

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA



**Planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección
Regional de Agricultura Tumbes, 2022**

Tesis

Para optar el grado académico de Maestro en Gestión Pública

AUTOR

Br. Manuel Edi Clavijo Baca

Tumbes, 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA



Tesis

**Planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección
Regional de Agricultura Tumbes, 2022**

Para optar el grado académico de maestro en Gestión Pública

**Los suscritos declaramos que la tesis es original en su contenido y
forma:**

Br. Manuel Edi Clavijo Baca (Autor)

Dr. Elmer Gil González Ruiz (Asesor)

ORCID, 0000-0002-6106-648X

Tumbes, 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA



Planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022

**Los suscritos declaramos que la tesis es original en su contenido y
forma:**

Dra. Morán Baca, Armina Isabel (Presidenta)

ORCID: 0000-0002-2206-1571

Mg. Guerrero García, Galvani (Secretario)

ORCID: 0000-0002-3151-806X

Mg. Ezcurra Zavaleta, Ghenkis Amilcar (Vocal)

ORCID: 0000-0002-9894-2180

Tumbes, 2023

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
Licenciada
Resolución del Consejo Directivo N° 155-2019-SUNEDU/CD
ESCUELA DE POSGRADO
Tumbes – Perú

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ACTA DE SUSTENTACION DE TESIS

En Tumbes, al primer día del mes de setiembre del dos mil veintitres, siendo las 5 horas y 10 minutos en la modalidad virtual, se reunieron el jurado calificador de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Tumbes designado con resolución N° 0469-2022/UNTUMBES-EPG-D, de fecha 03 de noviembre de 2022. Dra. Armina Isabel Morán Baca (presidente), Mg. Galvani Guerrero García (secretario), Mg. Ghenkis Almícar Ezcuma Zavaleta (vocal); y Dr. Elmer Gil Gonzales Ruiz (asesor), se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de tesis titulada: "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA TUMBES, 2022" para optar el grado académico de MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA, presentado por el:

Maestrando: MANUEL EDI CLAVIJO BACA

Concluida la sustentación y absueitas las preguntas, por parte del sustentante y después de la deliberación, el jurado según el artículo N° 65 del Reglamento de Tesis para Pregrado y Posgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara al Maestrando **MANUEL EDI CLAVIJO BACA**, aprobado con calificativo de BUENA.

En consecuencia, queda apto, para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública, de conformidad con lo estipulado en la ley universitaria N° 30220, el estatuto, Reglamento General, Reglamento general de grados títulos y reglamento de tesis de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las seis horas y diez minutos, del mismo día, se dio por concluido la ceremonia académica, procediendo a firmar el acta en presencia de público asistente.

Tumbes, 01 de setiembre de 2023

Dra. Armina Isabel Morán Baca
DNI N° 00236697
COD. ORCID: 0000-0002-2206-1571
Presidente

Mg. Galvani Guerrero García
DNI N° 45101586
COD. ORCID: 0000-0002-3151-806X
Secretario

Mg. Ghenkis Almícar Ezcuma Zavaleta
DNI N° 40036824
COD. ORCID: 0000-0002-9894-2180
Vocal

Dr. Elmer Gil Gonzales Ruiz
DNI N° 00600768
COD. ORCID: 0000-0002-6108-648X
Asesor

C.c.
Jurado de Tesis (03),
Asesor
Interesado
Archivo (Director EPG).

PRINT DE TURNITIN

Planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

17 %	17 %	5 %	%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uladech.edu.pe	3 %
	Fuente de Internet	
2	repositorio.unh.edu.pe	2 %
	Fuente de Internet	
3	repositorio.ulasamericas.edu.pe	1 %
	Fuente de Internet	
4	1library.co	1 %
	Fuente de Internet	
5	repositorio.upn.edu.pe	1 %
	Fuente de Internet	
6	repositorio.upsc.edu.pe	1 %
	Fuente de Internet	
7	repositorioslatinoamericanos.uchile.cl	1 %
	Fuente de Internet	
8	repositorio.une.edu.pe	1 %
	Fuente de Internet	
9	www.researchgate.net	
	Fuente de Internet	



Dr. Elmer Gil González Ruiz
Asesor del proyecto de tesis
Código ORCID 0000-0002-6106-648X

		1%
10	informatica.upla.edu.pe Fuente de Internet	1%
11	repositorio.upse.edu.ec Fuente de Internet	< 1%
12	repositorio.unesum.edu.ec Fuente de Internet	< 1%
13	dokumen.pub Fuente de Internet	< 1%
14	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
15	core.ac.uk Fuente de Internet	< 1%
16	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
17	revistas.unj.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
18	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
19	repositorio.ug.edu.ec Fuente de Internet	< 1%
20	uni-contestado-site.s3.amazonaws.com Fuente de Internet	< 1%

21	es.scribd.com Fuente de Internet	< 1%
22	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
23	repositorio.unemi.edu.ec Fuente de Internet	< 1%
24	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
25	repositorio.unfv.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
26	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
27	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
28	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	< 1%

Excluir citas Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía Activo



Dr. Elmer Gil González Ruiz
Asesor del proyecto de tesis
Código ORCID 0000-0002-8106-648X

DEDICATORIA

A mi esposa Adelaida, mis hijas Rosa y Jessenia y mi nieta Valentina, por su gran apoyo y motivación para lograr alcanzar mis metas profesionales por su incondicional amor y perseverancia que me brinda cada día para superarme.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional de Tumbes por formar profesional mediante los distintos grados y títulos académicos

Al Director, de la Dirección Regional de Agricultura de Tumbes, por permitirme realizar mi investigación y facilitaciones de normatividad y apoyo en la aplicación de los instrumentos.

Al asesor Dr. Elmer Gil González Ruiz, por su apoyo brindado en la elaboración de la investigación.

Al Mg. José Fernando Escobedo Gálvez, por su apoyo y orientación en la investigación.

INDICE GENERAL

INDICE GENERAL	x
ÍNDICE DE TABLAS	xi
ÍNDICE DE ANEXOS	xii
RESUMEN	13
ABSTRACT	14
CAPITULO I: INTRODUCCIÓN.....	15
CAPITULO II. ESTADO DEL ARTE	19
2.1 Bases teórico científicas	19
2.1.1 Planificación estratégica.....	19
2.1.2 Gestión administrativa.....	22
2.2 Antecedentes.....	26
2.3 Definición de términos básicos	30
CAPITULO III. MATERIALES Y MÉTODOS	32
3.1. Tipo de estudio y diseño de contrastación de hipótesis.....	32
3.2. Población, muestra y muestreo	33
3.3. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección	34
3.4. Plan de procesamiento y análisis de datos.....	36
3.5. Hipótesis	37
3.6. Definición y operacionalización de variables	38
3.7. Aspectos éticos.....	38
CAPITULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	40
CAPITULO V. CONCLUSIONES	53
CAPITULO VI. RECOMENDACIONES	55
CAPITULO VII. REFERENCIAS.....	56
CAPÍTULO VIII. ANEXOS	59
Anexo 1. Instrumento	59
Anexo 2. Matriz de consistencia.....	63
Anexo 3: Operacionalización de variables	64
Anexo 4: Juicio de expertos (Validaciones).....	66

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	34
Tabla 2.....	40
Tabla 3.....	42
Tabla 4.....	44
Tabla 5.....	46

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1.....	59
Anexo 2.....	63
Anexo 3.....	64
Anexo 4.....	66

RESUMEN

La presente investigación tuvo como finalidad determinar la relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022; y un problema enfocado a investigar ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022? Utilizando una metodología de investigación cuantitativa, correlacional y transversal no experimental. (Hernández, et al., 2014) Cuenta con hipótesis de que existe relación entre planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, la cual fue comprobada a través de sistemas estadísticos como SPSS 25,0, mediante la aplicación de instrumentos validados a través del alfa de Cronbach. Se obtuvieron los siguientes resultados en base a una muestra de 37 individuos, en donde el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.621, indicando que existe una correlación positiva moderada entre las variables planificación estratégica y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.000 indica que se rechaza la hipótesis nula H_0 : No existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, y se acepta la hipótesis investigación H_1 : Existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022. Concluyen que existe relación positiva moderada y significativa entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Palabras clave: Gestión administrativa, organización y planificación estratégica.

ABSTRACT

The purpose of this investigation was to determine the relationship between strategic planning and administrative management in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022; and a problem focused on research. How are strategic planning and administrative management related in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022? Using a quantitative, correlational and non-experimental cross-sectional research methodology. (Hernández, et al., 2014) It has a hypothesis that there is a relationship between strategic planning and administrative management in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022, which was verified through statistical systems such as SPSS 25.0, through the application of instruments validated through Cronbach's alpha. The following results were obtained based on a sample of 37 individuals, where the Pearson correlation coefficient obtained is 0.621, indicating that there is a moderate positive correlation between the strategic planning and administrative management variables and the significance value being 0.000. indicates that the null hypothesis H₀ is rejected: There is no relationship between strategic planning and administrative management in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022, and the research hypothesis H_i is accepted: There is a relationship between strategic planning and administrative management in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022. They conclude that there is a moderate and significant positive relationship between strategic planning and administrative management in the Regional Directorate of Agriculture Tumbes, 2022.

Keywords: Administrative management, organization and strategic planning.

CAPITULO I: INTRODUCCIÓN

La presente investigación denominada planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, presenta un objetivo de investigación que busca determinar la relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, y un enunciado del problema ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022? Aplicando una metodología de enfoque cuantitativo, tipo aplicado, nivel correlacional y diseño no experimental de corte transversal.(Hernández et al., 2018).

La investigación se justificará del ámbito teórico, práctico, social, metodológico; en donde se presentará e identificarán mecanismos basados en teorías y conceptualizaciones.

El CEPLAN – Centro Nacional de Planeamiento Estratégico considera a la planificación como reducción de incertidumbres que se puedan generar en un futuro cercano, en donde se establece la realización de contingencias óptimas, para que las entidades públicas, puedan mejorar las actividades, mediante la forma de intervenir de tal manera que se pueda producir cambios en el curso de tendencia en las acciones, y de tal manera ser considerada como herramientas de gestión administrativa, permitiendo así buscar maneras de poder formular y establecer principales objetivos, mediante reasignaciones y acciones de recursos para el logro de los resultados mediante un enfoque de

tendencia y adaptación al cambio. Asimismo, buscar la prevención proactiva, para establecer la cisión, donde se establecerá como desarrollar las actividades con eficiencia, así como la disposición de conocimientos a donde se tiene que siempre dirigir la entidad, efectuando y asignando acciones inmediatas para alcanzar los objetivos institucionales (Torpoco, 2021).

En el mundo, la evaluación de la gestión administrativa y la planificación estratégica en las entidades públicas cuentan con escalas que supervisan los niveles de desarrollo y cumplimiento por parte de la administración pública, respecto a los elementos indicativos como la elaboración óptima de los presupuesto, manejo racional de la planeación financiera, manejo de registros contables de acuerdo a las normas contables y legales, incorporación de sistemas de archivo, procesos de adquisiciones, generación de ingresos propios. Este problema permite analizar los niveles de gestión administrativa y poder determinar el uso de las investigaciones operacionales en dicho sector (Pacheco-Granados et al., 2018).

A nivel nacional desde años atrás, la gestión administrativa, es analizada respecto a su relevancia que ha tomado, los resultados que son obtenidos en estos análisis permitieron comprender los razonamientos por la que algunas entidades son capaces de poder cumplir sus objetivos y otros no. La administración pública es lo mismo, en los gobiernos necesariamente deben conocer los resultados para poder plantear y utilizar estrategias de mejora continua, que los lleve a poder incrementar la eficiencia. En relación a esto, es por ello que la gestión administrativa permitiría apoyar a entender los conflictos o problemas que involucran los trámites administrativos y manejos de la información para los ciudadanos peruanos en general (Aliaga & Alcas, 2021).

Actualmente las instituciones están en un momento crucial y determinante en cuanto a las implementaciones y manejo y uso de las tecnologías de la información, lo cual le permite consolidar y fortalecer el potencial humano, estos

aspectos que están marcados en la globalización, en donde se manifiesta y transforma aceleradamente, generando que las relaciones políticas, sociales, comerciales y personales cambien continuamente de manera rápida y paulatina. Esta implementación del plan estratégico implica generar cambios significativos de negocio tanto a nivel operativo y de tecnología, los mismo que serán materializados con las implementaciones de nuevas instalaciones para el logro de los objetivos (Landeo & Camarena, 2020).

Con el pasar del tiempo, lo más preocupante de las direcciones en las distintas instituciones públicas, son hallar los mecanismos de los cuales se obtenga asumir retos con éxito en las indecisiones que se generen continuamente, situadas en un entorno financiero y económico, cada vez existen más cambios y dinamismo de la información, lo cual resulta de manera innecesaria para la satisfacción de expectativas de los trabajadores, y así poder mantener la competitividad en las estrategias dentro de las instituciones, por ende, para poder generar valor agregado a la sociedad. Las crecientes relaciones en las entidades frente a su entorno y la compleja caracterización de la gestión de las organizaciones actuales, las actividades de planeación o planeamiento adquieren mayor margen de importancia dentro del proceso productivo. Esta relevancia está sujeta a la actividad de marcar un margen de referencia a través de lo que está establecido mediante métodos que permite apoyar a la entidad a poder adaptarse a estrategias y su estructura a su propio entorno cambiante, por lo tanto, para la selección de los cursos de acciones que se desarrollan sistemáticamente y de manera ordenada con visión a su cumplimiento de los objetivos y metas trazadas (Silva, 2020).

La interferencia mundial en la planificación, la toma de decisiones y la gobernanza es un aspecto esencial de la democracia y, por supuesto, en la planificación urbana y la estructura de la ciudad. Es por esto que la realidad de la planificación en el Perú nos muestra una completa dicotomía entre el Estado, especialmente los gobiernos locales, la sociedad civil y el pueblo como familia

activa. Esto indica un acuerdo insuficiente entre los diversos actores de la planificación, quienes por esta razón no intervienen juntos en las diferentes fases, pasos y procesos (Arana, 2020).

En la localidad, la Dirección Regional de Agricultura Tumbes presenta deficiencias en la gestión administrativa y planificación estratégica, en donde se puede identificar las posibles limitaciones como son el incansable retraso en la atención al usuario interno como externo, en donde se comprueba que en los puestos de trabajo existe personal que no tiene la experiencia en la tramitación y atención de los documentos para atención al usuario, cabe mencionar que la limitada coordinación y comunicación tanto formal como informal, dificultan la secuencia de los trámites administrativos, en el recorrido de los documentos y/o traslado existen áreas que dan por perdidos dichos trámites, debido a que los documentos de gestión administrativa y planificación no se encuentran actualizados a la fecha, esto perjudica no solo a los usuarios, sino a los mismo trabajadores, puesto que hoy en día se trabaja bajo resultados, la ineficiencia de los procesos genera insatisfacción, preocupación en las fases de la planificación y desorden de información, este pragmatismo involucra que el personal no genere mayor iniciativa para resolver distintos problemas en la gestión administrativa de la Dirección Regional de Agricultura Tumbes. A través, de las posibles deficiencias y la no actualización profesional de los trabajadores, genera conflictos entre ellos, determinando así la creación de climas laborales comúnmente negativos, es preciso mencionar que en las jefaturas de las áreas el personal que se encuentra dirigiendo no cuenta con el perfil que el cargo requiere; esto es un indicador de la falta de planificación, organización, dirección y control para la productividad basada en los cuadros de asignación de personal

CAPITULO II. ESTADO DEL ARTE

2.1 Bases teórico científicas

2.1.1 Planificación estratégica

El CEPLAN – Centro Nacional de Planeamiento Estratégico considera al proceso de planificación como la reducción de incertidumbres que se puedan generar en un futuro cercano, en donde se establece la realización de contingencias optimas, por lo que las entidades públicas, puedan mejorar las actividades, mediante la forma de intervenir de tal manera que se pueda producir cambios en el curso de tendencia en las acciones, y de tal manera ser considerada como herramientas de gestión administrativa, permitiendo así buscar maneras de poder formular y establecer principales objetivos, mediante reasignaciones y acciones como recursos para el logro de los resultados mediante un enfoque de tendencia y adaptación al cambio. Asimismo, buscar la prevención proactiva, para establecer la cisión, donde se establecerá como desarrollar las actividades con eficiencia, así como la disposición de conocimientos a donde se tiene que siempre dirigir la entidad, efectuando y asignando acciones inmediatas para alcanzar los objetivos institucionales (Torpoco, 2021).

Se conceptualiza a la planificación estratégica como un proceso compuesto por sistemas, en donde están constituidos los análisis continuos de las situaciones actuales de los pensamientos encaminados hacia el futuro,

lo cual permitiría generar información para poder tomar decisiones, con el principal objetivo de alcanzar las metas estratégicas establecidas. Además, presenta una finalidad de poder mejorar la calidad de vida en los ciudadanos, mediante la moderna gestión de las entidades públicas y su crecimiento y desarrollo sostenible. Cabe indicar que, permite planificar los procesos en sí, en donde los directores dialogan, evalúan, conceptualizan y priorizan para poder llegar a un trato; el trabajo en equipos toma primordial protagonismo y consigue sentido de propiedad para poder lograr compromisos basados en la realidad (Arce, 2018).

La planificación estratégica se define como una herramienta fundamental para lograr alcanzar objetivos (del Espino, 2018).

Teorías de la planificación estratégica

El autor Reyes (2000) diseñó la Teoría de la Planeación Estratégica, la cual está enfocada a que las entidades o instituciones diseñan los planes estratégicos para lograr alcanzar las metas y objetivos planteados, dichos esquemas planificados permiten conocer su temporalidad relativamente a corto plazo, mediano y largo plazo, basado en las necesidades de la entidad; con la planificación estratégica eficiente se puede lograr alcanzar excelentes resultados, por tal razón, se considera que se requiere tener conocimiento y ejecución correcta de los objetivos para poder alcanzar las metas trazadas por la entidad. Otra teoría enfocada a la variable por el autor Peter Drucker (1994) formula la Teoría del negocio, en donde su investigación describe que todas las instituciones a lo largo del tiempo, pasan por distintos cambios, para poder lograr la competitividad en un mundo de mercados flexibles. Siendo estas realidades de cada entidad diferentes, estas diferencias están sistematizadas en necesidades, y por ende, tiene que tomar decisiones correctas, ejecutando estrategias que se ajusten a sus

propias realidades. Las especificaciones de esta teoría se basan en la organización, estructura, usuario, tecnología y misión la cual debe estar enfocada a la realidad (Arce, 2018).

Dimensiones de la planificación estratégica

El autor Torpoco (2021) en su investigación cita al CEPLAN para poder definir sus dimensiones respecto a la variable planificación estratégica, siendo conceptualizado a continuación:

Fase de análisis prospectivo; primera fase en donde se accede realizar la identificación y análisis de los impactos, en el momento en que se está implementando los diseños respectivos, en donde se logra identificar los diferentes indicadores, dimensiones de las variables estratégicas, de tal manera que sus respectivas acciones tácticas, pronostica un adecuado diagnóstico, definiendo que para poder elaborar un futuro adecuado se tiene que desarrollar una serie de monitoreos positivos o negativos.

Fase de análisis estratégico; es donde se define a la estrategia, entendiéndose como objetivos y su alcance; siendo, además, entendida como acciones estratégicas, en donde los objetivos son parte fundamental de un sistema, en donde es siempre tener presente que los instrumentos de política de sectores, pueden lograr alcanzar la política nacional y permitir presupuestar mediante planes estratégicos y temáticos.

Fase institucional; es en donde se puede identificar formas internas de las fases en que se tienen que desarrollar mediante las implementaciones dentro de las entidades públicas, de tal manera que se logren el cumplimiento de los objetivos ya puedan ser territoriales o sectoriales, además en esta fase se formula la misión institucional, indicadores, objetivos estratégicos institucionales para lo cual se debe construir la ruta basada en

estrategias institucionales, en donde se estructure todas las acciones estratégicas en formas distintas de cada actividad para poder asegurar la ejecución.

Fase de seguimiento; el proceso continuo que consiste en recolectar y analizar los datos e información que están proporcionadas a la alta dirección, mediante informes de análisis de estrategias, que son elaborados con la finalidad de poder mejorar la forma de tomar decisiones y gestionar estratégicamente a la entidad.

2.1.2 Gestión administrativa

Se define como el conjunto de acciones o actividades que se efectúan para poder generar coordinaciones en función al grupo de individuos, para poder cumplir con los objetivos y metas trazadas, esencialmente del proceso productivo, que son distribuidas como la planificación, la organización, la dirección y el control; diseñando y manteniendo un ambiente de trabajo satisfactorio, para así poder cumplir con eficiencia los objetivos específicos de cada área, considerando las características que puedan desempeñar cada individuo respecto a la consecución del proceso administrativo (Torpoco, 2021).

Es por ello que, la gestión administrativa permite implicar un elevado nivel de exigencias, tanto de manera que se enfoca el desarrollo de las funciones respecto a la planificación, organización, dirección y control dentro de las entidades, para la eficiente gerencia y gestión de activos dentro de la entidad; en las cuales, es importante mantener un equilibrio y optimización de los recursos tanto financieros, materiales y humanos, los cuales estarán orientados a la consecución de objetivos y metas trazadas por las áreas dentro de la institución. Además, se considera que la gestión es un proceso administrativo bien estructurado, en donde se

establece como principal fundamento en las funciones de un gerente, aunque las labores estén desempeñadas de manera empírica en la mayoría de veces. Se precisa que las entidades se deben gestionar para mejorar los procesos y procedimientos en perfeccionadas en cada área o departamento que los conforman, con la finalidad de atender las tareas y actividades enfocadas a la optimización, mejoramiento de la productividad del personal y eficiencia (Falconi; Juan et al., 2019).

La variable es denominada también, como un proceso de poder administrar acciones que se realizar en la consecución de diferentes funciones o la documentación de un tema, siendo la causa efecto de administrar. Cabe mencionar que es definida como la habilidad de la entidad para poder evaluar, alcanzar y definir propósitos en el eficiente manejo de recursos que dispone la entidad, mediante la coordinación en su totalidad de los mismos recursos para el logro de los objetivos. Además, el acto de gestionar administrativamente, determina y detalla como el proceso de planificación, organización, dirección y el control permite constituir efectivamente los procesos dentro de las entidades (Mendoza-Zamora et al., 2018)

La gestión administrativa y sus principios

El autor Koontz y Weihrich consideran los siguientes principios: orden (*se constituye dentro de la temática de que en su totalidad de recursos que dispone la entidad deben permanecer organizados*); la disciplina (*manera en que se organiza y esquematiza las actividades que son enmarcadas a cumplir las metas*); y, la iniciativa *considerada y aplicada a cada uno de los niveles de la entidad, como parte del crecimiento y desarrollo*) (Torpoco, 2021)

Factores que influyen en la gestión administrativa

La gestión administrativa de una entidad puede ser clasificado tanto como factores internos (*aquellos que tienen dependencia concisa de la entidad y sobre las cuales la tecnología de información puede actuar; estos factores internos se pueden agrupar en tres áreas, las cuales son, la calidad, la eficiencia y la innovación; considerando a la calidad a los bienes y los servicios que atienden a determinados patrones de bienestar del usuario; la eficiencia enmarcada para salir adelante dentro de la entidad ya que necesita de menores costos y maximización de la productividad; y por último la innovación la cual se convierte en unos de los elementos fundamentales de las entidades, debido a que se hace referencia a los bienes y los servicios que están siendo atendidas las necesidades específicas de cada usuario. Y los factores externos (factores que no están influenciando en esta investigación) (Gavilánez et al., 2018).*

Importancia

La gestión administrativa es importante debido a que permite equilibrar dos ejes fundamentales en la búsqueda de la efectividad, mediante la contribución al desarrollo del hombre y su entorno. Este modelo administrativo no está estructurado para una periodicidad a corto plazo, más bien, está proyectado a periodos largos e ilimitados, aquellos que requieren del compromiso total, por cada uno de los actores que conforman la institución (ROJAS Martínez et al., 2020).

Teoría de la gestión administrativa

Existen infinitas teorías que abarcan la gestión administrativa, siendo dos ellas las más relevantes; Teorías Clásica creada por el autor Henry Fayol

(1916), la cual está enmarcada en el organigrama estructural y en cada una de las funciones en las que debe tener una institución para poder alcanzar la eficacia, dicho enfoque fundamenta la forma sistemática, globalizada e idealista de forma anatómica y en la estructura de la entidad. El teórico determinó un conjunto de funciones basadas en el proceso administrativo: Fase de planificación (*fase en donde se diseñan los planes de acción de largo plazo*); Fase de organización (*fase en donde se brinda y moviliza cada uno de los recursos para su ejecución de los planes*); Fase de dirección (*fase de ejercer la dirección, realización del proceso de selección y supervisión del personal con el vital compromiso de alcanzar lo planificado*); y por último el control (*fase de garantizar el cumplimiento de las acciones que están descritas y ejecutadas en los planes*) La segunda teoría fundamental es la Teoría Científica del autor Frederic Winslow Taylor (1903), la cual está basada específicamente en las actividades y tareas, en donde se llega a aplicar los distintos métodos de la ciencia, de los distintos conflictos que se pueden presentar dentro de las entidades, con la finalidad de mejorar la eficiencia; esta teoría aplica una serie de enfoque de la ciencia para solucionar los conflictos, siendo enfocada en la mejora de la productividad. Taylor fundamentó la teoría en los siguientes principios: planeamiento, preparación, control, ejecución, trabajo de los operarios, estudiar cada trabajo, reclutar y seleccionar efectivamente a los trabajadores, proporcionar inducciones en el cargo a los trabajadores, distribuir correctamente las funciones, capacitaciones y entrenamientos a los trabajadores, preparación de la producción, estandarización de los materiales, procesos, división proporcionada entre la organización, control en la ejecución de las labores, clasificación de manera práctica y teórica en el uso de los recursos (Torpoco, 2021)

2.2 Antecedentes

Internacionales

(Anchelia-Gonzales et al., 2021) El enfoque de este estudio es determinar la relación entre la administración y el compromiso organizacional de los empleados en el sector educativo. Se desarrolló con base en métodos cuantitativos, investigación básica, diseños no experimentales, transversales, tipos afines de paradigmas positivistas, aplicando métodos hipotéticos-deductivos. La población incluye a los 88 trabajadores del sector educativo, tales como son los docentes, administrativos y directivos. Utilizando dos cuestionarios, un cuestionario dirigido a la variable administración y el otro cuestionario dirigido a la variable compromiso organizacional, y para presentar criterio de expertos, estos instrumentos lograron una confiabilidad de 0.885 y 0.801 por Alfa de Cronbach. Esta evaluación confirma que el Rho de Sperman, identificó el valor de la gestión administrativo y el compromiso organizacional. Concluyendo que existe una relación positiva significativa entre estas variables, lo que indica que, una buena gestión, aumenta gradualmente el compromiso de los trabajadores.

(Landeo & Camarena, 2020) El estudio tuvo como propósito poder determinar en qué medida la planificación estratégica de tecnología de la información incide sobre la ventaja competitiva de las unidades de posgrado en la Facultad de Ingeniería Mecánica de la UNCP. Presentó una metodología de tipo cuantitativo, nivel interpretativo, diseño transversal no experimental de estudios aplicados. Utilizando métodos integrados, con un muestreo no probabilístico y aleatorio simple. Las herramientas de recolección de datos utilizadas fueron las tablas y análisis de archivos. Concluyendo que la implementación de la iniciativa estratégica de tecnología de información representa un cambio significativo en la estratégica empresarial tanto a nivel tecnológico como al nivel operativo, comparable a la implementación de un laboratorio mecánico dedicado, que

incluye el uso de equipos de simulación, remodelación de laboratorio de cómputo, implementando nuevos sistemas de información, rediseño de estrategias y procesos operativo. Estos aspectos permitieron a las organizaciones poder gestión la información de forma estratégica.

(Ore et al., 2020) Su objetivo es examinar la planificación estratégica como herramienta de gestión empresarial y su rentabilidad. Las búsquedas bibliográficas se realizaron la data según “Science Direct”, “Scielo” y se realizaron de manera informada. Se obtuvieron los resultados en donde se indica que la planificación estratégica es una de las herramientas de gestión empresarial, apoyando a la toma de decisiones adecuadas y sirve como guía estructurada para proporcionar estrategias para enfrentar escenarios hacia el futuro. Se consideran cuatro dimensiones analíticas: planificación, organización, dirección y control. Además, la determinación del enfoque estratégico está relacionada con la rentabilidad, que se basa en la relación existente entre el beneficio neto de un ejercicio y la propia inversión o patrimonio resultando. No se pudo obtener datos relevantes para el estudio experimental, lo que deja espacio para la investigación para determinar el impacto de la planificación estratégica en la rentabilidad de la empresa.

(Pacheco-Granados et al., 2018) Tuvo como objetivo de investigación el poder analizar los resultados de la gestión de las instituciones educativas rurales del distrito de Santa Marta en Colombia, teniendo en cuenta los métodos administrativos, los niveles de gestión y la aplicación del estudio operativo en la educación y tomar decisiones. Se trata de un estudio descriptivo, de campo y transversal en el que participaron 25 instituciones rurales. El instrumento es un cuestionario tipo Likert con una total de 48 ítems, verificado por juicio de expertos y con un nivel de confiabilidad de 0.87 de Alfa de Cronbach. Los datos estadísticos son descriptivos y constituyen una escala de 5 categorías. Los resultados muestran que no existe un enfoque administrativo dominante en las instituciones educativas de las zonas rurales, con una proporción moderada del

manejo de técnicas de investigación operativa en la gestión educativa. Además, el 72% de los directores no utiliza apoyo para tomar decisiones y el 48% no utiliza referenciales conceptuales y teóricos, aunque todas las instituciones están capacitadas para realizar investigación operativa.

Nacionales

(Torpoco, 2021) El presente trabajo de investigación tiene como finalidad determinar la relación entre la planificación estratégica y la administración en EPS EMAPA S.A. Huancavelica, 2020. Presentó un tipo de metodología cuantitativo aplicado, diseño no experimental, se utilizó la encuesta y cuestionario para la variable en donde se aplicó a 30 trabajadores administrativos. El estudio estadístico utilizado para la medición de la correlación entre las variables mediante el coeficiente de Pearson, que se aplica de forma (según la normalidad de los datos) a la relación entre sus dimensiones $r=0,475^{**}$ ($p=0,008$) $p<0,05$ para la primera meta (interpretada como una etapa de análisis prospectivo como dimensión de la planificación estratégica) estuvo directamente relacionada con variables administrativas. Para el segundo objetivo, el valor $r=0,374^*$ ($p=0,042$) $p<0,05$, interpretado como etapas estratégicas dimensionadas de la planificación estratégica, asociada significativamente con las variables administrativas. En el tercer objetivo presentó un valor de $r= 0,676^{**}$ ($p=0,000$) $p<0,05$, lo que se interpretó como fase de seguimiento, ya que una dimensión de la planificación estratégica se asoció significativamente con la gestión, por lo que para metas generales los resultados mostraron $r=0,679^{**}$ y ($p=0,000$) $p <0.05$, lo que se interpreta como etapa de seguimiento, debido que es una dimensión de planificación estratégica se asocia de manera significativa con la gestión, por lo que para metas generales los resultados mostraron un $r = 0,679^{**}$ y ($p=0,000$) $p<0.05$, concluyó que la planificación estratégica se relaciona directa y significativamente con la gestión..

(Silva, 2020) Tiene como objetivo determinar la relación entre la planificación estratégica y los presupuestos de las micro y pequeñas empresas textiles del centro comercial Gamarra. Métodos: Estudios cuantitativos, experimentales, transversales y afines. La población y muestra estuvo conformado por un total 65 de micro empresas textiles. Las técnicas e instrumentos fueron la encuesta y cuestionarios, para el análisis estadístico se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman. Obteniendo como resultados que las micro empresas lograron un nivel de correlación normal de planificación estratégica de 63.1% y en sus dimensiones de formulación de estrategias 75.4%, implementación de estrategias 60.0% y evaluación de estrategias con un 67.7%; además, en la elaboración de presupuestos con un 46.2%. por último, se observó una relación directa significativa entre las variables ($p=0.001$, $Rho=0.472$), sin embargo, no se identificó relación entre la implementación y la evaluación. Concluyendo que la planificación estratégica se relaciona directamente y significativamente con el presupuesto de las micro empresa. Es decir que cuanto mejor sea la planificación mejor será el presupuesto.

(Arana, 2020) Su objetivo es determinar el impacto de la participación ciudadana y la planificación estratégica en el proceso de planificación del tejido urbano. Para ello, diversos autores han identificado la importancia y el carácter esencial de la intervención ciudadana en la mayor medida posible de manera democrática y en el proceso mencionado; los fundamentos teóricos se centran en Hevia y Vergara-Lope (2012), Gunza (2010) y Acuña (2013). Como hipótesis, determinamos que el compromiso cívico y la planificación estratégica influyen significativamente en la planificación del tejido urbano de Sapallanga. Para ello, mediante un enfoque cuantitativo, no experimental, de corte transversal, tipo causalidad, con base en los supuestos del método científico, en una muestra de 150 líderes y ciudadanos, se obtuvieron resultados sobre compromiso cívico y planificación estratégica en urbanismo de Sapallanga. Se concluyó que ninguna de las dos afectó a la ciudad; dado que la prueba gamma de Goodman y Kruskal indicó que la relación entre las variables era directa y no significativa,

mostrando coeficientes de 0 y 0.44, y un valor de p mayor a 0.05, se rechazó la hipótesis general.

(Arevalo, 2018) Su objetivo general es definir la relación entre la gestión de capacidad y la gestión del gobierno regional del Callao en el 2018. El método utilizado es de deducción hipotética, y el tipo de investigación es básico, nivel correlación, método cuantitativo, con un diseño no experimental de corte horizontal transversal, aplicado los instrumentos a una muestra conformada por 278 trabajadores mediante un muestreo probabilístico. Se pudo obtener como resultado que existe relación entre las variables de investigación con un 0.768 de Rho de Spearman, es decir que, en que en la medida que la gestión por competencia sea eficiente y eficaz, entonces la gestión administrativa será lo mismo.

2.3 Definición de términos básicos

Planificación estratégica

Permite planificar los procesos en si, en donde los directores dialogan, evalúan, conceptualizan y priorizan para poder llegar a un trato; el trabajo en equipos toma primordial protagonismo y consigue sentido de propiedad para poder lograr compromisos basados en la realidad (Arce, 2018).

Gestión administrativa

Es un proceso administrativo bien estructurado, en donde se establece como principal fundamento en las funciones de un gerente, aunque las labores estén desempeñadas de manera empírica en la mayoría de veces. Se precisa que las entidades se deben gestionar para mejorar los procesos y procedimientos en perfeccionadas en cada área o departamento que los conforman, con la finalidad de atender las tareas y actividades enfocadas a la optimización,

mejoramiento de la productividad del personal y eficiencia (Falconi; Juan et al., 2019).

CAPITULO III. MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Tipo de estudio y diseño de contrastación de hipótesis

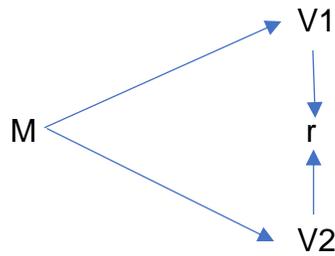
3.1.1 Tipo de estudio

El estudio propone un enfoque cuantitativo a través de métodos deductivos y estadísticos; una investigación de tipo aplicada, se realizó dos cuestionarios para cada variable; se procedió a cuantificar los datos obtenidos, además de un análisis directo de las opiniones de los encuestados Observación y análisis; ya que la relación entre la variable 1 y la variable 2. Presenta un nivel de investigación descriptivo correlacional, en donde se pretendió relacionar las variables y dimensiones correspondientemente según las hipótesis (Hernández et al., 2018).

3.1.2 Diseño de investigación

El estudio presentó un diseño no experimental debido a que no se realizó la manipulación de las variables para beneficio del investigador; y un corte transversal ya que se aplicó los instrumentos en un determinado tiempo y espacio (Hernández et al., 2018)

Se esquematiza de la siguiente manera:



M = Muestra poblacional

V1 = Planificación estratégica

V2 = Gestión administrativo

r = Correlación

3.2. Población, muestra y muestreo

Población

El estudio presentó una población finita la cual estuvo determinada por los 37 trabajadores nombrados que se desempeñan funcionalmente en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes para el ejercicio 2022; las cuales son descritas en la tabla 1.

Criterios de inclusión: fueron incluidos los trabajadores nombrados.

Criterios de exclusión: fueron excluidos los trabajadores CAS y Servicios no personales.

Tabla 1. Población de investigación.

Áreas	Trabajadores nombrados
Dirección regional	04
Dirección de administración	10
Dirección de planificación	04
Dirección de estadística	03
Dirección de saneamiento	02
Dirección de competitividad	02
Agencia agraria Corrales	06
Agencia agraria Zarumilla	03
Agencia agraria Casitas	03
TOTALES	37

Nota: Datos obtenidos de la Dirección Regional de Agricultura de Tumbes, 2022.

Muestra

La muestra a quien se les aplicó es la muestra censal, en donde se aplicó los instrumentos a la totalidad de la población; en esta investigación la muestra asciende a 37 trabajadores nombrados. La muestra es una parte de la población, cabe indicar que existe un tipo de muestra censal que abarca la totalidad de la población (Hernández et al., 2018).

Muestreo

La investigación utilizará la técnica de muestro no probabilístico, ya que como se está considerando la población muestral de tipo censal, se aplicarán los instrumentos a cada uno de los trabajadores nombrados.

3.3. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección

El estudio es una manera de forma de tratar y demostrar cuestionamientos subjetivos tomando información de muchos individuos. Estos temas presentan interés científico y son de gran importancia en una sociedad democrática (Hernández et al., 2018)

La técnica a usar fue:

1) Encuestas, permitió recoger la información de manera objetiva a través de una muestra censal de los trabajadores nombrados, permitiendo explorar las opiniones significativas de los trabajadores respecto a las variables de planificación estratégica y la gestión administrativa dentro de la Dirección Regional de Agricultura de Tumbes, 2022.

El instrumento fue:

2) La encuesta estuvo constituida por dos cuestionarios, una representativamente por cada variable, se selección a los trabajadores nombrados que estaban directamente involucrados con el desempeño de funciones administrativas, el cual se utilizó para poder obtener los datos recopilados en campo, y poder cruzar la información.

Se aplicó el cuestionario de la medición de la planificación estratégica aplicado a los trabajadores nombrados; el cual consta de 19 interrogantes y 4 dimensiones (dimensión fase de análisis prospectivo = 06 preguntas; dimensión fase estratégica = 05 preguntas; dimensión de fase institucional = 05 preguntas; y dimensión fase de seguimiento = 03 preguntas), en donde se procedió utilizar la escala nominal con valoración Likert como opciones de respuesta a las interrogantes (1= nunca, 2 = ocasionalmente, 3 = algunas veces, 4 = frecuentemente, 5 = siempre).

Se aplicó el cuestionario de la medición de gestión administrativa aplicado a los trabajadores nombrados; en donde se estructuran 17 interrogantes y 4 dimensiones (dimensión de planificación = 06 preguntas; dimensión organización = 03 preguntas; dimensión de

dirección = 04 preguntas; y, dimensión de control = 04 preguntas en donde se procedió utilizar la escala nominal con valoración Likert como opciones de respuesta a las interrogantes (1= nunca, 2 = ocasionalmente, 3 = algunas veces, 4 = frecuentemente, 5 = siempre).

El cuestionario de evaluación de la planificación estratégica y gestión administrativa: siendo validados a través de la técnica de juicio de expertos representados por los docentes con el grado de magister; los cuales son el Mg. Galvani Guerrero García; Mg. Darwin Ebert Aguilar Chuquizuta; y el Mg. José Fernando Escobedo Gálvez.

3.4. Plan de procesamiento y análisis de datos

La investigación se basó en una estrategia de fase general: 1) Encuesta al trabajador nombrado de la DRAT, 2022 (Unidad de análisis). Se trabajó, para ello, a partir de la planificación estratégica y gestión administrativa de la DRAT, 2022; que aplican la gestión de calidad. El profesional nominal constituye la unidad de análisis en la que se trabajará (trabajadores nombrados de la DRAT, 2022). Una vez que el profesional domina sus fundamentos, realizará las discusiones operativas, discusiones de los resultados enfocadas a los datos, sus antecedentes y la teoría de sus variables y dimensiones; definirá sus variables y operacionalizará en cada tabla diseñada según normas APA 7; la ejecución de la investigación estará aplicada a través de los instrumentos constituidos por los cuestionarios por cada variable, estructurados para los trabajadores nombrados de la DRAT, en el año 2022. Por último, la información será procesada y analizada mediante estadísticas a través de programas como el Excel y el SPSS Versión 25.0. La explicación es la misma, seguida de la discusión con aportes teóricos previos, conclusiones y recomendaciones

3.5. Hipótesis

Hipótesis general:

Hi: Existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Ho: No existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis específicas:

H1: Existe relación entre la fase de análisis prospectiva y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

H01: No existe relación entre la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

H2: Existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022

H02: No existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

H3: Existe relación entre la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

H03: No existe relación entre la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

H4: Existe relación entre la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022

H04: No existe relación entre la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

3.6. Definición y operacionalización de variables

Definición de variables

Variable 1: Planificación estratégica

Definición conceptual:

Minimización de las ineficiencias que se pueden generar más adelante o en un tiempo cercano, en donde se establece realizar planes de contingencia necesarios, para que las entidades puedan mejorar el cumplimiento de sus tareas y actividades, mediante la forma de intervención para poder producir e incorporar cambios en el curso de tendencia de las acciones, y así considerar como herramientas de gestión (Torpoco, 2021)

Variable 2: Gestión administrativa

Definición conceptual:

Es el conjunto de tareas y/o actividades que se realizan para poder establecer las coordinaciones de actividades que pueden realizar un grupo de individuos, y así cumplir los objetivos y metas trazadas, teniendo en su total consideración las labores esenciales del proceso de la administración (Torpoco, 2021)

3.7. Aspectos éticos

Se contará con el respeto hacia la totalidad de los participantes de la investigación, siendo complementado ello, con la posibilidad de

autonomía que todo participante tendrá, con la finalidad de que este puede responder los cuestionamientos establecidos, por voluntad propia.

Se aplicaron los principios éticos del código en los cuales se aplicó el beneficencia en donde la investigación procurará el bienestar de los trabajadores sin perjudicar su tranquilidad; integridad humana en donde se le consideró a los colaboradores como lo más importante dentro de la investigación independientemente de su nivel económico social, género o cultura; justicia a través del trato igualitario sin generar algún tipo de exclusión; responsabilidad y transparencia en donde el investigador asumió cada consecuencia respecto a la aplicación de la investigación y la divulgación o presentación de los resultados para demostrar el código ético profesional.

CAPITULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Resultados

Para el objetivo general:

Determinar la relación de la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis general

Tabla 2.

Contrastación de hipótesis general

Estadísticos descriptivos			
	Media	Desv. Desviación	N
Planificación Estratégica	46,14	6,201	37
Gestión Administrativa	59,32	8,913	37

Correlaciones

		Planificaci n Estratégica	Gestión Administrati va
Planificación Estratégica	Correlación de Pearson	1	,621**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	37	37
Gestión Administrativa	Correlación de Pearson	,621**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	37	37

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La tabla 2 muestra los datos descriptivos y correlaciones que pertenecen a la Contrastación de las variables del estudio: Planificación estratégica y Gestión Administrativa, en base a una muestra de 37 individuos, observándose en la variable Planificación estratégica una media de 46.14 y una desviación estándar de 6.201 con tendencia a variar por encima o debajo de este valor, así mismo la variable Gestión administrativa con una media de 59.62 y una desviación estándar de 8.913; el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.621, indicando que existe una correlación positiva moderada entre las variables planificación estratégica y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.000 indica que se rechaza la hipótesis nula H0: No existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, y se acepta la hipótesis investigación Hi: Existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Para el Objetivo específico 1:

Determinar la relación de la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis Específica 1.

Tabla 3.

Contrastación de hipótesis específica 1

Estadísticos descriptivos

	Media	Desv. Desviación	N
Fase de Análisis Prospectivo	18,97	3,387	37
Gestión Administrativa	59,32	8,913	37

Correlaciones

		Fase de Análisis Prospectivo	Gestión Administrati va
Fase de Análisis Prospectivo	Correlación de Pearson	1	,366*
	Sig. (bilateral)		,026
	N	37	37
Gestión Administrativa	Correlación de Pearson	,366*	1
	Sig. (bilateral)	,026	
	N	37	37

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La tabla 3 muestra los datos descriptivos y correlaciones que pertenecen a la Contrastación de las variables del estudio: Fase de Análisis prospectivo y Gestión Administrativa, en base a una muestra de 37 individuos, observándose en la variable Fase de análisis prospectivo una media de 18.97 y una desviación estándar de 3.87 con tendencia a variar por encima o debajo de este valor, así mismo la variable Gestión administrativa con una media de 59.62 y una desviación estándar de 8.913; el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.366, indicando que existe una correlación positiva baja entre las variables Fase de análisis prospectivo y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.026 indicando que existe evidencia suficiente para aceptar la hipótesis investigación **H_i**: Existe relación entre la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Para el Objetivo específico 2:

Determinar la relación de la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis Específica 2.

Tabla 4.

Contrastación de hipótesis específica 2

Estadísticos descriptivos

	Media	Desv. Desviación	N
Fase Estratégica	16,49	2,621	37
Gestión Administrativa	59,32	8,913	37

Correlaciones

		Fase Estratégica	Gestión Administrati va
Fase Estratégica	Correlación de Pearson	1	,307
	Sig. (bilateral)		,065
	N	37	37
Gestión Administrativa	Correlación de Pearson	,307	1
	Sig. (bilateral)	,065	
	N	37	37

La tabla 4 muestra los datos descriptivos y correlaciones que pertenecen a la Contrastación de las variables del estudio: Fase estratégica y Gestión Administrativa, en base a una muestra de 37 individuos, observándose en la variable Fase estratégica una media de 16.49 y una desviación estándar de 2.621 con tendencia a variar por encima o debajo de este valor, así mismo la variable Gestión administrativa con una media de 59.62 y una desviación estándar de 8.913; el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.307, indicando que existe una correlación positiva baja entre las variables Fase de análisis prospectivo y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.065 por encima del p -valor = 0.05 indicando que no existe evidencia suficiente para aceptar la hipótesis investigación **H₂**: Existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022, aceptándose la hipótesis nula **H₀₂**: No existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Para el Objetivo Específico 3:

Determinar la relación de la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis específica 3.

Tabla 5:

Contrastación de Hipótesis específica 3

Estadísticos descriptivos

	Media	Desv. Desviación	N
Fase Institucional	16,76	2,488	37
Gestión Administrativa	59,32	8,913	37

Correlaciones

		Fase Institucional	Gestión Administrati va
Fase Institucional	Correlación de Pearson	1	,462**
	Sig. (bilateral)		,004
	N	37	37
Gestión Administrativa	Correlación de Pearson	,462**	1
	Sig. (bilateral)	,004	
	N	37	37

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La tabla 4 muestra los datos descriptivos y correlaciones que pertenecen a la Contrastación de las variables del estudio: Fase institucional y Gestión Administrativa, en base a una muestra de 37 individuos, observándose en la variable Fase institucional una media de 16.76 y una desviación estándar de 2.488 con tendencia a variar por encima o debajo de este valor, así mismo la variable Gestión administrativa con una media de 59.62 y una desviación estándar de 8.913; el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.462, indicando que existe una correlación positiva moderada entre las variables Fase institucional y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.004, indicando que existe evidencia suficiente para aceptar la hipótesis investigación **H₃**: Existe relación entre la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Para el Objetivo Específico 4:

Determinar la relación de la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

Hipótesis específica 4.

Tabla 6: Contrastación de Hipótesis Específica 4

Estadísticos descriptivos

	Media	Desv. Desviación	N
Fase de Seguimiento	10,41	1,554	37
Gestión Administrativa	59,32	8,913	37

Correlaciones

		Fase de Seguimiento	Gestión Administrativa
Fase de Seguimiento	Correlación de Pearson	1	,943**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	37	37
Gestión Administrativa	Correlación de Pearson	,943**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	37	37

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La tabla 6 muestra los datos descriptivos y correlaciones que pertenecen a la Contrastación de las variables del estudio: Fase de seguimiento y Gestión Administrativa, en base a una muestra de 37 individuos, observándose en la variable Fase de seguimiento una media de 10.41 y una desviación estándar de 1.544 con tendencia a variar por encima o debajo de este valor, así mismo la variable Gestión administrativa con una media de 59.62 y una desviación estándar de 8.913; el coeficiente de correlación de Pearson obtenido es de 0.943, indicando que existe una correlación positiva fuerte entre las variables Fase de seguimiento y Gestión administrativa y el valor de significancia al ser 0.000, indicando que existe evidencia suficiente para aceptar la hipótesis investigación **H₄**: Existe relación entre la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 20222.

4.2 Discusión

Para el objetivo general: Determinar la relación de la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

La planificación estratégica obtuvo una media de 46.14, muy próxima a la media obtenida de Gestión Administrativa de 59.32 lo que unido al coeficiente de correlación de 0.621 siendo positiva moderada entre las dos variables de estudio.

Contrastando con otras investigaciones, se observa que cierta similitud con el trabajo realizado por Silva 2020 en cuyo estudio se observó una relación directa significativa entre las variables ($p=0.001$, $Rho=0.472$), concluyendo que la planificación estratégica se relaciona directamente y significativamente con el presupuesto de las micro empresa. Es decir que cuanto mejor sea la planificación mejor será el presupuesto.

Con respecto al objetivo específico 1 se buscó determinar la relación de la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022

La fase de análisis prospectivo obtuvo una media de 18.97, relacionándose con la variable gestión administrativa obtuvo un resultado de correlación de 0.366 siendo directa baja, es decir indica que existe una correlación positiva baja entre las dos variables.

Contrastando los resultados con otra investigación se evidencia los resultados obtenidos por Torpoco (2021), quien muestra que el análisis prospectivo como dimensión de la planificación estratégica estuvo directamente relacionada con la variable administrativa con una correlación $r = 0.475$ y un nivel de significancia de 0.0008, siendo menor al p -valor = 0.05.

Con respecto al objetivo específico 2, se determinó la relación de la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

La fase estratégica obtuvo una media de 16.49, y relacionado con la variable gestión administrativa dio como resultado un coeficiente de correlación de Pearson $r = 0.307$, indicando que existe una correlación directa baja y un valor de significancia de 0.065 siendo mayor al $p - \text{valor} = 0.05$, no siendo significativa.

Los resultados obtenidos se corroboraron con los estudios realizados por Torpoco (2021) difiriéndose de los resultados obtenidos, quien también aplicó la correlación de Pearson, determinando que existe relación significativa entre las etapas estratégicas dimensionadas de la planificación estratégica con las variables administrativas con un $r = 0.374$ y una significancia de 0.042 siendo menor al $p - \text{valor} = 0.05$. por otro lado los estudios realizados por Landeo y Camarena (2020) quienes concluyeron que la implementación de la iniciativa estratégica de tecnología de información representa un cambio significativo en la estratégica empresarial tanto a nivel tecnológico como al nivel operativo.

En el objetivo específico 3. Se determinó la relación de la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

La fase institucional obtuvo una media de 16.76 relacionándose con la variable gestión administrativa alcanzó una correlación de Pearson $r = 0.462$, siendo positiva moderada y significativa.

Corroborándose con otras investigaciones se evidencia cierta similitud con los estudios realizados por Anchelia et al., (2021) quien concluyó que existe una relación positiva significativa entre estas variables gestión administrativa y el compromiso organizacional, lo que indica que, una buena gestión, aumenta

gradualmente el compromiso de los trabajadores. Con una correlación Rho de Spearman de 0.361 y un nivel de significancia de 0.01.

Con respecto al objetivo específico 4, se determinó la relación de la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

La fase de seguimiento adquirió una media de 10.41, relacionándose con la variable gestión administrativa dio como resultado un coeficiente de correlación de Pearson $r = 0.943$, siendo una correlación positiva fuerte entre la dimensión fase de seguimiento y la variable gestión administrativa.

Los resultados obtenidos en relación a la fase de seguimiento se constataron con los resultados obtenidos en la investigación de Torpoco (2021) donde se determinó que la fase de seguimiento se asoció significativamente con la gestión con un valor de $r = 0.676$ y un nivel de significancia de $p = 0.000$, siendo menor al p - valor = 0.05.

CAPITULO V. CONCLUSIONES

1. En planificación estratégica se obtuvo una media de 46.14 y en Gestión administrativa de 59.32, habiendo comprobado estos resultados con los indicadores obtenidos con la aplicación de la prueba estadística del coeficiente de correlación de Pearson con un valor $r = 0.621$ y un nivel de significancia $p = 0.000$, siendo menor al p -valor = 0.05 Indicando que existe relación positiva moderada y significativa entre planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.
2. La fase de análisis prospectivo obtuvo una media de 18.97 y en Gestión administrativa de 59.32, siendo estos resultados demostrados con los indicadores conseguidos de la aplicación de la prueba estadística del coeficiente de correlación de Pearson con un valor $r = 0.366$ y un nivel de significancia de 0.026, menor al p – valor = 0.05, indicando que existe una relación positiva baja entre fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.
3. En la fase estratégica se adquirió una media de 16.49 y en Gestión administrativa de 59.32, siendo estos resultados verificados con los indicadores conseguidos de la aplicación de la prueba estadística del coeficiente de correlación de Pearson con un valor $r = 0.307$ y un nivel de significancia de 0.065, mayor al p – valor = 0.05, indicando que no existe una relación significativa entre fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.
4. En la fase institucional se obtuvo una media de 16.76 y en Gestión administrativa de 59.32, siendo estos resultados verificados con los indicadores conseguidos de la aplicación de la prueba estadística del coeficiente de correlación de Pearson con un valor $r = 0.462$ y un nivel de significancia de

0.004, menor al p – valor = 0.05, indicando que existe una relación significativa entre fase instruccional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

5. En la fase de seguimiento se obtuvo una media de 10.41 y en Gestión administrativa de 59.32, siendo estos resultados verificados con los indicadores conseguidos de la aplicación de la prueba estadística del coeficiente de correlación de Pearson con un valor $r = 0.943$ y un nivel de significancia de 0.000, menor al p – valor = 0.05, indicando que existe una relación significativa entre fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.

CAPITULO VI. RECOMENDACIONES

1. Recomendamos al director de la Dirección Regional Agropecuaria en Tumbes continuar con los objetivos establecidos en el plan estratégico para que puedan implementar el acuerdo en el plazo previsto.
2. Al director del sector agrícola debe idear estrategias para motivar y mejorar el desempeño de los trabajadores para que sean responsables haciéndolos simpatizar con la agencia para una gestión empresarial más eficaz.
3. Se recomienda al director conformar un equipo directivo integrado por gerentes, funcionarios y gerentes de línea con el compromiso de enfrentar el gran desafío de la actualización del Plan Estratégico. En materia de servicios quiere ser el mejor de la región de Tumbes creando herramientas de gestión modernas, eficientes y eficaces.

CAPITULO VII. REFERENCIAS

- Aliaga, S., & Alcas, N. (2021). Análisis de la gestión administrativa y la calidad del servicio en la atención de los partos humanizados en un hospital nacional de Lima. *INNOVA Research Journal*, 6(2477–9024), 18–30. <https://doi.org/10.33890/innova.v6.n1.2021.1490>
- Anchelia-Gonzales, V., Inga-Arias, M., Olivares-Rodríguez, P., & Escalante-Flores, J. L. (2021). La gestión administrativa y compromiso organizacional en instituciones educativas. *Propósitos y Representaciones*, 9(2307–7999), e899–e899. <https://doi.org/10.20511/PYR2021.V9NSPE1.899>
- Arana, F. (2020). Participación ciudadana y planeamiento estratégico en la estructura urbana de Sapallanga- Huancayo, 2019- 2030 [Tesis doctoral, Universidad César Vallejo]. In *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/40417>
- Arce, J. (2018). *Planeamiento estratégico y presupuesto según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos Sede Lima, 2016* [Tesis de maestría]. Universidad César Vallejo.
- Arevalo, A. (2018). *Gestión por competencia y gestión administrativa en el Gobierno Regional del Callao, año 2018* [Tesis de maestría]. Universidad César Vallejo.
- del Espino, B. (2018). Planeamiento estratégico local y evaluación del desarrollo urbano sostenible integrado en ciudades medias. *Gobernanza y Políticas de Desarrollo Urbano: Teoría y Práctica*, 20(1989–8991), 143–163. <https://doi.org/10.24965/gapp.v0i20.10481>

- Falconi; Juan, Luna, K., Sarmiento, W., & Andrade, C. (2019). Gestión administrativa: Estudio desde la administración de los procesos en una empresa de motocicletas y ensamblajes. *Visionario Digital*, 3(2602–8506), 155–169. <https://doi.org/10.33262/visionariodigital.v3i2.406>
- Gaviláñez, M., Espín, M., & Arévalo, M. (2018). Impacto de la gestión administrativa en las PYMES del Ecuador. *EUMED*. <https://www.eumed.net/rev/oel/2018/07/gestion-administrativa-pymes.html/hdl.handle.net/20.500.11763/gestion-administrativa-pymes.zip>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2018). *Metodología de la investigación*.
- Landeo, A., & Camarena, M. (2020). Planeamiento estratégico de tecnologías de información para la unidad de posgrado de la facultad de ingeniería mecánica de la UNCP. *Revista Colombiana de Tecnologías de Avanzada*, 2(1692–7257), 151–167. <https://doi.org/10.24054/16927257.V34.N34.2019.4174>
- Mendoza-Zamora, W., García-Ponce, T., Delgado-Chávez, M., & Barreiro-Cedeño, I. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. *Dominio de Las Ciencias*, 4(2477–8818), 206–240. <https://doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2018.vol.4.n.4.206-240>
- Ore, H., Olortegui, E., & Ponce, D. (2020). Vista de Planeamiento estratégico como instrumento de gestión en las empresas: Revisión bibliográfica. *Revista Pakamuros*, 8, 31–44. <http://revistas.unj.edu.pe/index.php/pakamuros/article/view/147/127>
- Pacheco-Granados, R., Robles-Algarín, C., Ospino-Castro, A., Pacheco-Granados, R., Robles-Algarín, C., & Ospino-Castro, A. (2018). Análisis de la gestión administrativa en las Instituciones Educativas de los niveles de básica y media en las zonas rurales de Santa Marta, Colombia. *Información Tecnológica*, 29, 259–266. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642018000500259>
- ROJAS Martínez, C. P., HERNÁNDEZ Palma, H. G., & NIEBLES Núñez, W. A. (2020). *Gestión administrativa sustentable de los sistemas integrados de gestión en los servicios de salud*. <http://localhost:8080/xmlui/handle/654321/8533>

Silva, H. (2020). Planeamiento estratégico y presupuesto en las micro y pequeñas empresas textiles del Emporio Comercial de Gamarra. *Quipukamayoc*, 28(1609–8196), 27–34. <https://doi.org/10.15381/quipu.v28i58.19261>

Torpoco, E. (2021). *El planeamiento estratégico y la gestión administrativa en las EPS EMAPA Huancavelica, año 2020* [Tesis de maestría]. Universidad Nacional de Huancavelica.

CAPÍTULO VIII. ANEXOS

Anexo 1. Instrumento

CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Atendiendo a cómo usted se siente respecto a distintos aspectos en el ámbito de su trabajo, se presentan un conjunto de opciones entre las que debe ubicarse, marcando con una “X” aquella casilla que mejor represente su parecer en cuanto a su opinión sobre la PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.

Nunca	Ocasional mente	Algunas veces	Frecuente mente	Siempre
1	2	3	4	5

ITEM	1	2	3	4	5
Fase de análisis prospectivo					
1. ¿Cree usted que el personal tiene la capacidad y el profesionalismo de elaborar los diferentes planes estratégicos que requiere la institución?					
2. ¿Considera usted que el personal se capacita constantemente en la elaboración de documentos de gestión administrativa y estratégica?					
3. ¿Sabe usted que cuando se elabora el plan estratégico institucional, consideran los aportes del entorno externo?					
4. ¿Considera usted que el personal, para elaborar los diferentes planes, debe considerar las diferentes variables?					
5. ¿Cree usted que, para poder elaborar correctamente un plan estratégico institucional, se tiene en cuenta el diagnóstico situacional de la institución?					
6. ¿Considera usted necesario que las variables estratégicas son importantes, para construir escenarios futuros y tener presente en los planes estratégicos?					
Fase estratégica					

7. ¿Considera usted, que, para elaborar los planes estratégicos institucionales, es necesario tener en cuenta las acciones y eventos de mejora?					
8. ¿Para usted, la visión que se considera, es concisa e inspiradora?					
9. ¿Considera que los objetivos estratégicos que se consideran, deben estar en relación a los indicadores y metas institucionales?					
10. ¿Lograr los objetivos estratégicos, es importante para el desarrollo de la institución, para usted, son necesarios tomar en consideración las acciones estratégicas, para el logro de este desarrollo y crecimiento institucional?					
11. ¿Cree usted, que se debe considerar la ruta estratégica, es decir, articular la acción estratégica con los objetivos estratégicos y buscando brindar un valor público a los usuarios?					
Fase institucional					
12. ¿Cree usted que la misión institucional, define la razón de ser?					
13. ¿Cree usted que al formular los objetivos estratégicos institucionales se puede lograr cambios en las condiciones de los trabajadores y usuarios?					
14. ¿Sabe usted, si las acciones estratégicas institucionales que se plantean, son importantes para determinar los indicadores y tener una línea base para difundir los objetivos estratégicos?					
15. ¿para usted, es importante los criterios específicos, es decir cuáles son los de mayor relevancia e importancia, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?					
16. ¿Sabe usted si en la redacción del PEI, consideran los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, a fin de facilitar la comunicación y difusión del PEI?					
Fase de seguimiento					
17. ¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es de importancia los aportes de los diferentes órganos de la entidad y determinar una matriz de seguimiento y un protocolo de gestión?					
18. ¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es necesario, tener presente la recopilación, procesamiento y análisis de la información obtenida?					
19. ¿Sabe usted, si en el PEI, es necesario contar con el informe de análisis estratégico?					

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Atendiendo a cómo usted se siente respecto a distintos aspectos en el ámbito de su trabajo, se presentan un conjunto de opciones entre las que debe ubicarse, marcando con una "X" aquella casilla que mejor represente su parecer en cuanto a su opinión sobre la GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Nunca	Ocasional mente	Algunas veces	Frecuente mente	Siempre
1	2	3	4	5

ITEM	1	2	3	4	5
Planificación					
1. ¿Sabe usted, que las políticas que adoptan los directivos son en beneficio de la institución?					
2. ¿Las estrategias que se aplican en las diferentes actividades que realiza usted, lo hace en base a los planes institucionales?					
3. ¿Sabe usted, si los planes operativos se realizan en función al PEI?					
4. ¿Los objetivos plasmados se cumplen al final de la gestión?					
5. ¿Cree usted que la visión institucional, es conocida y aplicada por los demás trabajadores?					
6. ¿Para usted, la misión que plantea, mejora las actividades y acciones de los trabajadores de la institución?					
Organización					
7. ¿Para usted, los puestos o áreas de trabajo, están de acuerdo a los perfiles profesionales que se requiere?					
8. ¿Cree usted, que la distribución de los puestos de trabajo, lo realizan de acuerdo a la estructura organizacional que se plantea en el ROF institucional?					
9. ¿Para determinar la descripción del puesto, cree usted que primero se tiene que realizar un análisis de puesto de acuerdo a las necesidades institucionales?					
Dirección					
10. ¿Existe liderazgo por parte de los directivos y funcionarios?					
11. ¿Para lograr los objetivos estratégicos, será necesario trabajar en equipo, por parte del personal administrativo?					
12. ¿La comunicación que existe entre el personal que labora, es beneficioso para mejorar la atención al usuario?					
13. ¿Cree usted, que las relaciones interpersonales que existen entre los directivos y el personal administrativo, hacen que se pueda cumplir con los objetivos institucionales?					

Control					
14. ¿Sabe usted, si la oficina de control interno, cumple con verificar las actividades que realizan las diferentes unidades administrativas?					
15. ¿Sabe usted, si los directivos y funcionarios, realizan la supervisión de las diferentes actividades, para el logro de los objetivos institucionales?					
16. ¿La OCI como oficina de control, cree usted, que busca comunicar y establecer las correcciones de las actividades que realizan el personal administrativo?					
17. ¿Cree usted, que los directivos comparan las mejoras en las actividades y funciones, en los funcionarios y en el personal administrativo?					

Anexo 2. Matriz de consistencia

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Población y Muestra	Características
<p>Problema general</p> <p>¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la relación de la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>Determinar la relación de la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Determinar la relación de la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Determinar la relación de la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Determinar la relación de la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>Hi: Existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H0: No existe relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Hipótesis específicas</p> <p>H1: Existe relación entre la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H01: No existe relación entre la fase de análisis prospectivo y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H2: Existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022</p> <p>H02: No existe relación entre la fase estratégica y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H3: Existe relación entre la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H03: No existe relación entre la fase institucional y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>H4: Existe relación entre la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022</p> <p>H04: No existe relación entre la fase de seguimiento y gestión administrativa en la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p>	<p>Variable 1: Planificación estratégica</p> <p>Variable 2: Gestión administrativa</p>	<p>Población</p> <p>La investigación fue aplicada a una población finita determinada por los trabajadores nombrados de la Dirección Regional de Agricultura Tumbes, 2022.</p> <p>Muestra</p> <p>La muestra asciende a 37 trabajadores nombrados.</p>	<p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Tipo: Aplicada</p> <p>Nivel: Correlacional</p> <p>Diseño: No experimental de corte transversal</p>

Anexo 3: Operacionalización de variables

Operacionalización de la variable planificación estratégica.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Planificación estratégica	Minimización de las ineficiencias que se pueden generar más adelante o en un tiempo cercano, en donde se establece realizar planes de contingencia necesarios, para que las entidades puedan mejorar el cumplimiento de sus tareas y actividades, mediante la forma de intervención para poder producir e incorporar cambios en el curso de tendencia de las acciones, y así considerar como herramientas de gestión (Torpoco, 2021).	Se aplicó el cuestionario para la variable planificación estratégica en donde se determinaron 19 interrogantes, y la utilización de la escala de Likert para su delimitación de las opciones de respuesta.	Fase de análisis prospectivo	Diseño de modelo Identificación y análisis de tendencias Identificación de variables estratégicas Diagnóstico de variables Escenario	Ordinal con valoración Likert
			Fase estratégica	Visión Objetivos estratégicos Acciones estratégicas Identificación de la ruta estratégicas Misión	
			Fase institucional	Objetivos estratégicos institucionales Acciones estratégicas institucionales Identificación de la ruta institucional	
			Fase de seguimiento	Coordinación con órganos de la entidad Recopilación y análisis de información Elaboración del informe de análisis estratégicos	

Operacionalización de la variable gestión estratégica.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Gestión administrativa	Es el conjunto de tareas y/o actividades que se realizan para poder establecer las coordinaciones de actividades que pueden realizar un grupo de individuos, y así cumplir los objetivos y metas trazadas, teniendo en su total consideración las labores esenciales del proceso de la administración (Torpoco, 2021).	Se aplicó el cuestionario para la variable gestión estratégica en donde se determinaron 17 interrogantes, y la utilización de la escala de Likert para su delimitación de las opciones de respuesta.	Planificación Organización Dirección Control	Políticas Estrategias Planes Objetivos Misión y visión Diseño de puestos Estructura organizacional Jerarquización Liderazgo Trabajo en equipo Coordinación Responsabilidad Auditoría Cumplimiento de objetivos Evaluación del desempeño Resultados	Ordinal con valoración Likert

Nota: Elaboración propia.

Anexo 4: Juicio de expertos (Validaciones)

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
FASE DE ANÁLISIS PROSPECTIVO								
1	¿Cree usted que el personal tiene la capacidad y el profesionalismo de elaborar los diferentes planes estratégicos que requiere la institución?	X		X		X		
2	¿Considera usted que el personal se capacita constantemente en la elaboración de documentos de gestión administrativa y estratégica?	X		X		X		
3	¿Sabe usted que cuando se elabora el plan estratégico institucional, consideran los aportes del entorno externo?	X		X		X		
4	¿Considera usted que el personal, para elaborar los diferentes planes, debe considerar las diferentes variables?	X		X		X		
5	¿Cree usted que, para poder elaborar correctamente un plan estratégico institucional, se tiene en cuenta el diagnóstico situacional de la institución?	X		X		X		
6	¿Considera usted necesario que las variables estratégicas son importantes, para construir escenarios futuros y tener presente en los planes estratégicos?	X		X		X		
FASE ESTRATÉGICA								
7	¿Considera usted, que, para elaborar los planes estratégicos institucionales, es necesario tener en cuenta las acciones y eventos de mejora?	X		X		X		
8	¿Para usted, la visión que se considera, es concisa e inspiradora?	X		X		X		
9	¿Considera que los objetivos estratégicos que se consideran, deben estar en relación a los indicadores y metas institucionales?	X		X		X		
10	¿Lograr los objetivos estratégicos, es importante para el desarrollo de la institución, para usted, son necesarios tomar en consideración las acciones estratégicas, para el logro de este desarrollo y crecimiento institucional?	X		X		X		
11	¿Cree usted, que se debe considerar la ruta estratégica, es decir, articular la acción estratégica con los objetivos estratégicos y buscando brindar un valor público a los usuarios?	X		X		X		
FASE INSTITUCIONAL								
12	¿Cree usted que la misión institucional, define la razón de ser?	X		X		X		
13	¿Cree usted que al formular los objetivos estratégicos institucionales se puede lograr cambios en las condiciones de los trabajadores y usuarios?	X		X		X		
14	¿Sabe usted, si las acciones estratégicas institucionales que se plantean, son importantes para determinar los indicadores y tener una línea base para difundir los objetivos estratégicos?	X		X		X		

15	¿para usted, es importante los criterios específicos, es decir cuáles son los de mayor relevancia e importancia, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?		X		X		X		
16	¿Sabe usted si en la redacción del PEI, consideran los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, a fin de facilitar la comunicación y difusión del PEI?		X		X		X		
FASE DE SEGUIMIENTO									
17	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es de importancia los aportes de los diferentes órganos de la entidad y determinar una matriz de seguimiento y un protocolo de gestión?		X		X		X		
18	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es necesario, tener presente la recopilación, procesamiento y análisis de la información obtenida?		X		X		X		
19	¿Sabe usted, si en el PEI, es necesario contar con el informe de análisis estratégico?		X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

Apellidos y nombres del juez evaluador Escobedo Gálvez José Fernando DNI N° 44632438

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
PLANIFICACIÓN								
1	¿Sabe usted, que las políticas que adoptan los directivos son en beneficio de la institución?	X		X		X		
2	¿Las estrategias que se aplican en las diferentes actividades que realiza usted, lo hace en base a los planes institucionales?	X		X		X		
3	¿Sabe usted, si los planes operativos se realizan en función al PEI?	X		X		X		
4	¿Los objetivos plasmados se cumplen al final de la gestión?	X		X		X		
5	¿Cree usted que la visión institucional, es conocida y aplicada por los demás trabajadores?	X		X		X		
6	¿Para usted, la misión que plantea, mejora las actividades y acciones de los trabajadores de la institución?	X		X		X		
ORGANIZACIÓN								
7	¿Para usted, los puestos o áreas de trabajo, están de acuerdo a los perfiles profesionales que se requiere?	X		X		X		
8	¿Cree usted, que la distribución de los puestos de trabajo, lo realizan de acuerdo a la estructura organizacional que se plantea en el ROF institucional?	X		X		X		
9	¿Para determinar la descripción del puesto, cree usted que primero se tiene que realizar un análisis de puesto de acuerdo a las necesidades institucionales?	X		X		X		
DIRECCIÓN								
10	¿Existe liderazgo por parte de los directivos y funcionarios?	X		X		X		
11	¿Para lograr los objetivos estratégicos, será necesario trabajar en equipo, por parte del personal administrativo?	X		X		X		
12	¿La comunicación que existe entre el personal que labora, es beneficioso para mejorar la atención al usuario?	X		X		X		
13	¿Cree usted, que las relaciones interpersonales que existen entre los directivos y el personal administrativo, hacen que se pueda cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
CONTROL								
14	¿Sabe usted, si la oficina de control interno, cumple con verificar las actividades que realizan las diferentes unidades administrativas?	X		X		X		
15	¿Sabe usted, si los directivos y funcionarios, realizan la supervisión de las diferentes actividades, para el logro de los objetivos institucionales?	X		X		X		
16	¿La OCI como oficina de control, cree usted, que busca comunicar y establecer las correcciones de las actividades que realizan el personal administrativo?	X		X		X		
17	¿Cree usted, que los directivos comparan las mejoras en las actividades y funciones, en los funcionarios y en el personal administrativo?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

Apellidos y nombres del juez evaluador Escobedo Gálvez José Fernando DNI N° 44632438

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
FASE DE ANÁLISIS PROSPECTIVO								
1	¿Cree usted que el personal tiene la capacidad y el profesionalismo de elaborar los diferentes planes estratégicos que requiere la institución?	X		X		X		
2	¿Considera usted que el personal se capacita constantemente en la elaboración de documentos de gestión administrativa y estratégica?	X		X		X		
3	¿Sabe usted que cuando se elabora el plan estratégico institucional, consideran los aportes del entorno externo?	X		X		X		
4	¿Considera usted que el personal, para elaborar los diferentes planes, debe considerar las diferentes variables?	X		X		X		
5	¿Cree usted que, para poder elaborar correctamente un plan estratégico institucional, se tiene en cuenta el diagnóstico situacional de la institución?	X		X		X		
6	¿Considera usted necesario que las variables estratégicas son importantes, para construir escenarios futuros y tener presente en los planes estratégicos?	X		X		X		
FASE ESTRATÉGICA								
7	¿Considera usted, que, para elaborar los planes estratégicos institucionales, es necesario tener en cuenta las acciones y eventos de mejora?	X		X		X		
8	¿Para usted, la visión que se considera, es concisa e inspiradora?	X		X		X		
9	¿Considera que los objetivos estratégicos que se consideran, deben estar en relación a los indicadores y metas institucionales?	X		X		X		
10	¿Lograr los objetivos estratégicos, es importante para el desarrollo de la institución, para usted, son necesarios tomar en consideración las acciones estratégicas, para el logro de este desarrollo y crecimiento institucional?	X		X		X		
11	¿Cree usted, que se debe considerar la ruta estratégica, es decir, articular la acción estratégica con los objetivos estratégicos y buscando brindar un valor público a los usuarios?	X		X		X		
FASE INSTITUCIONAL								
12	¿Cree usted que la misión institucional, define la razón de ser?	X		X		X		
13	¿Cree usted que al formular los objetivos estratégicos institucionales se puede lograr cambios en las condiciones de los trabajadores y usuarios?	X		X		X		
14	¿Sabe usted, si las acciones estratégicas institucionales que se plantean, son importantes para determinar los indicadores y tener una línea base para difundir los objetivos estratégicos?	X		X		X		
15	¿para usted, es importante los criterios específicos, es decir cuáles son los de mayor relevancia e importancia, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?	X		X		X		

16	¿Sabe usted si en la redacción del PEI, consideran los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, a fin de facilitar la comunicación y difusión del PEI?		X		X		X		
FASE DE SEGUIMIENTO									
17	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es de importancia los aportes de los diferentes órganos de la entidad y determinar una matriz de seguimiento y un protocolo de gestión?		X		X		X		
18	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es necesario, tener presente la recopilación, procesamiento y análisis de la información obtenida?		X		X		X		
19	¿Sabe usted, si en el PEI, es necesario contar con el informe de análisis estratégico?		X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

Apellidos y nombres del juez evaluador Guerrero García Galvani DNI N° 45101586

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
PLANIFICACIÓN								
1	¿Sabe usted, que las políticas que adoptan los directivos son en beneficio de la institución?	X		X		X		
2	¿Las estrategias que se aplican en las diferentes actividades que realiza usted, lo hace en base a los planes institucionales?	X		X		X		
3	¿Sabe usted, si los planes operativos se realizan en función al PEI?	X		X		X		
4	¿Los objetivos plasmados se cumplen al final de la gestión?	X		X		X		
5	¿Cree usted que la visión institucional, es conocida y aplicada por los demás trabajadores?	X		X		X		
6	¿Para usted, la misión que plantea, mejora las actividades y acciones de los trabajadores de la institución?	X		X		X		
ORGANIZACIÓN								
7	¿Para usted, los puestos o áreas de trabajo, están de acuerdo a los perfiles profesionales que se requiere?	X		X		X		
8	¿Cree usted, que la distribución de los puestos de trabajo, lo realizan de acuerdo a la estructura organizacional que se plantea en el ROF institucional?	X		X		X		
9	¿Para determinar la descripción del puesto, cree usted que primero se tiene que realizar un análisis de puesto de acuerdo a las necesidades institucionales?	X		X		X		
DIRECCIÓN								
10	¿Existe liderazgo por parte de los directivos y funcionarios?	X		X		X		
11	¿Para lograr los objetivos estratégicos, será necesario trabajar en equipo, por parte del personal administrativo?	X		X		X		
12	¿La comunicación que existe entre el personal que labora, es beneficioso para mejorar la atención al usuario?	X		X		X		
13	¿Cree usted, que las relaciones interpersonales que existen entre los directivos y el personal administrativo, hacen que se pueda cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
CONTROL								
14	¿Sabe usted, si la oficina de control interno, cumple con verificar las actividades que realizan las diferentes unidades administrativas?	X		X		X		
15	¿Sabe usted, si los directivos y funcionarios, realizan la supervisión de las diferentes actividades, para el logro de los objetivos institucionales?	X		X		X		
16	¿La OCI como oficina de control, cree usted, que busca comunicar y establecer las correcciones de las actividades que realizan el personal administrativo?	X		X		X		
17	¿Cree usted, que los directivos comparan las mejoras en las actividades y funciones, en los funcionarios y en el personal administrativo?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

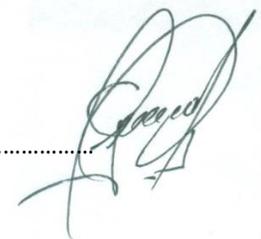
Apellidos y nombres del juez evaluador Guerrero García Galvani DNI N° 45101586

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
FASE DE ANÁLISIS PROSPECTIVO								
1	¿Cree usted que el personal tiene la capacidad y el profesionalismo de elaborar los diferentes planes estratégicos que requiere la institución?	X		X		X		
2	¿Considera usted que el personal se capacita constantemente en la elaboración de documentos de gestión administrativa y estratégica?	X		X		X		
3	¿Sabe usted que cuando se elabora el plan estratégico institucional, consideran los aportes del entorno externo?	X		X		X		
4	¿Considera usted que el personal, para elaborar los diferentes planes, debe considerar las diferentes variables?	X		X		X		
5	¿Cree usted que, para poder elaborar correctamente un plan estratégico institucional, se tiene en cuenta el diagnóstico situacional de la institución?	X		X		X		
6	¿Considera usted necesario que las variables estratégicas son importantes, para construir escenarios futuros y tener presente en los planes estratégicos?	X		X		X		
FASE ESTRATÉGICA								
7	¿Considera usted, que, para elaborar los planes estratégicos institucionales, es necesario tener en cuenta las acciones y eventos de mejora?	X		X		X		
8	¿Para usted, la visión que se considera, es concisa e inspiradora?	X		X		X		
9	¿Considera que los objetivos estratégicos que se consideran, deben estar en relación a los indicadores y metas institucionales?	X		X		X		
10	¿Lograr los objetivos estratégicos, es importante para el desarrollo de la institución, para usted, son necesarios tomar en consideración las acciones estratégicas, para el logro de este desarrollo y crecimiento institucional?	X		X		X		
11	¿Cree usted, que se debe considerar la ruta estratégica, es decir, articular la acción estratégica con los objetivos estratégicos y buscando brindar un valor público a los usuarios?	X		X		X		
FASE INSTITUCIONAL								
12	¿Cree usted que la misión institucional, define la razón de ser?	X		X		X		
13	¿Cree usted que al formular los objetivos estratégicos institucionales se puede lograr cambios en las condiciones de los trabajadores y usuarios?	X		X		X		
14	¿Sabe usted, si las acciones estratégicas institucionales que se plantean, son importantes para determinar los indicadores y tener una línea base para difundir los objetivos estratégicos?	X		X		X		
15	¿para usted, es importante los criterios específicos, es decir cuáles son los de mayor relevancia e importancia, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?	X		X		X		

16	¿Sabe usted si en la redacción del PEI, consideran los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, a fin de facilitar la comunicación y difusión del PEI?		X		X		X		
FASE DE SEGUIMIENTO									
17	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es de importancia los aportes de los diferentes órganos de la entidad y determinar una matriz de seguimiento y un protocolo de gestión?		X		X		X		
18	¿Para la elaboración del PEI, cree usted, que es necesario, tener presente la recopilación, procesamiento y análisis de la información obtenida?		X		X		X		
19	¿Sabe usted, si en el PEI, es necesario contar con el informe de análisis estratégico?		X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

Apellidos y nombres del juez evaluador Aguilar Chuquizuta Darwin Ebert DNI N° 43812667

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	ITEMS	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
PLANIFICACIÓN								
1	¿Sabe usted, que las políticas que adoptan los directivos son en beneficio de la institución?	X		X		X		
2	¿Las estrategias que se aplican en las diferentes actividades que realiza usted, lo hace en base a los planes institucionales?	X		X		X		
3	¿Sabe usted, si los planes operativos se realizan en función al PEI?	X		X		X		
4	¿Los objetivos plasmados se cumplen al final de la gestión?	X		X		X		
5	¿Cree usted que la visión institucional, es conocida y aplicada por los demás trabajadores?	X		X		X		
6	¿Para usted, la misión que plantea, mejora las actividades y acciones de los trabajadores de la institución?	X		X		X		
ORGANIZACIÓN								
7	¿Para usted, los puestos o áreas de trabajo, están de acuerdo a los perfiles profesionales que se requiere?	X		X		X		
8	¿Cree usted, que la distribución de los puestos de trabajo, lo realizan de acuerdo a la estructura organizacional que se plantea en el ROF institucional?	X		X		X		
9	¿Para determinar la descripción del puesto, cree usted que primero se tiene que realizar un análisis de puesto de acuerdo a las necesidades institucionales?	X		X		X		
DIRECCIÓN								
10	¿Existe liderazgo por parte de los directivos y funcionarios?	X		X		X		
11	¿Para lograr los objetivos estratégicos, será necesario trabajar en equipo, por parte del personal administrativo?	X		X		X		
12	¿La comunicación que existe entre el personal que labora, es beneficioso para mejorar la atención al usuario?	X		X		X		
13	¿Cree usted, que las relaciones interpersonales que existen entre los directivos y el personal administrativo, hacen que se pueda cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
CONTROL								
14	¿Sabe usted, si la oficina de control interno, cumple con verificar las actividades que realizan las diferentes unidades administrativas?	X		X		X		
15	¿Sabe usted, si los directivos y funcionarios, realizan la supervisión de las diferentes actividades, para el logro de los objetivos institucionales?	X		X		X		
16	¿La OCI como oficina de control, cree usted, que busca comunicar y establecer las correcciones de las actividades que realizan el personal administrativo?	X		X		X		
17	¿Cree usted, que los directivos comparan las mejoras en las actividades y funciones, en los funcionarios y en el personal administrativo?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Fecha: 05 de enero de 2023

Apellidos y nombres del juez evaluador Aguilar Chuquizuta Darwin Ebert DNI N° 43812667

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión. Firma

