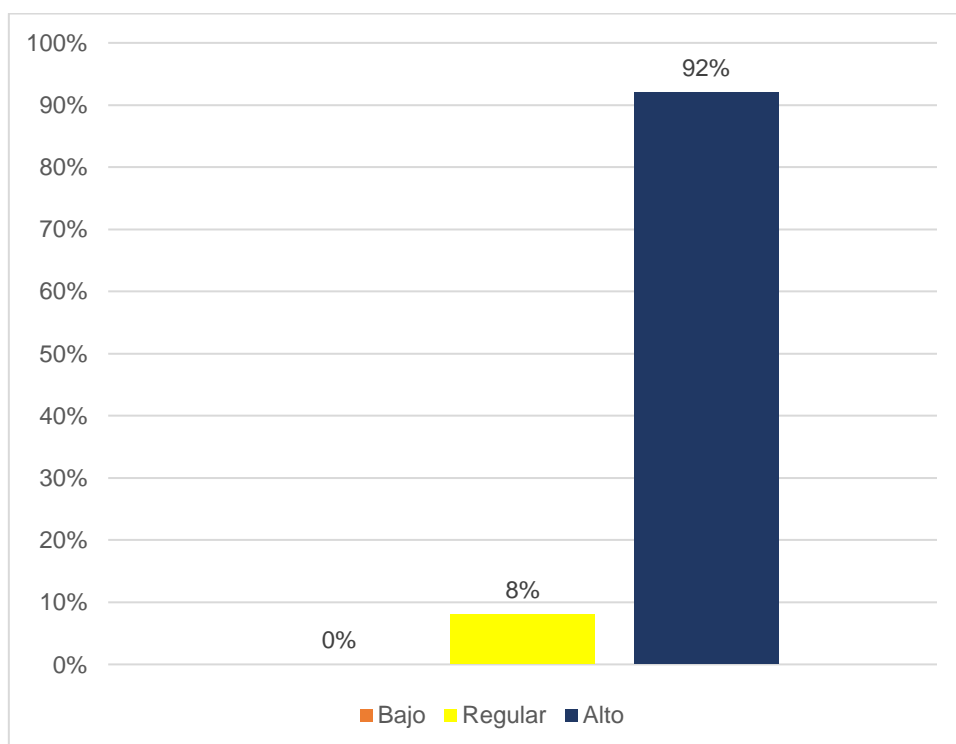


Interpretación:

La Tabla 8 y la Figura 7 muestran que el 100% de los encuestados considera que el nivel de Ejecución presupuestal de servicios es alto, sin registros en niveles bajo o regular.

Tabla 9*Dimensión Ejecución presupuestal de inversiones*

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Regular	2	8%
Alto	23	92%
Total	25	100%

Figura 8*Dimensión Ejecución presupuestal de inversiones***Interpretación:**

La Tabla 9 y la Figura 8 muestran que el 92% de los encuestados considera que el nivel de Ejecución presupuestal de inversiones es alto, mientras que el 8% lo califica como regular y no se registran percepciones en nivel bajo. Esto indica una evaluación mayoritariamente positiva sobre la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla.

4.2. Análisis correlacional

Prueba de normalidad

Ho: La distribución de los datos es normal (paramétrica) Rho de Pearson

H1: La distribución de los datos no es normal (no paramétrica) Rho de Spearman

Entonces:

Si sig. (p-valor) > 0.05 aceptamos Ho (hipótesis nula) distribución normal

Si sig. (p-valor) < 0.05 rechazamos Ho (hipótesis nula) distribución no normal

Prueba de normalidad para la variable 1

Variable 1	Shapiro - Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Procesos de selección	0,946	10	0,476

Nota.

Al resultar el p-valor mayor que el alfa, se acepta la hipótesis nula, reflejando que los datos de la variable 1, siguen una distribución normal.

Prueba de normalidad para la variable 2

Variable dependiente	Shapiro - Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Eficacia presupuestal	0,959	10	0,625

Nota.

Al resultar el p-valor mayor que el alfa, se acepta la hipótesis nula, reflejando que los datos de la variable 2, siguen una distribución normal.

Por lo tanto, de acuerdo a la prueba de normalidad, se aplicará en la presente investigación el método de **coeficiente R de Pearson**, por resultar datos normales en ambas variables (paramétrica).

Objetivo general:

Determinar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023

Tabla 10

Correlación entre las variables procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023.

Correlaciones			
		Procesos de selección	Ejecución presupuestal de gastos
Procesos de selección	Coefficiente R de Pearson	1	,705**
	P valor		0.000
	N	25	25
Ejecución presupuestal de gastos	Coefficiente R de Pearson	,705**	1
	P valor	0.000	
	N	25	25

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.705 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 1:

Establecer la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

Tabla 11

Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023.

Correlaciones			
		Procesos de selección	Ejecución presupuestal de bienes
Procesos de selección	Coeficiente R de Pearson	1	,719**
	P valor		0.000
	N	25	25
Ejecución presupuestal de bienes	Coeficiente R de Pearson	,719**	1
	P valor	0.000	
	N	25	25

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor < 0,01 (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.719 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 2:

Interpretar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

Tabla 12

Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023

Correlaciones			
		Procesos de selección	Ejecución presupuestal de servicios
Procesos de selección	Coefficiente R de Pearson	1	,720**
	P valor		0.000
	N	25	25
Ejecución presupuestal de servicios	Coefficiente R de Pearson	,720**	1
	P valor	0.000	
	N	25	25

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.720 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 3:

Analizar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.

Tabla 13

Correlación entre la variable procesos de selección y la dimensión ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023

Correlaciones			
		Procesos de selección	Ejecución presupuestal de inversiones
Procesos de selección	Coefficiente R de Pearson	1	,714**
	P valor		0.000
	N	25	25
Ejecución presupuestal de inversiones	Coefficiente R de Pearson	,714**	1
	P valor	0.000	
	N	25	25

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.714 indicando una relación positiva, significativa y alta.

4.3. Discusión de resultados

Respecto al objetivo general:

Determinar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; en la presente investigación se encontró que el p valor es $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.705 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Por su parte, Afaraya y Velásquez (2021):

Analizaron la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno durante los ejercicios 2018 y 2019, observando un progreso notable. En 2018, se ejecutó el 68.04% del presupuesto, con un promedio de ejecución en actividades y proyectos del 63.33%, destacando un 98.40% en TBC-VIH/SIDA, mientras que programas como "Trabaja Perú" y el saneamiento urbano no tuvieron ejecución alguna. En 2019, la ejecución mejoró al 82.13%, con un promedio de 73.35%, destacando un 98.10% en educación básica regular, aunque programas de salud materno y cultura quedaron sin ejecución. La desviación estándar disminuyó de 30.29 en 2018 a 28.52 en 2019, reflejando menor dispersión y sugiriendo que el presupuesto no ejecutado fue remitido al tesoro público o registrado como saldo contable.

Respecto al objetivo específico 1

Establecer la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; en el presente estudio se encontró que el p valor es $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia

estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.719 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Por otro lado, Sánchez (2021)

Encontró una correlación positiva moderada entre el proceso de selección de personal y el desempeño laboral en el área administrativa de una municipalidad distrital de Lima durante 2020, con un coeficiente Rho de Spearman de 0.632 y una significancia estadística ($p=0.000<0.05$), aceptando la hipótesis. La dimensión de reclutamiento también mostró una correlación positiva moderada (0.572) y estadísticamente significativa ($p=0.000<0.05$), indicando una relación favorable con el desempeño laboral. Igualmente, la dimensión evaluación de personal presentó una correlación positiva moderada (0.423) con significancia estadística ($p=0.003<0.05$), confirmando su influencia en el desempeño. Sin embargo, la dimensión de contratación tuvo una correlación baja (0.230) y no significativa ($p=0.124>0.05$), por lo cual se rechaza la hipótesis de relación significativa en este aspecto.

Respecto al objetivo específico 2

Interpretar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; se encontró que el p valor es $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.720 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Por su parte, Barrientos (2023)

Analizó la relación entre el plan anual de contrataciones y diversas áreas de la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Corrales en 2021, encontrando una influencia significativa en cada caso, con p valores menores a 0.01. Se observó una correlación muy fuerte entre el plan de contrataciones y la ejecución de gastos (Rho Pearson = 0.982), compra de bienes (Rho Pearson = 0.961), contratación de servicios (Rho Pearson = 0.899) y ejecución de obras (Rho Pearson = 0.851). Estos altos coeficientes indican que el plan anual de contrataciones influye de manera muy significativa en cada uno de estos componentes presupuestales, respaldando la hipótesis alternativa en todos los casos.

Respecto al objetivo específico 3

Analizar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; se reflejó que el p valor es $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación; en esa línea se refleja la evidencia estadística suficiente para afirmar que los procesos de selección están relacionados directa y significativamente con la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla por los años 2021 al 2023. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.714 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Al respecto, Dios (2023)

Encontró una relación significativa y muy fuerte entre el impuesto predial y la ejecución presupuestal, con un p valor menor a 0.01 que respalda la hipótesis alternativa. El coeficiente de correlación Rho Pearson es de 0.906, indicando una relación positiva muy fuerte. Asimismo, se observó que la recaudación del impuesto predial está significativamente relacionada con varias fases del proceso presupuestal: fase de compromiso (Rho Pearson = 0.811), devengado (Rho Pearson = 0.888) y girado (Rho Pearson = 0.887), todas con correlaciones muy fuertes y respaldadas estadísticamente.

V. CONCLUSIONES

1. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; por cuanto un adecuado proceso de selección garantiza una mejor asignación y utilización de los recursos. El coeficiente de correlación de Pearson = 0.705 y un p-valor < 0.01 muestran una relación positiva, significativa y alta. En tal sentido, mejorar los procesos de selección contribuirá a una ejecución presupuestal más eficiente.
2. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; debido a que una selección efectiva permite adquirir los bienes necesarios en tiempo y forma para el cumplimiento de las metas institucionales. El coeficiente de correlación de Pearson = 0.719 y un p-valor < 0.01 indican una relación positiva, significativa y alta. Un proceso de selección optimizado mejora la calidad y oportunidad de la ejecución de recursos para bienes.
3. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; la selección adecuada de proveedores y servicios garantiza que los recursos se utilicen eficazmente en el cumplimiento de las actividades municipales. Con un coeficiente de correlación de Pearson = 0.720 y un p-valor < 0.01, se demuestra que la mejora en los procesos de selección de servicios impacta positivamente en la EP.
4. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023; generando una mejor eficiencia en la ejecución de los proyectos de inversión pública. El coeficiente de correlación de Pearson = 0.714 y un p-valor < 0.01 indica una relación positiva, significativa y alta. Una selección precisa de proyectos de inversión favorece el cumplimiento de objetivos estratégicos y optimiza el uso de recursos en obras y proyectos duraderos.

VI. RECOMENDACIONES

1. Fortalecer los criterios de selección para los proyectos y actividades presupuestales, asegurando que se alineen con las prioridades estratégicas de la Municipalidad Provincial de Zarumilla. Esto contribuirá a una ejecución presupuestal más eficiente y orientada a resultados.
2. Implementar un sistema de evaluación y seguimiento de proveedores para la adquisición de bienes, permitiendo seleccionar a aquellos que cumplan con los estándares de calidad y tiempo, optimizando así la ejecución de los recursos asignados a bienes.
3. Mejorar los procedimientos de selección de servicios mediante capacitaciones para el personal encargado y revisiones periódicas de los proveedores, asegurando que los servicios contratados contribuyan directamente a las metas de la municipalidad.
4. Establecer una evaluación rigurosa para la selección de proyectos de inversión pública, priorizando aquellos con mayor impacto social y económico. Esto optimizará el uso de los recursos destinados a inversiones y favorecerá el cumplimiento de los objetivos a largo plazo.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Afaraya, D., y Velásquez, H. (2021). Ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno, período 2018-2020. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/67753>
- Alas, M. (2021). Evaluación de los procesos de licitación pública de obras del sector transporte en la provincia de Chiclayo durante los años 2015 a 2020. <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/3799?locale=fr>
- Alejandría, J. (2020). El plan anual de contrataciones como herramienta para una eficiente gestión pública en la Municipalidad Distrital de Pimentel – 2019. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/43133>
- Arias, J. y Covinos, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación. Enfoques Consulting EIRL. Arequipa, Perú. <https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>
- Ayala, M., y Concha, W. (2023). Contratación pública de servicios en la Municipalidad Provincial de Grau, Región Apurímac, año 2020. <https://repositorio.uandina.edu.pe/handle/20.500.12557/5975>
- Barrientos, B. (2023). Plan anual de contrataciones y su influencia en la ejecución de gastos de la Municipalidad Distrital de Corrales, año 2021. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64407>
- Benites, S. (2022). Percepción del proceso de selección y su relación en el desempeño laboral de los trabajadores del área de administración financiera de la Municipalidad Distrital de Huanchaco 2021. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/33220>
- Biviano, W., y Silvestre, L. (2019). La fase de programación y su impacto en la eficacia de la administración del presupuesto en la Municipalidad Provincial de Pasco, 2019. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/1846>
- Calizaya, F. (2020). Plan anual de contrataciones y su relación en la ejecución de los gastos corrientes de bienes y servicios en la Municipalidad Distrital Alto

de la Alianza periodo 2013 – 2018.
<https://repositorio.upt.edu.pe/handle/20.500.12969/1477>

Castañeda, G., Martínez, S., y Quintero, D. (2020). Evolución de los procesos de selección en Colombia en comparación con otros países.
<https://alejandria.poligran.edu.co/handle/10823/2675>

Chávez, L. (2023). Los vacíos legales en las contrataciones del Estado y su incidencia en la ejecución de los proyectos públicos en el distrito de Ventanilla – 2021. <http://intra.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/7361>

Dios, E. (2023). Recaudación de impuesto predial y ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Corrales, 2021.
<https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64193>

Espinoza, R. (2022). Análisis en los Procesos de Selección del Personal en las Pequeñas Empresas del Sector Comercial de Guayaquil del año 2021.
<https://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/23739>

Espinoza, R. (2023). Ejecución presupuestal y eficiencia operativa en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión – Pasco 2017.
<http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/3386>

Fernández, J. (2023). Incidencia de los actos preparatorios en la ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Universidad Nacional de Tumbes, 2022.
<https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64243>

Garay, S. (2022). Análisis de la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión pública de la municipalidad provincial de Huaral, periodos 2015 – 2018. <https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/7279>

Gómez, E. (2022). Tendencia de la asignación y ejecución presupuestaria en adquisición de activos no financieros del Gobierno Regional de Loreto 2018-2020. <https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/handle/20.500.12737/8394>

Grández, L. (2021). Reconocimiento a la ejecución de inversiones y ejecución

presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de San Martín, 2019-2021. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/66602>

Guevara, G., Verdesoto, A. y Castro, N. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/860>

Hadi, M., Martel, C., Huayta, F., Rómulo, C. y Arias, J. (2023). Metodología de la investigación: Guía para el proyecto de tesis. Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú. Puno. <https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/view/82/124/149>

Hernández, M. (2022). Gestión administrativa y la ejecución presupuestal de la dirección regional de comercio exterior y turismo de Cajamarca, 2020. <https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/4630>

Hernández-Sampieri, R., y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: Editorial Mc Graw Hill Education. <https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>

Higinio, J., y Rodríguez, D. (2022). Modelo de proceso de selección de personal utilizando las técnicas de Reclutamiento 4.0 y plataformas digitales en tiempos de COVID-19. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/31956>

Huacchillo, L. (2021). Programa desarrollo empresarial para la calidad de las micro y pequeñas empresas asociadas a la Cámara Peruana de Desarrollo Empresarial – Piura. Universidad César Vallejo Tesis doctoral UCV <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/70049>

Huayna, P. (2022). El reconocimiento de las prestaciones ejecutadas por proveedores en contrataciones directas por situación de emergencia no regularizadas. <https://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/187615>

Huillca, B., y Álvarez, R. (2023). Ejecución del gasto público y su incidencia en el desarrollo económico local del distrito de Sangarará, provincia de Acomayo,

región Cusco, periodo 2019.
<https://repositorio.unsaac.edu.pe/handle/20.500.12918/7391?locale-attribute=en>

Mamani, L., Barrientos, M., y Santillana, J. (2020). Contrataciones del estado para adquisiciones de bienes y servicios iguales o menores a 8 UIT, Municipalidad Distrital de Pisac, 2019.
<https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/9040>

Manterola, C., Quiroz, G., Salazar, P. y García, N. (2019). Metodología de los tipos y diseños de estudio más frecuentemente utilizados en investigación clínica. Revista Médica Clínica Las Condes, 30(1), 36-49.
<https://doi.org/10.1016/j.rmcl.2018.11.005>

Mejía, R. (2023). Optimización de la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Distrital de Santa Ana - Provincia de Castrovirreyña – Huancavelica.
<https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/13626>

Mendoza, W. (2022). Procesos de selección para la adquisición de bienes y servicios y el nivel de observaciones del órgano de control institucional de la Municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco 2018.
<http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/2697>

Morales, M. (2022). Ejecución presupuestal y calidad de gasto público en la Unidad de criminalística UE N°026 DIREICAJ PNP, Lima 2021.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84106>

Moreno, E. (2021). La población en una investigación. <https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/que-es-lapoblacion.html>.

Omote, J., y Rojas, V. (2019). Proceso de ejecución presupuestaria y la calidad de gasto en una unidad ejecutora de una entidad del estado, Lima 2019.
<https://repositorio.usil.edu.pe/entities/publication/360946af-010f-449e-ab7b-d336f5db7a71>

Padilla, E., y Zamora, R. (2022). Contratación pública y ejecución de gasto público

- en los gobiernos locales de Lima Norte, 2021.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29960>
- Palomino, H. (2019). Influencia del presupuesto por resultado en la calidad de gasto en los distritos pobres de la región de Apurímac, en los años (2011 - 2015).
<https://repositorio.unsaac.edu.pe/handle/20.500.12918/4307>
- Palomino, I. (2019). El Plan Anual De Contrataciones Y La Eficiencia En Las Adquisiciones Y Contrataciones, De La Unidad De Gestión Educativa Local N° 02 La Esperanza 2015 – 2018.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/31281>
- Quispe, H. (2022). Subasta Inversa Electrónica y Proceso de Contratación de Combustible en la Municipalidad Distrital de Vinchos – 2019.
<https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/4206>
- Romero, H., Real, J., Ordoñez, J., Gavino, G. y Saldarriaga, G. (2021). Metodología de la investigación. (1ª. ed). Edicumbre Editorial Corporativa, México.
https://acvenisproh.com/libros/index.php/Libros_categoria_Academico/articulo/view/22/29
- Salas, R. (2021). Aplicación de la ley de contrataciones del estado en la adquisición de bienes y servicios del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca de la provincia de Puno año, 2019.
<https://repositorio.ujcm.edu.pe/handle/20.500.12819/1249>
- Sanchez, H., Reyes, C. y Mejia, K. (2018). Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística (1ra Edición). Universidad Ricardo Palma. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>
- Sánchez, J. (2021). Proceso de selección de personal y su relación con el desempeño laboral del área administrativa en una municipalidad distrital de Lima – 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29822>
- Santa, E. (2023). Ejecución presupuestaria y contrataciones públicas en el programa nacional de investigación científica y estudios avanzados, Lima,

2022. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/111337>
- Santiago, T. (2023). Plan anual de contrataciones y ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Lagunas - Ayabaca, año 2022. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/64548>
- Segovia, P. (2022). Plan de mejora del proceso de reclutamiento y selección de un operador de rodillo para campamento en Cuzco, de una empresa privada de Lima Metropolitana, 2021. <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/13037>
- Silva, K. (2022). Factores que intervienen en el proceso de selección de personal en el área comercial de una entidad financiera en la ciudad de Lima, en el año 2021. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/32937>
- Soria, S. (2020). Finanzas públicas y fiscalidad: Campeche, estudio de la evolución de los ingresos, ejecución del presupuesto de gastos y controversias de amparo, 1858-1916. <https://cieras.repositorioinstitucional.mx/jspui/handle/1015/1161>
- Tamany, B., y Soto, L. (2020). Sistema de control interno y la ejecución presupuestal de gasto de la municipalidad provincial de Crl. Portillo, 2020. <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/5639>
- Trujillo, J., y Gonzales, L. (2023). Presupuesto por resultados y su influencia en la ejecución de inversiones en la municipalidad distrital de El Porvenir, 2020-2021. <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/10530>
- Urgilés, M. (2019). Plan anual de contrataciones y ejecución presupuestal en el Matadero Municipal de Guayaquil, 2019. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/42483>
- Venegas, J. (2020). Estrategias de reclutamiento para mejorar la selección de personal para la empresa G4s Logística & Tecnología Perú SA. <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/7624>
- Vilca, B. (2023). Proceso de selección del personal y su influencia en el clima

organizacional del área administrativa en la Municipalidad Provincial de Lampa, periodo 2021. <http://repositorio.unaj.edu.pe/handle/UNAJ/248>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

TÍTULO: Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023				
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable	Metodología
¿De qué manera se relaciona los procesos de selección con la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023?	Determinar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.	Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.	Variable independiente: Procesos de selección	Tipo y diseño de investigación Tipo: Aplicada Descriptiva - Correlacional Diseño: No experimental transversal Población 162 trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial de Zarumilla Muestra 25 trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial de Zarumilla Técnica e instrumento Se aplicó la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario, que permitió obtener información de la Municipalidad Provincial de Zarumilla.
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable dependiente: Ejecución presupuestal de gastos	
1: ¿Cuál es la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023?	1. Establecer la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.	1. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de bienes en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.		
2: ¿Cuál es la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023?	2. Interpretar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.	2. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de servicios en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.		
3: ¿Cuál es la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023?	3. Analizar la relación que existe entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.	3. Existe relación significativa entre los procesos de selección y la ejecución presupuestal de inversiones en la Municipalidad provincial de Zarumilla, por el período comprendido en los años 2021 al 2023.		

Anexo 2: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V1: Procesos de selección	Los procesos de selección, se definen como “la selección del proceso apropiado en una convocatoria, es decir seleccionar al postor apto dentro de otros, con el fin de ser adjudicado en la meta ofertada por la entidad”. Venegas (2020)	La variable independiente procesos de selección fue medida con las dimensiones, plan anual de contrataciones, convocatoria y registro de participantes, así como buena pro y contrato; aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023.	Plan anual de contrataciones	Aprobación del PAC Modificación del PAC	ORDINAL
			Convocatoria y registro de participantes	Comité de selección Procedimientos en línea	
			Buena pro y contrato	Registro en el SEACE Plazos en firma de contrato	
V2 Ejecución presupuestal de gastos	Comprende “la fase del ciclo presupuestario en la que se consideran actividades que utilizan los recursos materiales, económicos y financieros asignados en el presupuesto para lograr la cantidad, calidad y calidad de los bienes, servicios y obras” Espinoza (2023)	La variable ejecución presupuestal fue medida mediante las dimensiones, ejecución presupuestal de bienes, ejecución presupuestal de servicios y ejecución presupuestal de inversiones; mediante la aplicación de la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023.	Ejecución presupuestal de bienes	Clasificador económico de bienes Fases del SIAF en gasto de bienes	ORDINAL
			Ejecución presupuestal de servicios	Clasificador económico de servicios Fases del SIAF en gasto de servicios	
			Ejecución presupuestal de inversiones	Clasificador económico de inversiones Fases del SIAF en gasto de inversiones	

Anexo 3: Instrumento de recolección de datos

Cuestionario

Se muestra en el presente instrumento, una serie de enunciados, con el propósito de obtener información desde su participación, en el estudio: “Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023”.

Al respecto, sírvase seguir las instrucciones siguientes:

1. Leer cuidadosamente y con claridad cada enunciado.
2. No dejar sin responder preguntas.
3. Marcar mediante aspa, sólo en uno de los recuadros por ítem.
4. Esta encuesta tiene una escala del 1 al 5 en el siguiente orden:

Referencias del nivel respuestas

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

N°	VARIABLE 1: PROCESOS DE SELECCIÓN	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D1: Plan anual de contrataciones PAC						
INDICADOR: Aprobación del PAC						
1	¿Se socializa el Plan anual de contrataciones para alcanzar una óptima ejecución presupuestal?					
2	¿Se encuentra actualizado el Plan anual de contrataciones a fin de validar una favorable ejecución presupuestal?					
INDICADOR: Modificación del PAC						
3	¿Se procesan las modificaciones del Plan anual de contrataciones para una adecuada ejecución presupuestal?					
4	¿Las modificaciones del Plan anual de contrataciones son aprobadas con documento resolutivo para su ejecución?					
D2: Convocatoria y registro de participantes						

INDICADOR: Comité de selección						
5	¿Se cumple con la oportuna convocatoria en los procesos de selección que permita una oportuna ejecución presupuestal?					
6	¿Es abierta la convocatoria para todos los postores en los procesos de selección para su participación?					
INDICADOR: Procedimientos en línea						
7	¿Se generan procedimientos en línea de acuerdo al reglamento de contrataciones a efectos de cumplir los plazos en lograr su determinada ejecución presupuestal?					
8	¿Se cumplen con los cronogramas establecidos en línea, por cada proceso de selección para una efectiva ejecución presupuestal?					
D3: Buena pro y contrato						
INDICADOR: Registro en el SEACE						
9	¿Se cumple con el registro de cada proceso en el portal SEACE que permita su adecuada ejecución presupuestal?					
10	¿Se cuenta con personal capacitado para el manejo de los procedimientos en el SEACE vinculados con las fases de ejecución presupuestal?					
INDICADOR: Plazos en firma de contrato						
11	¿Se comunica oportunamente al postor ganador los plazos para firma de contrato para proceder con la ejecución?					
12	¿El postor ganador cumple oportunamente la entrega de requisitos para la firma de contrato y posterior ejecución?					
N°	VARIABLE 2: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D4: Ejecución presupuestal de bienes						
INDICADOR: Clasificador económico de bienes						
13	¿Se reflejan los clasificadores de bienes habilitados para su ejecución de acuerdo al proceso de selección efectuado?					
14	¿Los indicadores de ejecución presupuestal son óptimos en los clasificadores económicos de bienes?					
INDICADOR: Fases del SIAF en gasto de bienes						
15	¿Se cuenta con certificación presupuestal SIAF para la adquisición de bienes de acuerdo al proceso de selección?					

16	¿Se aplican las fases de SIAF oportunamente en la adquisición de bienes a través de cada proceso de selección?					
D5: Ejecución presupuestal de servicios						
INDICADOR: Clasificador económico de servicios						
17	¿Se reflejan los clasificadores de servicios habilitados para su ejecución de gastos de acuerdo a cada proceso de selección?					
18	¿Los indicadores de ejecución presupuestal son óptimos en los clasificadores económicos de servicios como consecuencia de cada proceso de selección?					
INDICADOR: Fases del SIAF en gasto de servicios						
19	¿Se cuenta con certificación presupuestal SIAF para la contratación de servicios en función de los procesos de selección?					
20	¿Se procesan las fases de SIAF oportunamente en la contratación de servicios según cada proceso de selección?					
D6: Ejecución presupuestal de inversiones						
INDICADOR: Clasificador económico de inversiones						
21	¿Se reflejan los clasificadores de inversiones habilitados para su ejecución de gastos, en atención a cada proceso de selección?					
22	¿Los indicadores de ejecución presupuestal son óptimos en los clasificadores económicos de inversiones, según el tipo de proceso de selección?					
INDICADOR: Fases del SIAF en gasto de inversiones						
23	¿Se cuenta con certificación presupuestal SIAF para la ejecución de inversiones, en atención a los procesos de selección?					
24	¿Se aplican las fases de SIAF oportunamente en la ejecución de inversiones, de acuerdo al tipo de proceso de selección?					

Anexo 4: Informe de opinión expertos de instrumentos de medición

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
Montoya Perez Oscar Napoleón	Docente Universidad Nacional de Tumbes	Magister en Gestión Pública
I. TÍTULO: Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																				X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																				X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																				X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																				X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																				X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																				X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																				X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																				X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																				X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																				X
TOTAL																						100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Br. Dennis Oblea Camacho


Br. Anthony David Vasquez Guerrero

Lugar y fecha: Tumbes, 01 de febrero 2024

DNI N°: 42291524

Teléfono N° 972862689

Firma del experto



C.P.C. Oscar Napoleon Montoya Perez
MATRICULA 15-1118

Informe de opinión expertos de instrumentos de medición

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
Huaman Alama, Denys Omar	Sub Gerente de Abastecimientos MDAV	Contador Público Colegiado
I. TÍTULO: Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																					X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X
TOTAL																							100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Br. Dennis Oblea Camacho

Br. Anthony David Vasquez Guerrero

Lugar y fecha: Tumbes, 01 de febrero 2024

DNI N.º: 73360728

Teléfono N° 959635754

Firma del experto


C.P.C DENYS ONAR HUAMAN ALAMA
N° MAT 151254

Informe de opinión expertos de instrumentos de medición

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de título o grado
Vásquez Guerrero, Shirley Mabel	Contadora independiente	Contadora Pública Colegiada
I. TÍTULO: Procesos de selección y ejecución presupuestal de gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla, años 2021 al 2023		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																					X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X
TOTAL																							100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autores: Br. Dennis Oblea Camacho

Br. Anthony David Vasquez Guerrero

Lugar y fecha: Tumbes, 01 de febrero 2024

DNI N.º: 72500618

Teléfono N° 949793636

Firma del experto (a):



C.P.C. Shirley Mabel Vásquez Guerrero
Matricula: 15 - 1236

Anexo 5: Autorización para ejecución de tesis



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ZARUMILLA
Ley N° 9667 del 25 - 11 - 1942
Ruc: 20166679606
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA
CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

AUTORIZACIÓN

EL QUE SUSCRIBE:

ABG. RAÚL JOSÉ CHIROQUE RUIZ.

SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ZARUMILLA.

AUTORIZA:

La Ejecución del Proyecto de Tesis denominado "Procesos de Selección y Ejecución Presupuestal de Gastos en la Municipalidad Provincial de Zarumilla año 2023", a cargo de Dennis OBLEA CAMACHO identificado con Documento Nacional de Identidad N° 74657650 y Anthony David VÁSQUEZ GUERRERO identificado con Documento Nacional de Identidad N° 72500616, Egresados de la Escuela Profesional de Contabilidad, "Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes".

Zarumilla, 17 de Enero del 2024.

Atentamente;



ABG. RAUL JOSÉ CHIROQUE RUIZ
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

"Zarumilla. Tierra de las Playas del Amor y del Eterno Verano"

Anexo 6: Evidencias



