

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los
procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022**

Tesis

Para optar el título profesional de Contador Público

Autores:

Br. Adriel Mariano Urbina Guevara

Br. Alexander Emilio Silva Gaviño

Tumbes, 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022

Tesis aprobada en forma y estilo por:

Dr. Edwin Alberto Ubillus Agurto (presidente)

Código ORCID: 0000-0003-2917-9959

Dr. Raúl Alfredo Sánchez Ancajima (secretario)

Código ORCID: 0000-0003-3341-7382

Dr. Henry Bernardo Garay Canales (vocal)

Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

Tumbes, 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los
procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022**

Los suscritos declaramos que la tesis es original en su contenido y
forma:

Br. Adriel Mariano Urbina Guevara (Autor)

Br. Alexander Emilio Silva Gaviño (Autor)

Dr. Garay Canales, Henry Bernardo (Asesor)

Código ORCID: 0000-0003-2323-1103

Tumbes, 2024

ACTA DE SUSTENTACIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

SECRETARÍA ACADÉMICA - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

fce-secretaria@untumbes.edu.pe

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

(presencial)

En Tumbes, a los 04 días del mes diciembre del año dos mil veinticuatro, siendo las 09:00 horas, en el auditorio, de la Facultad de Ciencias Económicas, se reunieron, el jurado calificador de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, designado por RESOLUCIÓN N° 536-2023/UNTUMBES- FACEC-D, docentes: DR. EDWIN ALBERTO UBILLUS AGURTO (Presidente) DR. RAÚL ALFREDO SÁNCHEZ ANCAJIMA (Secretario) y DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES (Vocal), reconociendo en la misma resolución además, al Docente DR. Henry Bernardo Garay Canales como Asesor, se procedió a evaluar, calificar y deliberar la sustentación de la tesis, titulada: **Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022**, para optar el Título Profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, presentada por los bachilleres: **Adriel Mariano Urbina Guevara y Alexander Emilio Silva Gaviño**.

Concluida la sustentación y absueltas las preguntas, por parte de las sustentantes y después de la deliberación, el jurado según el artículo N° 75 del reglamento de Tesis para Pregrado y Posgrado de la Universidad Nacional de Tumbes, declara a las bachilleres con calificativo:

APROBADO – BUENO

Se hace conocer a las sustentantes, que deberá levantar observaciones finales hechas al informe final de tesis, que el jurado indica.

En consecuencia, quedan APTOS para continuar con los trámites correspondientes a la obtención del título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, de conformidad con lo estipulado en la Ley Universitaria N° 30220, en el Estatuto, Reglamento General, Reglamento General de Grados y Títulos, y, Reglamento de Tesis de la Universidad Nacional de Tumbes.

Siendo las 09 horas con 55 minutos del mismo día, se dio por concluido el acto académico, procediendo a firmar el acta en presencia del público asistente.

Tumbes, 04 de diciembre de 2024

DR. EDWIN ALBERTO UBILLUS AGURTO
DNI N° 02875229
Código ORCID N° 0000-0003-2917-9959
Presidente

DR. RAÚL ALFREDO SÁNCHEZ ANCAJIMA
DNI N° 40834005
Código ORCID N° 0000-0003-3341-7382
Secretario

DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
DNI N° 00373867
Código ORCID N° 0000-0003-2323-1103
Vocal

C.c:
Jurados (3)
Asesor (1)
Int.
Archivo (Decanato)

REPORTE TURNITIN

Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022

por Adriel Mariano Urbina Guevara / Alexander Emilio Silva Gaviño



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASESOR

Fecha de entrega: 03-nov-2024 06:31p.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2290345702

Nombre del archivo: bina_Guevara_Adriel_Mariano_y_Silva_Gavi_o_Alexander_Emilio.docx (731.46K)

Total de palabras: 9435

Total de caracteres: 55885

Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%	17%	3%	5%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	8%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
3	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to consultoriadeserviciosformativos Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1%



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
ORCID: 0000-0003-2323-1103
DOCENTE ASISOR

9	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
10	repositorio.upsc.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
11	Submitted to uncedu Trabajo del estudiante	<1 %

Excluir citas Activo Excluir coincidencias < 15 words
 Excluir bibliografía Activo



DR. HENRY BERNARDO GARAY CANALES
 ORCID: 0000-0003-2323-1103
 DOCENTE ASESOR

Dedicatoria

A Dios por estar conmigo siempre, por darme fuerza, sabiduría y voluntad para seguir alcanzando mis metas y sueños. A mis padres Emilio y Rosa por sus consejos y apoyo incondicional, por creer en mí, y por enseñarme a nunca rendirme. A mis hermanos Karol y Kevin por acompañarme durante esta etapa.

Alexander Emilio Silva Gaviño.

A Dios por estar conmigo siempre, por darme fuerza, sabiduría y voluntad para seguir alcanzando mis metas y sueños. A mis padres Mariano y Lita por apoyo incondicional, por creer en mí, y por enseñarme a nunca rendirme. A mis hermanos, sobrinos y mi novia por acompañarme durante esta etapa.

Adriel Mariano Urbina Guevara.

Agradecimiento

A Dios por ser siempre mi guía, por brindarme sabiduría y fortaleza para no rendirme. A mi familia por su apoyo incondicional, especialmente a mis padres por todo su esfuerzo y sacrificio para que pueda convertirme en una profesional y cumpla con todas mis metas. A mi asesor Dr. CPCC Henry Bernardo Garay Canales por su apoyo en el proceso del desarrollo de mi tesis. A los docentes de la facultad de ciencias económicas por los conocimientos brindados durante toda mi formación profesional.

Alexander Emilio Silva Gaviño.

A Dios por ser siempre mi guía, por brindarme sabiduría y fortaleza para no rendirme. A mi familia por su apoyo incondicional, especialmente a mis padres por todo su esfuerzo y sacrificio para que pueda convertirme en una profesional y cumpla con todas mis metas. A mi asesor Dr. CPCC Henry Bernardo Garay Canales por su apoyo en el proceso del desarrollo de mi tesis. A los docentes de la facultad de ciencias económicas por los conocimientos brindados durante toda mi formación profesional.

Adriel Mariano Urbina Guevara.

ÍNDICE GENERAL

I.	INTRODUCCIÓN	15
II.	REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	18
III.	MATERIALES Y MÉTODOS	32
3.1.	Formulación de la hipótesis y definición de las variables	32
3.1.1.	Formulación de la hipótesis.....	32
3.1.2.	Variables.....	32
3.2.	Tipo y diseño de la investigación.....	33
3.2.1.	Tipo.....	33
3.2.2.	Diseño de investigación	33
3.3.	Población y muestra.....	34
3.3.1.	Población	34
3.3.2.	Muestra.....	34
3.4.	Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos	35
3.4.1.	Métodos	35
3.4.2.	Técnicas e instrumentos	35
3.4.3.	Validación y confiabilidad del instrumento.....	36
3.4.5.	Procesamiento de datos	36
IV.	RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	38
4.1.	Análisis descriptivo.....	38
4.2.	Análisis correlacional	46
4.3.	Discusión de resultados	50
V.	CONCLUSIONES	53
VI.	RECOMENDACIONES	55
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	56
ANEXOS		62
Anexo 1:	Matriz de consistencia	63
Anexo 2:	Matriz de operacionalización de variables	64
Anexo 3:	Instrumento de recolección de datos	65
Anexo 4:	Informe de opinión expertos de instrumentos de medición	69
Anexo 5:	Interpretación estadística de variables de estudio	75
Anexo 6:	Autorización para ejecución de tesis	77
Anexo 7:	Evidencias.....	79

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	<i>Variable Planeamiento estratégico</i>	38
Tabla 2	<i>Dimensión Plan operativo institucional</i>	39
Tabla 3	<i>Dimensión Plan estratégico institucional</i>	40
Tabla 4	<i>Dimensión Programación presupuestal</i>	41
Tabla 5	<i>Variable Contrataciones públicas</i>	42
Tabla 6	<i>Dimensión Actos preparatorios</i>	43
Tabla 7	<i>Dimensión Proceso de selección</i>	44
Tabla 8	<i>Dimensión Ejecución contractual</i>	45
Tabla 9	<i>Correlación entre las variables planeamiento estratégico y contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022</i>	46
Tabla 10	<i>Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022</i>	47
Tabla 11	<i>Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022</i>	48
Tabla 12	<i>Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022</i>	49

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	<i>Variable Planeamiento estratégico</i>	38
Figura 2	<i>Dimensión Plan operativo institucional</i>	39
Figura 3	<i>Dimensión Plan estratégico institucional</i>	40
Figura 4	<i>Dimensión Programación presupuestal</i>	41
Figura 5	<i>Variable Contrataciones públicas</i>	42
Figura 6	<i>Dimensión Actos preparatorios</i>	43
Figura 7	<i>Dimensión Proceso de selección</i>	44
Figura 8	<i>Dimensión Ejecución contractual</i>	45

RESUMEN

La investigación, sostiene como objetivo general, determinar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; planteando como hipótesis general que, el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022. La metodología de investigación se abordó de tipo aplicada con nivel descriptivo – correlacional y corte transversal, de acuerdo con información confiable y consistente al haber investigado el planeamiento estratégico y las contrataciones públicas para poder alcanzar los objetivos planteados; los datos obtenidos son relevantes en las variables de estudio. Se aplicó el diseño de investigación no experimental, donde los resultados reflejan que el p valor es menor a 0,05 (alfa); por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación; por lo consiguiente, existe suficiente evidencia estadística para afirmar que, el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022. Con respecto al coeficiente de correlación r de Pearson = 0,733, indica una relación positiva, alta y además significativa entre las variables de estudio. Concluyendo que, el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

Palabras clave: Contrataciones públicas, gestión de recursos, planeamiento estratégico, procesos de selección.

ABSTRACT

The general objective of the research is to determine the relationship between strategic planning and public procurement in the Tumbes Regional Health Directorate, 2022; proposing as a general hypothesis that strategic planning is significantly related to the public procurement of the Tumbes Regional Health Directorate, 2022. The research methodology was approached in an applied type with a descriptive-correlational and cross-sectional level, according to reliable and consistent information having investigated strategic planning and public procurement in order to achieve the objectives set; The data obtained are relevant in the study variables. The non-experimental research design was applied, where the results reflect that the p value is less than 0.05 (alpha); therefore, the research hypothesis is accepted; therefore, there is sufficient statistical evidence to affirm that strategic planning is significantly related to the public procurement of the Tumbes Regional Health Directorate, 2022. With respect to Pearson's correlation coefficient $r = 0.733$, it indicates a positive, high and also significant relationship between the study variables. Concluding that strategic planning is significantly related to the public procurement of the Tumbes Regional Health Directorate, 2022.

Keywords: Public procurement, resource management, strategic planning, selection processes.

I. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación, permitió abordar los aspectos teóricos, conceptuales e interpretativos relacionados con el planeamiento estratégico, un componente esencial en la administración pública, precisando su principal problema en la deficiente programación presupuestal de la Dirección Regional de Salud Tumbes, este problema tiene un efecto directo en las contrataciones públicas, ya que está estrechamente relacionado con la calidad del planeamiento estratégico.

A nivel internacional, el nivel de implementación del planeamiento estratégico es escaso, lo que resulta en que la población que participa en las distintas etapas de su elaboración no vea materializadas las obras necesarias para satisfacer las demandas de sus comunidades. Como resultado, las prioridades definidas no se cumplen y se alejan completamente de lo que se había planeado. Cada año, se logran satisfacer menos necesidades culminando esta demanda de eventos, culminando con crítica los aspectos planificados previamente no se lleva a cabo. A nivel del consolidado, la situación no varía sustancialmente, lo que sugiere extender el planeamiento a nivel nacional, ya que en diversas entidades no prioriza un seguimiento de las metas previstas institucionalmente. (Félix, 2021).

En el Perú, antes de la creación del CEPLAN en 2009, se hacía evidente la carencia de una entidad encargada de fomentar el planeamiento estratégico. Aunque el MEF asumía ciertas responsabilidades relacionadas con la planificación, esto constituía un esfuerzo por impulsar las acciones de planeamiento estratégico, pero resultaba poco suficiente por una mínima visión socializada y consensuada del sector. El planeamiento es esencial para orientar las estrategias y metas diseñadas para alcanzar cada objetivo de gestión propuesto. Sin embargo, a pesar de las iniciativas institucionales para alcanzar una gestión con resultados favorables en el marco de oportunidad, persisten inconsistencias que afectan la ejecución del presupuesto y la implementación de las metas previstas. (Quispe, 2021).

En el ámbito local, la Dirección Regional de Salud de Tumbes es una entidad pública en la modalidad de unidad ejecutora que pertenece al pliego del gobierno regional de Tumbes; a su cargo se administran 43 puestos de salud en las tres

provincias del departamento de Tumbes, aspectos que merecen un adecuado planeamiento estratégico para abastecer de bienes, servicios y el personal asistencial cuyos procedimientos reflejan la falta de una adecuada planificación de actividades que cuenten con la debida asignación de recursos para alcanzar las metas e indicadores ante la comunidad y los entes rectores del Estado.

Al respecto, Grau (2021)

Tuvo como propósito, analizar si el principio y el derecho a la buena administración puede tener cabida en el ámbito de la contratación pública como herramienta para mitigar el flagelo de la corrupción. Su método fue de enfoque mixto, cuantitativo y cualitativo, de tipo explicativo y como instrumento el cuestionario y observación. Como resultado, el 52% de los encuestados señala que durante los últimos 12 meses la corrupción aumentó. Concluye que la gobernanza se ubica como un elemento central del Estado contemporáneo, que aspira a que el sector público, el sector privado y la ciudadanía trabajen en red.

Por su parte, Padilla y Zamora (2021)

En su investigación tuvo como objetivo principal, determinar en qué medida la contratación pública se relaciona con la ejecución de gasto público en los gobiernos locales de Lima norte, 2021. El método fue enfoque cuantitativo, cuyo diseño es no experimental, con la técnica de la encuesta. La población estuvo compuesta por 40 funcionarios de los 8 gobiernos locales de Lima norte. El resultado del coeficiente de correlación de Rho de Spearman indica una correlación positiva muy fuerte de 0,975. Concluyéndose que existe una relación positiva muy fuerte entre la contratación pública y ejecución de gasto público en los gobiernos locales de Lima norte, 2021.

La investigación, es importante porque reflejó la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas, aspectos vinculantes que determinarán el cumplimiento de los procedimientos y políticas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, mediante su flujo de actividades, considerando la participación del plan operativo institucional, plan estratégico institucional, programación presupuestal,

actos preparatorios, proceso de selección, y ejecución contractual en la medición del planeamiento estratégico del presente trabajo.

Se denotó como objetivo en la presente investigación, “determinar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022”, en función de la aplicación metodológica para la obtención de resultados que permitieron una apertura de contribución académica con el área de control, de manera que para encontrar la influencia de las variables, se aplicó la relación como elemento estratégico metodológicamente en la presente investigación a nivel de sus capítulos correspondientes.

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

Antecedentes internacionales

Félix (2021)

La investigación “Plan estratégico y ejecución del presupuesto participativo en el Gobierno Autónomo Descentralizado, Cantón Vinces, Provincia de Los Ríos, Ecuador, 2019”, tuvo como propósito, determinar cómo el Plan estratégico mejora la ejecución del presupuesto participativo. Tuvo como metodología enfoque cuantitativa, aplicada, correlacional, descriptiva, no experimental y transversal, su técnica fue encuesta. La población y muestra estuvo constituida por los 150 servidores que laboran a nivel administrativo. Los resultados fueron de niveles moderados con significación bilateral de 0,000. Concluye que existió una relación directa, positiva moderada en los planes estratégicos para mejorar los presupuestos participativos en la institución, con el 53,1% de las respuestas con un Rho de Spearman de 0,175 con una significación bilateral de 0,000. (p. 9)

Holguín (2020)

En su estudio “Diseño de un plan estratégico para la Empresa Ingeniería C&C Constructions Cía. Ltda. de la ciudad de Esmeraldas”, su objetivo fue, diseñar un Plan Estratégico para la empresa Ingeniería C&C Constructions Cía. Ltda. de la ciudad de Esmeraldas. Se empleó el método cuantitativo, deductivo y analítico-sintético, con el instrumento del cuestionario. Su resultado final, el 67% manifestó que sí conocen los servicios que ofrece la empresa. Se concluye que la empresa Ingeniería C&C Constructions Cía. Ltda. carece de misión, visión y objetivos estratégicos, entre sus principales debilidades, está la inexistencia de un plan estratégico. (p. 5)

Baldeón (2020)

La investigación “La participación de proveedores ecuatorianos en la Contratación Pública española a raíz del Acuerdo Comercial Multipartes con la Unión Europea y de la Covid-19”, como propósito fue determinar la o las

causas por las que no participan proveedores ecuatorianos en la provisión de obras de construcción y de servicios para el sector público español. La metodología fue descriptiva con un enfoque cuantitativo y cualitativo, utilizando dos encuestas y entrevistas. Su resultado fue, un 34% indican que lo harían de la mano de una empresa ecuatoriana. Se concluyó, la buena conveniencia de participación de proveedores ecuatorianos en el sector público de España. (p. 14 – 15)

Canónico (2018)

En su estudio “La contratación pública estratégica: con especial referencia al acceso de las pymes en las compras públicas”, su objetivo principal fue, analizar la dimensión de la contratación pública estratégica, tomando como referencia los principios generales de la contratación pública. Su método fue mixto, cuantitativo y cualitativo, de tipo básico y como instrumento el cuestionario. Como resultado tuvo, el 99,9 % del total del sector productivo. Se concluyó, el contrato público representa un magnífico instrumento para documentar relaciones y negocios jurídicos particulares. (p. 5 – 6)

Antecedentes nacionales

Ocaña (2023)

En su estudio “Planeamiento estratégico y gestión empresarial de las mypes en el centro comercial Villa de Arnedo, año 2022”, el propósito fue establecer la conexión entre el planeamiento estratégico y la gestión empresarial en las mypes del Centro Comercial Villa de Arnedo. Su método fue cuantitativo, con un nivel de correlación/causal y un diseño no experimental y transversal, como instrumento el cuestionario. Su resultado final, se ha encontrado una fuerte correlación directa entre la planificación estratégica y la gestión empresarial, con una correlación de 0,651 y una sig.=0,000, lo que es menor que $\alpha=0,05$. Se concluyó, que existe una relación directa y positiva entre el planeamiento estratégico y la gestión empresarial de las mypes en el Centro Comercial Villa de Arnedo en el año 2022. (p. 9)

Quispe (2021)

Su estudio “La planificación estratégica y su asociación con el proceso de contratación de la Universidad Nacional de Trujillo 2021”, el objetivo de la presente investigación fue determinar cómo la planificación estratégica se asocia con el proceso de contratación de la Universidad Nacional de Trujillo 2021. La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, de tipo no experimental, de diseño descriptivo, de nivel correlacional, uso como técnica la encuesta. Los resultados fueron, para el 90,3% de los servidores de las áreas usuarias entrevistados. Se concluyó que, la planificación estratégica se encuentra asociada con la fase de programación y actos preparatorios del proceso de contratación de la Universidad Nacional de Trujillo. (p. 13)

Valiente (2022)

En la investigación “Planeamiento estratégico y control de contrataciones públicas en una municipalidad distrital – 2021”, tuvo como propósito, determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el control de contrataciones públicas en una municipalidad distrital. Su metodología fue el enfoque cuantitativo no experimental a través del diseño correlacional, usando como técnica la encuesta. Los resultados obtenidos un coeficiente de 0.845**, lo que indica un nivel de correlación positiva, con un p valor de 0.000 ($p < 0.05$). Concluyendo que, se determinó una relación muy alta y significativa entre el planeamiento estratégico y el control de contrataciones públicas. (p. 7)

Junco (2018)

Su estudio “Plan estratégico para el sistema de contratación pública en la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión”, su objetivo general fue, describir el plan estratégico y su relación con las contrataciones públicas como soporte del desarrollo del buen gobierno de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. La metodología fue de diseño transversal, de tipo descriptivo, uso como técnica la encuesta. Tuvo como resultado, en la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión con el 98.38% corresponde a procesos convocados.

Su conclusión indicó que, el plan estratégico en las contrataciones públicas influye significativamente en el sistema de contrataciones como soporte del desarrollo del buen gobierno de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión – 2014. (p. 10)

Antecedentes locales

Farias (2022)

En su investigación “Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y la Vulneración de los Derechos Laborales en el Distrito de Tumbes-2022”, tuvo como objetivo, analizar la percepción jurídica de los abogados litigantes y de otros profesionales sobre el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y la Vulneración de los Derechos Laborales en el distrito de Tumbes, se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo, hipotético-deductivo de tipo descriptiva-explicativa, aplicando como técnica la encuesta. Los resultados finales, obteniendo que existe un $r= 0,576$ y un $p\text{-valor}= 0,000$ siendo este ≤ 0.05 . Concluyendo que se encontró similitud en el registro significativo entre ambas variables de investigación. (p. 10)

Correa (2021)

En su estudio “Diagnostico organizacional y plan estratégico en la Gerencia de Desarrollo Rural y Urbano, Municipalidad Provincial de Tumbes – 2019”, el objetivo fue determinar la influencia del diagnóstico organizacional en el plan estratégico de la Gerencia de Desarrollo Rural y Urbano de la Municipalidad. Su metodología fue cuantitativa, no experimental, aplicada, transversal, correlacional. Los resultados fue el plan estratégico con un nivel alto mayor al 50% de las respuestas y un Rho de Spearman con un nivel de significación del 0,000. Concluyó con la incidencia directa y positiva del diagnóstico organizacional en el plan estratégico. (p. 10)

Cruz (2019)

Su estudio “Propuesta de planeamiento estratégico prospectivo como herramienta de gestión de un CETPRO parroquial”, indicó como objetivo general fue diseñar una propuesta de planeamiento estratégico prospectivo

como herramienta de gestión del CETPRO. Su metodología fue cuantitativa, de tipo descriptivo y analítico, como instrumento fue el cuestionario. Como resultado final, con el 57.13% los encuestados presentan una mayor parte de conceptos de planeación. Tuvo como conclusión, se ha generado nuevos modelos de desarrollo basados en la competitividad que han condicionado un nuevo escenario para la educación. (p. 7)

Zeña (2019)

Su investigación “Planeamiento estratégico y la gestión institucional del Gobierno Regional de Piura, 2019”, planteó como principal objetivo, señalar la correlación que existe entre las fases de planeamiento estratégico y la gestión institucional del Gobierno Regional de Piura. Su metodología fue cuantitativa, del tipo descriptivo y correlacional con diseño no experimental, como instrumento el cuestionario. Los resultados fueron, la variable gestión institucional y la dimensión fase prospectiva con $Rho=0.573$ y con un Sig. Bilateral=0.000 (p valor0.01). Se concluyó, que se aprueba la hipótesis de la investigación y se niega la hipótesis nula. (p. 8)

Planeamiento estratégico

La teoría de planeación estratégica

Montes et al. (2022)

La teoría da a conocer que tienen semejanza integral en la planeación integrada que cumple un rol en la gerencia de la compañía, actualmente la economía se encarga de estudiar las políticas económicas del estado, donde hace una reducción que explica una multiplicidad de funciones monetarias fiscales en las políticas de la empresa que ejecuta ideas y conclusiones complejas. Como también la teoría de planeación estratégica se describe que el método científico plantea alternativas de solución, como los planes operativos, programación y ejecución de programas presupuestos y proyecto de inversión con eficiencia en la organización empresarial. (p. 18)

La teoría de planeación estratégica

Gavilán (2018)

La teoría de la planeación estratégica hace referencia que, para una adecuada administración pública; y por plantear objetivos claros, así como la aplicación de técnicas administrativas resaltantes de la época, posteriormente se destacan otras contribuciones contemporáneas. De esa forma, la planeación estratégica se define como un proceso en el cual se involucra de manera integral a todos los miembros de la organización que ayuden en la formulación de planes para prever el futuro, mediante el desarrollo de procedimientos que ayuden a orientar el camino correcto hacia dónde va dirigido la organización. (p. 23 - 24)

Planeamiento estratégico

García y Gutiérrez (2023)

El desarrollo de un planeamiento estratégico no debe ser captado como un ordenamiento estático y vertical. Debe asumirse, como un proceso dinámico que da validez o adapta estrategias que va acorde con las exigencias y los cambios del contexto actual y es precisamente por esa dinámica que la medición del desempeño debe ser permanente para la comparación de los resultados de acuerdo con los ajustes que se realicen a lo largo del plan estratégico. (p. 15)

Herrera y Matos (2022)

La planeación incluye la búsqueda de estrategias que permitan a la organización, empresa, departamento, ciudad, región, país, etc., diseñar y realizar el futuro deseado. Como se observa, no solo es adecuado para organizaciones privadas o sin fines de lucro, sino también es una herramienta poderosa para cualquier tipo de organización o institución, ya sea privada o pública. (p. 19)

Paiva y Tomanguillo (2022)

El plan estratégico nos brinda un diagnóstico de cómo se encuentra actualmente una empresa, así también como estrategias y la organización y recursos que permitirán alcanzar lo deseado, donde un plan estratégico permite planificar un proyecto, aplicar estrategias y así evitar errores, de esa manera se conseguirá obtener el capital que necesite la empresa. Además, para realizar un plan estratégico se debe definir propósitos, para ello se debe definir los elementos estratégicos tales como la misión, visión, valores y código de ética, siendo importante un análisis estratégico es importante ya que sirve para saber la situación de cómo se encuentra la empresa y el entorno el cual opera, con la finalidad de plantear estrategias y tomar decisiones. (p. 13 – 14)

Villanueva (2022)

Se define a la planificación estratégica como una herramienta de gestión que puede ayudar a la organización a tomar decisiones en torno a las tareas actuales y el camino que se debe tomar en el futuro para adaptarse a los cambios y necesidades que impone el entorno, y lograr una mayor eficiencia, eficacia y calidad de los bienes. y servicios. Otro autor lo definió como “proceso estratégico que contiene un conjunto y secuencia de actividades que desarrolla una organización para alcanzar la visión establecida, ayudándola a proyectarse al futuro. (p. 34)

Castañeda (2021)

La planeación estratégica permite a las empresas implementar estrategias para lograr sus objetivos, la misión nos indicara hacia donde se quiere llegar y para poder lograr ese objetivo es importante saber la situación actual de la empresa conocer sus fortalezas y debilidades, sus oportunidades y amenazas, el tener conocimiento pleno de la empresa nos ayudara a formular las estrategias que nos permitirán alcanzar cada una de las metas que se tracen en el camino hacia los objetivos finales, el cumplimiento de los objetivos llevará a la visión final acompañada en ese proceso por indicadores que permitirá a la empresa saber si avanzan de manera positiva. (p. 25)

Alvitez y Ramírez (2020)

El planeamiento radica en determinar las metas de la organización, instaurar una estrategia general para alcanzarlas y proyectar planes exhaustivos para incorporar y coordinar el trabajo de la organización. Se ocupa tanto de los fines (qué hay que hacer) como de los medios. Así mismo los planes estratégicos son los que se aplican a toda la organización y establecen sus objetivos generales, mientras los que comprenden un área operativa particular son planes operacionales. (p. 25 – 27)

Cortez (2020)

El planeamiento estratégico propicia el desarrollo de la empresa al establecer métodos de utilización racional de los recursos, reduciendo los niveles de incertidumbre que se pueden presentar en el futuro, preparando a la empresa para hacer frente a las contingencias que se presenten, también condiciona a la empresa al ambiente que lo rodea estableciendo un sistema racional para la toma de decisiones, donde es relevante indicar que, la planeación estratégica nace como una manera de dar respuesta al entorno, para solventar de mejor forma todos los inconvenientes tanto internos como externos que se le presentan a las empresas de hoy; además se pretende potencializar lo positivo y mitigar los impactos negativos, permitiendo una mayor productividad y sostenibilidad. (p. 9)

Delgado y Hernández (2020)

El planeamiento estratégico es la forma en la que una organización busca implementar una estrategia con la finalidad de alcanzar los objetivos trazados. Para lograr alcanzar los resultados, se deben seguir cuatro fases: Elaborar los objetivos, para los cuales se debe definir en qué periodo de tiempo se buscan realizar. Además, realizar un análisis de los factores internos de la organización, tales como su estructura, recursos, evaluación de desempeño, entre otros. Formular el análisis de los factores externos de la empresa, tales como la competencia, el mercado que abarca, los desafíos, entre otros. Por último, se debe formular las alternativas estratégicas o medios con los que se lograra alcanzar los objetivos trazados. (p. 18)

Jacinto y Santos (2018)

El planeamiento estratégico es aquel proceso en el que la organización pone en marcha los procedimientos que unirán el presente con el futuro deseado; una herramienta que le permitirá alcanzar su visión de éxito gracias a la aplicación de un método sistemático de definición de acciones, donde es un documento cuya elaboración nos obligará a plantearnos dudas acerca de nuestra organización, de nuestra forma de hacer las cosas. (p. 14)

Mendoza (2018)

El planeamiento estratégico es el proceso gerencial mediante el cual una organización define su visión, misión, objetivos y estrategias, luego de un análisis de su entorno, con la participación del personal de todos los niveles de la organización. Las estrategias estarán basadas en el aprovechamiento de los recursos y capacidades de la organización de acuerdo a las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas. El plan estratégico así concebido es un plan a largo plazo, con un enfoque en el futuro con miras hacia los cambios y el logro de metas realistas de desempeño. (p. 11)

Contrataciones públicas

Teoría de las contrataciones con el Estado

Chuquicahua (2019)

La teoría hace referencia a una serie de procedimientos por medio del cual el gobierno y las instituciones públicas están regulador por el derecho público para adquirir servicios, productos y obras públicas, el fin de las contrataciones es abastecer de bienes o servicios mediante para estimular las actividades económicas protegiendo la industria o empresas nacionales. Así mismo, se define la contratación pública como el principal consumidor de diversos bienes y servicios desde productos básicos hasta los de alta tecnología, de manera general la contratación pública es desembolso que hacen las instituciones públicas. La contratación con el Estado tiene como fin incrementar la elaboración de políticas estatales de manera sectoriales como nacionales. (p. 23)

Teoría de contrataciones públicas

Estrada (2022)

La teoría se refiere en Contratación Pública asegurar que el Estado cede los contratos públicos, así como adquiere bienes y servicios en las mejores condiciones en cuanto a precio, calidad, celeridad y transparencia, con base en el principio de legalidad y seguridad. Para los efectos de esta ley, servicio público significa la actividad organizada que se realiza de acuerdo con la ley vigente en el Distrito Federal, con el fin de satisfacer una necesidad de bien común de manera preceptiva, generalmente de manera regular y regular de forma continua, coherente y equitativa. (p. 25 - 26)

Teoría de los procesos de contratación pública en la administración pública

Pumayauli (2022)

La presente teoría de los procesos de contratación pública en la administración pública, se refiere a la gran importancia para el Estado pues están directamente relacionados con el correcto uso de los recursos públicos, por su relevancia en el aspecto económico de los países y por su vulnerabilidad ante la corrupción convirtiéndose en un indicador de la eficiencia de la gestión pública. En el Perú la realización de este proceso recae en los órganos encargados de las contrataciones. (p. 35)

Contrataciones públicas

Cruz (2023)

La contratación pública comprende la responsabilidad de la Entidad las actuaciones relacionadas a la elaboración de su requerimiento, por lo que, no se puede tener conocimiento y acceso a la información referidas a las actuaciones preparatorias, a lo que, el OSCE se apoya en las solicitudes de información, a través de la emisión de un oficio, requiriendo ello; produciendo la dilación de la atención de la acción de supervisión sobre los procedimientos de selección. (p. 31)

Añamuro (2022)

Las contrataciones públicas es un proceso por el cual el gobierno con un conjunto de instituciones públicas u organismos regulados por el derecho público, adquieren productos, servicios y obras. Con el objetivo que puede variar desde el abastecimiento de materiales hasta medidas de intervención de material política económica, para proteger la industria nacional. Esta gestión esta legalizado bajo un marco legal que garantice la transparencia de las contrataciones y el uso eficiente del dinero que el gobierno obtiene, las contrataciones que se realiza con la finalidad de obtener buenos resultados bajo un esquema de necesidades., siendo esto unas de las principales actividades para cumplir con la misión organizativa. (p. 22 – 23)

Cruzado y Valencia (2022)

Son las actividades más importantes del Gobierno Nacional, Gobierno Regional y Local, que promueven la competencia en el sector privada con la finalidad de obtener las ofertas más ventajosas para la Entidad y que estas repercutan en la mejora de calidad de vida de la población, de esa manera, las contrataciones del Estado se han incrementado, siendo una consecuencia lógica de la aplicación de políticas públicas que buscan satisfacer necesidades sociales o mejoras en la calidad de vida de los ciudadanos, donde son los actos administrativos realizados por las instituciones del Estado, para convertirlos en el producto final, se ejecutan mediante procedimientos de selección incluidos en el plan anual. (p. 21)

Rodríguez (2022)

Las contrataciones públicas tienen como propósito aclarar las normas que lleguen a orientar a propagar el valor del recurso público, donde se ve los resultados que son realizados por las contrataciones de los servicios, bienes y obras, en lo que se espera que dicha contratación se llegue a efectuar con precios bajos y una mejor calidad del servicio o bien, y se debe cumplir con los fines públicos que lleguen a cumplir con las condiciones adecuadas y un bienestar óptimo para los ciudadanos. (p. 21)

Díaz (2022)

Para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo y Económico (OECD), la contratación pública se refiere a las adquisiciones realizadas por parte los gobiernos y empresas del estado pueden ser bienes, servicios y obras. Para poder contratar se hace uso de una cantidad representativa de dinero que es recaudado de los contribuyentes. (p. 9)

Luna (2022)

Las contrataciones públicas son convenios que son determinados o precisados por la Central de Compras Públicas Perú Compras y los abastecedores conferidos, después que los últimos mencionados pudieran haber aprobado mediante una elección ejecutada por Perú Compras. Las precisiones de las contrataciones públicas permitirán a los abastecedores poder establecer un Catálogo Electrónico mediante el cual mostrarán los servicios y/o recursos que sean solicitados por los organismos estatales a nivel nacional. Es importante mencionar que, antes que entrara en vigencia de la Ley N.º 30225, estos se calificaban como convenios marcos a nivel de la gestión pública. (p. 10)

Cerquin (2021)

Las contrataciones públicas, comprenden la acción que deben realizar las Entidades para proveerse de bienes, servicios u obras, asumiendo el pago del precio o de la retribución correspondiente con fondos públicos, y demás obligaciones derivadas de la condición del contratante, donde tiene por finalidad establecer normas orientadas a maximizar el valor de los recursos públicos que se invierten y a promover la actuación bajo el enfoque de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal manera que estas se efectúen en forma oportuna y bajo las mejores condiciones de precio y calidad, permitan el cumplimiento de los fines públicos y tengan una repercusión positiva en las condiciones de vida de los ciudadanos. (p. 19)

Neyra y Tamaño (2021)

Es el proceso sistemático mediante el cual las entidades públicas ejecutan una función administrativa para el cumplimiento de sus metas y objetivos programados, también indica que es el proceso que consiste en la adquisición de bienes, contratación de servicios y ejecución de obras que realizan las entidades públicas para cumplir con sus actividades y proyectos para cumplir con las necesidades que demande la población y su institución, estos procesos de contratación se solventan con el dinero proveniente del tesoro público, así como de la recaudación de impuestos municipales y financiamientos u donaciones; tiene normas establecidas que la regulan, por tanto deben ser llevadas, bajo estricto cumplimiento. (p. 7 – 8)

Padilla y Zamora (2021)

La Contratación Pública en rasgos generales ha evolucionado tanto en sus conceptualizaciones, procedimientos, pasando desde un esquema normativo-legal, a la implementación de aspectos imbuidos en los esquemas de las políticas públicas, constituyéndose como herramienta para llegar a objetivos de interés general, donde la Contratación Pública ha evolucionado desde su “aspecto convencional”, pasando hacia un esquema acorde a los aspectos coyunturales de implementación electrónica, y este a su vez, desde su “aspecto tradicional” a la implementación de parámetros sociales y medioambientales. (p. 37)

Correa y Hernández (2019)

La contratación pública está regulada por los principios establecidos por la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento, donde se conceptualiza y se infiere la aplicación de cada uno de ellos. Por ende, el Tribunal Constitucional ha determinado que todo proceso de contratación debe estar enmarcado dentro del Art. 76° de la Constitución, donde se pretende garantizar que el procedimiento de contratación estatal de adquisición de bienes, servicios y obras se efectúen de manera oportuna, bajo la mejor oferta económica y técnica. (p. 9)

Torres (2018)

Es el conjunto de procedimientos administrativos normados por la Ley de Contrataciones, que tiene por objeto la selección de la persona natural o jurídica con la cual las entidades del Estado van a celebrar un contrato para la adquisición de bienes, contratación de servicios o para la ejecución de una obra. Además, las contrataciones del Estado se desarrollan con fundamento en los siguientes principios, sin perjuicio de la aplicación de otros principios generales del derecho público que resulten aplicables al proceso de contratación. Los principios sirven de criterio de interpretación para la aplicación de la presente Ley y su reglamento, de integración para solucionar sus vacíos y como parámetros para la actuación de quienes intervengan en dichas contrataciones. (p. 20)

III. MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Formulación de la hipótesis y definición de las variables

3.1.1. Formulación de la hipótesis

a) Hipótesis general

El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

b) Hipótesis específicas

1. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.
2. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.
3. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

3.1.2. Variables

a) Variable independiente: Planeamiento estratégico

Definición conceptual

El planeamiento estratégico se refiere al “proceso dinámico que da validez o adapta estrategias que va acorde con las exigencias y los cambios del contexto actual”. (García y Gutiérrez, 2023)

Definición operacional

La variable independiente planeamiento estratégico fue medida con las dimensiones, plan operativo institucional, plan estratégico institucional y programación presupuestal, aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Dirección Regional de Salud Tumbes.

b) Variable dependiente: Contrataciones públicas

Definición conceptual

Es el “proceso por el cual el gobierno con un conjunto de instituciones públicas u organismos regulados por el derecho público, adquieren productos, servicios y obras”. (Añamuro, 2022)

Definición operacional

La variable contrataciones públicas fue medida mediante las dimensiones, actos preparatorios, proceso de selección y ejecución contractual, mediante la aplicación de la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Dirección Regional de Salud Tumbes.

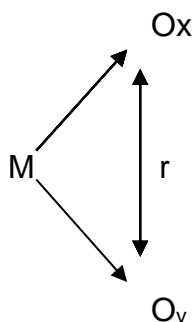
3.2. Tipo y diseño de la investigación

3.2.1. Tipo

Para el tipo de estudio, según Manterola et al. (2019) “En consideración a la conceptualización clásica de la palabra, medir representa designar números a sucesos, sus objetos según algunas reglas”, al respecto, el estudio fue de tipo descriptivo - correlacional. Asimismo, contó con enfoque cuantitativo con corte transversal, priorizando los procedimientos de datos confiables, precisos y oportunos. (Hernandez-Sampieri y Mendoza, 2018)

3.2.2. Diseño de investigación

El trabajo contó con un diseño no experimental; sobre lo cual se sostiene el fundamento de tratarse de estudios que se aplican sin la manipulación deliberada de variables, evidenciando solo los elementos del ámbito de investigación planteados para acceder a su análisis. (Guevara et al. 2020)



Donde:

M: Muestra de estudio

Ox: Planeamiento estratégico

Oy: Contrataciones públicas

r: Relación entre planeamiento estratégico y contrataciones públicas

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

La población se constituyó por 45 trabajadores de las áreas administrativas y presupuestarias que forman parte de la Dirección Regional de Salud Tumbes. Al respecto, Moreno (2021) afirma “El colectivo o población de estudio es un conjunto o grupo de casos, determinado, restringido y viable, que forma como referente para poder elegir la muestra que como objetivo consigue una serie de juicios predeterminados.”

3.3.2. Muestra

La muestra se conformó por el 100% de trabajadores en las áreas administrativas y presupuestarias de la Dirección Regional de Salud Tumbes, comprendiendo una muestra censal. Al respecto (Hadi, et al., 2023) menciona “La muestra de investigación es el grupo de individuos o elementos seleccionados de una población para ser estudiados y los resultados obtenidos de la muestra se utilizan para hacer inferencias o generalizaciones sobre la población.” (p. 77)

Criterios de inclusión

Se incluyeron todos los trabajadores de las diferentes áreas administrativas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, de manera que la investigación comprendió la aplicación de instrumentos en sus variables de estudio para todos los colaboradores de la unidad de análisis.

Criterios de exclusión

No se excluyó ningún trabajador, por cuanto la investigación comprendió una muestra censal, es decir se trabajó con el 100% de la población a nivel de la Dirección Regional de Salud Tumbes. En tal sentido todas las áreas administrativas participaron en la aplicación de los instrumentos de estudio por cada variable.

3.4. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Métodos

Método inductivo

En el presente método, se aplicó el análisis de encuestas mediante la recolección de información, asimismo la aplicación de la observación en el desarrollo del estudio, con el fin de obtener datos sobre el planeamiento estratégico en la Dirección Regional de Salud Tumbes, considerando reunir toda la base de datos que sea posible, para reflejar su relación con las contrataciones públicas durante el año 2023 (Romero et al. 2021).

Método descriptivo

A través del método descriptivo, se aplicó un sistema de actividades que permitió recopilar, organizar, presentar, analizar y resumir los resultados de las observaciones, mostrando con detalle la información sistematizada del planeamiento estratégico en sus parámetros de cada ítem y simultáneamente de las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2023. (Huacchillo, 2021)

3.4.2. Técnicas e instrumentos

Técnica encuesta

Al aplicar la técnica de encuesta, permitió abordar el desarrollo del cuestionario mediante la participación de los colaboradores por cada área establecida en la entidad, de acuerdo con las interrogantes consignadas las mismas que reflejan la relevancia establecida en el propósito de la investigación. (Arias y Covinos, 2021)

Instrumentos cuestionario

Instrumento en el cual se establecieron las interrogantes que se vinculan a nivel de cada variable del presente estudio, las mismas que se aplicaron a todos los trabajadores de las áreas administrativas con el propósito de poder medir el planeamiento estratégico en las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022. (Arias y Covinos, 2021)

3.4.3. Validación y confiabilidad del instrumento.

3.4.4. Confiabilidad

Planeamiento estratégico	
Estadísticas de fiabilidad	

Alfa de Cronbach	

0.821	18

Contrataciones públicas	
Estadísticas de fiabilidad	

Alfa de Cronbach	

0.853	18

Validación

Se contó con la participación de juicio de expertos especialistas en el tema de estudio para aplicar la validación de instrumentos, quienes efectuaron el ponderado de criterios y lineamientos establecidos. (Arias y Covinos, 2021)

3.4.5. Procesamiento de datos

Según Sánchez et al. (2018), se aplicó el cuestionario que comprendió el instrumento con los ítems establecidos a nivel de los indicadores a través de la técnica encuesta, de manera que permitió el análisis cuantitativo

estableciendo métodos descriptivos de organización, resumen, análisis y presentación de los datos obtenidos según los resultados obtenidos en el estudio.

En efecto a lo indicado en el párrafo anterior, se aplicó la contrastación objetiva de los resultados obtenidos, que permitió identificar y evaluar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

De acuerdo con los datos que se reflejaron en el desarrollo del estudio mediante la metodología establecida, se generaron los procedimientos en Microsoft Excel; además, para la presentación de los resultados se diseñaron tablas y figuras mostrando los datos estadísticos descriptivos; para la comprobación de hipótesis se procedió mediante la prueba de correlación r de Pearson.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Análisis descriptivo

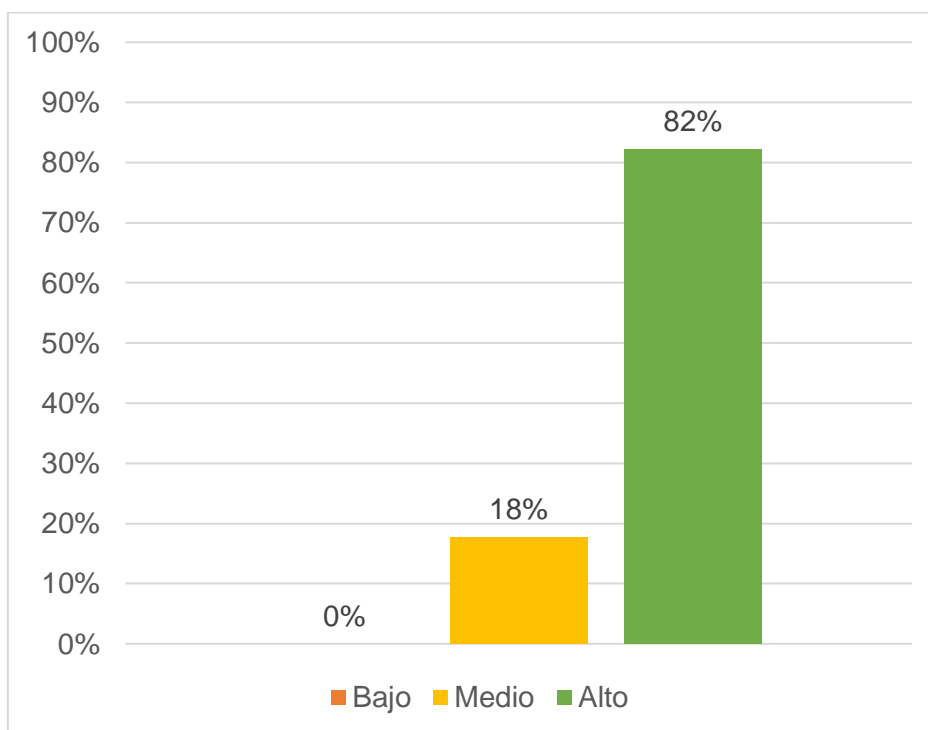
Tabla 1

Variable Planeamiento estratégico

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	8	18%
Alto	37	82%
Total	45	100%

Figura 1

Variable Planeamiento estratégico



Nota.

En la Tabla 1 y Figura 1, se muestra que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 82% percibe un alto nivel de planeamiento estratégico, mientras que un 18% lo considera medio. No se reportaron percepciones de nivel bajo.

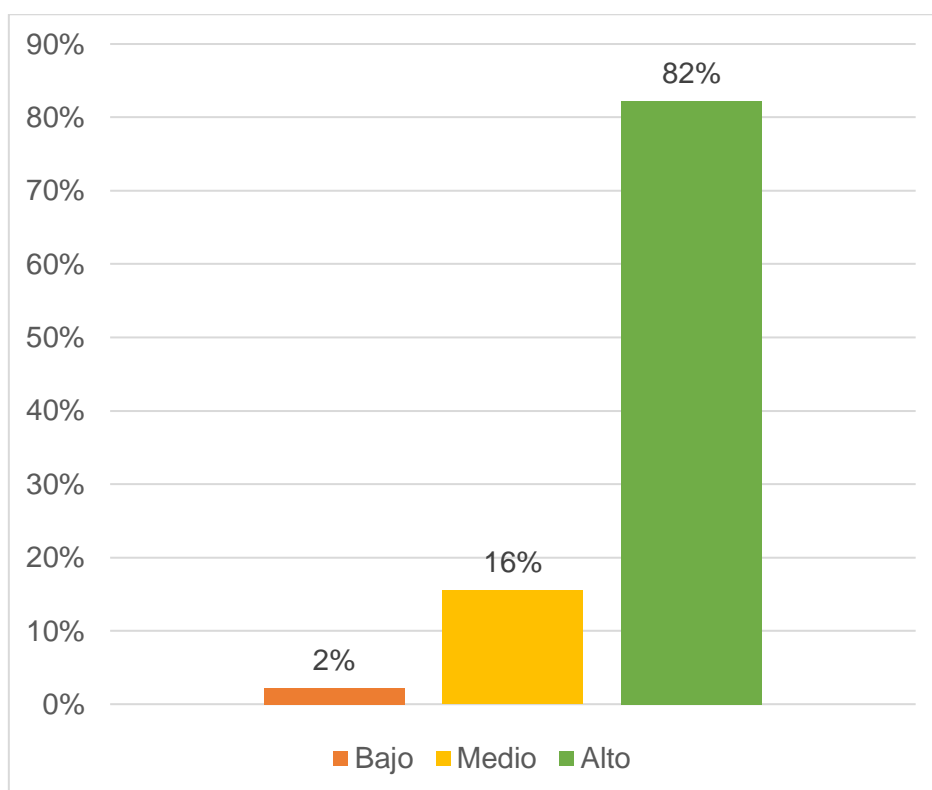
Tabla 2

Dimensión Plan operativo institucional

Niveles	f	%
Bajo	1	2%
Medio	7	16%
Alto	37	82%
Total	45	100%

Figura 2

Dimensión Plan operativo institucional

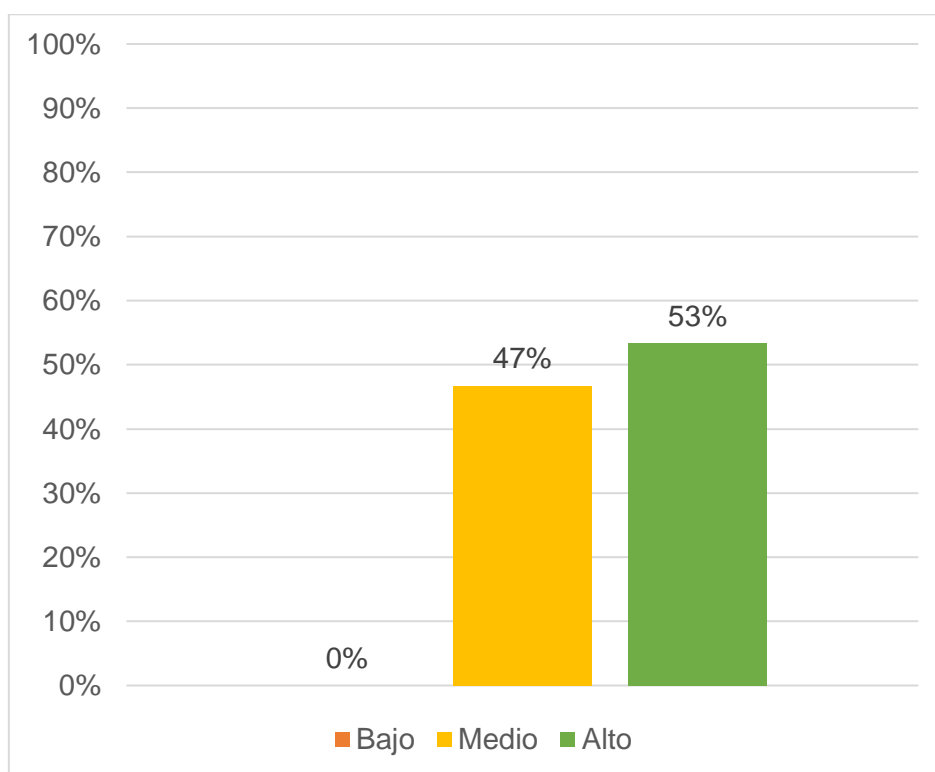


Nota.

En la Tabla 2 y Figura 2, se observa que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 82% percibe un alto nivel en la dimensión del Plan Operativo Institucional, el 16% lo considera medio, y un 2% lo percibe como bajo.

Tabla 3*Dimensión Plan estratégico institucional*

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	21	47%
Alto	24	53%
Total	45	100%

Figura 3*Dimensión Plan estratégico institucional***Nota.**

En la Tabla 3 y Figura 3, se observa que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 53% percibe un alto nivel en la dimensión del Plan Estratégico Institucional, mientras que el 47% lo considera medio. No se registraron percepciones de nivel bajo.

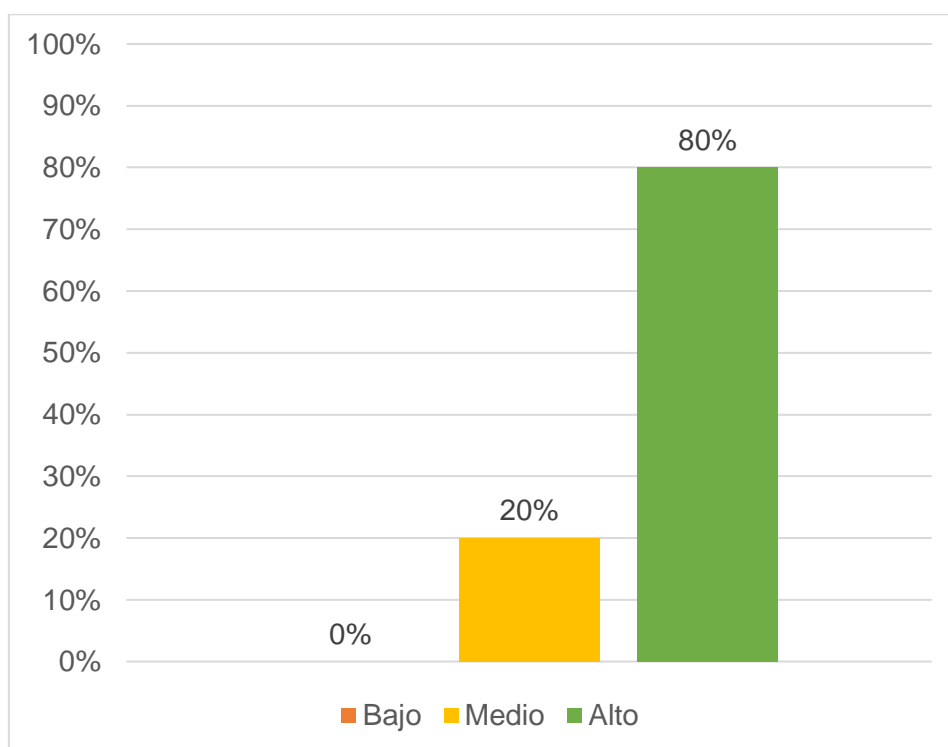
Tabla 4

Dimensión Programación presupuestal

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	9	20%
Alto	36	80%
Total	45	100%

Figura 4

Dimensión Programación presupuestal



Nota.

En la Tabla 4 y Figura 4, se muestra que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 80% percibe un alto nivel en la dimensión de Programación Presupuestal, mientras que el 20% lo considera medio. No se registraron percepciones de nivel bajo.

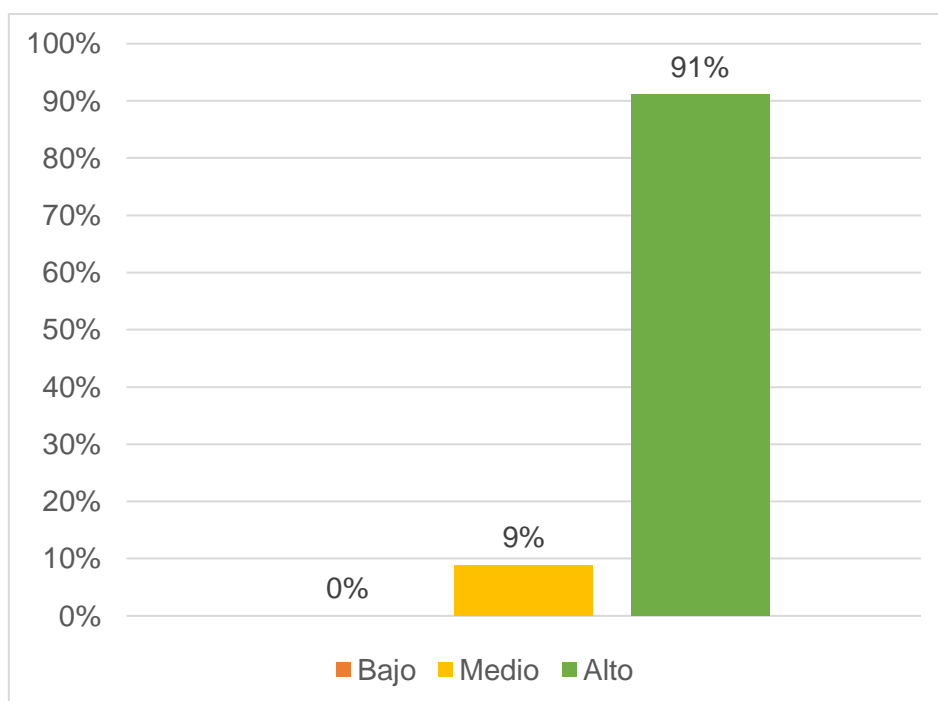
Tabla 5

Variable Contrataciones públicas

Niveles	F	%
Bajo	0	0%
Medio	4	9%
Alto	41	91%
Total	45	100%

Figura 5

Variable Contrataciones públicas

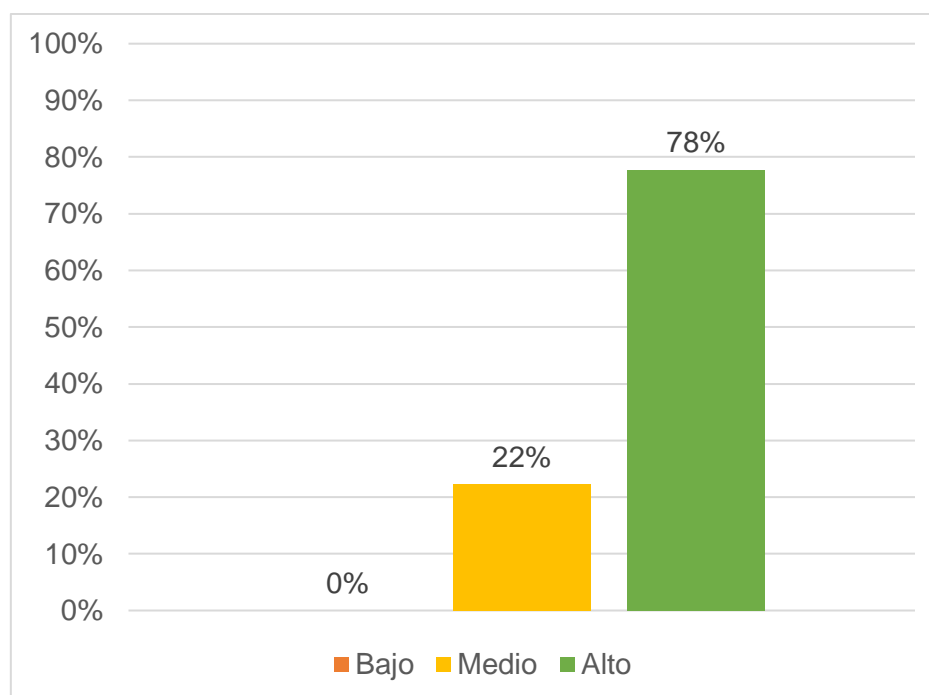


Nota.

En la Tabla 5 y Figura 5, se observa que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 91% percibe un alto nivel en la variable de Contrataciones Públicas, mientras que el 9% lo considera medio. No se registraron percepciones de nivel bajo.

Tabla 6*Dimensión Actos preparatorios*

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	10	22%
Alto	35	78%
Total	45	100%

Figura 6*Dimensión Actos preparatorios***Nota.**

En la Tabla 6 y Figura 6, se muestra que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 78% percibe un alto nivel en la dimensión de Actos Preparatorios, mientras que el 22% lo considera medio. No se registraron percepciones de nivel bajo.

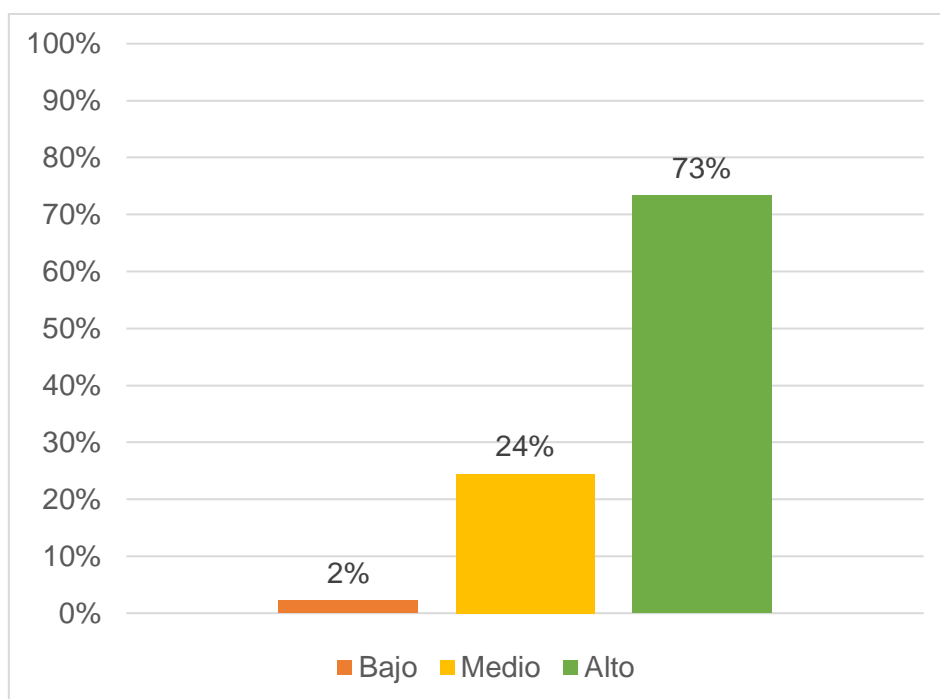
Tabla 7

Dimensión Proceso de selección

Niveles	f	%
Bajo	1	2%
Medio	11	24%
Alto	33	73%
Total	45	100%

Figura 7

Dimensión Proceso de selección



Nota.

En la Tabla 7 y Figura 7, se observa que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 73% percibe un alto nivel en la dimensión del Proceso de Selección, el 24% lo considera medio y el 2% lo percibe como bajo.

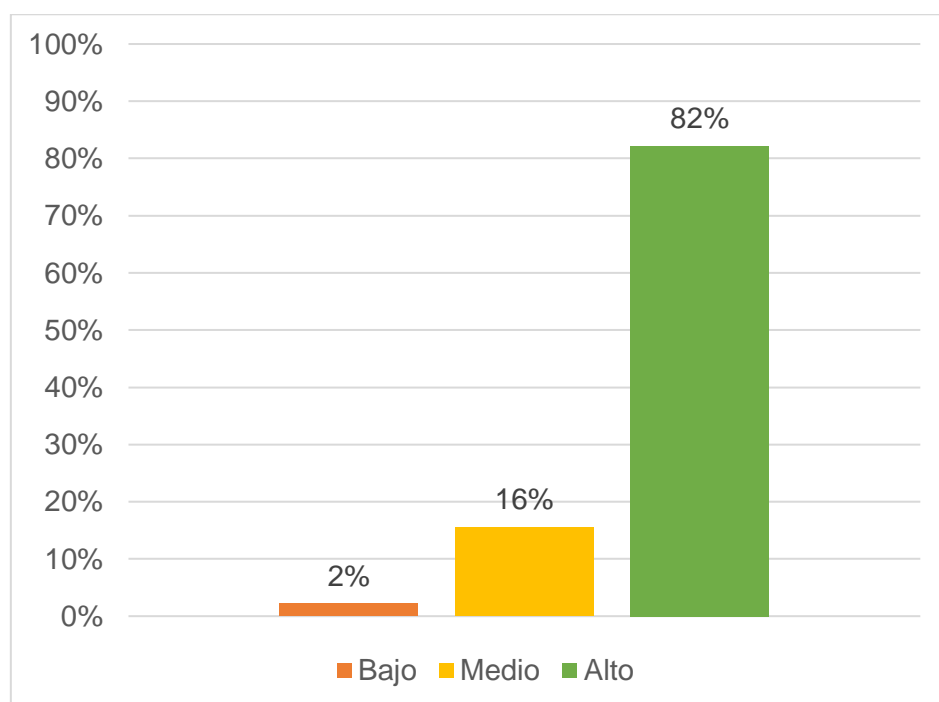
Tabla 8

Dimensión Ejecución contractual

Niveles	f	%
Bajo	1	2%
Medio	7	16%
Alto	37	82%
Total	45	100%

Figura 8

Dimensión Ejecución contractual



Nota.

En la Tabla 8 y Figura 8, se muestra que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 82% percibe un alto nivel en la dimensión de Ejecución Contractual, el 16% lo considera medio, y el 2% lo percibe como bajo.

4.2. Análisis correlacional

Objetivo general:

Determinar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

Tabla 9

Correlación entre las variables planeamiento estratégico y contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022.

Correlaciones			
		Planeamiento estratégico	Contrataciones Públicas
Planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1	,733**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	45	45
Contrataciones públicas	Correlación de Pearson	,733**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	45	45

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor < 0,01 (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con las contrataciones públicas. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.733 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 1:

Establecer la relación del planeamiento estratégico con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022.

Tabla 10

Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022

Correlaciones			
		Planeamiento estratégico	Actos preparatorios
Planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1	,729**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	45	45
Actos preparatorios	Correlación de Pearson	,729**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	45	45

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con los actos preparatorios. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.729 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 2:

Establecer la relación del planeamiento estratégico con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

Tabla 11

Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022

Correlaciones			
		Planeamiento estratégico	Procesos de selección
Planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1	,751**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	45	45
Procesos de selección	Correlación de Pearson	,751**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	45	45

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor < 0,01 (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con los procesos de selección. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.751 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Objetivo específico 3:

Establecer la relación del planeamiento estratégico con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.

Tabla 12

Correlación entre la variable planeamiento estratégico y la dimensión ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022

Correlaciones			
		Planeamiento estratégico	Ejecución contractual
Planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1	,712**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	45	45
Ejecución contractual	Correlación de Pearson	,712**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	45	45

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Descripción:

Los resultados muestran el p valor < 0,01 (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con la ejecución contractual. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.712 indicando una relación positiva, significativa y alta.

4.3. Discusión de resultados

Respecto al objetivo general:

Determinar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; en la presente investigación los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con las contrataciones públicas. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.733 indicando una relación positiva, significativa y alta.

En esa línea, Ocaña (2023) indica:

De los resultados, se puede observar una correlación Rho de Spearman de 0,651 y un valor de significancia (sig.) de 0,000, que es menor que el nivel de significancia (α) establecido en 0,05. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_a). Esto significa que, con un nivel de confianza del 95%, existe una relación directa entre el planeamiento estratégico y la gestión empresarial de las mypes en el Centro Comercial Villa de Arnedo en el año 2022.

Respecto al objetivo específico 1

Establecer la relación del planeamiento estratégico con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022; en el presente estudio los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con los actos preparatorios. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.729 indicando una relación positiva, significativa y alta.

Asimismo, Valiente (2022) manifiesta:

De acuerdo con los resultados se puede observar que mediante la prueba estadística no paramétrica de rho de Spearman se obtuvo un coeficiente de relación de 0.845 y una significancia de 0.000, que establece una relación muy alta y significativa entre el planeamiento estratégico y el control de contrataciones públicas, aprobando por ende la hipótesis de investigación. Por lo que se puede decir que si se establecen criterios para una mejor eficiencia dentro de cómo se plantean las actividades y acciones dentro del planeamiento estratégico se podrán establecer adecuados criterios para poder controlar y supervisar manteniendo la eficiencia en el control de contrataciones públicas.

Respecto al objetivo específico 2

Establecer la relación del planeamiento estratégico con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con los procesos de selección. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.751 indicando una relación positiva, significativa y alta.

En ese contexto, Correa (2021) señala lo siguiente:

Los hechos pueden contrastarse con el desarrollo del coeficiente Rho de Spearman, que arrojó un valor de 0,389 con un nivel de significación de 0,000 para una muestra de 42 servidores. Esto indicó una relación moderada y positiva entre la dimensión del grado de madurez y la variable del plan estratégico de los servidores de la Gerencia de Desarrollo Rural y Urbano de la Municipalidad Provincial de Tumbes en 2019, lo que llevó a la aceptación de la hipótesis de trabajo.

Respecto al objetivo específico 3

Establecer la relación del planeamiento estratégico con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; los resultados muestran el p valor $< 0,01$ (alfa), con lo cual se acepta la hipótesis de investigación, en esa línea se evidencia la consistencia estadística suficiente para afirmar que el planeamiento estratégico está relacionado directa y significativamente con la ejecución contractual. Además, se logró determinar el coeficiente de correlación de Pearson = 0.712 indicando una relación positiva, significativa y alta.

En esa línea, Zeña (2019) señala que:

El 85% de la muestra participante percibe un nivel inadecuado en las variables de gestión institucional y planeamiento estratégico. En contraste, el 71% de los participantes percibe un nivel medianamente adecuado en dichas variables. El valor del coeficiente Rho de Spearman es 0,523, lo que indica una relación moderada, con una significancia de 0,000, inferior al 1% del nivel estándar de significancia ($P < 0,01$). Esto confirma la existencia de una relación moderada entre la gestión institucional y el planeamiento estratégico.

V. CONCLUSIONES

1. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; por cuanto una planificación adecuada contribuye a una gestión más eficiente y efectiva de los recursos públicos, minimizando errores y optimizando los procesos de contratación. Al respecto, se refleja un coeficiente r de Pearson = 0.733 y un p -valor $< 0,01$. En tal sentido, el resultado estadístico se vincula con la hipótesis que sugiere que una sólida planeación estratégica es clave para el éxito de las contrataciones públicas, demostrando una correlación positiva y fuerte.
2. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022, debido a que un plan estratégico bien definido proporciona las directrices necesarias para la correcta ejecución de los actos preparatorios, garantizando que cada etapa esté alineada con los objetivos institucionales. En esa línea se sostiene un coeficiente r de Pearson = 0.729 y un p -valor $< 0,01$. En tal contexto, se corrobora la hipótesis que establece que el planeamiento estratégico es fundamental para la organización y preparación de actos previos a las contrataciones, mostrando una relación significativa y positiva.
3. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2023; por cuanto una planificación estratégica eficiente facilita la selección de proveedores y contratistas que cumplen con los estándares requeridos, optimizando la calidad y efectividad de los servicios contratados. Al respecto, se evidencia un coeficiente r de Pearson = 0.751 y un p -valor $< 0,01$. Por tanto, se valida la hipótesis que sugiere una fuerte relación entre el planeamiento estratégico y el éxito de los procesos de selección, destacando su importancia en la elección de los mejores candidatos.
4. El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022; generando una mayor eficiencia en la implementación de los contratos y asegurando que los

objetivos definidos en la fase de planeación se cumplan adecuadamente durante la ejecución. Se demuestra al respecto, un coeficiente r de Pearson = 0.712 y un p -valor $< 0,01$. Desde luego, este resultado apoya la hipótesis que plantea una correlación positiva entre el planeamiento estratégico y la ejecución exitosa de los contratos, subrayando su impacto en la gestión contractual.

VI. RECOMENDACIONES

1. A la Dirección Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto de la Dirección Regional de Salud Tumbes se le recomienda continuar fortaleciendo el planeamiento estratégico, asegurando que cada fase del proceso de contrataciones públicas esté alineada con los objetivos institucionales para optimizar la eficiencia y transparencia en la gestión.
2. A la Dirección Ejecutiva de Administración de la Dirección Regional de Salud Tumbes se le sugiere seguir implementando mecanismos de monitoreo y evaluación continua del planeamiento estratégico, especialmente en los actos preparatorios, para garantizar que se cumplan los estándares y tiempos establecidos, minimizando riesgos.
3. A la Dirección Ejecutiva de Administración de la Dirección Regional de Salud Tumbes se le recomienda continuar priorizando la capacitación del personal involucrado en los procesos de selección, basándose en el planeamiento estratégico, para asegurar que las decisiones tomadas reflejen los mejores intereses de la institución.
4. A la Dirección de Logística de la Dirección Regional de Salud Tumbes se le insta a consolidar la ejecución contractual mediante un seguimiento riguroso del planeamiento estratégico, asegurando que los contratos se cumplan eficazmente y se logren los resultados esperados.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alvitez, C., y Ramírez, D. (2020). Diseño de un planeamiento estratégico para la mejora de la sostenibilidad de la organización del voluntariado Donando Sonrisas, de la ciudad de Trujillo en el año 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/25377>
- Añamuro, K. (2022). Los procesos de contrataciones del estado menores o iguales a 8 UIT y la gestión administrativa del Ministerio Público, Lima 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/30774>
- Arias, J. y Covinos, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación. Enfoques Consulting EIRL. Arequipa, Perú. <https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>
- Baldeón, I. (2020). La participación de proveedores ecuatorianos en la Contratación Pública española a raíz del Acuerdo Comercial Multipartes con la Unión Europea y de la Covid-19. <http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/15093?locale=fr>
- Canónico, A. (2018). La contratación pública estratégica: con especial referencia al acceso de las pymes en las compras públicas. <https://ruc.udc.es/dspace/handle/2183/22633?locale-attribute=es>
- Castañeda, L. (2021). Elaboración del planeamiento estratégico de la empresa Gesca Perú. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/25382>
- Cerquin, N. (2021). El control interno y su influencia en las contrataciones con el Estado en el Gobierno Regional de Cajamarca, 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/28725>
- Chuquicahua, W. (2019). Análisis de las contrataciones con el estado de las micro y pequeñas empresas del distrito de Cutervo año 2018. <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/7061>
- Correa, J. (2021). Diagnostico organizacional y plan estratégico en la Gerencia de Desarrollo Rural y Urbano, Municipalidad Provincial de Tumbes – 2019. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/2528>

- Correa, M., y Hernández, R. (2019). Los actos preparatorios y el principio de eficiencia de la contratación pública en una municipalidad. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/15047>
- Cortez, R. (2020). Planeamiento estratégico para empresas productoras audiovisuales en el periodo 2015 a 2019: una revisión sistemática de la literatura científica. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/25974>
- Cruz, E. (2019). Propuesta de planeamiento estratégico prospectivo como herramienta de gestión de un CETPRO parroquial. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/1649>
- Cruz, E. (2023). La eficiencia de la asistencia técnica del Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado a los proyectos priorizados del Ministerio de Economía y Finanzas en el marco de la Ley N° 30225 “Ley de Contrataciones con el Estado”. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/33656>
- Cruzado, E., y Valencia, D. (2022). Contrataciones públicas y su efecto en la ejecución del presupuesto de la Municipalidad Distrital de Chicama, Año 2020 <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/8814>
- Delgado, W., y Hernández, L. (2020). Análisis del planeamiento estratégico en una empresa retail del distrito de Independencia, en el período 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/32609>
- Díaz, S. (2022). Percepción ciudadana sobre las contrataciones del estado, Los Olivos, año 2021. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/85431>
- Estrada, S. (2022). Modificaciones a la ley de contrataciones y la aplicación en concursos públicos de servicios Municipalidad Metropolitana de Lima – 2019. <https://repositorio.upci.edu.pe/handle/upci/569>
- Farias, J. (2022). Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y la Vulneración de los Derechos Laborales en el Distrito de Tumbes-2022. <https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/63815>
- Félix, S. (2021). Plan estratégico y ejecución del presupuesto participativo en el Gobierno Autónomo Descentralizado, Cantón Vinces, Provincia de Los Ríos,

Ecuador,

2019.

<https://repositorio.untumbes.edu.pe/handle/20.500.12874/2553>

Gamboa, E., y Gonzales, N. (2020). Diseño de un plan estratégico de marketing y su incidencia en las ventas de la Empresa Embutidos San Antonio E.I.R.L.

<https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/5889>

García, R., y Gutiérrez, C. (2023). La influencia de la innovación en el planeamiento estratégico de las mypes y pymes del sector textil comercial en la ciudad de Trujillo del año 2021. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/33820>

Gavilán, I. (2018). Planeación Estratégica y Gestión Administrativa según los Trabajadores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica-2018. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/31935>

Grau, L. (2021). La buena administración en la contratación pública en Colombia: más allá de la apertura de datos. <https://repository.urosario.edu.co/handle/10336/32179>

Guevara, G., Verdesoto, A. y Castro, N. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/860>

Hadi, M., Martel, C., Huayta, F., Rómulo, C. y Arias, J. (2023). Metodología de la investigación: Guía para el proyecto de tesis. Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú. Puno. <https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/view/82/124/149>

Hernández-Sampieri, R., y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: Editorial Mc Graw Hill Education. <https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>

Herrera, V., y Matos, J. (2022). Implementación del planeamiento estratégico y desarrollo del Balanced Scorecard en una empresa de servicios de montaje en el sector salud Lima 2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/30290>

Holguín, D. (2020). Diseño de un plan estratégico para la Empresa Ingeniería C&C

Constructions Cía. Ltda. de la ciudad de Esmeraldas.
<https://repositorio.pucese.edu.ec/handle/123456789/2152>

Huacchillo, L. (2021). Programa desarrollo empresarial para la calidad de las micro y pequeñas empresas asociadas a la Cámara Peruana de Desarrollo Empresarial – Piura. Universidad César Vallejo Tesis doctoral UCV
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/70049>

Jacinto, R., y Santos, J. (2018). Planeamiento estratégico de tecnologías de la información y su impacto en la mejora de la gestión de servicios de TI en la Facultad de Ingeniería de la U. N. T.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/13229>

Junco, J. (2018). Plan estratégico para el sistema de contratación pública en la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.
<https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/2374>

Luna, L. (2022). Influencia de las contrataciones públicas en el plan anual de contrataciones de una unidad ejecutora PNP, 2021.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84707>

Manterola, C., Quiroz, G., Salazar, P. y García, N. (2019). Metodología de los tipos y diseños de estudio más frecuentemente utilizados en investigación clínica. Revista Médica Clínica Las Condes, 30(1), 36-49.
<https://doi.org/10.1016/j.rmcl.2018.11.005>

Mendoza, L. (2018). Planeamiento estratégico para el mejoramiento del servicio de agua potable y desagüe en el distrito de Nepeña, provincia de santa, departamento de Áncash.
<https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/3793>

Montes, D., Alcorta, N., y Cajahuanca, E. (2022). Planificación estratégica y su relación con la mejora de la gestión pública en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo 2020. <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/5548>

Moreno, E. (2021). La población en una investigación. <https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/que-es-lapoblacion.html>.

Neyra, R., y Tamaño, C. (2021). Los procesos de contrataciones públicas y su

- incidencia en la ejecución presupuestal de la municipalidad distrital el Porvenir, Trujillo, 2019.
<https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/7401>
- Ocaña, S. (2023). Planeamiento estratégico y gestión empresarial de las mypes en el centro comercial Villa de Arnedo, año 2022.
<https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/7510>
- Padilla, E., y Zamora, R. (2021). Contratación pública y ejecución de gasto público en los gobiernos locales de Lima norte, 2021.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29960>
- Paiva y Tomanguillo (2022). Planeamiento estratégico y su influencia en la gestión comercial de la empresa Importadora Gaela Majal S. A. C.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/32090>
- Pumayauli, F. (2022). Controversia en la gestión pública de los actos de corrupción en los procesos de las contrataciones y adquisiciones del estado, a nivel del distrito judicial de Los Olivos – 2019.
<https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/5720>
- Quispe, A. (2021). La planificación estratégica y su asociación con el proceso de contratación de la Universidad Nacional de Trujillo 2021.
<https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/11079>
- Rodríguez, K. (2022). Gestión de la Ley de Contrataciones del estado para la adquisición de bienes y servicios, Municipalidad Distrital de Yauli, 2021.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/83348>
- Romero, H., Real, J., Ordoñez, J., Gavino, G. y Saldarriaga, G. (2021). Metodología de la investigación. (1ª. ed). Edicumbre Editorial Corporativa, México.
https://acvenisproh.com/libros/index.php/Libros_categoria_Academico/articloe/view/22/29
- Sanchez, H., Reyes, C. y Mejia, K. (2018). Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística (1ra Edición). Universidad Ricardo Palma. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>

- Torres, S. (2018). Problemática en las Contrataciones del Estado de la Municipalidad Distrital de San Isidro, Lima 2017.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/22442>
- Valiente, E. (2022). Planeamiento estratégico y control de contrataciones públicas en una municipalidad distrital – 2021.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/107147>
- Villanueva, P. (2022). Diseño de un planeamiento estratégico bajo el enfoque de gestión por procesos para mejorar la competitividad de una pyme de calzado en la ciudad de Trujillo, 2021.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/30566>
- Zeña, P. (2019). Planeamiento estratégico y la gestión institucional del Gobierno Regional de Piura, 2019.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/72762>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

TÍTULO: Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022				
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable	Metodología
¿De qué manera se relaciona el planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022?	Determinar la relación del planeamiento estratégico con las contrataciones públicas en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.	El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con las contrataciones públicas de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.	Variable independiente: Planeamiento estratégico	Tipo y diseño de investigación Tipo: Aplicada Descriptiva - Correlacional
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas		Diseño: No experimental transversal
1: ¿Cuál es la relación del planeamiento estratégico con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022?	1. Establecer la relación del planeamiento estratégico con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes 2022.	1: El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los actos preparatorios en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.	Variable dependiente: Contrataciones públicas	Población 45 trabajadores administrativos y presupuestarios
2: ¿Cuál es la relación del planeamiento estratégico con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022?	2. Establecer la relación del planeamiento estratégico con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.	2: El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con los procesos de selección en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.		Muestra 45 trabajadores administrativos y presupuestarios
3: ¿Cuál es la relación del planeamiento estratégico con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022?	3. Establecer la relación del planeamiento estratégico con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.	3: El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la ejecución contractual en la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022.		Técnica e instrumento Se aplicó la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario, que permitió obtener información de la Dirección Regional de Salud Tumbes.

Anexo 2: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Independiente: Planeamiento estratégico	El planeamiento estratégico se refiere al “proceso dinámico que da validez o adapta estrategias que va acorde con las exigencias y los cambios del contexto actual”. García y Gutiérrez (2023)	La variable independiente planeamiento estratégico fue medida con las dimensiones, plan operativo institucional, plan estratégico institucional y programación presupuestal, aplicando la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Dirección Regional de Salud Tumbes.	Plan operativo institucional	Actividades institucionales	ORDINAL
				Metas institucionales	
			Plan estratégico institucional	Ejes temáticos	
	Indicadores				
Programación presupuestal	Fuentes de financiamiento				
	Secuencias funcionales				
Dependiente: Contrataciones públicas	Es el “proceso por el cual el gobierno con un conjunto de instituciones públicas u organismos regulados por el derecho público, adquieren productos, servicios y obras” Añamuro (2022)	La variable contrataciones públicas fue medida mediante las dimensiones, actos preparatorios, proceso de selección y ejecución contractual, mediante la aplicación de la técnica encuesta y como instrumento el cuestionario con medición ordinal en escala de Likert en la Dirección Regional de Salud Tumbes.	Actos preparatorios	Plan anual de contrataciones	ORDINAL
				Expediente de contratación	
			Proceso de selección	Comité especial	
	Otorgamiento de buena pro				
Ejecución contractual	Contrato				
	Plazos establecidos				

Anexo 3: Instrumento de recolección de datos

Cuestionario

Se muestra en el presente instrumento, una serie de enunciados, con el propósito de obtener información desde su participación, en el estudio: “Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022”.

Al respecto, sírvase seguir las instrucciones siguientes:

1. Leer cuidadosamente y con claridad cada enunciado.
2. No dejar sin responder preguntas.
3. Marcar mediante aspa, sólo en uno de los recuadros por ítem.
4. Esta encuesta tiene una escala del 1 al 5 en el siguiente orden:

Referencias del nivel respuestas

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

N°	VARIABLE INDEPENDIENTE: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D1: Plan operativo institucional – POI						
INDICADOR: Misión y visión institucional						
1	¿Se aplica la misión institucional de la entidad en el corto plazo?					
2	¿Se proyecta el POI con proyección a la visión de la entidad?					
INDICADOR: Actividades institucionales						
3	¿Se socializan las actividades institucionales previstas en el Plan Operativo Institucional?					
4	¿Se priorizan actividades institucionales con estimación de presupuesto en el Plan Operativo Institucional?					

INDICADOR: Metas institucionales					
5	¿Las actividades del Plan Operativo Institucional se vinculan con las metas institucionales?				
6	¿Se cumplen las metas institucionales consignadas en el Plan Operativo Institucional?				
D2: Plan estratégico institucional – PEI					
INDICADOR: Ejes temáticos					
7	¿Se socializan los ejes temáticos previstos en el Plan Estratégico Institucional?				
8	¿Se priorizan actividades y proyectos con estimación de presupuesto en el Plan Estratégico Institucional?				
INDICADOR: Plan de desarrollo regional					
9	¿Se establece los diagnósticos por cada sector del ámbito de salud en el plan de desarrollo regional?				
10	¿Se estiman recursos de inversión para atender los proyectos de salud previstos en cada sector de la región Tumbes?				
INDICADOR: Indicadores					
11	¿Los indicadores presupuestales por actividades y proyectos son favorables en relación al PEI?				
12	¿Se brinda información de indicadores presupuestales para la elaboración del PEI?				
D3: Programación presupuestal					
INDICADOR: Fuentes de financiamiento					
13	¿Las fuentes de financiamiento se reflejan por actividades en la programación presupuestal?				
14	¿Las fuentes de financiamiento se reflejan por proyectos en la programación presupuestal?				
INDICADOR: Clasificadores económicos					
15	¿Se estiman clasificadores de ingresos de acuerdo con la estimación de recursos presupuestales?				
16	¿Se aplica la previsión de clasificadores de gastos por cada actividad y proyecto del sector salud?				
INDICADOR: Secuencias funcionales					

17	¿Se encuentran habilitadas las secuencias funcionales por cada meta institucional?					
18	¿La programación presupuestal se elabora de acuerdo a las secuencias funcionales establecidas en SIAF?					
N°	VARIABLE DEPENDIENTE: CONTRATACIONES PÚBLICAS	ESCALA				
		N	CN	AV	CS	S
		1	2	3	4	5
D4: Actos preparatorios						
INDICADOR: Plan anual de contrataciones – PAC						
19	¿El Plan Anual de Contrataciones se elabora de acuerdo a la planificación estratégica?					
20	¿Se cumple con la formalidad de aprobación del PAC en los plazos establecidos?					
INDICADOR: Estudio de mercado						
21	¿Se presenta el requerimiento por el área usuaria con sus especificaciones técnicas o términos de referencia TDR?					
22	¿Se aplica el estudio de mercado de acuerdo a los requerimientos de bienes y/o servicios?					
INDICADOR: Expediente de contratación						
23	¿Se cuenta con expediente de contratación en los actos preparatorios de contrataciones públicas?					
24	¿La certificación presupuestal forma parte del expediente de contratación?					
D5: Procesos de selección						
INDICADOR: Comité especial						
25	¿El comité especial de contrataciones se encuentra reconocido con documento resolutivo?					
26	¿Los miembros del comité especial cumplen los requisitos establecidos en la normatividad vigente?					
INDICADOR: Convocatoria						
27	¿Se establece oportunamente la convocatoria del proceso de selección de contratación pública?					

28	¿Se cumple con procesar la convocatoria en el portal del SEACE de acuerdo a la normativa vigente?					
INDICADOR: Otorgamiento de buena pro						
29	¿Se cumple con otorgar la buena pro al postor ganador en el plazo oportuno?					
30	¿El cada proceso de selección, se informa a la Alta Dirección los resultados de la buena pro?					
D6: Ejecución contractual						
INDICADOR: Contrato						
31	¿Se generan los contratos de acuerdo a los resultados de cada proceso de selección?					
32	¿Los postores ganadores, cumplen con los requisitos establecidos para la firma de contrato?					
INDICADOR: Plazos establecidos						
33	¿Se suscriben los contratos de cada proceso de selección en los plazos establecidos?					
34	¿Se cuenta con un control de contratos suscritos en las fechas según cronograma?					
INDICADOR: Recepción del bien o servicio						
35	¿Se conforma la comisión de recepción para cada bien o servicio contratado por la entidad?					
36	¿Se genera acta de recepción por el bien o servicio de acuerdo a las especificaciones del contrato?					

Anexo 4: Informe de opinión expertos de instrumentos de medición

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de Título o Grado
Chapilliquen Sunción Jorge Walter	Contador Independiente	Contador Público Colegiado
I. TÍTULO: Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																					X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X
TOTAL																							100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autor del Instrumento: Br. Adriel M. Urbina Guevara
Br. Alexander E. Silva Gaviño

Lugar y fecha: Tumbes, 10 de octubre 2023

DNI N° 80379860

Teléfono N° 960368679

Firma del experto


C.P.C. Jorge W. Chapilliquen Suncion
Mat. N° 015-395

INFORME DE OPINIÓN - EXPERTO DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de Título o Grado
Cordova Heras Liseth	Contadora - Consultores Asociados J.S. SAC	Contadora Pública Colegiada
I. TÍTULO: Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1	TÍTULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																					X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X
TOTAL																							100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autor del Instrumento: Br. Adriel M. Urbina Guevara
Br. Alexander E. Silva Gaviño

Lugar y fecha: Tumbes, 11 de octubre 2023

DNI N° 47058146

Teléfono N° 932871380

Firma del experto



C.P.C. Liseth Cordova Heras
Mat. N° 015-1157

INFORME DE OPINIÓN - EXPERTO DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Apellidos y Nombres del experto (a)	Cargo o Institución donde labora	Mención de Título o Grado
José Luis Mondragón Mezones	Contador independiente	Contador Público Colegiado
I. TÍTULO: Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022		

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Nº	INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
			5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1	TITULO	Hace referencia al problema mencionando las variables																					X
2	CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado																					X
3	OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables																					X
4	ACTUALIDAD	Está acorde a los cambios en la Administración Moderna																					X
5	ORGANIZACIÓN	Existe una organización Lógica																					X
6	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					X
7	INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de la cultura organizacional																					X
8	CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teórico científicos																					X
9	COHERENCIA	Entre los indicadores y las dimensiones																					X
10	METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																					X
TOTAL																							100

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento es aplicable por reunir las condiciones específicas del mismo.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: MUY BUENA

Autor del Instrumento: Br. Adriel M. Urbina Guevara
Br. Alexander E. Silva Gaviño

Lugar y fecha: Tumbes, 12 de octubre 2023

DNI N° 02818514

Teléfono N° 942961050

Firma del experto



José Luis Mandragón Mezones
C.P.C. 13-0584

Anexo 5: Interpretación estadística de variables de estudio

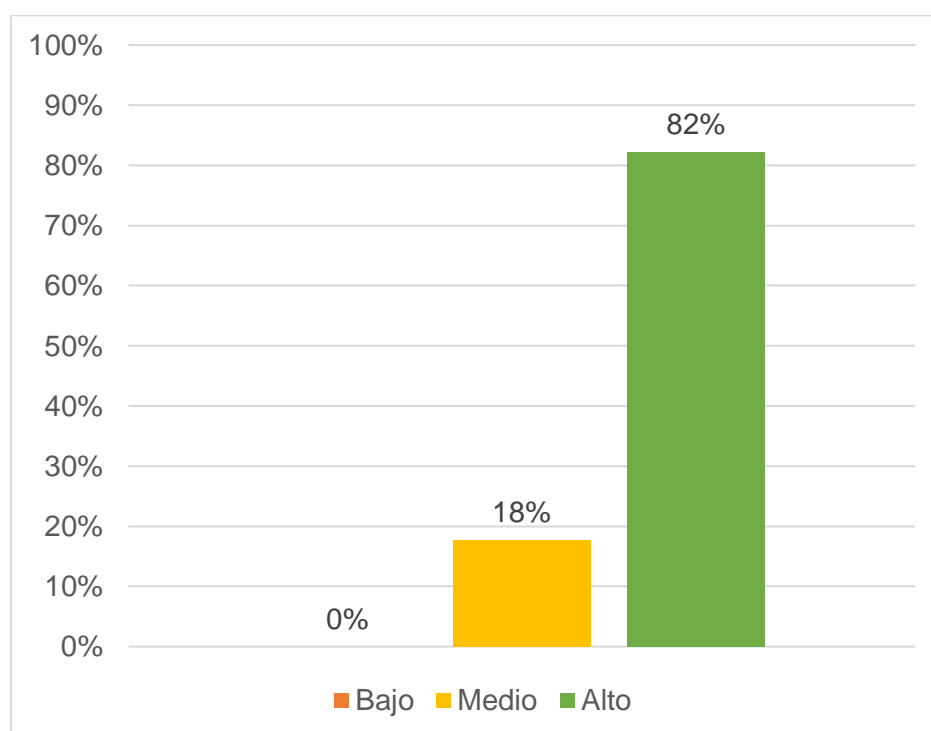
Tabla 13

Variable Planeamiento estratégico

Niveles	f	%
Bajo	0	0%
Medio	8	18%
Alto	37	82%
Total	45	100%

Figura 9

Variable Planeamiento estratégico

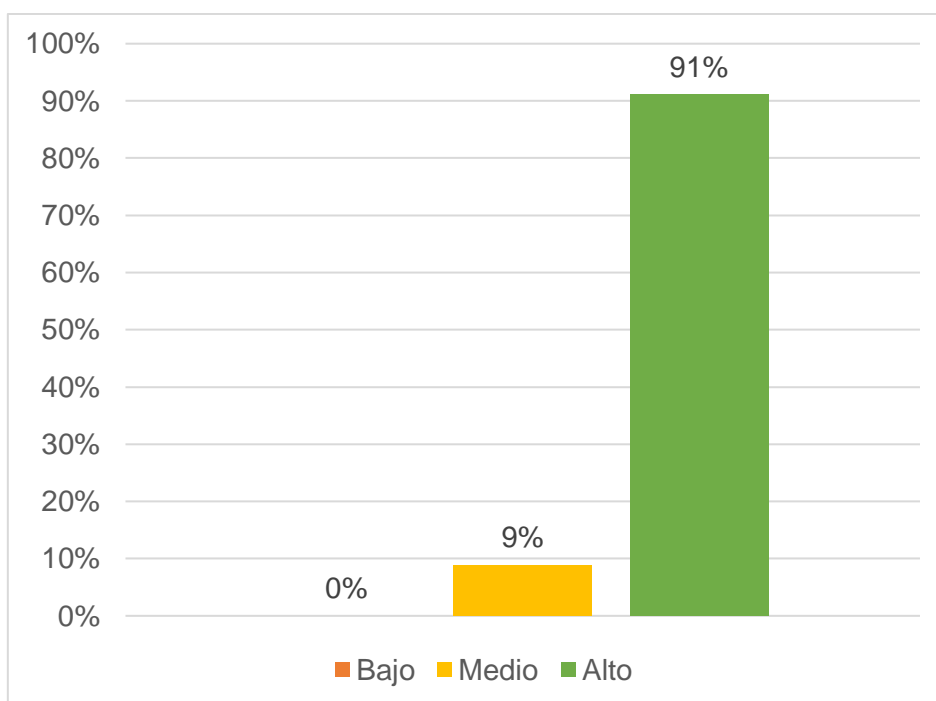


Nota.

En la Tabla 13 y Figura 9, se muestra que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 82% percibe un alto nivel de planeamiento estratégico, mientras que un 18% lo considera medio. No se reportaron percepciones de nivel bajo.

Tabla 14*Variable Contrataciones públicas*

Niveles	F	%
Bajo	0	0%
Medio	4	9%
Alto	41	91%
Total	45	100%

Figura 10*Variable Contrataciones públicas*

Nota.

En la Tabla 14 y Figura 10, se observa que, de los 45 trabajadores administrativos y presupuestarios de la Dirección Regional de Salud Tumbes, el 91% percibe un alto nivel en la variable de Contrataciones Públicas, mientras que el 9% lo considera medio. No se registraron percepciones de nivel bajo.

Anexo 6: Autorización para ejecución de tesis



CARTA N° 0125-2024-GOB.REG.TUMBES-DRST-DEGyDRH.

Señor
ALEXANDER EMILIO SILVA GAVIÑO
DNI. 72681524
ADRIEL MARIANO URBINA GUEVARA
DNI. 76912889

ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR ENCUESTA.
Ref. : a) CARTA N° 001-2024-AESG-AMUG.
b) NOTA DE COORDINACIÓN N° 062-2024/GR-TUMBES-DRST-DEGYDRH-CADAI.
FECHA : Tumbes, 04 de julio de 2024

Me dirijo a usted, para expresarle mi cordial saludo y en atención a su documento de la referencia, teniendo en cuenta el informe emitido por el Área de Articulación Docente, se autoriza la aplicación del instrumento Cuestionario bajo la técnica de encuesta a los trabajadores administrativos de la DIRESA Tumbes, del Proyecto de Tesis "**Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2023**".

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para reiterarle muestras de consideración y estima personal.

Atentamente,

TDSVC/DEDRH.
C.C
Archivo

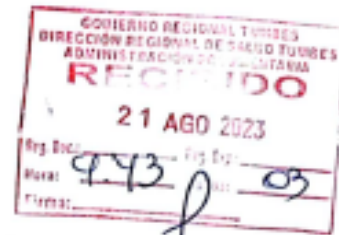
Nuevo Reg. Documento: 01894048
Nuevo Reg. Expediente: 01584772



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

CARTA N° 001-2023-CIAP

Señor
Dr. José Antonio Torres Ynfante
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD TUMBES
Ciudad



ATENCIÓN : DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
ASUNTO : SOLICITO AUTORIZACIÓN PARA TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

De nuestra especial consideración

ALEXANDER EMILIO SILVA GAVIÑO identificado con DNI N° 72681524 Y ADRIEL MARIANO URBINA GUEVARA identificado con DNI N° 76912889 egresados de la Escuela de Contabilidad, Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tumbes, acudimos a usted para saludarlo y expresar lo siguiente:

Que, para poder alcanzar el título profesional de contador público, estamos presentando nuestro proyecto de tesis denominado "Planeamiento estratégico y contrataciones públicas en los procedimientos de la Dirección Regional de Salud Tumbes, 2022" para lo cual se debe aplicar el instrumento cuestionario bajo la técnica de encuesta en sus trabajadores.

En tal sentido, solicito la autorización correspondiente para tal propósito.

Sin otro particular, expreso a usted las muestras de especial consideración y alta estima.

Tumbes, 21 de agosto 2023


ALEXANDER EMILIO SILVA GAVIÑO
DNI N° 72681524


ADRIEL MARIANO URBINA GUEVARA
DNI N° 72681524

Anexo 7: Evidencias



